

2024. évi számviteli beszámoló és közhasznúsági melléklet

Budapesti Corvinus Egyetem
 Statisztikai számjele: 19156972-8542-563-01
 Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814
 Beszámolási időszak: 2024.01.01-2024.12.31

Éves beszámoló A típusú mérlege (Eszközök)

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
1	A. BEFEKTETETT ESZKÖZÖK (2.+10.+18.+29. sor)	37 544 052	0	37 919 834
2	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)	1 538 616	0	1 226 792
3	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke	0	0	0
4	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	0	0	0
5	3. Vagyoni értékű jogok	1 140 689	0	1 038 826
6	4. Szellemi termékek	397 927	0	177 143
7	5. Üzleti vagy cégérték	0	0	0
8	6. Immateriális javakra adott előlegek	0	0	10 823
9	7. Immateriális javak érték helyesbítése	0	0	0
10	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sor)	15 895 599	0	16 783 205
11	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	13 717 827	0	14 175 556
12	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	0	0	0
13	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	1 497 567	0	2 189 200
14	4. Tenyészállatok	0	0	0
15	5. Beruházások, felújítások	680 162	0	418 449
16	6. Beruházásokra adott előleg	43	0	0
17	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
18	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sor)	20 109 837	0	19 909 837
19	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	17 196 775	0	17 196 775
20	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	2 913 062	0	2 713 062
21	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
22	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
23	5. Egyéb tartós részesedés	0	0	0
24	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési visz. álló vállalkozásban	0	0	0
25	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	0	0	0
26	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0	0	0
27	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
28	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0
29	IV. HALASZTOTT ADÓKÖVETELÉS	0	0	0
30	B. Forgóeszközök (301.+38.+47.+54. sor)	9 569 073	0	9 067 135
31	I. KÉSZLETEK (32.-37. sorok)	9 357	0	9 432
32	1. Anyagok	6 291	0	6 208
33	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0	0	0
34	3. Növedék-, hízó- és egyéb állatok	0	0	0
35	4. Késztermékek	0	0	0
36	5. Áruk	3 066	0	3 224

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
37	6. Készletekre adott előlegek	0	0	0
38	II. KÖVETELÉSEK (39.-46. sor)	1 734 398	0	827 452
39	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	181 268	0	304 346
40	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	1 500 999	0	446 900
41	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési visz. lévő vállalkozással szemben	0	0	0
42	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
43	5. Váltókövetelések	0	0	0
44	6. Egyéb követelések	52 131	0	76 206
45	7. Követelések értékelési különbözete	0	0	0
46	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
47	III. ÉRTÉKPAPÍROK (48.-53. sorok)	0	0	0
48	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
49	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
50	3. Egyéb részesedés	0	0	0
51	4. Saját részvények, saját üzletrészek	0	0	0
52	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0
53	6. Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
54	IV. PÉNZESZKÖZÖK (55.-56. sor)	7 825 318	0	8 230 251
55	1. Pénztár, csekkek	472	0	514
56	2. Bankbetétek	7 824 846	0	8 229 737
57	C. Aktív időbeli elhatárolások (58.-60.sor)	3 708 058	0	4 377 434
58	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	3 119 557	0	3 525 061
59	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	588 501	0	852 373
60	3. Halasztott ráfordítások	0	0	0
61	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1.+30.+57. sor)	50 821 183	0	51 364 403

Budapest, 2025. április 30.



Czenthe Szabolcs
operatív főigazgató

az éves beszámoló elkészítéséért
felelős vezető



Such Ildikó Ilona
pénzügyi vezető

a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért
felelős személy

Budapesti Corvinus Egyetem
 Statisztikai számjele: 19156972-8542-563-01
 Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814
 Beszámolási időszak: 2024.01.01-2024.12.31

Éves beszámoló A típusú mérlege (Források)

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
62	D. Saját tőke (63.+65.+66.+67.+68.+69.+72. sor)	32 741 105	0	31 509 081
63	I. JEGYZETT TŐKE	18 800 099	0	18 800 099
64	I/a Ebből: visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0	0	0
65	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0
66	III. TŐKETARTALÉK	0	0	0
67	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	14 467 202	0	13 941 006
68	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
69	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
70	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
71	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
72	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	-526 196	0	-1 232 024
73	E. Céltartalékok (74.-76. sor)	36 474	0	20 056
74	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	36 474	0	20 056
75	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0	0	0
76	3. Egyéb céltartalék	0	0	0
77	F. Kötelezettségek (78.+83.+94. sor)	8 568 225	0	10 168 212
78	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (79.-82. sor)	0	0	0
79	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
80	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban. lévő	0	0	0
81	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban	0	0	0
82	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0	0	0
83	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (84.-93. sor)	11 476	0	24 493
84	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0	0	0
85	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények	0	0	0
86	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0	0	0
87	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	0	0	0
88	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	0	0	0
89	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
90	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
91	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll.-kal szemben	0	0	0
92	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	11 476	0	24 493
93	10. Halasztott adókötelezettség	0	0	0
94	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (95.+97.- 106. sorok)	8 556 749	0	10 143 719

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
95	1. Rövid lejáratú kölcsönök	0	0	0
96	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0	0	0
97	2. Rövid lejáratú hitelek	0	0	0
98	3. Vevőtől kapott előlegek	11 970	0	24 333
99	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	714 935	0	1 013 398
100	5. Váltótartozások	0	0	0
101	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	88 874	0	195 042
102	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
103	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
104	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	7 740 970	0	8 910 946
105	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
106	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
107	G. Passzív időbeli elhatárolások (108.-110. sor)	9 475 379	0	9 667 054
108	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	3 481 959	0	3 249 921
109	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	434 905	0	631 491
110	3. Halasztott bevételek	5 558 515	0	5 785 642
111	FORRÁSOK (PASSZIVÁK) ÖSSZESEN (62.+73.+77.+107. sor)	50 821 183	0	51 364 403

Budapest, 2025. április 30.

Czenhe Szabolcs

operatív főigazgató

az éves beszámoló elkészítéséért
felelős vezető

Such Ildikó Ilona

pénzügyi vezető

a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért
felelős személy

Budapesti Corvinus Egyetem
Statisztikai számjele: 19156972-8542-563-01
Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814
Beszámolási időszak: 2024.01.01-2024.12.31

Éves beszámoló A típusú eredménykimutatása

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
1	I. Értékesítés nettó árbevétele	8 585 573	0	9 589 546
2	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	7 381 619	0	8 220 420
3	02. Export értékesítés nettó árbevétele	1 203 954	0	1 369 126
4	II. Aktivált saját teljesítmények	0	0	0
5	1. Saját termelésű készletek állományváltozása	0	0	0
6	2. Saját előállítású eszközök aktivált értéke	0	0	0
7	III. Egyéb bevételek	19 713 584	0	24 254 243
Tájékoztató adat	1 Fenntartói támogatás (MUC)	13 465 858	0	18 841 559
	2. Állami finanszírozási szerződésből adódó támogatás	3 797 051	0	2 972 374
	ebből: normatív és nem normatív alapú állami támogatás	1 117 812	0	665 422
	ebből: Stipendium Hungaricum, Diaszpóra Felsőoktatási Ösztöndíjprogramra kapott támogatások	2 380 707	0	1 968 606
	ebből: egyéb állami támogatás	298 532	0	338 346
	3. Pályázati tevékenység bevételei és egyéb támogatások	2 423 186	0	2 375 117
	ebből: hazai államháztartási forrásból biztosított pályázatok	582 244	0	1 058 441
	ebből: Európai Unió pályázatok	832 446	0	801 689
	ebből: továbbutalási céllal kapott támogatások	540 241	0	145 961
	ebből: Európai Unió strukturális alapjaiból származó támogatás,	192 133	0	48 362
	ebből: SZJA 1%	1 054	0	719
	4. Tárgyi eszköz, immat.javak kivezetéséhez kapcsolódó bevételek	2 267	0	8 627
	5. Céltartalék felhasználása	163	0	16 418
	6. Nem nevesített egyéb bevételek	25 059	0	40 148
8	ebből: visszaírt értékvesztés	0	0	2 066
9	IV. Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	5 305 518	0	7 827 128
10	05. Anyagköltség	647 130	0	1 126 446
11	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	4 322 965	0	6 392 343
12	07. Egyéb szolgáltatások értéke	152 071	0	212 646
13	08. Eladott áruk beszerzési értéke	15 069	0	12 947
14	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	168 283	0	82 746
15	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	13 833 141	0	16 541 116
16	10. Bérköltség	11 004 235	0	13 440 601
17	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	1 230 222	0	1 186 996
18	12. Bérjárulékok	1 598 684	0	1 913 519
19	VI. Értékcsökkenési leírás	1 447 939	0	2 016 165
20	VII. Egyéb ráfordítások	8 792 699	0	9 133 919

Sor-szam	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
21	ebből: értékvesztés	10 698	0	3
22	ebből: továbbadási céllal kapott támogatás ráfordításai	559 898	0	133 477
23	A. Üzemi/Üzleti tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	-1 080 140	0	-1 674 539
24	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	795 461	0	628 670
25	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés	0	0	0
26	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0
27	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek	0	0	0
28	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0
29	15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	200 999	0	146 900
30	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	200 999	0	146 900
31	16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	289 808	0	206 915
32	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0
33	17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	304 654	0	274 855
34	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0
35	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21 +22)	241 517	0	186 155
36	18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek	0	0	0
37	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
38	19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek	0	0	0
39	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
40	20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások	0	0	0
41	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
42	21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése	0	0	0
43	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
44	22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	241 517	0	186 155
45	ebből: értékelési különbözet	0	0	0
46	B. Pénzügyi műveletek eredménye	553 944	0	442 515
47	C. Adózás előtti eredmény	-526 196	0	-1 232 024
48	X. Adófizetési kötelezettség	0	0	0
49	X/1. Halasztott adókülönbözet		0	0
50	D. Adózott eredmény	-526 196	0	-1 232 024

Budapest, 2025. április 30.

Czenthe Szabolcs

operatív főigazgató

az éves beszámoló elkészítéséért
felelős vezető

Such Ildikó Ilona

pénzügyi vezető

a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért
felelős személy

2024. évi kiegészítő melléklet

Budapest, 2025. április 30.



Czenthe Szabolcs

operatív főigazgató

az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető



Such Ildikó Ilona

pénzügyi vezető

a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért felelős személy

Tartalom

A. ÁLTALÁNOS RÉSZ	10
I. A Budapesti Corvinus Egyetem bemutatása	10
II. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések	10
III. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások	13
B. ELEMZÉSEK	15
I. Eszközök és források összetétele	15
II. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása	16
III. Cash-flow	16
C. SPECIFIKUS RÉSZ	17
I. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések	17
1. Immateriális javak és tárgyi eszközök	17
2. Befektetett pénzügyi eszközök	18
3. Forgóeszközök	18
4. Aktív időbeli elhatárolások	20
5. Saját tőke	21
6. Céltartalékok	22
7. Kötelezettségek	22
8. Passzív időbeli elhatárolások	22
II. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések	23
1. Értékesítés nettó árbevétele	23
2. Egyéb bevételek	25
3. Anyagjellegű ráfordítások	26
4. Személyi jellegű ráfordítások	27
5. Egyéb ráfordítások	28
6. Pénzügyi műveletek eredménye	29
7. Társasági adófizetési kötelezettség	29
8. Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek, ráfordítások	29
D. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK	30
I. Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek	30
II. Vezető tisztségviselők bemutatása	30
III. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik	31
IV. Kiemelt juttatások	31
V. Létszám adatok	31
VI. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése	32
VII. Vállalkozás folytatásának elve:	32
VIII. Mérlegen kívüli tételek bemutatása	32
E. MELLÉKLETEK	33
1. számú melléklet	33
2. számú melléklet	35
3. számú melléklet	38
4. számú melléklet	41

A. ÁLTALÁNOS RÉSZ

I. A Budapesti Corvinus Egyetem bemutatása

1. Az Egyetem neve: Budapesti Corvinus Egyetem
2. Az Egyetem rövidített neve: CORVINUS
3. Az Egyetem jogállása: magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy
4. Az Egyetem gazdálkodásának módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
5. Fenntartó: Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány
6. Az Egyetem adószáma: 19156972-2-44
7. Az Egyetem KSH jelzőszáma: 19156972-8542-563-01
8. Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814
9. Az Egyetem székhelye: 1093 Budapest, Fővám tér 8.
10. Az Egyetem internetes honlapjának címe: www.uni-corvinus.hu
11. Az Egyetem főtevékenysége: felsőoktatás – a tevékenység bemutatását a 2024. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza, mely a 2024. évi beszámoló részét képezi

II. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések

A Budapesti Corvinus Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) közhasznú szervezetként működő felsőoktatási intézmény, amely, mint gazdálkodó a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (továbbiakban: Szt.), az egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 479/2016. (XII.28.) Kormányrendelet, valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény hatálya alá tartozik.

1. Számviteli politika:

Az Egyetem Számviteli Politikája 2024-ben nem módosult.

2. A beszámolási forma:

- Az Egyetem éves beszámolót készít, amelynek tagolása megfelel a számviteli törvényben foglaltaknak.
- A mérleg „A” változatban készül.
- Az eredménykimutatás összköltségeljárással készült „A” formában.

3. A beszámoló készítésével kapcsolatos időpontok:

- Az üzleti év megegyezik a naptári évvel.
- A mérleg fordulónapja: 2024. december 31.
- A mérlegkészítés napja: 2025. március 31.

4. A beszámoló készítése, aláírása:

- A beszámoló nyelve: magyar
- A beszámoló aláírója: operatív főigazgató és a pénzügyi vezető

5. A könyvvezetés módja és a könyvvezetéssel kapcsolatos időpontok:

Az Egyetem a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény, az egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 479/2016. (XII.28.) Kormányrendelet,

valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvényelőírásainak megfelelően a kettős könyvvitel szabályai szerint vezeti könyveit, magyar nyelven, forintban.

6. A beszámoló közzététele:

Az Egyetem közzétételi kötelezettségének a hatályos törvényi szabályozás szerint azzal tesz eleget, ha a számviteli beszámolót, a könyvvizsgálói záradékot vagy a záradék megadásának elutasítását is tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést, az üzleti jelentést, valamint a közhasznúsági mellékletet a honlapján közzéteszi.

7. A számviteli alapelvek érvényesítése:

A számviteli törvényben foglalt alapelvek érvényesítésre kerültek a beszámolóban, amely elegendő a megbízható és valós összkép bemutatására.

8. Összehasonlíthatóság biztosítása:

A 2024. évben a az Értékesítés nettó árbevétele megbontásra került a Belföldi és az Export értékesítés nettó árbevétele megbontásra került.

Exportértékesítés árbevételeként kell elszámolni a vásárolt és saját termelésű készlet külkereskedelmi termékforgalomban külföldi vevőnek történő értékesítésének, továbbá a külföldi igénybe vevő részére végzett szolgáltatásnyújtásnak az Szt. 75. § szerint meghatározott értékét, függetlenül attól, hogy azt devizában, valutában, forintban, termék- vagy szolgáltatásimporttal egyenlíti ki. Külföld, a Magyarország államhatárán kívüli terület. Az exportértékesítés árbevétele elszámolása szempontjából külföldi az a jogi személy vagy jogi személyiség nélküli szervezet, illetve természetes személy, amelynek (akinek) székhelye, ennek hiányában állandó telephelye, illetve lakóhelye, ennek hiányában szokásos tartózkodási helye külföldön van. Ennek meghatározása a számla vagy számlával egy tekintet alá eső számviteli bizonylat kiállításának időpontjában történik.

Emellett a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési sajátosságairól szóló 479/2016. kormányrendelet módosítása miatt az eredménykimutatásban az Egyéb bevételek megbontásra kerültek, Az összehasonlíthatóság biztosítása érdekében bemutatásra kerülnek az előző évi adatok is.

A beszámolóban minden más összehasonlítható az előző év megfelelő adatával.

9. A számviteli rendért felelős személy:

A könyvviteli szolgáltatások vezetéséért felelős személy: a pénzügyi vezető

Nyilvántartási száma: 209281 (mérlegképes reg.szám)

10. Könyvvizsgálati kötelezettség:

A közzétett adatok könyvvizsgálattal alátámasztottak.

- A könyvvizsgálat éves díja (kizárólag könyvvizsgálati szolgáltatásért): 7 450 000 Ft + áfa
- A könyvvizsgáló neve: Miszori Ildikó
- Kamarai regisztrációs száma: 003327
- Könyvvizsgáló társaság neve: BPO-AUDIT Könyvvizsgáló és Vezetési Tanácsadó Kft.
- Könyvvizsgáló társaság kamarai száma: 002331

A beszámoló auditálásán kívül a könyvvizsgáló a tárgyévben más szolgáltatást nem nyújtott az Egyetemnek.

11. Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából:

- Lényegesnek minősül a beszámoló szempontjából minden olyan információ, amelynek elhagyása vagy téves bemutatása - az észszerűség határain belül - befolyásolja a beszámoló adatait felhasználók döntéseit (a lényegesség elve).
 - a) A képzett céltartalék, illetve annak felhasználása összegét a kiegészítő mellékletben jogcímek szerinti részletezésben be kell mutatni. Ha az egyes jogcímek szerint képzett céltartalék összege az előző évi összegtől lényegesen eltér, akkor azt a kiegészítő mellékletben indokolni kell. Az Egyetem lényegesnek ítéli meg a bázis értékhez viszonyított 20%-nál nagyobb eltérést. (Szt. 41. § (8))
 - b) Ha az évenként elszámolásra kerülő értékcsökkenés megállapításakor (megtervezésekor) figyelembe vett körülményekben (az adott eszköz használatának időtartamában, az adott eszköz értékében és a várható maradványértékben) lényeges változás következett be, akkor a terv szerint elszámolásra kerülő értékcsökkenés megváltoztatható, de a változás eredményre gyakorolt számszerűsített hatását a kiegészítő mellékletben be kell mutatni. Az Egyetem e tekintetben lényegesnek ítéli meg az adott eszköz elszámolt éves értékcsökkenésének több mint 20%-os változását. (Szt. 53. § (5))
 - c) A kiegészítő mellékletben be kell mutatni azon mérlegen kívüli tételek és mérlegben nem szereplő megállapodások jellegét, üzleti célját és pénzügyi kihatásait, amelyek bemutatásáról a Szt. külön nem rendelkezik, ha e tételekből és megállapodásokból származó kockázatok vagy előnyök lényegesek, és bemutatásuk szükséges az Egyetem pénzügyi helyzetének megítéléséhez. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti a 100 millió forintot meghaladó ügyleteket. (Szt. 90. § (3) c))
 - d) Az üzleti jelentésnek tartalmaznia kell – az Egyetem fejlődésének, teljesítményének vagy helyzetének megértéséhez szükséges mértékben - minden olyan pénzügyi és ahol szükséges, minden olyan kulcsfontosságú, nem pénzügyi jellegű teljesítménymutatót, információt, amely lényeges az Egyetem tevékenységének megítélése szempontjából. (Szt. 95. § (2)-(3))
 - e) Az üzleti jelentésben ki kell térni a mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges eseményekre, különösen jelentős folyamatokra. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti azon ügyleteket, amelyek várható eredményhatása az előző év adott eredménytételének 20%-át eléri. (Szt. 95. § (4))
- Jelentős mérték: A Számviteli Politika vagy az Értékelési Szabályzat konkrét eltérő rendelkezésének hiányában a beszámolóban, kiegészítő mellékletben a bemutatási kötelezettség szempontjából azon tételek minősülnek jelentősnek, melyek nagysága a beszámoló mérlege vagy eredménykimutatása arab számmal megjelölt sorainak 10%-át, de minimum 50 millió forintot meghaladják.
- A bekerülési (beszerzési) érték részét képezi a tényleges számlázás vagy későbbi módosításból eredő különbözet, ha az jelentős. Az Egyetem jelentősnek tekinti az addig elszámolt bekerülési érték 10%-ánál nagyobb módosítást. (Szt. 47. § (9))
- A terv szerinti értékcsökkenés meghatározása során jelentősnek tekintendő az üzembehelyezett eszköz bekerülési értékének 20%-t elérő várható maradványérték.
- A tulajdonviszonyt és hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok értékelésénél jelentősnek tekintendő a bekerülési érték 20%-át meghaladó érték.
- Követelések értékelésénél jelentősnek tekintendő a követelés egyedi értékének 20%-át meghaladó érték.

- Tartósság értelmezése: Amennyiben jogszabály, vagy a számviteli politika más része eltérően nem rendelkezik, úgy tartósnak minősül a múltbeli tények és a jövőbeni várakozások alapján, egy éven (365 naptári napon) túli időintervallum, valamint – fennállásának időtartamától függetlenül – ha a körülmény az értékeléskor a rendelkezésre álló információk alapján véglegesnek tekinthető.
- Jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát.
- Nem jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege nem haladja meg az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát, azaz a jelentős küszöbértéket. A nem jelentős összegű hibák hatásait a tárgyévi, folyó könyvelésben kell rendezni.

III. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások

1. Immateriális javak

- Az Egyetem az Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében az immateriális javak bekerülési értéke a vásárolt eszközök esetén a számla szerinti vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és engedményekkel), saját előállítás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.
- Az eszközök lineáris módszerrel kerülnek értékcsökkentésre. A várható hasznos élettartam a vagyoni értékű jogok esetén 5 év, vagy a szerződésben foglalt használati idő, a szellemi termékek esetén 3 év.

2. Tárgyi eszközök

- Az Egyetem az Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében a tárgyi eszközök bekerülési értéke a vásárolt eszközök esetén a vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és engedményekkel), saját beruházás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.
- Az eszközök lineáris módszerrel kerülnek értékcsökkentésre. A várható élettartam az épületek esetén 50 év, egyéb épületek, építmények esetén 33 év, az irodai és számítástechnikai eszközök esetében 3 év, egyéb gépek, berendezések esetében 7 év, valamint járművek esetében 5 év.
- A kisértékű tárgyi eszközök használatbavételkor leírásra kerülnek. A telek, a műemlékvédelmi épület, valamint a képzőművészeti alkotások nem kerülnek értékcsökkentésre.
- Az Egyetem a tárgyi eszközök esetében nem él az értékhelyesbítés lehetőségével.

3. Követelések

- A követelések állományba vétele az elismert, elfogadott összegben történik. Az el nem ismert követelések nem szerepelnek a mérlegben.
- Hitelezési veszteségként leírásra kerülnek azok a tételek, amelyek behajthatatlannak minősülnek. Az Egyetem behajthatatlannak minősíti a számviteli törvény szerinti feltételeknek megfelelően behajthatatlan követeléseket, valamint azon 30 ezer forint alatti követeléseket, amelyek esetében a kétszeri fizetési felszólítás után a követelés nem realizálódik a felhívás alapján, tekintettel a fizetési meghagyásos eljárás során felmerülő – követelés összegét meghaladó – költségek nagyságára. A feltételeknek megfelelő követelést behajthatatlan követelésként kell kezelni.

- A követelések minősítése alapján az üzleti év mérlegfordulónapján fennálló és a mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg nem rendezett követelésnél (ideértve a hitelintézetekkel, pénzügyi vállalkozásokkal szembeni követeléseket, a kölcsönként, az előlegként adott összegeket, továbbá a bevételek aktív időbeli elhatárolása között lévő követelésjellegű tételeket is) értékvesztést kell elszámolni – a mérlegkészítés időpontjában rendelkezésre álló információk alapján – a követelés könyv szerinti értéke és a követelés várhatóan megtérülő összege közötti – veszteségjellegű – különbséget összegében, ha ez a különbség tartósan mutatkozik és jelentős összegű.
- A kis összegű, partnerenként 100 ezer forint alatti követelések értékelése csoportosan történik.
- A hallgatói tartozások értékelése a kisösszegű követelések csoportos értékelésével megegyező azzal az eltéréssel, hogy a 360 napon túli hallgatói tartozásra – összegére való tekintet nélkül – 100 % értékvesztést kell elszámolni.

4. Devizás eszközök és kötelezettségek értékelése

Az Egyetem a valutakészlet, a devizaszámlán lévő deviza, a külföldi pénzürtékre szóló követelés, befektetett pénzügyi eszköz, értékpapír, illetve kötelezettség forintértékének meghatározásakor a valutát, a devizát a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, hivatalos devizaárfolyamon számítja át forintra.

5. Készletek

- Az Egyetem kizárólag az Informatika, a Közgáz Campus Nyomda és a Beszerzés területen tart fenn készletraktárt, ahol vásárolt készleteket raktároz. Ezen raktárban a vásárolt készletekre évközi folyamatos mennyiségbeni és értékbeni készletnyilvántartást vezet.
- A készletek nyilvántartása a SAP rendszerben történik:
 - egyedi nyilvántartással;
 - csoportos nyilvántartás esetén a gazdasági program által számított átlagár (átlagos beszerzési, előállítási ár) alkalmazásával.
- A működést szolgáló egyéb készleteket – papír, irodaszer, stb. – részben raktározza az Egyetem. A felmerülő igényeket raktárról, vagy egyedi beszerzéssel szolgáljuk ki, amelyeket azonnali felhasználásként, költségként számolunk el.

6. Céltartalék képzése

Az Egyetem az adózás előtti eredmény terhére céltartalékot képezhet az olyan várható, jelentős és időszakonként ismétlődő jövőbeni költségekre, amelyek feltételezhetően vagy bizonyosan felmerülnek, de összegük vagy felmerülésük időpontja a mérlegkészítéskor még bizonytalan. Az Egyetem a számviteli politikája értelmében a céltartalékképzés ezen formájával él.

B. ELEMZÉSEK

I. Eszközök és források összetétele

Az Eszközök és források összetételét a nyitó és záró állapotnak megfelelően az alábbi táblázat mutatja:

Adatok ezer forintban

MÉRLEGSOROK	2023.12.31	2024.12.31	Megoszlás
A. Befektetett eszközök	37 544 052	37 919 834	73,83%
I. IMMATERIÁLIS JAVAK	1 538 616	1 226 792	2,39%
II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	15 895 599	16 783 205	32,67%
III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	20 109 837	19 909 837	38,76%
IV. HALASZTOTT ADÓKÖVETELÉSEK	0	0	0,00%
B. Forgóeszközök	9 569 073	9 067 135	17,65%
I. KÉSZLETEK	9 357	9 432	0,02%
II. KÖVETELÉSEK	1 734 398	827 452	1,61%
III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0,00%
IV. PÉNZESZKÖZÖK	7 825 318	8 230 251	16,02%
C. Aktív időbeli elhatárolások	3 708 058	4 377 434	8,52%
ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN	50 821 183	51 364 403	100,00%
D. Saját tőke	32 741 105	31 509 081	61,34%
I. JEGYZETT TŐKE	18 800 099	18 800 099	36,60%
II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0,00%
III. TŐKETARTALÉK	0	0	0,00%
IV. EREDMÉNYTARTALÉK	14 467 202	13 941 006	27,14%
V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0,00%
VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0,00%
VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	-526 196	-1 232 024	-2,40%
E. Céltartalékok	36 474	20 056	0,04%
F. Kötelezettségek	8 568 225	10 168 212	19,80%
I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0,00%
II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	11 476	24 493	0,05%
III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	8 556 749	10 143 719	19,75%
G. Passzív időbeli elhatárolások	9 475 379	9 667 054	18,82%
FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN	50 821 183	51 364 403	100,00%

Az Egyetem mérlegfőösszege 51 364 403 ezer forint, mely az előző évihez képest nem változott jelentősen, valamint belső összetételében sem volt jelentős változás.

Az Egyetem eszközeinek jelentős részét (73,83%) a befektetett eszközök adják, melyből a legjelentősebb tételt az Egyetem részesedései teszik ki. Az Egyetem 2019. május 21-én megvásárolta a Corvinus-Stúdiumház Kft-t, melyben 16 486 938 ezer forint összegű részesedést szerzett. Ezt követően apportálással tőkeemelés történt, melynek eredményeképpen a részesedés értéke elérte a jelenlegi értékét, 17 191 675 ezer forintot. Az adás-vétellel egyidőben az Egyetem átvállalta a Corvinus-Stúdiumház Kft. és a korábbi tulajdonosa közötti tulajdonosi kölcsönt 7 513 062 ezer forint összegben, melyet a mérlegben Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban soron mutat ki. A kölcsönt a Kft. az elmúlt években részben törlesztette, a fennálló kölcsöne 3 013 062 ezer forint. A kölcsönből 2024. évben 1 200 000 ezer forint törlesztésre került, a 2025-ben esedékes törlesztőrésze (300 000 ezer forint) átvezetésre került a Forgóeszközök közé. Így a mérleg sor értéke 2024.12.31-én 2 713 062 ezer forint.

Jelentős a Tárgyi eszközök értéke is, melyből 14 175 556 ezer forintot az Egyetem tulajdonában álló ingatlanok értéke tesz ki.

Forrás oldalon a Saját tőke aránya 61,34%, a Céltartalék aránya 0,04%, míg a Hosszú lejáratú kötelezettségek 0,05 %-a mellett a Rövid lejáratú kötelezettségek 19,80%-os arányban jelennek meg. A Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős részét a különböző folyamatban lévő támogatási szerződések keretében kapott előlegek képezik, amelyekkel – a támogatott tevékenység előrehaladása alapján – az Egyetem még nem számolt el, vagy amelynek elszámolását az Egyetem benyújtotta, de a Támogató a mérleg fordulónapjáig még nem fogadott el.

II. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása

Mutató megnevezése	Mutató számításának módja	2023. év	2024. év
Saját tőke növekedési ráta	Saját tőke/Jegyzett tőke	1,74	1,68
Eladósodási ráta	Hosszú lejáratú kötelezettség/Saját tőke	0,00	0,00
Tőke feszültségi mutató	(Hosszú+Rövid lejáratú kötelezettségek) / Saját tőke	0,26	0,32
Önfinanszírozás foka	Adózott eredmény/Saját tőke	-0,02	-0,04
Tartós források és befektetett eszközök aránya	(Hosszú lejáratú kötelezettség+Saját tőke) / Befektetett eszközök	0,87	0,83
Befektetett eszközök fedezettsége	Saját tőke/Befektetett eszközök	0,87	0,83
Likviditási mutató	Forgóeszközök/Rövid lejáratú kötelezettségek	1,12	0,89
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök/Rövid lejáratú kötelezettségek	0,91	0,81
Tőke hozadék	Adózott nyereség/Jegyzett tőke	-0,03	-0,07
Eszközök megtérülési mutatója	Nettó árbevétel/Eszközök összesen	0,17	0,17

III. Cash-flow

Az Egyetem 2024. évi cash-flow kimutatását a 1. számú melléklet tartalmazza.

C. SPECIFIKUS RÉSZ

I. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések

1. Immateriális javak és tárgyi eszközök

Az Immateriális javak és Tárgyi eszközök bruttó értékének, halmozott értékcsökkenésének, valamint nettó értékének mérlegsoronkénti alakulását az alábbi táblázat mutatja:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	BRUTTÓ ÉRTÉK					ÉRTÉKCSÖKKENÉS				NETTÓ ÉRTÉK	
	2023.12.31	Növekedés	Csökkenés	Átkönyvelés	2024.12.31	2023.12.31	Növekedés	Csökkenés	2024.12.31	2023.12.31	2024.12.31
I. IMMATERIÁLIS JAVAK	2 716 426	385 074	-28 080	0	3 073 420	1 177 810	696 447	-27 629	1 846 628	1 538 616	1 226 792
Vagyoni értékű jogok	1 787 866	276 664	-28 080	0	2 036 450	647 177	378 076	-27 629	997 624	1 140 689	1 038 826
Szellemi termékek	928 560	97 587	0	0	1 026 147	530 633	318 371	0	849 004	397 927	177 143
Immateriális javakra adott előlegek	0	10 823	0	0	10 823	0	0	0	0	0	10 823
II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	18 766 696	2 212 958	-54 966	0	20 924 688	2 871 097	1 319 718	-49 332	4 141 483	15 895 599	16 783 205
Ingtatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	14 225 843	479 594	0	118 442	14 823 879	508 015	140 308	0	648 323	13 717 828	14 175 556
Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	3 860 648	1 608 742	-54 923	267 893	5 682 360	2 363 082	1 179 410	-49 332	3 493 160	1 497 566	2 189 200
Beruházások, felújítások	680 162	124 622	0	-386 335	418 449	0	0	0	0	680 162	418 449
Beruházásra adott előlegek	43	0	-43		0	0	0	0	0	43	0
Összesen	21 483 122	2 598 032	-83 046	0	23 998 108	4 048 907	2 016 165	-76 961	5 988 111	17 434 215	18 009 997

Az Immateriális javak esetében egyrészt a normál működéshez szükséges beszerzések jelennek meg növekedésként, másrészt a digitalizációs projektek, melyek közül értékben is kiemelkednek a Tantárgyi adatlap, az Akadémiai Kiválósági Program – Adatvagyon/CTE/Intézd Online” és a Webportál felület fejlesztései, az Intranet, CONCOR - Szerződéslétrehozó és kezelő rendszer.

Az Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok mérlegsoron a növekedés jelentős részét a Főépületben több ütemben zajló iroda- és klímarendszer felújítások, valamint a Gellért Campushoz kapcsolódó, az ingatlanra aktivált belső építészeti munkák teszik ki (sportközpont átalakítási munkák, audiovizuális rendszer kiépítése, teremválasztás kialakítása, büfé kialakításával kapcsolatos munkálatok).

Az Egyéb berendezések, felszerelések, járművek esetében a Gellért Campus berendezései, oktatási eszközei, valamint a normál működéshez szükséges beszerzések, informatikai eszközök (Szerver), PC csere program keretében beszerzett notebookok, mobiltelefonok, bútorok jelennek meg növekedésként, illetve az Ingatlanokat is érintő beruházásokhoz tartozó eszköz beszerzések, klímák, melyek közül kiemelkedő a Kinizsi kollégium személyi felvonóinak felújítása.

A Beruházások, felújítások éven belüli növekedése az adott évet érintő folyamatban lévő beruházások értéke, míg a csökkenés ezek részbeni vagy teljes aktiválásából áll. A befejezetlen beruházásokon belül jelentős részt képvisel a Lónyay utcai telekre tervezett sportközpont építése.

