

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

képzési program

a 2026/2027. tanévben kezdő hallgatók számára



Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2026/2027/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: nappali

Képzés nyelve: magyar

Képzési és kimeneti követelmények:

1. **Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul:** Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak
2. **A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:** Vállalati és vezetői coach
3. **A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok
4. **A felvétel feltételei:** Bármely képzési területen szerzett legalább alapképzésben szerzett oklevél és szakképzettség.
5. **A képzési idő félévekben meghatározva:** 2 félév
6. **A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:** 60 kredit
7. **A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A coaching egy viszonylag új, de egyre elterjedtebb módja a vezetőfejlesztésnek. Egyre több cégnél alkalmaznak belső coachot mint költséghatékony belső fejlesztési megoldást. Coaching alatt személyre, illetve csoportra vonatkoztatott tanácsadó, de főként fejlesztői támogatást értünk. Célja jellemzően a coacholt személy személyes vagy szakmai képességeinek és magatartásának tudatosítása és – saját döntése szerint – változtatása, fejlesztése, egy konkrét, adott probléma megoldása és/vagy távolabbi célok elérése érdekében. Elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek:

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek ismerik:

- az egyéni és a csoportos coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazását,
- a coach marketing szabályait,
- az „értő figyelem”, az „én üzenet” kérdezőtechnika eszközeit,
- a coaching önismeret pszichológiai elemeit,
- konfliktus, stressz, döntés – kérdéskörök részletes ismeretét,
- a motiváció alapfogalmait,
- a karriertámogatás rendszerét és eszközeit,
- az időgazdálkodás és felelőssédegálás rendjét,
- az első 90 napos coaching, vagyis az új munkakörbe kerülés folyamatát,
- a személyes márkaépítés és hírnév eszközeit, formáit,
- a vezetők coachinggal történő támogatásának lehetőségeit,
- a munka-magánélet egyensúlyának összefüggéseit,
- a csoport- és teamcoaching fogalmát, folyamatát,
- az érzelmi és szociális intelligencia összefüggéseit,
- a coaching gyakorlati lehetőségeit,
- a szupervízió sajátosságait.

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek alkalmasak:

- célok kitűzésére, a szervezeti célok hosszú-, közép- és rövidtávú stratégiájának meghatározására és megvalósítására,
- biztonságos, etikus, fenntartható gazdasági és emberi munkakörülmények létrehozására,
- saját döntéseik alapján tartós magatartásváltozásra,
- vezetői készségek, képességek fejlesztésére,
- coaching stílusú visszajelzés adására,
- munkatársakban a felelősség és tudatosság létrehozására.

Személyes adottságok, készségek:

- bizalomépítési készség,
- helyzetértékelő-, illetve elemzőképesség,
- kreativitás, proaktivitás,
- döntéshozatali képesség,
- kommunikációs készség,
- empátia,
- együttműködési és feladatszervezési képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coachingban a támogatás mindvégig arra irányul, hogy a coach segítse a coacholt személyt vagy csoportot abban, hogy saját maga találja meg a megoldáshoz vezető utat és kifejllessze a megoldáshoz szükséges pszichikai erőit, motivációt és cselekvéssorozatot. Ebben az értelemben a coaching nem tanácsadás, hanem támogatás az „önsegítéshez”. A coaching alapja a coacholt személy vagy csoport és a coach bizalom-teli együttműködése. Ennek feltétele a coach figyelmes és empátikus magatartása, magas szintű szakmai és metodikai képzettsége.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték:

- Coaching alapismeretek: 15 kredit
- Egyéni coaching ismeretek: 10 kredit
- Csoport és team coaching ismeretek: 10 kredit
- Menedzsment ismeretek: 10 kredit
- Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek: 10 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke:

- 5 kredit

10. Diplomamunka

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témával választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

11. Szakdolgozat típusa

Választható kutatásalapú szakdolgozat (research thesis) vagy portfólió típusú szakdolgozat (portfolio thesis).

12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket teljesítette, valamint
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

13. Záróvizsgára bocsátás feltételei

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
- b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
- c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
- d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
- e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
- f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölcsonzott könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.

Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

14. Záróvizsga részei

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

15. Záróvizsga eredményének megállapítása

A záróvizsga-eredmény, vagyis a záróvizsgára kapott érdemjegy kiszámításának módja: a) és b) pontban meghatározott részekre kapott két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre kerekítve,

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre kerekítve és a
- b) szakdolgozat védésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja

Az oklevél eredménye a szakirányú továbbképzési szakok esetében az alábbi tételek számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak (amennyiben a hallgató az előírtnál több kötelezően választható tantárgyat vett fel, akkor valamennyi teljesített tantárgy) jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga vagy (amennyiben a tanterv tartalmazza),
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye).

17. Oklevél kiállítás feltételei

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

SLVBVCMBP - Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2026/2027. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2026/27-es		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy	
			ea	sz				1	2				Kód	Név	Kód	Név
								őszi félév	tavaszi félév							
Menedzsment ismeretek																
VTSM133LMSB	Szervezeti magatartás és szervezetfejlesztés	K	0	14	6	gy	ősz	6			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM017LMSB	Leadership és vezetői kommunikáció	K	0	8	4	gy	tavaszi		4		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet				
Coaching alapismeretek																
VTSM018LMSB	Bevezetés a coachingba, Ön- és emberismeret	K	0	16	4	gy	ősz	4			Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM019LMSB	Identitásmunka a coachingban	K	0	8	3	gy	ősz	3			Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM020LMSB	Brief coaching	K	0	8	3	gy	tavaszi		3		Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM021LMSB	A coaching módszertani eszközei	K	0	24	5	gy	ősz	5			Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet				
Egyéni coaching ismeretek																
VTSM022LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	K	0	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM023LMSB	Akvárium coaching	K	0	24	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM024LMSB	Tippek, trükkök a coachingban	K	0	8	4	gy	tavaszi		4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
Csoport és team coaching ismeretek																
VTSM025LMSB	Csapatépítés	K	0	6	1	gy	ősz	1			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM134LMSB	Akcioorientált eszközök és akciótanulás	K	0	16	4	gy	ősz	4			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM027LMSB	Action Learning	K	0	8	2	gy	tavaszi		2		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM028LMSB	Team coaching eszközök	K	0	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek																
VTSM029LMSB	A coaching marketingje, értékesítése és üzleti feltételei	K	0	8	5	gy	tavaszi		5		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet				
VTSM135LMSB	ICF Coaching Etika és kompetenciák	K	0	16	5	gy	ősz	5			Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet				
Szakdolgozatkonzultáció																
VTSM031LMSB	Szakdolgozatkonzultáció	K			5	gy	tavaszi		5		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet				
Összes kredit																
								28	32	60						

Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Féléves óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését.

Az előírt kreditmennyiség minimum 1/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A kredittüllépés szabályai a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban, valamint a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat Díjtételek táblázatában vannak rögzítve.

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!