2. Befektetett pénzügyi eszközök

Az Egyetem az alábbi részesedésekkel rendelkezik:

Adatok ezer forintban

Cégnév	2023.12.31			2024.12.31.		
	Részesedések értéke	Érték-vesztés	Mérlegérték	Részesedések értéke	Érték-vesztés	Mérlegérték
Corvinus-StúdiumHáz Kft.	17 191 675	0	17 191 675	17 191 675	0	17 191 675
BCE Nemzeti Cégtár Nonprofit Zrt.	5 100	0	5 100	5 100	0	5 100
Összesen	17 196 775	0	17 196 775	17 196 775	0	17 196 775

Az Egyetemnek 2024. év végén két vállalkozásban volt részesedése, amelyek leányvállalatnak minősülnek, mivel többségi részesedéssel rendelkezik bennük az Egyetem: a Corvinus-Stúdiumház Kft-ben 100%-os, a BCE Nemzeti Cégtár Zrt-ben 51%-os a tulajdoni részesedés. Ezen vállalkozások főbb mutatóit az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Cégnév	Cím	2023.12.31					2024.12.31				
		Saját tőke	Jegy-zett tőke	Ered-mény-tartalék	Értéke-lési tartalék	Adózott ered-mény	Saját tőke	Jegy-zett tőke	Ered-mény-tartalék	Értéke-lési tartalék	Adózott ered-mény
Corvinus-StúdiumHáz Kft.	1093 Budapest, Közraktár utca 4-6.	18 794 868	733 929	-2 080 902	19 769 682	372 159	19 215 934	733 929	- 1 708 743	19 769 682	421 066
BCE Nemzeti Cégtár Nonprofit Zrt.	1093 Budapest Fővám tér 8.	27 220	10 000	15 527	0	1 693	28 576	10 000	17 220	0	1 356

A Corvinus Stúdiumház Kft. működése, likviditási helyzete megfelelő. A Kft. tartalékokkal rendelkezik, amelyből 2025. évben is tudja folytatni tulajdonosi kölcsönének törlesztését újabb 0,3 milliárd forinttal. A Kft-nek részesedése nincs.

A BCE Nemzeti Cégtár Nonprofit Zrt. működése, likviditási helyzete megfelelő. Részesedéssel nem rendelkezik. Év végén szállítói tartozás nem áll fenn, pénzeszközei többszörösen meghaladják az éves költségeinek és ráfordításainak összegét.

3. Forgóeszközök

a. Készletek:

A Készletek értéke 9 432 ezer forint, melyet:

- az Egyetem Nyomdájában lévő értékesítésre szánt készletek, valamint a nyomdai előállításához szükséges anyagok (pl: papír, karton), továbbá az egyetemi logóval ellátott termékek tesznek ki, melyek értéke 3 224 ezer forint, valamint
- az Egyetem Beszerzési területének raktárában lévő, belső felhasználásra szánt készletek, valamint egyetemi logóval ellátott termékek tesznek ki, melynek értéke 6 208 ezer forint.

b. Követelések:

Az Egyetem év végi követelésállományát az alábbi táblázat mutatja:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023.12.31.	2024.12.31.	Megoszlás
Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	181 268	304 346	36,78%
Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	1 500 999	446 900	54,01%
Egyéb követelések	52 131	76 206	9,21%
Összesen	1 734 398	827 452	100,00%

A Vevőkkel szembeni teljes követelés 329 030 ezer forint, amelyre a számviteli politika értelmében 24 683 ezer forint értékvesztést számoltunk el, ennek megfelelően a mérlegérték 304 346 ezer forint. A növekedést alapvetően az év utolsó negyedévében kötött stratégiai megállapodások alapján kiállított számlák összege okozta.

A Vevőkkel szembeni követeléseken belül a hallgatókkal szembeni követelés összege 141 437 ezer forint. Ebből 86 393 ezer forint lejárt tartozás, melyből a 360 napon túl lejárt tételekre 100% értékvesztést (24 392 ezer forint) számoltunk el, és egyben folyamatban van a jogi úton történő érvényesítés.

A Követelések kapcsolt vállalkozással szemben soron az Egyetem 100%-os tulajdonában lévő céggel szembeni követelés került kimutatásra:

- Corvinus-Stúdióház Kft: 446 900 ezer forint - a tulajdonosi kölcsön 2024. évre vonatkozóan járó kamata, illetve a 2025. évi törlesztendő összeg, mely az előző évhez képest jelentősen csökkent. Ennek oka a piacon elérhető profitabilitás, valamint a Kft. következő évi magas beruházási igénye, mely alapján 2025. évben 300 000 ezer forintban határozták meg a felek a Kft. törlesztendő összegét.

Az Egyéb követelések összege 76 206 ezer forint. Ennek jelentős részét az alábbi tételek teszik ki:

- a Szolgáltatásokra kiadott előlegek (15 806 ezer forint),
- a Munkavállalókkal szembeni követelések (13 538 ezer forint), valamint
- a Ki nem emelt egyéb követelés (23 059 ezer forint), melyből 16 375 ezer forint Támogatóval szemben fennálló követelés egy elszámolt, elfogadott, de utófinanszírozott pályázat esetében.

c. Pénzeszközök:

A Pénzeszközök értéke 8 230 251 ezer forint, melynek megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

Forint adatok ezerben

Megnevezés	2023.12.31	2024.12.31	Változás
Pénztárak	472	514	42
Bankbetétek	7 824 846	8 229 737	404 891
ebből: Pénzforgalmi számla HUF	290 897	1 784 083	1 493 186
ebből: Pénzforgalmi számla EUR (forintban)	434 138	1 319 037	884 899
<i>ebből: Pénzforgalmi számla EUR (EUR-ban)</i>	<i>1 134 ezer EUR</i>	<i>3 216 ezer EUR</i>	<i>2 082 ezer EUR</i>
ebből: Pályázatok elkülönített számla HUF	2 269 942	3 121 060	851 118
ebből: Pályázatok elkülönített számla EUR (forintban)	861 949	695 619	-166 330
<i>ebből: Pályázatok elkülönített számla EUR (EUR-ban)</i>	<i>2 252 ezer EUR</i>	<i>1 696 ezer EUR</i>	<i>-556 ezer EUR</i>
ebből: EU-s programokra elkülönített számla HUF	17 616	109 011	91 395
ebből: MÁK EU támogatások elkülönített számla HUF	1 534 341	1 063 321	-471 020
ebből: Elkülönített kártyaszámla HUF	4 360	13 427	9 067

Megnevezés	2023.12.31	2024.12.31	Változás
ebből: Neptun hallgatói gyűjtőszámla HUF	89 048	84 194	-4 854
ebből: Neptun hallgatói gyűjtőszámla EUR (forintban)	19 202	36 638	17 436
<i>ebből: Neptun hallgatói gyűjtőszámla (EUR-ban)</i>	<i>50 ezer EUR</i>	<i>89 ezer EUR</i>	<i>39 ezer EUR</i>
ebből: Lekötött betét számla HUF	2 300 000	0	-2 300 000
ebből: Lakáskölcsön számla HUF	3 353	3 347	-6
Összesen	7 825 318	8 230 251	404 933

A pénzeszközök záróállománya 2023. év végi állományhoz képest 5%-kal növekedett, és összetételében is változott. Jelentősen megnőtt a pénzforgalmi számla forint egyenlege, amely oka a szabad pénzeszközeink lekötésével van összhangban. 2023. év végén 2,3 milliárd Ft összegben volt lekötött betétünk, amely egy külön erre a célra létrehozott bankszámlán szerepelt. 2024. évben sikerült elérnünk, hogy megemelték a látra szóló kamatainkat, melynek eredményeképpen év végén kedvezőbb volt a számlán tartani a szabad pénzeszközt annál, mintha lekötöttük volna (magasabb kamatot kaptunk így). Jelentősen csökkent a Magyar Államkincstárnál vezetett pályázathoz köthető bankszámla egyenlege a befolyt pályázati előleg folyamatos felhasználása miatt.

2023. évben megnyitottuk euró alapú működési számlánkat, ahová az euró alapú működési bevételeinket fogadjuk, ennek összege jelentősen megemelkedett a 2023. év végi értékhez képest. Az elmúlt két év tendenciái alapján elmondható, hogy az euróban érkező bevételeink meghaladják az euróban teljesítendő kiadásokat.

A Pénzeszközök állományváltozásának részleteit az 1. számú mellékletben található Cash Flow kimutatás tartalmazza.

4. Aktív időbeli elhatárolások

a. Bevételek aktív időbeli elhatárolása:

A Bevételek aktív időbeli elhatárolásának összege 3 525 061 ezer forint, melyet az alábbi tételek alkotják:

- 31 143 ezer forint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal kötött, 2019. normatív és nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződés elszámolásából adódó, 2019. évre járó többlettámogatási igény (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még mindig nem történt meg),
- 389 481 ezer forint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal kötött 2020. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 155 801 ezer forint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal kötött 2021. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 77 000 ezer forint a Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött 2022. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 77 000 ezer forint a Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött 2023. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),

- 77 000 ezer forint a Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött 2024. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 583 410 ezer forint a Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött, az Energiaárkompenzáció támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (részelszámolása benyújtásra került, a teljes elszámolás még nem történt meg),
- 3 200 ezer forint az Honvédelmi Minisztériummal kötött, a Magyar Sportszallag Ösztöndíj támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 81 605 ezer forint a Stipendium Hungaricum, Diaszpóra és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogram 2024/2025. őszi félévére vonatkozó, de 2025. évben beérkező bevétel összege,
- 1 997 093 ezer forint a különböző támogatási szerződések megvalósítása során a már felmerült költségekkel (ráfordításokkal) arányos, még el nem számolt összeg, melyek esetében az Egyetem bizonyítani tudja, hogy teljesíteni fogja a támogatáshoz kapcsolódó feltételeket és valószínű, hogy a támogatást meg fogja kapni. (ezen tételek analitikáját a 2. számú melléklet tartalmazza),
- 52 280 ezer forint olyan árbevételekre képzett elhatárolás, amelyek 2025. évben folytak be, de teljesítési idejüket tekintve 2024. évre vonatkoznak.

b. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása:

A Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolásának év végi értéke 852 373 ezer forint, ami:

- a 2024. évben kifizetett, de 2025. évet érintő szállítói számlák összegéből áll 595 064 ezer forint összegben, valamint
- 2025. évben kifizetett, de 2025. évet érintő ösztöndíjak 257 309 ezer forint összegben.

c. Halasztott ráfordítások:

Az Egyetem halasztott ráfordítással nem rendelkezik.

5. Saját tőke

Az Egyetem 2019. július 1-jei Saját tőke elemeinek értéke az Nftv. 117/C. § (4a-4f) bekezdése alapján került meghatározásra. 2024. évi változásának tartalma a 2024. évi eredmény. A következő táblázat a Saját tőke elemeinek alakulását mutatja:

Adatok ezer forintban		
Megnevezés	2023.12.31.	2024.12.31.
Jegyzett tőke	18 800 099	18 800 099
Tőketartalék	0	0
Eredménytartalék	14 467 202	13 941 006
Adózott eredmény	-526 196	-1 232 024
Összesen	32 741 105	31 509 081

A Saját tőke változását a 2023. évi Adózott eredmény Eredménytartalékba való átsorolása okozza. Egyéb változás 2024. évben nem történt a Saját tőkében.

6. Céltartalékok

Az Egyetem 2024. évi beszámolójában a Céltartalék a várható kötelezettségekre soron 20 056 ezer forint összeget mutatott ki, melyből 10 484 ezer forint kártérítési perben az Egyetemmel szemben fennálló követelés, 9 572 ezer forint pedig folyamatban lévő munkaügyi per várható kötelezettsége. Ez a 2023. évihez képest csökkenést mutat, mely egy lezárult munkaügyi perből fakadó várható kötelezettségek csökkenésével indokolható.

7. Kötelezettségek

a. Hátrasorolt kötelezettségek:

Az Egyetemnek nincs Hátrasorolt kötelezettsége.

b. Hosszú lejáratú kötelezettségek:

A Hosszú lejáratú kötelezettségek összege 24 493 ezer forint, amely a bérlőktől kapott kaució, valamint garanciális visszatartások összegéből tevődik össze.

c. Rövid lejáratú kötelezettségek:

A 2024. évi beszámolóban kimutatott rövid lejáratú kötelezettségek összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Megoszlás
Vevőtől kapott előlegek	11 970	24 333	0,24%
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	714 935	1 013 398	9,99%
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással (leányvállalattal) szemben	88 874	195 042	1,92%
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	7 740 970	8 910 946	87,85%
- ebből: támogatási programok előlegei	6 668 046	7 536 564	74,30%
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK összesen	8 556 749	10 143 719	100,00%

A Vevőktől kapott előlegek jelentős részét az Egyetem stratégiai partnerétől kapott előleg teszi ki.

A Szállítókkal szembeni kötelezettségek a normál működéshez kapcsolódó, fizetési határidőn belüli kötelezettségeket tartalmazza.

Az Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek 87,85%-át a megkötött támogatási szerződésekhez kapcsolódó előlegek teszik ki, melynek részletes analitikáját a 3. számú melléklet tartalmazza.

A mérleg soron bekövetkezett csökkenés indoklását az Egyéb követeléseknél fejtettük ki.

8. Passzív időbeli elhatárolások

a. Bevételek passzív időbeli elhatárolása:

A Bevételek passzív időbeli elhatárolásának összeg 3 249 921 ezer forint, melyből:

- 1 065 191 ezer forint a 2024. évben befizetett, az őszi félévre vonatkozó önköltségi díjak 2025. januárra jutó időarányos része, illetve teljes egészében a tavaszi félévre vonatkozó önköltségi díjak összege,
- 9 053 ezer forint hosszabb időszakra vonatkozó árbevétel 2025-re eső része,

- 131 392 ezer forint támogatási bevételek, melyekhez kapcsolódó költségek és ráfordítások a jövőben merülnek fel,
- 6 667 ezer forint konzorciumi partnereknek járó, 2025. évben átutalt támogatás összege,
- 208 282 ezer forint fenntartó alapítványtól kapott hallgatói ösztöndíj támogatás, melyekhez kapcsolódó ösztöndíj kifizetések, valamint az alapítványnak történő visszafizetés 2025-ben történik meg,
- 691 927 ezer forint fenntartó alapítványtól kapott mobilitási ösztöndíj támogatás, melyekhez kapcsolódó ösztöndíj kifizetések, valamint az alapítványnak történő elszámolás 2025-ben történik meg,
- 391 409 ezer forint fenntartó alapítványtól kapott működési támogatás, melynek felhasználása 2025-ben történik (A teljesítményértékelési periódus üzleti évtől való eltérése miatt csak 2025. évben felmerülő, de a költségvetésben 2024. évre tervezett bónuszokra kapott működési támogatás),
- 746 000 ezer forint fenntartó alapítványtól kapott működési támogatás, melynek felhasználása 2024. évben nem történt meg.

b. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása:

A Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának összege 631 491 ezer forint, melyből:

- 299 929 ezer forint olyan számlák összege, amely 2024. évben igénybevett szolgáltatások 2025-ben számlázott tételeit tartalmazza, mint pl.: számlás oktatás, közüzemi költségek,
- 83 930 ezer forint 2025. évben kifizetett, de 2024. évre vonatkozó ösztöndíjak, és különféle egyéb ráfordításként elszámolt tételek,
- 247 632 ezer forint olyan személyi jellegű szerződések (pl.: rendkívüli oktatási kompenzáció, megbízási díjak) 2024. évre jutó időarányos része, melyek kifizetése áthúzódott 2025. évre.

c. Halasztott bevételek:

A Halasztott bevételek értéke 5 785 642 ezer forint, melyből:

- 4 529 344 ezer forint támogatási forrásból beszerezett tárgyi eszközök, immateriális javak nettó értéke, amelyek elszámolását a támogató már elfogadta,
- 903 490 ezer forint 2022., 2023. és 2024. évben juttatott fejlesztési célú fenntartói támogatás, melynek felhasználása tárgyévben nem történt meg, vagy még nem történt meg az beruházás aktiválása (elszámolási határidő: a 2022-2023. évi támogatások elszámolásra kerültek, a 2024. évi támogatás elszámolási határideje 2026.06.30),
- 352 808 ezer forint térítésmentesen kapott eszközök nettó értékéhez kapcsolódó elhatárolás.

II. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

1. Értékesítés nettó árbevétele

Az Egyetem Értékesítés nettó árbevétele az alábbi szerint alakult:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. éves adat	2024. éves adat	Megoszlás %
Belföldi értékesítés nettó árbevétele	7 381 619	8 220 420	85,72%
Export értékesítés nettó árbevétele	1 203 954	1 369 126	14,28%
Értékesítés nettó árbevétele összesen	8 585 573	9 589 546	100,00%

Az Export értékesítés nettó árbevétele teljes összegben szolgáltatásexport, mely földrajzilag elhatárolt piacok szerinti megbontását az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

EU/Non EU	Földrész	2023. éves adat		2024. éves adat	
		Ország	Összeg	Ország	Összeg
EU			266 454		295 846
	Európa		266 454		295 846
	<i>ebből*</i>	Románia	71 385	Románia	59 494
		Szlovákia	62 744	Szlovákia	58 432
		Franciaország	34 118	Németország	43 932
		Németország	29 753	Franciaország	34 551
		Olaszország	23 017	Hollandia	22 959
Non EU			937 500		1 073 280
	Afrika		30 475		40 518
	<i>ebből*</i>	Marokkó	8 151	Tunézia	9 223
		Nigéria	5 748	Nigéria	8 091
		Tunézia	5 124	Marokkó	6 420
		Dél-Afrika	3 302	Malawi	3 697
		Kamerun	2 858	Dél-Afrika	3 124
	Amerika		285 073		307 359
	<i>ebből*</i>	Egyesült Államok	260 819	Egyesült Államok	272 249
		Mexikó	4 286	Kanada	6 834
		Ecuador	4 243	Ecuador	6 419
		Kanada	3 962	Brazília	4 827
		Chile	3 159	Mexikó	4 735
	Ázsia		468 362		509 947
	<i>ebből*</i>	Kína	187 656	Kína	157 088
		Törökország	45 950	Törökország	60 965
		Azerbajdzsán	38 646	Kazahsztán	49 794
		Kazahsztán	37 986	Vietnám	44 579
		Vietnám	34 864	Azerbajdzsán	36 348
	Európa		150 650		212 622
	<i>ebből*</i>	Egyesült Királyság	54 725	Egyesült Királyság	89 393
		Oroszország	49 877	Oroszország	80 443
		Ukrajna	17 646	Ukrajna	15 652
		Szerbia	16 100	Szerbia	13 917
		Svájc	5 582	Norvégia	4 182
	Óceánia		2 940		2 834
	<i>ebből*</i>	Az Amerikai Egyesült Államok Külső Szigetei	1 534	Ausztrália	2 358
		Ausztrália	1 407	Új-Zéland	476
Mindösszesen			1 203 954		1 369 126

*a földrészen belül az 5 legnagyobb piac

Az Egyetem Értékesítés nettó árbevétele jogcímenként az alábbiak szerint alakult:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. éves adat	2024. éves adat	Megoszlás %
Önköltséges hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel	7 526 226	8 386 221	87,45%
Vagyonhasznosítás nettó árbevétele	70 834	119 545	1,25%
Kollégiumi szolgáltatás nettó árbevétele	283 714	318 843	3,32%
Kutatói, tanácsadói tevékenység nettó árbevétele	26 070	114 928	1,20%
Egyéb nem nevesített értékesítés nettó árbevétele	678 729	650 009	6,78%
Értékesítés nettó árbevétele összesen	8 585 573	9 589 546	100,00%

Az Értékesítés nettó árbevétele soron kimutatott összeg 87,45%-át az Önköltséges hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel adja. Ezen a soron mutatja ki az Egyetem a befolyt önköltségi díjakat, idegennyelvi hozzájárulásokat.

A másik nagyobb kategória az Egyéb nem nevesített értékesítési bevételek, melynek összege éves szinten 650 009 ezer forint, melyet az alábbi tevékenységekből származó bevételek tesznek ki:

- rendezvények szervezéséből adódó nettó árbevétel,
- nyomdai tevékenységből származó nettó árbevétel,
- oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások nettó árbevétele (pl: felvételi eljárási díj, kredittúllépési és kreditelismerési díj),
- konferenciaszervezésből származó bevételek,
- előkészítő programhoz kapcsolódó, valamint cégeknek szervezett rövid programokból származó nettó árbevétel,
- közvetített szolgáltatások.

A 2023. évi adatokhoz képest 11,69%-kal nőtt az Értékesítés nettó árbevétele 2024. évben. A növekedést az önköltséges hallgatói bevételek növekedése okozza, mely annak köszönhető, hogy az önköltséges státuszú hallgatók veszik át az állami ösztöndíjas hallgatók helyét (a Corvinus-ösztöndíjas hallgatók is önköltséges státuszúnak minősülnek).

2. Egyéb bevételek

Az Egyéb bevételek soron kimutatott összeg összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Megoszlás
1. Fenntartói támogatás	13 465 858	18 841 559	77,68%
- ebből: Corvinus ösztöndíj	4 133 216	4 665 916	19,24%
- ebből: hallgatói ösztöndíj	1 894 520	1 986 073	8,19%
- ebből: egyéb támogatás	7 438 122	12 189 570	50,26%
2. Állami finanszírozási szerződésből származó támogatás	3 797 051	2 972 374	12,26%
- ebből: alaptámogatás	501 925	167 075	0,69%
- ebből: hallgatói támogatás	533 397	416 427	1,72%
- ebből: speciális támogatás	82 490	81 920	0,34%
- Stipendium Hungaricum, Diaszpóra Felsőoktatási és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogram	2 380 707	1 968 606	8,12%
- ebből: egyéb támogatás	298 532	338 346	1,39%

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Megoszlás
3. Pályázati tevékenység bevételei és egyéb támogatások	2 423 186	2 375 117	9,79%
4. Tárgyi eszköz, immat.javak kivezetéséhez kapcsolódó bevételek	2 267	8 627	0,04%
5. Céltartalék felhasználása	163	16 418	0,07%
6. Nem nevesített egyéb bevételek	25 059	40 148	0,17%
Egyéb bevételek Összesen	19 713 584	24 254 243	100,00%

Az Egyetem a Fenntartótól támogatási szerződés keretében az alábbi jogcímenek kapott támogatás:

- Corvinus-ösztöndíjas hallgatók támogatása,
- hallgatói ösztöndíjak támogatása,
- működési és beruházási célú támogatások,
- hallgatói mobilitási támogatások.

A Fenntartó 2024. évben 19 027 968 ezer forint támogatást utalt át az Egyetem részére a megkötött támogatási szerződések értelmében, melyekkel az Egyetem elszámolt. Két esetben történt az Egyetem részéről a Fenntartó felé visszafizetés: 2023. évi hallgatói ösztöndíjak elszámolása alapján fel nem használt támogatás visszautalása (168 865 ezer forint), valamint a 2023. évi működési támogatás visszafizetendő része (125 000 ezer forint).

Az egyes jogcímekkel kapcsolatos pénzforgalmi, valamint az elfogadott elszámolások alapján történő számviteli elszámolását a 4. számú melléklet tartalmazza.

Az Egyéb bevételek soron a második legjelentősebb tételt (12,26%) az állami finanszírozási szerződésekből származó bevétel jelenti, amelyet:

- egyrészt az Kulturális és Innovációs (korábban Innovációs és Technológiai) Minisztériummal kötött normatív és nem normatív jellegű támogatási szerződések keretében kapott meg az Egyetem,
- másrészt a Stipendium Hungaricum, Diaszpóra Felsőoktatási és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogram keretében kapott bevétel, melyről a Külgazdasági és Külügyminisztériummal megkötött támogatási szerződés rendelkezik.

Az Egyéb bevételek között kell elszámolni a pályázati, valamint egyéb támogatási szerződésből eredő bevételeket, melyek legjelentősebb részét a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatallal megkötött támogatási szerződések, valamint a közvetlenül EU-tól érkező pályázati bevételek teszik ki.

3. Anyagjellegű ráfordítások

Az Anyagjellegű ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Megoszlás
Anyagköltségek	647 130	1 126 446	14,39%
Igénybe vett szolgáltatások	4 322 965	6 392 343	81,67%
Egyéb szolgáltatások értéke	152 071	212 646	2,72%
Eladott áruk beszerzési értéke	15 069	12 947	0,17%
Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	168 283	82 746	1,06%
Anyagjellegű ráfordítások Összesen	5 305 518	7 827 128	100,00%

Az Anyagjellegű ráfordítások esetében 47,53%-os növekedés látható a 2023. évi adathoz képest. Ennek főbb oka, hogy az Egyetem 2024. januárjában vette át az új Campusát, melynek bérleti díja megjelent az Igénybe vett szolgáltatások között. Emellett emelkedtek a közüzemi díjak és az ingatlanok üzemeltetési költségei, mely részben az áremelkedéssel, részben a Gellért Campus közüzemi díjainak megjelenésével indokolható. Nöttek a kiküldetésekkel kapcsolatos költségek, valamint az igénybe vett informatikai és szakértői szolgáltatások díjai.

2024-ben a jelentős 100 millió forint érték feletti Igénybe vett szolgáltatások jogcímeit a következő táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Jogcím megnevezése	2024. évi összeg
Czuczor utca C épület bérleti díj	1 151 376
Gellért Campus bérleti díj	1 049 433
Jogcím megnevezése	2024. évi összeg
Ingatlanok üzemeltetési költségei	779 368
Igénybevett kutatási, szakértői szolgáltatás alaptevékenységgel kapcsolatban	629 690
Igénybevett oktatási szolgáltatások (óraadói tevékenység)	283 779
Igénybevett informatikai szolgáltatások	899 261
Elektronikus folyóirat, adatbázis hozzáférés	259 670
Működtetéssel kapcsolatban felmerült jogi, pénzügyi, egyéb szakértői szolgáltatás	176 652
Kiküldetési költségek, konferencia részvételi díjak	462 590
Reklám és propaganda költségek	175 774
Egyéb ki nem emelt szolgáltatások összesen	524 750
Igénybevett szolgáltatások összesen	6 392 343

4. Személyi jellegű ráfordítások

Az Személyi jellegű ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Megoszlás
1. Bérköltség	11 004 235	13 440 601	81,26%
- ebből: rendszeres belső bérköltség	8 740 108	10 221 372	61,79%
- ebből: nem rendszeres belső bérköltség	1 371 076	2 462 572	14,89%
- ebből: megbízási díjak	893 051	756 657	4,57%
2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	1 230 222	1 186 996	7,18%
- ebből: reprezentáció	101 598	139 389	0,84%
- ebből: egyéb nem kiemelt személyi jellegű egyéb kifizetés	1 128 624	1 047 607	6,33%
3 Bérjárulékok	1 598 684	1 913 519	11,57%
Személyi jellegű ráfordítások Összesen	13 833 141	16 541 116	100,00%

A Személyi jellegű ráfordítások 61,79%-át a rendszeres bérek teszik ki, amelyek tartalmazzák az alapbéreket, rendszeres keresetkiegészítéseket.

Jelentős összeget képvisel a Nem rendszeres belső bérköltség is, melyet az oktatási többletfeladatért kapott keresetkiegészítések, valamint kutatási, vagy egyéb feladatért, elsősorban pályázati forrásból finanszírozott keresetkiegészítések alkotják. Itt került elszámolásra a 2023.09-2024.08. havi teljesítményért járó bónusz összege is.

A Megbízási díjak jelentős része az oktatáshoz kapcsolódó külső óraadói szerződések összegét jelenti.

Az Egyéb nem kiemelt személyi jellegű egyéb kifizetések között találhatóak elsősorban a munkavállalóknak nyújtott béren kívüli juttatások (pl: SZÉP kártya), valamint a munkába járás költségtérítése, a betegszabadság idejére fizetett bér összege.

5. Egyéb ráfordítások

Az Egyéb ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Megoszlás %
1. Ösztöndíjak	8 094 021	8 751 384	94,43%
- ebből: Corvinus ösztöndíj	4 133 216	4 665 916	50,35%
2. Tárgyi eszköz, immat.javak kivezetéséhez, követelések értékvesztéséhez kapcsolódó ráfordítás	10 909	5 295	0,06%
3. Céltartalék képzése	9 572	0	0,00%
4. Továbbadási céllal kapott támogatások ráfordításai	559 898	133 477	1,44%
5. Nem nevesített egyéb ráfordítások	118 299	243 763	2,67%
Egyéb ráfordítások Összesen	8 792 699	9 133 919	100,00%

Az Egyéb ráfordítások értékének legjelentősebb részét az Ösztöndíjak adják, melyet a hallgatóknak a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzatában rögzítettek szerint adómentesen juttatott az Egyetem.

Az ösztöndíjak alakulását az alábbi táblázat mutatja:

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Megoszlás %
1. Ösztöndíjak	8 094 021	8 751 384	100,00%
- ebből: Corvinus ösztöndíj	4 133 216	4 665 916	53,32%
- ebből: állami és fenntartói támogatásból finanszírozott ösztöndíjak	2 170 617	2 352 021	26,88%
- ebből: partneri együttműködés keretében megvalósított ösztöndíjak	120 997	46 880	0,54%
- ebből: hazai, uniós, egyéb pályázati forrásból megvalósított ösztöndíjak	708 543	873 693	9,98%
- ebből: egyéb, kizárólag állami forrásból finanszírozott ösztöndíjak	956 068	771 906	8,82%
- ebből: egyéb ösztöndíjak	4 580	40 968	0,47%

Ahogy a táblázatból látható, jelentősen nőtt a Corvinus-ösztöndíj összege, amelyet az egyre növekvő Corvinus-ösztöndíjas hallgatók száma okozza. Emellett növekedés látható az állami és a fenntartói finanszírozásból finanszírozott ösztöndíjak esetében. Fontos megjegyezni, hogy az állami forrás folyamatosan csökken az államilag támogatott hallgatói létszám csökkenésével, és folyamatosan átveszi a helyét a fenntartó alapítvány által adott támogatás. Emellett csökkent a kizárólag állami

forrásból finanszírozott ösztöndíjak összege, melyet a Stipendium Hungaricum, Diaszpóra és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogramból finanszírozott ösztöndíjak csökkenése okozott.

6. Pénzügyi műveletek eredménye

Az Pénzügyi műveletek eredményének összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat
VIII. Pénzügyi műveletek bevételei	795 461	628 670
IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai	241 517	186 155
B. Pénzügyi műveletek eredménye	553 944	442 515

A Pénzügyi műveletek bevételei között mutatta ki az Egyetem a Corvinus-Stúdiumház Kft-vel szemben fennálló tulajdonosi kölcsön 2024. évre vonatkozó kamatát, az átmenetileg szabad pénzeszközök lekötéséből származó kamatokat, valamint a követelések, kötelezettségek értékeléséből származó árfolyamnyereséget, míg a Pénzügyi műveletek ráfordításai között az elszámolt árfolyamveszteségek jelennek meg.

7. Társasági adófizetési kötelezettség

Az Egyetem 2024. évben nem végzett vállalkozási tevékenységet, így nem keletkezett társasági adófizetési kötelezettsége.

8. Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek, ráfordítások

Kivételes nagyságú, vagy előfordulású bevétel és ráfordítás 2024. évben nem volt.

D. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

I. Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek

Az Egyetem nem vett részt tőkeműveletekben.

II. Vezető tisztségviselők bemutatása

1. Vezető tisztségviselők

2024. október 31-ig az Egyetemnek 3 felsővezetője volt: rektor, elnök, kancellár. Vezető tisztségviselőnek tekintettük emellett a rektorhelyetteseket.

2024. november 1-től változás történt az Egyetem vezetési struktúrájában. Az Alapító Okirat módosításra került, melyből kivételre került a kancellári pozíció. Emellett a Szervezeti és Működési Szabályzat megújulásával létrehozásra került a Vezetői Bizottság, melynek tagjai:

- a rektor,
- 3 rektorhelyettes,
- a kabinetvezető,
- az operatív főigazgató,
- az emberi erőforrásokért felelős főigazgató és
- a kommunikációs főigazgató.

Az Egyetem rektora: Dr. Szabó Lajos György megbízott rektor 2024.07.31-ig

Bruno Van Pottelsberghe de la Potterie rektor 2024.08.01-től

Az Egyetem elnöke: Dr. Anthony Radev 2024.07.31-ig

Bruno Van Pottelsberghe de la Potterie rektor 2024.08.01-től

Az Egyetem kancellárja: Dr. Domahidi Ákos 2024.10.31-ig

Az Egyetem operatív főigazgatója (gazdasági vezető):

Dr. Domahidi Ákos 2022.11.01-2024.12.15.

Czenthe Szabolcs 2024.12.16-tól

Az Egyetem rektorhelyettesei:

Tisztség	Név
általános rektorhelyettes 2024.10.31-ig	Dr. Szabó Lajos György
akadémiai fejlesztésért felelős rektorhelyettes 2024.10.31-ig	Dr. Zsóka Ágnes
oktatási rektorhelyettes 2024.07.31 -ig	Dr. Vas Réka Franciska
oktatási rektorhelyettes 2024.08.01-től	Dr. Szabó Lajos György
hallgatói ügyekért felelős rektorhelyettes 2024.12.16-tól	Dr. Nagy Judit
kutatási rektorhelyettes 2024. 02.28-ig	Dr. Keszey Tamara Nóra
kutatási rektorhelyettes 2024.03.01.-2024.12.15.	Dr. Szántó Zoltán Oszkár
kutatási és akadémiai közösségért felelős rektorhelyettes 2024. 12.16-tól	Dr. Bartus Tamás

Az Egyetem egyéb vezetői:

Tisztség	Név
2024.11.01-től emberi erőforrásokért felelős főigazgató	Dr. Csentericsné Arnold Zsuzsanna
2024. 11.01-től kommunikációs főigazgató	Apáti-Tóth Kata

2. Éves beszámoló aláírására jogosultak

Czenthe Szabolcs operatív főigazgató, Such Ildikó Ilona pénzügyi vezető

III. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik

Vezető tisztségviselők 2024. évben összesen 529 260 ezer forint juttatásban részesültek.

A közhasznú felügyelő bizottsági tagok munkájukért 2024. évben nem részesültek juttatásban.

IV. Kiemelt juttatások

Az Egyetem Teljesítményfejlesztési Szabályzata értelmében az egyetemi munkavállalók teljesítményértékelésük, valamint minősítésük alapján Bónuszban részesülhettek. 2023. elejével megváltozott a teljesítményértékelési ciklus: a korábbi üzleti évhez igazodó időszakot átalakították a tanévhez igazodóan (szeptember 1-augusztus 31). A 2023. év emiatt speciális volt, mivel ahhoz, hogy a periódust át tudják állítani, a 2023.01.01-2023.08.31-i időszakra megtörtént egy törtidőszaki célkitűzés, majd az értékeléseket követően a 2023. novemberi bérszámfejtés keretében 2023. december elején számfejtésre és kifizetésre került az összeg a kollégák részére. 2024. évben már egy teljes éves bónusz került kifizetésre (2023.09.01-2024.08.31), melynek Kuratóriumi jóváhagyása megtörtént. Az kifizetett bónusz összege 1 719 398 ezer forint járulékkal.

V. Létszám adatok

Az alábbi táblázatok az Egyetem átlagos statisztikai állományi létszámát mutatják:

2023. évi átlagos statisztikai létszám	Oktató		Kutató		Tanár		Egyéb alkalmazott		Mindösszesen	
	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám
teljes munkaidős	418,0	375,8	22,0	17,8	30,0	28,8	471,0	391,9	941,0	814,3
részmunkaidős	90,0	76,1	14,0	11,0	17,0	11,2	32,0	24,9	153,0	123,2
Összesen	508,0	451,9	36,0	28,8	47,0	40,0	503,0	416,8	1094,0	937,5

2024. évi átlagos statisztikai létszám	Oktató		Kutató		Tanár		Egyéb alkalmazott		Mindösszesen	
	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám
teljes munkaidős	431,0	395,9	35,0	26,1	30,0	28,8	472,0	401,3	968,0	852,1
részmunkaidős	72,0	59,0	15,0	12,5	12,0	10,4	23,0	17,7	122,0	99,6
Összesen	503,0	455,0	50,0	38,6	42,0	39,2	495,0	418,9	1090,0	951,7

VI. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése

Az Egyetem nem állít elő és nem kezel veszélyes hulladékot.

VII. Vállalkozás folytatásának elve:

A mérlegkészítés napjáig a vállalkozás folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem állt fenn, az Egyetem a belátható időn belül is fenn tudja tartani működését, folytatni tudja tevékenységét, nem várható a működés beszüntetése, vagy jelentős csökkenése.

A 2022. februárban kirobbanó ukrán-orosz konfliktus az Egyetem működésére nincs lényeges hatással, mivel ezen országokból érkező hallgatók száma nagyon alacsony, és közülük is a többség oktatása a Stipendium Hungaricum Ösztöndíjprogram keretében az állam által kerül döntően finanszírozásra. Egyéb gazdasági kapcsolata jelenleg a két országgal az Egyetemnek nincs.

Az Egyetem tevékenysége alapján más jogszabály által további, sajátos tevékenységgel kapcsolatos információk közlésére a kiegészítő mellékletben nem kötelezett.

VIII. Mérlegen kívüli tételek bemutatása

2022. december 22. napján Együttműködési megállapodást írt alá az Egyetem a Rudolf Kálmán Óbudai Egyetemért Alapítvánnyal, valamint az Óbudai Egyetemmel, melynek célja az Egyetem székesfehérvári campusa ingatlan és ingóság állományának átadása az Óbudai Egyetem részére. A tényleges adásvétel a jelenleg még futó pályázatok megvalósítása, valamint fenntartási kötelezettsége miatt csak egy későbbi időpontban tud megvalósulni, de a Felek elkötelezték az ügylet létrejöttében. A tényleges adásvétel létrejöttéig, 2023. január 16-val az Óbudai Egyetem átvette az ingatlanok és az ingóságok teljes üzemeltetését, hasznosítását. A Székesfehérvári Campuson jelenleg 65 hallgató van (aktív és passzív jogviszonyban). Az utolsó évfolyam várható végzési ideje 2026. januárja.

E. MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

2024. évi Cash-flow kimutatás

Adatok ezer forintban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
1	I. Működési cash flow	2 194 150	0	1 699 739
2	1a. Adózás előtti eredmény +/-	-526 196	0	-1 232 024
3	ebből: működésre kapott, pénzügyileg rendezett támogatás	17 259 683	0	21 648 194
4	Korrekció: Értécsökkenés miatti korrekció (ráfordításként elszámolt terv szerinti écs)	0	0	0
5	Korrekció: Fejlesztési célú támogatás	0	0	0
6	Korrekció Devizás pénzeszközök átvértékelése	-2 293	0	-95 000
7	1b. Korrekciók az adózás előtti eredményben +/-	-2 293	0	-95 000
7	1. Korrigált adózás előtti eredmény (1a+1b) +/-	-528 489	0	-1 327 024
8	2. Elszámolt amortizáció +/-	1 447 939	0	2 016 165
	Korrekció: Értécsökkenés miatti korrekció	0	0	0
9	3. Elszámolt értékvesztés (+) és visszairás (-)	10 793	0	-2 063
10	Korrekció: Terven felüli értécsökkenés miatti korrekció	0	0	0
11	Korrekció: Behajthatlan követelés leírása	0	0	0
12	4. Céltartalék képzés (+) és felhasználás (-) különbözete	9 410	0	-16 418
13	5. Befektetett eszközök értékesítésének eredménye +/-	-7 698	0	-2 141
14	6. Szállítói kötelezettség változása +/-	191 812	0	404 631
15	Korrekció: Beruházási szállítói állomány változása miatt +/-	0	0	0
16	7. Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása +/-	414 407	0	1 182 993
17	8. Passzív időbeli elhatárolások változása +/-	-239 482	0	191 675
18	Korrekció: Ingyenesen átvett befektetett eszközök értéke	0	0	0
	Korrekció: Fejlesztési célú támogatás	0	0	0
19	9. Vevőkövetelés változása +/-	-63 441	0	-108 652
20	Vevő értékvesztés korrekció	-10 698	0	2 063
21	Behajthatlan követelés leírása	0	0	0
22	Vevőtől kapott előlegek	0	0	0
23	10. Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása +/-	684 263	0	29 949
24	11. Aktív időbeli elhatárolások változása +/-	274 636	0	-669 376
25	12. Fizetett adó (nyereség után) –	0	0	0
26	13. Fizetett osztalék, részesedés –	0	0	0
27	II. Befektetési cash flow	-852 016	0	-1 389 806
28	14. Befektetett eszközök beszerzése –	-2 190 908	0	-2 591 947
29	Immateriális javak beszerzése	727 664	0	-384 623
30	Immateriális javak nyitott beruházási szállító	0	0	
31	Tárgyi eszközök beszerzése	-1 463 201	0	-2 207 324
32	Tárgyi eszközök nyitott beruházási szállító	0	0	0
33	Befektetett pénzügyi eszközök változása	0	0	0

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2023.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2024.12.31)
34	<i>Terven felüli értékcsökkenés miatti korrekció (befejezetlen beruházás kivezetése)</i>	0	0	0
35	<i>Ingyenesen átvett befektetett eszközök értéke</i>	0	0	0
36	15. Befektetett eszközök eladása +	2 267	0	2 141
37	16. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +	1 336 625	0	1 200 000
38	17. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek –	0	0	0
39	18. Kapott osztalék, részesedés +	0	0	0
40	III. Finanszírozási cash flow	456	0	0
41	19. Részvénykibocsátás, tőkebevonás (tőkeemelés) bevétele +	0	0	0
42	Korrekció: Előző évek rendezése	0	0	0
43	20. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +	0	0	0
44	21. Hitel és kölcsön felvétele +	456	0	0
45	22. Véglegesen kapott pénzeszköz +	0	0	0
46	Fejlesztési célú támogatás	0	0	0
47	Eredménytartalék javára átvett pénzeszköz (sajátos tétel a jogállásváltozásból adódóan)	0	0	0
48	23. Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) –	0	0	0
49	24. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése –	0	0	0
50	25. Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése –	0	0	0
51	26. Véglegesen átadott pénzeszköz –	0	0	0
52	Korrekció: Előző évek maradványának visszafizetése	0	0	0
53	Korrekció: Költségek ellentételezésére adott juttatás	0	0	0
54	IV. Pénzeszközök változása (I+II+III. sorok) +	1 342 590	0	309 933
55	27. Devizás pénzeszközök átértékelése +	2 293	0	95 000
56	V. Pénzeszközök mérleg szerinti változása (IV+27. sorok) +	1 344 883	0	404 933

Támogatási szerződések megvalósításához kapcsolódó bevételek aktív időbeli elhatárolása

Adatok ezer forintban

Projekt azonosítója	Finanszírozó	Összeg
2019. évi normatív és nem normatív támogatás	Innovációs és Technológiai Minisztérium	31 143
2020. évi nem normatív támogatás	Innovációs és Technológiai Minisztérium	389 481
Magyar Sporcsillag	Honvédelmi Minisztérium	3 200
2021. évi nem normatív támogatás	Innovációs és Technológiai Minisztérium	155 801
2022. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000
Energiaárkompenzáció	Kulturális és Innovációs Minisztérium	583 411
2023. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000
2024. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000
2024/2025. tanév SH, DP, SH sport támogatás	Külgazdasági és Külügyminisztérium	81 651
MEC-K 141188	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 089
MEC-K 141002	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 526
MEC-R 140954	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	600
CEEPUS 2023/2024	Tempus Közalapítvány	2 470
CEEPUS 2024/2025	Tempus Közalapítvány	1 320
SZKOLL-23-0025 FAKT	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 200
SZKOLL-23-0024 Heller	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 973
HHTDK-23-0024	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 402
LEVELTAR-K-23-0002	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 272
KONYVTAR-ODR-23-0015	Kulturális és Innovációs Minisztérium	900
Új Nemzeti Kiválósági Program 2022/2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	111 937
Új Nemzeti Kiválósági Program 2023/2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	118 544
2024-2.1.1-EKÖP-2024-00019	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	65 732
ODR támogatás VI/888/2022	Kulturális és Innovációs Minisztérium	988
208122/00014 Digitalizálás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	600
208133/00036 savm. dob.	Kulturális és Innovációs Minisztérium	350
IV/2117-1/2022 Levéltári 2022 évi tám.	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 350
GFM-OMMK módszertan/mentorálás	Gazdaságfejlesztési Minisztérium	2 999
2020-2.1.1-ED-2023-00220 MAFE	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	84 501
RRF-2.1.2-2021	Miniszterelnökség	59 722
MEC-K 141188	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 899
MEC-K 140825	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 037
MEC-K 141002	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 011
MEC N 149080 Mendly	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 028
MEC R 149213 Heidenwolf	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	245
MEC SZ 149772 Baranyi	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 743
Tanítsunk Magyarorszáért 2022 (IFKA)	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 969
Hallgatói mobilitások 24.06.01-26.08.31	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	350 862
Okt/munkatársi mob tám 24.06.01-26.08.31	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 859
Szervezési támogatás 24.06.01-26.08.31	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 734

Projekt azonosítója	Finanszírozó	Összeg
Corvinus Cost Action Keretprog.részvétel	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	312
Distress prediction models in v4's	International Visegrad Fund	354
Secondary Cities Polycentric Development	International Visegrad Fund	174
2019-1.1.1-PIACI-KFI-2019-00316, Online	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	21 342
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00067, Integr.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	27 829
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00172, Bizt.ny	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	60 425
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00213, IPAMS	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	104 823
OTKA-Víziók a mesterséges int.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	19
SAPIENS Horizont 2020	Università Degli Studi Di Torino	15 976
OTKA-FK138875	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	41
OTKA K 143151	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 068
OTKA K 142207	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 749
OTKA K 143542	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 830
OTKA K 143370	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	16 028
OTKA K 143346	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	12 815
OTKA K 143311	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	8 016
OTKA-K 135604	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	14 999
OTKA-K138826	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 665
OTKA-K 139225	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	12 753
OTKA-K 137794	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	896
OTKA-K 143276	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	19 501
OTKA K 131733 Víziók a mesterséges int.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 903
OTKA K 145937	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 240
OTKA K 146356	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 175
OTKA K 146649	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 893
OTKA K 146784	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 643
OTKA K 146826	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 102
OTKA K 146029	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 968
OTKA K 147547	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 418
Mo.-Ausztria migrációs kapcsolata	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	14 960
Mo.-Ausztria migrációs kapcsolata	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	452
OTKA FK 132343	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 310
OTKA-FK 137602	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 100
OTKA-FK138875	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 096
OTKA FK 145960	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	7 890
OTKA FK 146575	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 865
OTKA FK 147062	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 650
OTKA PD 142154	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 584
OTKA PD 146648	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	10 355
Mediatized Discourses on Europeanization	Dublin City University	30 482
101021098 - NEWORLDatA	European Commission - JRC - IRMM	5 327
LearnData 101086712(Collective Learning)	European Commission - JRC	23 047

Projekt azonosítója	Finanszírozó	Összeg
KDP-2-3/PALY-2021	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	23 397
KDP-1-3/PALY-2022	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	12 977
2023-2.1.2-KDP-2023-00006	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	22 341
2024-2.1.2-EKÖP-KDP-2024-00012	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	12 968
Hubert Curien Balaton Program	Tempus Közalapítvány	500
SAPIENS Horizont 2020	Università Degli Studi Di Torino	12 210
Mediatized Discourses on Europeanization	Dublin City University	2 562
101021098 - NEWORLDatA	European Commission - JRC - IRMM	13 657
Jóllét újragondolva	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 730
Models, Assessment, & Policies for S.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 950
ROBUST 101061272 (Robust Crisis...)	European Commission - JRC	8 793
LearnData 101086712(Collective Learning)	European Commission - JRC	80 201
Horticultural innovations	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 103
The V4 Region&the War in UK.Less.in FIMI	International Visegrad Fund	800
Alt. vitarend. dig.inn.V4-es országban	International Visegrad Fund	103
New Career Perspectives, Curricula&Int.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 230
Kooperatív Doktori Program 2020-2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	206 122
Kooperatív Doktori Program 2022-2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	43 321
Nemzetköziesítési program	Kulturális és Innovációs Minisztérium	145 745
LOESS Egyedi támogatás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	569
LOESS Támogatás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	25 191
2020-2.1.1-ED-2024-00364	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 793
MEC SZ 149330 Deutsch	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	894
Összesen		3 472 781

Támogatási szerződésekből származó előlegek

Projekt azonosítója	Finanszírozó	2024.12.31 kötelezettség	Pénz- nem	2024.12.31 kötelezettség devizában	Pénz- nem
2020. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	389 481	eFt	0,00	
2021. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	135 160	eFt	0,00	
2022. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000	eFt	0,00	
Energiakompensáció 2023-2024. év	Kulturális és Innovációs Minisztérium	583 411	eFt	0,00	
2023. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000	eFt	0,00	
2024. évi normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	24 900	eFt	0,00	
2024. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000	eFt	0,00	
2024. évi SH, DP, SH Sport támogatás	Külgazdasági és Külügyminisztérium	229 014	eFt	0,00	
Állami támogatások		1 592 966	eFt		
MEC-K 141188	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 988	eFt	0,00	
MEC-K 141002	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 170	eFt	0,00	
MEC-SZ 140961	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	600	eFt	0,00	
MEC-K 140825	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 040	eFt	0,00	
CEEPUS 2023/2024	Tempus Közalapítvány	2 480	eFt	0,00	
CEEPUS 2024/2025	Tempus Közalapítvány	3 186	eFt	0,00	
SZKOLL-23-0025 FAKT	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 200	eFt	0,00	
SZKOLL-23-0024 Heller	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 200	eFt	0,00	
HHTDK-23-0024	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 450	eFt	0,00	
LEVELTAR-K-23-0002	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 300	eFt	0,00	
KONYVTAR-ODR-23-0015	Kulturális és Innovációs Minisztérium	900	eFt	0,00	
KONYVTAR-FAT-23-0002 restaurálás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 000	eFt	0,00	
Új Nemzeti Kiválósági Program 2022/2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	124 740	eFt	0,00	
Új Nemzeti Kiválósági Program 2023/2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	125 692	eFt	0,00	
ODR támogatás VI/888/2022	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 000	eFt	0,00	
208122/00014 Digitalizálás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	600	eFt	0,00	
208133/00036 savm. dob.	Kulturális és Innovációs Minisztérium	350	eFt	0,00	
IV/2117-1/2022 Levéltári 2022 évi tám.	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 350	eFt	0,00	
GFM-OMMK módszertan/mentorálás	Gazdaságfejlesztési Minisztérium	6 000	eFt	0,00	
2020-2.1.1-ED-2023-00220 MAFE	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	40 000	eFt	0,00	
RRF-2.1.2-2021	Miniszterelnökség	1 636 079	eFt	0,00	
Tanítsunk Magyarorszáért 2022 (IFKA)	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 419	eFt	0,00	
Hallgatói mobilitások 24.06.01-26.08.31	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	345 391	eFt	0,00	
Okt/munkatársi mob tám 24.06.01-26.08.31	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	56 061	eFt	0,00	
Szervezési támogatás 24.06.01-26.08.31	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	41 706	eFt	0,00	
Kiválósági program tám 24.06.01-26.08.31	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	137 424	eFt	0,00	
Corvinus Cost Action Keretprog.részvétel	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	25 000	eFt	0,00	
EURAM-DSR - A different shade of resources	European Academy of Management	1 972	eFt	0,00	
Tématerületi Kiválósági Program 2020/21	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5	eFt	0,00	

Projekt azonosítója	Finanszírozó	2024.12.31 kötelezettség	Pénz- nem	2024.12.31 kötelezettség devizában	Pénz- nem
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00213, IPAMS	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	65 395	eFt	0,00	
SAPIENS Horizont 2020	Università Degli Studi Di Torino	21 945	eFt	60 600,35	EUR
OTKA K 143151	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 000	eFt	0,00	
OTKA K 142207	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	16 658	eFt	0,00	
OTKA K 143542	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 384	eFt	0,00	
OTKA K 143370	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	21 262	eFt	0,00	
OTKA K 143346	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	23 710	eFt	0,00	
OTKA K 143311	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	23 918	eFt	0,00	
OTKA-K 135604	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 668	eFt	0,00	
OTKA-K138826	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	22 798	eFt	0,00	
OTKA-K 139225	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	23 983	eFt	0,00	
OTKA-K 137794	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 334	eFt	0,00	
OTKA-K 143276	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	23 956	eFt	0,00	
OTKA-Víziók a mesterséges int.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 922	eFt	0,00	
OTKA K 145937	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	10 758	eFt	0,00	
OTKA K 146356	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 474	eFt	0,00	
OTKA K 146649	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 180	eFt	0,00	
OTKA K 146784	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 882	eFt	0,00	
OTKA K 146826	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 992	eFt	0,00	
OTKA K 146029	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 558	eFt	0,00	
OTKA K 147547	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 875	eFt	0,00	
Mo.-Ausztria migrációs kapcsolata	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	18 063	eFt	0,00	
OTKA FK 132343	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 310	eFt	0,00	
OTKA-FK 137602	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	7 181	eFt	0,00	
OTKA-FK138875	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 652	eFt	0,00	
OTKA FK 145960	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 306	eFt	0,00	
OTKA FK 146575	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	10 783	eFt	0,00	
OTKA FK 147062	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	8 228	eFt	0,00	
OTKA PD 142154	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 295	eFt	0,00	
OTKA PD 146648	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 962	eFt	0,00	
101021098 - NEWORLDatA	European Commission - JRC - IRMM	12 526	eFt	32 746,88	EUR
59/2023,SE230 4-000 12_2023-2.1.2- KDP-202 3-00006	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	41 880	eFt	0,00	
Hubert Curien Balaton Program	Tempus Közalapítvány	500	eFt	0,00	
Mediatized Discourses on Europeanization	Dublin City University	27 835	eFt	78 893,66	EUR
Jóllét újragondolva WISER	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	10 993	eFt	0,00	
Models, Assessment, & Policies for S.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	130 969	eFt	0,00	
ROBUST 101061272 (Robust Crisis...)	European Commission - JRC	11 139	eFt	27 942,60	EUR
LearnData 101086712(Collective Learning)	European Commission - JRC	476 753	eFt	1 197 000,00	EUR
Horticultural innovations	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	64 571	eFt	0,00	
EIT-ACCELERATE-EEE	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	44 392	eFt	0,00	
The V4 Region&the War in UK.Less.in FIMI	International Visegrad Fund	6 536	eFt	16 704,00	EUR
Kooperatív Doktori Program 2020- 2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	315 596	eFt	0,00	

Projekt azonosítója	Finanszírozó	2024.12.31 kötelezettség	Pénz- nem	2024.12.31 kötelezettség devizában	Pénz- nem
Kooperatív Doktori Program 2022-2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	84 886	eFt	0,00	
Nemzetköziesítési program	Kulturális és Innovációs Minisztérium	525 000	eFt	0,00	
HSUP 2022 (Hungarian Startup Univ.Pr.)	Nemzeti Innovációs Ügynökség Nonprofit Zrt	751	eFt	0,00	
LOESS Támogatás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	57 130	eFt	0,00	
Egyetemi Könyvtár - Berek	Emberi Erőforrások Minisztériuma	27 732	eFt	0,00	
Egyetemi Levéltár - Berek	Emberi Erőforrások Minisztériuma	2 349	eFt	0,00	
KDP-1-3/PALY-2022	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	30 320	eFt	0,00	
2024-2.1.1-EKÖP-2024-00019	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	203 499	eFt	0,00	
PROTEST A tiltakozás mint demokráciateszt	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	100 235	eFt	0,00	
2024-2.1.2-EKÖP-KDP-2024-00012	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	60 800	eFt	0,00	
MEC R 149213 Heidenwolf	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 500	eFt	0,00	
Secondary Cities Polycentric Development	International Visegrad Fund	2 207	eFt	5 366,00	EUR
RM Training and Networking Framework	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	51 681	eFt	0,00	
CatalySD New Career Perspectives, Curriculac&Int.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	28 913	eFt	0,00	
NTP-SZKOLL-24-0038 FAKT	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 600	eFt	0,00	
NTP-SZKOLL-24-0030 Rajk	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 100	eFt	0,00	
NTP-SZKOLL-24-0025 SZISZ	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 400	eFt	0,00	
NTP-SZKOLL-24-0018 TEK	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 200	eFt	0,00	
NTP-SZKOLL-24-0031 GyDSz	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 050	eFt	0,00	
NTP-HHTDK-24-0051	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 000	eFt	0,00	
NTP-SZKOLL-24-0028 EVK	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 970	eFt	0,00	
208111/00174 Restaurálás	Nemzeti Kulturális Támogatáskezelő	980	eFt	0,00	
Excellence 151498	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	150 000	eFt	0,00	
Excellence 149614	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	70 000	eFt	0,00	
2020-2.1.1-ED-2024-00364	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	100 000	eFt	0,00	
MEC N 149080 Mendly	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 105	eFt	0,00	
KONYVTAR-ODR-24-0025	Kulturális és Innovációs Minisztérium	900	eFt	0,00	
2024-1.2.3-HU-RIZONT-2024-00030	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	184 979	eFt	0,00	
MEC R 149755 Szedmák	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 500	eFt	0,00	
MEC R 149737 Vékás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 300	eFt	0,00	
MEC SZ 149423 Huszár	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 660	eFt	0,00	
MEC SZ 149330 Deutsch	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 979	eFt	0,00	
MEC SZ 149772 Baranyi	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 231	eFt	0,00	
Év végi deviza értékelésből adódó árfolyamkülönbség		23 216			
Pályázatok, támogatások kötelezettség		5 943 598	eFt	1 419 253,49	EUR
Támogatási előlegek összesen		7 536 564	eFt	1 419 253,49	EUR

**A Fenntartói támogatás egyes jogcímeivel kapcsolatos pénzforgalmi, valamint az elfogadott
elszámolások alapján történő számviteli elszámolás**

Adatok ezer forintban

Jogcím megnevezése	FŐKÖNYV				PÉNZFORGALOM			
	2024. év előtt elszámolt / visszafizetett támogatás	2023. évben átsorolt támogatás	2024. évben elszámolt támogatás	2024. évben átsorolt támogatás	2024. évet követő években felhasználható támogatás	2025. évben beszámításra kerülő támogatás	2024. év előtti pénzforgalom	2024. évi pénzforgalom
Corvinus- ösztöndíj 2020. évi	968 620	0	0	0	0	0	968 620	0
Corvinus- ösztöndíj 2021. évi	3 800 000	0	0	0	0	0	3 800 000	0
Corvinus- ösztöndíj 2022. évi	3 864 000	0	0	0	0	0	3 864 000	0
Corvinus- ösztöndíj 2023. évi	4 170 000	0	0	0	0	0	4 170 000	0
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2020. évi	307 656	0	0	0	0	0	307 656	0
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2021. évi	888 116	0	0	0	0	0	888 116	0
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2022. évi	1 290 318	0	0	0	0	0	1 290 318	0
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2023. évi	1 736 780	0	194 355	0	0	0	2 100 000	-168 865
Működési célú támogatás 2020. évi	860 141	0	0	0	0	0	860 141	0
Működési célú támogatás 2021. évi	890 000	0	0	0	0	0	890 000	0
Működési célú támogatás 2022. évi	5 430 000	-600 000	0	0	0	0	6 030 000	0
Működési célú támogatás 2023. évi	6 624 940	0	391 060	-1 489 000	0	0	8 630 000	-125 000
Beruházási célú támogatás (2020. évi)	153 324	0	30 356	0	521 320	0	705 000	0
Beruházási célú támogatás (2021. évi)	403 107	0	184 409	0	10 484	0	598 000	0
Beruházási célú támogatás (2022. évi)	229 377	0	432 385	0	910 438	0	1 572 200	0
Beruházási célú támogatás (2023. évi)	9 842	600 000	218 698	0	371 460	0	0	0

Jogcím megnevezése	FŐKÖNYV				PÉNZFORGALOM			
	2024. év előtt elszámolt / visszafizetett támogatás	2023. évben átsorolt támogatás	2024. évben elszámolt támogatás	2024. évben átsorolt támogatás	2024. évet követő években felhasználható támogatás	2025. évben beszámításra kerülő támogatás	2024. év előtti pénzforgalom	2024. évi pénzforgalom
Corvinus-ösztöndíj 2024. évi	0	0	4 665 916	65 916	0	0	0	4 600 000
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2024. évi	0	0	1 791 718	0	151 522	56 760	0	2 000 000
Működési célú támogatás 2024. évi	0	0	10 496 675	-65 916	391 409	746 000	0	11 700 000
Beruházási célú támogatás (2024. évi)	0	0	399 944	1 489 000	1 089 056	0	0	0
Mobilitási ösztöndíj 2024. évi	0	0	36 042	0	691 927	0		727 968
Összesen	31 626 220	0	18 841 559	0	4 137 616	802 760	36 674 051	18 734 103

2024. évi üzleti jelentés

Budapest, 2025 április 30.



Czenthe Szabolcs
operatív főigazgató
az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető



Such Ildikó Ilona
pénzügyi vezető
a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért felelős személy

I. A Budapesti Corvinus Egyetem bemutatása

12. Az Egyetem neve: Budapesti Corvinus Egyetem
13. Az Egyetem rövidített neve: CORVINUS
14. Az Egyetem jogállása: magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy
15. Az Egyetem gazdálkodásának módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
16. Fenntartó: Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány
17. Az Egyetem adószáma: 19156972-2-44
18. Az Egyetem KSH jelzőszáma: 19156972-8542-563-01
19. Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814
20. Az Egyetem székhelye: 1093 Budapest, Fővám tér 8.
21. Az Egyetem internetes honlapjának címe: www.uni-corvinus.hu
22. Az Egyetem főtevékenysége: felsőoktatás

II. Az Egyetem tevékenységének, fejlődésének, illetve helyzetének átfogó bemutatása

Az Egyetem 2024-ben négy képzési területen kínál alapképzésben, mesterképzésben és szakirányú továbbképzésben szakokat: gazdaságtudományi képzési terület (gazdálkodástudomány és közgazdaságtudomány), társadalomtudományi képzési terület (kommunikáció és médiatudomány, nemzetközi tanulmányok, politikatudomány, szociológia), informatikai képzési terület (gazdaságinformatika) és pedagógusképzés (közgazdásztanár). Valamint osztatlan képzésben gazdaságtudományok képzési területen szintén megjelennek szakjaink a kínálatban.

Az Egyetem ezeken a képzési területeken piacvezetőnek számít a hazai piacon, mind mennyiségi, mind minőségi tekintetben, mely utóbbira továbbra is kiváló példa egyetemünk nemzetközi gazdálkodás alapszakjának felvételi pontszámai, ahol még a költségtérítéssel képzési forma ponthatára is jelentősen meghaladja más egyetemek ugyanezen képzésnek ösztöndíjas ponthatárait. Továbbra is célunk kétnyelvű oktatási portfólió kialakítása és működtetése, amely a legkiválóbb hazai hallgatók mellett egyre több nemzetközi hallgató számára is a legjobb választást nyújtja.

A 2024. évi októberi statisztika alapján az aktív külföldi hallgatók aránya alapszakon közel 16%, mesterképzésben pedig közel 33%.

Az elfogadott új stratégiai irányoknak megfelelően folytatódott az Egyetem oktatási portfóliójának átalakítása. A szakfejlesztések legfontosabb elve, hogy a programok komplex hallgatói kompetenciafejlesztés rendszerében kerülnek kidolgozásra, megújításra:

- A hangsúly a kimeneti kompetenciák (tudás, képesség, készség, attitűd) meghatározásán és elérésén van.
- A kimeneti kompetenciákat a munkáltatók, az alumni, a hallgatói és az oktatói elvárások és nemzetközi trendek, szakmai standardok alapján határozzuk meg.

A Corvinus tradicionális oktatási területein új struktúrában fejlesztettünk mesterképzéseket. A flexibilisebb struktúrával egyrészt a munkaerőpiacról tanulmányaikat követő 1-2 év után visszatérő magyar diákokat, másrészt a hasonló alapszakokkal rendelkező diákokat, harmadrészt a különböző oktatási rendszerekből érkező külföldi diákok kívánjuk megszólítani. Ilyen az Általános menedzsment (MIM) kétéves szak, az Innováció és vállalkozás (Innovation and Entrepreneurship) kétéves szak - mindkettő esetében több specializációval. A specializációkat, szigorúbb bemeneti követelményekkel önálló mesterszakonként is ajánljuk, a diákok így a kétéves szakok második évébe csatlakozhatnak be (ilyen egyéves szakok a Stratégiai projektmenedzsment, Nemzetközi sportgazdaság, Haladó ellátási

lánc menedzsment, Agilis vállalkozás, Fenntarthatósági menedzsment és vállalkozás, Design, üzlet társadalom, Digitális innováció). Az oktatói tapasztalatok és a hallgatói visszajelzések alapján a Közgazdálkodás és közpolitika kétéves mesterszakot is továbbfejlesztettük, szintén a flexibilisebb struktúrát kínálva. A szakfejlesztési folyamatok 2024-ben lezárultak, így ezek 2025 szeptemberétől indulhatnak. Kifejlesztettük a Társadalmi adattudomány egyéves mesterszakot is, amely társadalmi kérdések kvantitatív, adatalapú elemzésére nyújt mesterképzést. Az Egyetem által kínált alapszakokkal kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A széttöredezett portfólió egységesüljön, az alapszakra való belépés így ne kényszerítse túl hamar specializációra a hallgatókat.
- A programok szakmai struktúrája biztosítsa a széles látókörű képzést, reflektáljon az Egyetem hagyományaira azáltal, hogy az üzleti képzésben résztvevők számára erős a közgazdasági-társadalomtudományi alapozás, a közgazdasági, informatikai és társadalomtudományi képzésben részt vevők számára pedig az üzleti világhoz kapcsolódó alapismeretek átadása is biztosított.
- Az alapképzésben kínált specializációs lehetőségek erősítsék és támogassák a mesterképzésre történő orientációt.
- Az alapvető szakmai ismereteken túl fókuszban a problémamegoldás, kritikus gondolkodás, együttműködés, kommunikációs kompetenciák fejlesztése.

Az Egyetem által kínált mesterszakokkal kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A képzések struktúrája a potenciálisan bemenetet biztosító alapszakok tartalmára reflektáljon, így megvalósítható az alapképzés és a mesterképzés tartalmi integrációja.
- Az alapképzésen fejlesztett általános kompetenciák erősítésén túl a szakmaspecifikus kompetenciafejlesztésen a hangsúly.
- A probléma-alapú tanulás, a kiscsoportos interaktív tanulás hatékony és élményszerű fejlesztést tegyen lehetővé.
- A képzések struktúrája a potenciálisan bemenetet biztosító alapszakok tartalmára reflektáljon, így megvalósítható az alapképzés és a mesterképzés tartalmi integrációja.
- A mesterszakok képzési kimenetek és kompetenciák tekintetében szervesen illeszkedjenek a magyarországi és nemzetközi munkaerőpiaci igényeknek, illetve hallgatói élmény tekintetében még versenyképesebbek legyenek.

A mesterképzési portfólióban kisebb létszámú, specializált szakok kapnak helyet, amelyek kétéves mesterszakokba integrálva is elvégezhetők. Az Egyetem által kínált executive képzésekkel és szakirányú továbbképzésekkel kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A jelenlegi, csak magyar piacra való orientáció helyett regionálisan orientált legyen a programportfólió, ennek feltételeként induljon több angol nyelvű program erős regionális szakmai tartalommal.
- A programkínálat rugalmasan reflektálja a piaci igényeket.
- A szak jellegének megfelelő módon kerüljenek kialakításra az online / blended learning elemek.
- A legfontosabb hazai és regionális szakmai szervezetekkel épüljenek ki a kapcsolatok, amelyeknek közvetítik egyes szakmai közösségek képzési igényeit.
- A diplomás programok mellett induljanak a piaci igényekre gyors választ adó rövid képzések, kialakítva az online és blended learning feltételrendszerét.

A fenti céloknak megfelelően átalakult az oktatásirányítás rendszere. A megszűnő karok helyett a képzéseket és a képzésfejlesztést az egyes képzési szintekért felelős dékánok irányítják.

2024-ban továbbra is kiemelt cél volt a nemzetközi kapcsolatok erősítése:

- Az Egyetem 2024-ban is sikeresen működtet double degree programokat az alábbi partnerekkel:
 - EBS Business School
 - KEDGE Business School
 - Babes-Bolyai University
 - University of Passau
 - Université de Liège
 - University College London (IMESS)
 - University of Glasgow (IMCEERES)
 - Católica Porto Business School
- 2021-ben elindítottuk az Executive MBA képzésünk re-akkreditációját az EFMD Programme Accreditation keretében. 2022 januárjában került sor az online akkreditációs látogatásra, és megkaptuk a végső, támogató határozatot is, megerősítve ezzel a szak EFMD akkreditációját.
- 2022. júliusában Magyarországon elsőként elnyertük az AACSB minősítést.
- 2024-ben megújítottuk az angol nyelvű gazdálkodási és menedzsment képzésünk EFMD program akkreditációját.

Az Egyetem oktatási eredményeit a közhasznúsági szakmai beszámoló B. fejezet I.1-2. fejezetpontja mutatja be részletesen.

2024-ben az Egyetem oktatási tevékenységét az alábbi statisztikai adatok jellemzik képzési szintenként, munkarendenként és finanszírozási formánként az október 15-ei hivatalos adatok alapján (főben):

Képzési szint/munkarend	Állami ösztöndíjas	Corvinus ösztöndíjas	Önköltséges/ Költség- terítéses	Egyéb (Erasmus, SH, DP, egyéb)	Végösszeg
alapképzés (BA/BSc/BProf)	4	3 229	1 803	388	5 424
nappali	4	3 229	1 743	388	5 364
levelező			60		60
mesterképzés (MA/MSc)		628	186	218	1 032
nappali		628	163	218	1 009
levelező			12		12
esti			11		11
osztatlan képzés	14	177	59		250
nappali	14	177	59		250
doktori képzés (PhD/DLA)	181		16	73	270
nappali	181		16	73	270
szakirányú továbbképzés			541	0	541
levelező			457		457
esti			84		84
egyéb (vendéghallgató, részismereti hallgató, stb.)			4	603	607
nappali			4	548	552
levelező			0	55	55
Végösszeg	199	4 034	2 609	1 282	8 124
nappali	199	4 034	1 985	1227	7 445
esti	0	0	95	0	95
levelező	0	0	529	55	584

Az Egyetem oktatással kapcsolatos bevétele éves szinten meghaladja a 8 milliárd forintot, mely a bevételek 25%-át képezi. Ezen bevétel alapvetően két forrásból folyik be:

- az állami ösztöndíjas hallgatók után járó alaptámogatást az Egyetem a Kulturális és Innovációs (korábban Innovációs és Technológiai) Minisztériummal kötött támogatási szerződés keretében kapta meg,
- az önköltséges formában tanuló hallgatók önköltségi díjat fizettek közvetlenül az Egyetem részére.

Az átalakulásnak köszönhetően az Egyetem 2019. szeptemberében vett fel utoljára állami ösztöndíjas hallgatókat (ez alól kivételt képez a doktori képzés, ahol továbbra is vannak meghirdetve állami ösztöndíjas helyek). Ezt követően az ingyenes tanulás lehetősége továbbra is fennáll a hallgatók részére, de már nem az ágazati minisztériumon keresztül történő állami finanszírozás keretében, hanem az Egyetem fenntartói jogait gyakorló alapítvány által finanszírozott Corvinus-ösztöndíj program keretében.

Az oktatással kapcsolatos bevételek az alábbiak szerint alakultak a 2024. évi szinthez képest:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2023. évi adat	2024. évi adat	Változás
Önköltséges hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel	7 526 226	8 386 220	111,43%
Alaptámogatás	501 925	167 075	33,29%
Összesen	8 028 151	8 553 295	106,54%

Átrendeződés látható az önköltséges hallgatói bevételek és az állami finanszírozás között. Ennek oka, hogy a Corvinus-ösztöndíjas hallgatók átveszik az állami ösztöndíjas hallgatók helyét, akik önköltséges hallgatóknak számítanak. A Corvinus-ösztöndíjasok ingyen tanulnak, ugyanakkor számviteli szempontból az általuk fizetendő bevétel lekönyvelésre került az Értékesítés nettó árbevételei között.

Az Egyetem kutatási eredményeit és K+F+I kompetenciáit a közhasznúsági szakmai beszámoló B. fejezet I./3. fejezetpontja mutatja be részletesen.

III. Az Egyetem által végzett főbb szakmai feladatok

Az Egyetem ellátandó alaptevékenységét (cél szerinti, közhasznú tevékenység), valamint az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) a Közhasznúsági szakmai beszámoló II-V. fejezetpontja foglalja össze.

IV. Az Egyetem által használt ingatlanok, székhely, telephelyek bemutatása

Az Egyetem a 2019. július 1-i átalakulásával összefüggésben a korábban vagyonkezelésben lévő ingatlanjait tulajdonba kapta. Az Egyetem működéséhez az alábbi ingatlanállománnyal rendelkezik:

Sorszám	Ingatlan címe	Ingatlan helyrajzi száma	Vagyon feletti rendelkezés joga
1.	1093 Budapest, Fővám tér 8.	37058	tulajdon

Sorszám	Ingyatlan címe	Ingyatlan helyrajzi száma	Vagyron feletti rendelkezés joga
2.	1093 Budapest, Fővám tér 13.	37059	tulajdon
3.	1085 Budapest, Horánszky utca 6.	36632	tulajdon
4.	1092 Budapest, Kinizsi utca 2-6.	37082/1	tulajdon
5.	1093 Budapest, Lónyay utca 40.	36958	tulajdon
6.	1092 Budapest, Ráday utca 43-45.	36950/0/A/45	tulajdon
7.	1106 Budapest, Bogáncsvirág utca 3.	42544/23	tulajdon
8.	8000 Székesfehérvár, Budai út 43.	8483/6.	tulajdon
9.	8000 Székesfehérvár, Budai út 43.	8483/7.	tulajdon
10.	1093 Budapest, Czuczor utca 3.	37076	tulajdon
11.	1093 Budapest, Közraktár utca 2/b-8	37064/1,1/A,2,3,4	bérlemény
12.	1118 Budapest, Mátyási út 9.	5063	bérlemény

Az Egyetem törekszik arra, hogy folyamatosan fejlessze épületeit, minden évben jelentős összegű költségvetést fogad el az épületek korszerűsítésére, állapotának javítására.

A Fővám tér 8. szám alatti ingatlanon (37058 hrsz-ú) a törvény erejénél fogva elidegenítési és terhelési tilalom áll fenn, az említett ingatlant az Egyetem csak a közhasznú céljainak megvalósítása érdekében használhatja fel.

A Fővám téri épülettel történő vagyongazdálkodás formái és jelentősége a vizsgált időszakban az Egyetemen a következőkben foglalhatók össze:

- A vagyron használata az alaptevékenység megvalósítása érdekében: a BCE vagyont színté kizárólag az alaptevékenységéhez hasznosítja, eltérő hasznosítás csak kis volumenben, vagy ideiglenesen valósul meg.
- Tartós bérbeadás: a BCE esetében elenyésző volumet képvisel, és ezek célja nem a piaci bevételsszerzés, hanem az alaptevékenység támogatása kiegészítő tevékenységeket nyújtó egyéb szervezetek befogadásával (büfék, fenntartó irodája stb.)
- Nem tartós, rendezvénycélú bérbeadás: a BCE közösségi jellegű területeit – a saját eseményeinken túl – a szabad időszávakban erre szakosodott belső szervezeti egység szervezésében külső rendezvényeknek engedi át, piaci bevétel ellenében.

Az elvégzett felújítási, állagmegóvási, valamint kisebb átalakítási feladatok az érintett ingatlanon 2024.01.01-2024.12.31 közötti időszakban az alábbiak voltak:

- **Főépület fázisjavító, UPS berendezések cseréje**
A meglévő berendezések elavultak, nem látták el funkciójukat, ezért az Egyetem folyamatos és biztonságos üzemeltetése érdekében megtörtént a berendezések cseréje.
- **Főépület Használati Meleg Víz ellátó rendszer átalakítása**
A meglévő HMV rendszer átalakítása vált szükségessé, mely átalakítással az 1985-ben telepített tartályok kiváltását végeztük el, ezáltal csökkenni tudott a HMV termelés energia szükséglete.
- **Főépület iroda- és egyéb helyiségfelújítás**
A felújítás keretében a felújítási folyamatnak a részeként a 2. emeleten 5 db iroda helyiség került átalakításra, továbbá az aula melletti raktárak.

- **Főépület Hallgatói Szolgáltatás irodafelújítás**

A Tanulmányi Ügyek részleg irodai háttere az utóbbi években folyamatosan megújul. Ennek részeként az utóbbi években az 1. emelet déli oldalának egyes irodái és a dolgozói teakonyha is fel lett újítva. 2024-ben az 1. emeleten 4 db iroda helyiség került átalakításra, 105 m²-en.

- **Főépület alagsorában található napközi elektromos hálózatának bővítése**

Főépület alagsorában található napközi elektromos hálózatának bővítése során csatlakozó aljzatok számának bővítésével a helyiség megnőtt elektromos igényeit elégítettük ki.

- **Főépület ÉK-i vizesblokkjainak felújítása**

A munka elvégzése során a Főépület ÉK-i vizesblokkjának női és férfi mosdói és a köztük található teakonyhák felújítására került sor 3 szinten a gépészeti vezetékek cseréjével az alagsortól a 3. emeletig.

- **Főépület északi büfé felújítása**

A munka elvégzése során a Főépület északi részén lévő büfé került felújításra az előkészítő területének bővítésével, így a büfé összesen több mint 140 m² területen alakult át, újult meg. Az átépítés során a teljes elektromos és gépész rendszerek cseréje megvalósult, továbbá új kiszolgálópult került kialakításra belsőépítész tervek alapján.

- **Főépület, Sóház nyomtatópontok kialakítása**

A Főépületben és Sóházban központi nyomtató hálózat kialakításához szükséges erősáramú végpontok kerültek kiépítésre az Egyetem nyomtatókonzolidációjának végrehajtásához.

Az elvégzett felújítási, állagmegóvási feladatok az egyéb ingatlanokon 2024.01.01-2024.12.31 közötti időszakban az alábbiak voltak:

- **Gellért Campus oktatástechnikai kiegészítő munkák elvégzése**

Gellért Campus épületében az oktatási terek oktatástechnikai kiépítések kapcsán kiegészítő munkák váltak szükségessé, mely során új berendezések kerültek telepítésre az oktatási helyiségekben.

- **Gellért Campus szauna építése**

Gellért Campus Sportközpont területén szauna került telepítésre 3,8x3,3 m alapterületen, thermowood lambéria borítással, frontján 8 mm vastag edzett víztiszta üvegfallal, üvegajtóval 22kW teljesítményű kazánnal.

- **Gellért Campus sportközpont egyéb kiegészítő munkák végzése**

Mászófal építését megelőzően elektromos és gépész átalakítási munkálatok váltak szükségessé a medencetérben az eredeti tervekhez képest módosult fal térbeli elhelyezkedése miatt. Az átalakítások elvégzésre kerültek. Kültéri sportpálya védőháló magasítását és fedő védőháló szerelését végeztük el az anyagi károk és balesetek elkerülése érdekében. Sportcsarnok mennyezeti védőháló szerelését végeztük el az anyagi károk és balesetek megelőzése érdekében.

- **Gellért Campus teremleválasztás**

A J torony 1. és 2. emeletén akusztikai függönyök alkalmazásával kerültek leválasztásra a kollaboratív terek az eredeti tervek alapján. Ez a megoldás nem biztosította az elvárt akusztikai komfortot, ezért döntöttünk az átalakításról. Az átalakítás során üvegportál válaszfalak épültek meg az akusztikai függönyök helyett a szükséges elektromos és gépészeti átalakításokkal egyetemben.

- **Horánszky kollégium használati melegvíz készítő rendszer felújítása**

A HMV modul az évek során nagyon elhasználódott, a hőcserélő és a szerelvények egy része is cserére szorult ezért döntöttünk a felújítás, a modul részleges cseréje mellett. Ezen felújítás során új tároló beépítésével nagyobb üzembiztonság és folyamatos HMV előállítás érhető el.

- **Ráday kollégium**

A felújítás során megújult a kollégium épületének alagsorában elhelyezkedő Közgarden klub területe. A felújítás során a helyiség tetetőszerkezeteként szolgáló belső udvart vízszigeteltük, a helyiség megújult építésetileg, új világítótesteket, új mobil bútorzatot kapott. A színpad új hangtechnikát kapott mellyel a helyszínen alkalmas egyetemi rendezvények, konferenciák lebonyolítására.

- **Káptalanfüred**

Az Egyetem szakszervezetének nyaralója nagyobb felújításon még nem esett át, ezért a lakhatáshoz szükséges akkut problémák elhárítása érdekében döntöttünk a minimális felújítás mellett. Ennek részeként az épület elektromos hálózatát cseréltük le a mért oldalon teljeskörűen, csatornaszivárgás, sorozatos dugulások megszüntetése érdekében csatornabélelést végeztünk el, továbbá a felső szinten található terasz újra burkolását.

V. Az Egyetem szervezetének, az Egyetem által folytatott foglalkoztatáspolitiká bemutatása

Az Egyetem szervezetének bemutatása

2024. október 31-ig az Egyetem az átalakulást követően létrejött Szervezeti és Működési Rend (SZMR) szerint működött hármass vezetési struktúra mellett. Ez alapján az Egyetem első számú felelős vezetője a **rektor** volt, aki felelősséggel tartozott a Fenntartónak. Felelős volt az Egyetem alaptevékenységének jogszerű, célszerű és eredményes ellátásáért, az oktatás és tudományos kutatás folyamatos fejlesztéséért, valamint eljár és döntött mindazon ügyekben, amelyeket a jogszabály, Alapító Okirat vagy a Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SZMSZ) nem utal más hatáskörébe.

A Fenntartó az Egyetem munkaszervezetének vezetésére, valamint az Alapító Okiratban, valamint az SZMSZ-ben meghatározott feladatok ellátására **elnöki tisztséget** hozott létre. Az elnök az Alapító Okiratban, valamint az SZMSZ-ben meghatározott feladatai tekintetében az Egyetem felelős vezetője volt, és felelősséggel tartozott a Fenntartónak. Az elnök az Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározott körben az Egyetem képviselője volt. Az elnök volt felelős a Fenntartó által elfogadott intézményi stratégia megvalósításáért és az Egyetem működtetéséért, ennek keretében vezette az Egyetem munkaszervezetét

A Fenntartó az Alapító Okiratban, valamint SZMSZ-ben meghatározott funkcionális feladatok ellátására **kancellári tisztséget** hozott létre. A kancellár az Alapító Okiratban, valamint az SZMSZ-ben meghatározott feladatai tekintetében az Egyetem felelős vezetője volt és felelősséggel tartozott az elnöknek, valamint a Fenntartónak. A kancellár az Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározott körben az Egyetem képviselője volt. Az elnök munkáját támogatva a kancellár volt felelős az SZMSZ-ben meghatározott feladatok ellátásáért és szervezeti egységek irányításáért.

2024. november 1-jétől módosult az Egyetem Szervezeti és Működési Rendje (SZMR), melynek megfelelően, új irányítási struktúrában és vezetői szerkezettel folytatta működését az Egyetem.

A korábbi hármass vezetési struktúra helyett egy személyben a rektor lett – az elnöki feladatköröket is betöltve – a Corvinus első számú vezetője. A korábbi Elnöki Testületet a rektor munkáját támogató Vezetői Bizottság (EXCO) váltotta fel. A testület tagjai az Egyetem felsővezetői: a rektor mellett az akadémiai területet irányító három rektorhelyettes (oktatási, kutatási és akadémiai

közösségért felelős, valamint hallgatói ügyekért felelős rektorhelyettes), valamint az operatív és szolgáltató területeket felügyelő három főigazgató (operatív főigazgató, emberi erőforrásokért felelős főigazgató, valamint kommunikációs főigazgató) és a kabinetvezető.

A kancellári, az általános rektorhelyettesi és az akadémiai fejlesztésekért felelős rektorhelyettesi pozíció november 1-jével megszűnt.

Az oktatási rektorhelyettes hatáskörébe tartozik az Egyetem oktatási és oktatási minőségfejlesztési tevékenységének irányítása, azok intézményi felelőse.

A kutatási és akadémiai közösségért felelős rektorhelyettes felelőssége az Egyetem kutatási tevékenységének irányítása, valamint az intézetek, kutatóintézetek működésének felügyelete és összehangolása, valamint a hatáskörébe tartozó pályázati tevékenység koordinálása.

A hallgatói ügyekért felelős rektorhelyettes felelős az Egyetem által biztosított hallgatói szolgáltatásokért, a tanulmányi ügyvitelhez kapcsolódó szolgáltatásokért, az Egyetem tehetséggondozási tevékenységéért, a karriertámogatási szolgáltatásokért, a hallgatói életút-élmény folyamatos fejlesztéséért.

A kabinetvezető felelős az Egyetem transzverzális funkcióihoz kapcsolódó tevékenységek koordinációjáért, a rektor munkájának közvetlen szakmai és koordinációs támogatásért.

Az Egyetem jogi és igazgatási, pénzügyi, beszerzési, infrastrukturális, informatikai, valamint belső ellenőrzési és compliance szervezetének vezetője az operatív főigazgató. Az operatív főigazgató az Nftv. szerinti gazdasági vezető.

Az emberi erőforrásokért felelős vezető felelős az Egyetem stratégiai emberierőforrás-menedzsment tevékenységéért, a kommunikációs vezető pedig az Egyetem stratégiai kommunikációs menedzsment, az alumni szolgáltatások és a hallgatói toborzási tevékenységét felügyeli.

Stratégiai humán erőforrás menedzsment fejlesztése

A Kuratórium döntése alapján 2020. július 1-től vezette be az Egyetem a megújulás programjának megvalósítását támogató **Teljesítményfejlesztési rendszert**, melynek folyamatos fejlesztése kiemelt fontosságú az egyetem megújulási programja és eredményessége szempontjából. Így a bevezetés óta eltelt időszak tapasztalatait felhasználva 2024-ben is folytattuk a folyamatunk továbbfejlesztését, finomhangolását, valamint átváltunk egy sokkal modernebb, workflow alapú integrált rendszerre.

Az egyetemi teljesítménykultúra továbbfejlesztése érdekében változtatásokat kezdeményeztünk az elmúlt 3 évben annak érdekében, hogy

- a szervezeti és egyéni célok között szorosabb kapcsolatot teremtsünk;
- erősítsük a munkatársak felelősségvállalását a szervezeti szintű eredmények elérése érdekében;
- fejlesszük a vezetői kultúrát a munkatársi teljesítmények menedzselésében.

E célok elérése érdekében létrejött az éves célok hierarchikus lebontása, kialakult a célok horizontális egyeztetésének gyakorlata, melyet érdemben támogatott az, hogy egyértelmű és számszerűsíthető, SMART kritériumoknak megfelelő, eredményt mérő teljesítménymutatókra helyeződött egyre inkább a célok kijelölésében a fókusz.

A teljesítményfejlesztési célrendszer fejlesztése (egyetemi és intézeti/szolgáltató területi célok beépülése) szükségessé tették a célok teljesítéséhez kapcsolódó elismerési rendszer továbbfejlesztését

is. Az újonnan bekerülő célszintekhez közvetlenül kapcsolt ösztönzés, a bónusz rendszer módosítása biztosítja a célok és elismerések közötti konzisztenciát, a magasabb szervezeti szintű célokért végzett munka hatékony ösztönzését és az elért eredmények elismerését. A szervezeti célokhoz rendelt teljesítményarányos többletbér az egyre élesebb piaci versenyben is megtartóerőt jelent.

A Teljesítményfejlesztési folyamat rendszer szintű támogatására **bevezettük az SAP SuccessFactors PMGM modulját. 2023. októbertől kezdve az egyetem teljes célkitűzési és értékelési folyamata ezen rendszeren keresztül zajlik.** Minden munkatársunk hozzáférést és oktatást kapott a rendszer használatához, és 2023. őszén már itt valósult meg a célkitűzés. 2024. szeptemberben a második éles teljesítményfejlesztési ciklust indítottuk el. Minden munkatársunk hozzáférést és oktatást kapott a rendszer használatához, és 2024. őszén már másodjára itt valósult meg a célkitűzés.

Az elismerési rendszer megújítása érdekében kidolgozásra és bevezetésre került az Egyetem **Kitüntetések és címek adományozásának rendjéről** szóló szabályzata. 2024-ben már harmadik alkalommal bonyolítottuk le a teljes kitüntetési folyamatot, amelynek záró eseménye volt a díjátadó ünnepség.

A szabályozásban:

- a kitüntetések adományozásakor a díjakat szorosabban összekapcsoltuk az éves teljesítményértékelési eredményekkel,
- a közösségi munkát (oktatási és kutatási műhelyek), annak eredményeit elismerő éves díjakat vezettünk be, mely eredményesebben inspirálja, ismeri el a közös alkotást,
- valamint az egyetemi közösség bevonásán és választásán alapuló Év dolgozója díjat adományozunk a Szolgáltató területeken.

Az Akadémiai életpályamodell (AÉM) bevezetése megteremtette a szisztematikus egyéni oktatói-kutatói karrierfejlesztés alapját. A modell az egységes követelményekre és objektíven mérhető teljesítménykritériumokra épülve létrehozta a nemzetközi versenyképesség eléréséhez vezető magas minőségű akadémiai munka kereteit.

A kollégáknak 2021 januárjában, az első AÉM ciklus indulásakor döntést kellett hozniuk arról, milyen irányba szeretnék szakmai tevékenységüket fókuszálni, és ennek érdekében tettek konkrét vállalásokat. 2023. év végén az első 3 éves AÉM ciklust lezártuk, és a kollégák egyéni teljesítményét értékeltük.

A jövőbeni célok meghatározásakor az első lezárt hároméves periódus eredményeire viszonyítási alapként tekintünk egyéni és össz egyetemi szinten egyaránt. Az elmúlt hat szemeszter összesített eredményei alapozták meg a következő ciklusra vonatkozó egyéni karrierpálya választásokat és az akadémiai terület munkatársainak 2024-es bérfejlesztését is. Ezt az irányt folytattuk a 2025. évi bérfejlesztésnél is, amikor nagy súllyal számított be az AÉM lezárt 3 éves eredménye, ezzel biztosítva a rendszer következetes alkalmazását.

Az első ciklus tapasztalatai hasznos visszacsatolást adnak a kollégáknak karrierfókuszuk választásával kapcsolatban. Segítik az egyéni erősségek tudatosítását, melyre a karriertervezés során az oktatók-kutatók a következő években építhetnek, az Egyetem pedig ebben ösztönözni, segíteni és motiválni tudja a munkatársakat.

A második 3 éves ciklus elindításához megújítottuk az AÉM szabályzatot, melynek kiemelt célja a magas színvonalú, minőségi akadémiai teljesítmény elérése, mind egyéni, mind szervezeti szinten. A munkakörök, azon belül a munkaköri típusok tartalmának és elvárásainak felülvizsgálata és bizonyos elemeiben történő átalakítása azzal a céllal valósult meg, hogy ösztönözze az oktatói és a kutatói pályát választók tudásának és képességeinek megfelelő kibontakozását és az életpályán való jól tervezhető –

az egyéni célokhoz, a szervezeti stratégiához és a külső akadémiai környezet elvárásaihoz illeszkedő – előrehaladást. A megújított modell hangsúlyt fektet a munkaköri típusok, akadémiai pályakategóriák közötti arányos terhelésre, a pályákon belüli rugalmasság biztosítására, valamint a pályák közötti átjárhatóságra.

Amellett, hogy számos ponton finomítás történt a modellen, a megújított AÉM a következő elemekben tartalmaz lényeges változtatásokat a korábbi modellhez képest: 1) a munkaköri típusok oktatási és kutatási szempontból való (további) differenciálásában; 2) az oktatásminőség és a kutatásminőség erősebb hangsúlyozásában; 3) a szolgálati tevékenységek oktatáshoz, kutatáshoz, intézményi működéshez való erősebb kapcsolásában és aszerint való részletezésében, mely szolgálati elemek számítnak alapelvárásnak, illetve melyek számíthatók be bónuszcélként vagy az ún. rugalmassági mechanizmus keretében; valamint 4) az ún. rugalmassági mechanizmus koncepciójának bevezetésében, amely lehetővé teszi az életpályákon belüli, az oktatók-kutatók adott életszakaszához és akadémiai aspirációjához illeszkedő egyéni eltéréseket.

Szervezet és működésfejlesztés

A megelőző 2 évhez hasonlóan 2024-ben is intenzív szervezeti és működésfejlesztési tevékenységet folytattunk az Egyetemen. Folyamatosan erősödik az Egyetem szervezeti kultúrájában a Szolgáltató területek ügyfélorientációja. Intézményesült a **Belső ügyfélelégedettség** éves mérése, és az ahhoz kapcsolódó szervezeti egység szintű következetes és tudatos akciótervezés gyakorlata. A szolgáltató területek működésfejlesztése, a belső szolgáltatások, támogató folyamatok minőségének javítása továbbra is prioritást élvez, melyhez a területen dolgozó kollégák számára jó motivációt ad az elmúlt 3 év sikere, a befektetett munka és a megvalósított akciók látható, mérhető eredménye.

Az **Egyetem munkatársainak elkötelezettsége** kritikus tényezője a megújulási program sikeres megvalósításának. Épp ezért kiemelt fontossággal bír az elkötelezettség javítására irányuló éves programok, akciók tudatos, szisztematikus végrehajtása.

A **SAP SuccessFactors 360°-os kompetenciaértékelő moduljának bevezetése** és az Egyetem vezetői és munkatársi soft-kompetencia struktúrájának megújítása jelentős mérföldkövet jelent a vezetőfejlesztésben, a vezetői munka támogatásában. Ez az eszköz lehetővé teszi, hogy a vezetők (és a későbbiekben egyes kiemelt munkatársi munkakörben dolgozók is) átfogó, valós tapasztalatokra épülő visszajelzést kapjanak a vezetői működésükre, munkájukra vonatkozóan. Az eredmények alapján lehetőség van a valós egyéni és csoportszintű igényekre épülő fejlesztési folyamatok pl. Vezetői kompetenciafejlesztő tréningek megvalósítására és a visszajelzés kultúrájának erősítésére a szervezetben.

Átfogó vezetőfejlesztési programsorozatot indított az Egyetem 2024. ősszel, amely 2 éves időtávra tervezett képzést jelent a Servant Leadership koncepcióra építve. Az Egyetem felső-, illetve középvezetése is részt vesz a képzési programokban, amelynek lezárása 2026 nyarán várható.

VI. A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges elemek, különösen jelentős folyamatok bemutatása

A mérleg fordulónapját követően nem következett be lényeges, különösen jelentős változás az Egyetemen.

VII. Az Egyetem várható fejlődési területének bemutatása

Az Egyetem 2024-2027 közötti időszakra vonatkozó Intézményfejlesztési Terve 2023 folyamán készült és részletes bevonási folyamat után nyerte el formáját. Az Intézményfejlesztési Terv grémiumok általi elfogadása 2024 tavaszán történt.

A Program legfontosabb elemei a következők:

A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem víziója:

A Budapesti Corvinus Egyetem lesz 2030-ra Közép-Európa legjobb gazdaság- és társadalomtudományi egyeteme.

A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem missziója:

A Budapesti Corvinus Egyetem neveli a huszonegyedik században Magyarország és Közép-Európai felelős gazdasági és társadalmi elitjét.

Alapelvek

A Budapesti Corvinus Egyetem megújulása a következő alapelveken nyugszik:

- **Stabil keretek.** A Megújulási Program nem változtatja meg az Egyetem működésének alapvető kereteit: az Egyetem hosszú távon is egy európai léptékben közepes méretű, gazdaság- és társadalomtudományi fókuszú intézmény marad.
- **Hagyomány és szellemi sokszínűség.** A Megújulási Program épít az Egyetem szellemi hagyományaira, közösségi értékeire, szervezeti tapasztalataira, gazdálkodástudományi, közgazdasági és társadalomtudományi területek egymást megtermékenyítő együttműködésére.
- **Innováció.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetem törekszik a külvilág újdonságaira reagálni, azokat becsatornázni, és közben belső innovatív energiáit felszabadítani. Kiemelten fontosak a szakterületi határokon átívelő, az oktató-kutató közösség és a hallgatók közös innovációi.
- **Nemzetközi mérce.** A Megújulási Program alapelve, hogy mind az egész Egyetem, mind az egyetemi polgárok teljesítményének mérése a nemzetközi élvonal.
- **Mérés és fejlesztés.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetemen zajló tevékenység (egyéni teljesítmények, oktatási programok, kutatások) eredményeit mérni szükséges, a mérés eredményeit pedig szisztematikusan be kell építeni az egyéni és szervezeti fejlesztési elképzelésekbe.
- **Részvétel és bevonás.** A Megújulási Program nyitott minden egyetemi polgár számára, az Egyetem tudatosan figyel a részvétel és bevonás fórumainak, mechanizmusainak karbantartására, fejlesztésére.
- **Transzparencia.** A Megújulási Program elvei és gyakorlati lépései az egyetemi polgárok számára megismerhetők.
- **Fenntarthatóság.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetemnek törekednie kell a hosszú távon fenntartható működésre, pénzügyi és közösségi egyensúlyra.

Cselekvési szakterületek és stratégiai célok

- **Oktatási programok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy a felsőoktatási piacon jelenleg elfoglalt hazai vezető szerepéből tovább lépjen, és regionális vezető szerepet töltsön be. Ennek feltétele, hogy olyan, kétnyelvű (idegennyelvű), a hallgatók fejlődésére fókuszáló oktatási portfóliót kínáljon, amely a kiváló magyar hallgatók közötti népszerűség fenntartása

mellett, egyre több nemzetközi hallgató számára a legjobb választás. A portfólió fejlesztésének fontos szempontja, hogy – a nehezebb anyagi körülmények közül érkező hallgatók számára biztosított térítésmentes tanulási lehetőség fenntartása mellett – olyan értékajánlatot legyen képes nyújtani az Egyetem, amelynek értékesítésével biztosítható az intézmény hosszú távú pénzügyi fenntarthatósága.

- **Kutatás.** A következő évek törekvése, hogy az Egyetem kutatási teljesítménye szintet lépjen, és ezáltal biztosítsa azt, hogy a Corvinusra úgy gondoljon a világ, mint a közép-európai szellemi élet egyik elismert tudásintézményére. Ehhez arra van szükség, hogy az Egyetem oly módon alakítsa ki a kutatással kapcsolatos intézményi ösztönzési és infrastrukturális kereteit, hogy egyrészt segítse, ösztönözze a jelenlegi oktatói állományt nemzetközileg jegyzett kutatási teljesítmény elérésére, másrészt külföldi, vagy külföldi egyetemeken jelentős gyakorlatot szerzett magyar szakemberek felvételével javítsa kutatási, oktatási és innovációs potenciálját.
- **Doktori képzés.** Az Egyetem stratégiai célja, hogy regionálisan vonzó, hosszú távú tudományos kiválóságot megalapozó doktori programokat működtessen.
- **Faculty development & HR.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, hallgatóközpontú oktatást biztosítani, nemzetközi kutatási láthatóságát érdemben emelni, innovatív vállalati-intézményi partnerségeket működtetni, ha a következő években az ezen célokkal azonosuló, megvalósításukért elkötelezetten dolgozó, nemzetközileg versenyképes oktató-kutató állományt (faculty-t) fog felépíteni. Ezzel párhuzamosan, az akadémiai munka tehermentesítését célzó belső szolgáltatásfejlesztésekhez szükség van a szolgáltató területen dolgozó humánerőforrás-állomány folyamatos fejlesztésére is.
- **Nemzetközi kapcsolatok.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, kutatási reputációját érdemben növelni, ha nemzetközi ismertsége, beágyazottsága új dimenzióba kerül, különös tekintettel a közép-európai régióra. A hallgatói és oktató-kutatói közösség további nemzetköziesedése szükséges ahhoz, hogy az Egyetem valóban nemzetközi intézmény legyen.
- **Vállalati és intézményi kapcsolatok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy legmagasabb presztízsű vállalati és intézmények partnereként a hazai és egyre inkább a regionális üzleti-közpolitikai-társadalmi ökoszisztéma megkerülhetetlen, innovatív és az intellektuális tempót diktáló tagja legyen. Az Egyetem folytatni kívánja az Innovációs Ökoszisztéma Programban történő részvételét, és ezen keresztül a külső kapcsolatok megerősítését, bővítését, valamint az egyetemi innováció menedzselésének kialakítását tervezi. Az Egyetem a Budapesti Területi Innovációs Platform alapító tagjaként épít a vállalatok, szakmai szervezetek, kutatóhelyek és egyetemek alkotta szövetségben rejlő fejlesztési, innovációt erősítő lehetőségekre.
- **Hallgatói szolgáltatások.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy szolgáltatásaival hallgatói számára valódi élményt nyújtson. Olyan szolgáltatásokra van szükség, amelyek lehetővé teszik a hallgatók számára, hogy az egyetemen töltött idő ne ad hoc szerveződő, kipipálandó események sorozata, hanem tudatosan megélhető, egymást támogató elemekből álló, a sikeres jövőbe vezető út (journey) legyen. A világszínvonalú hallgatói élmény teszi lehetővé, hogy az Egyetem hallgatóinak Corvinusos identitása kialakuljon és annyira megerősödjön, hogy életre szóljon.
- **Alumni.** Az Egyetem volt hallgatóival kapcsolatos törekvéseinek célja, hogy volt hallgatóinak bevonásával egy régiós szempontból egyedülálló szakmai közösséget fejlesszen. Ennek a közösségnek a tagjai tudásuk, tapasztalatuk, kapcsolatrendszerük és erőforrásaik segítségével támogatni tudják egymást, a jelenlegi hallgatókat, valamint az Egyetem oktatási és kutatási

tevékenységét, illetve hozzájárulhatnak a társadalmi, gazdasági, technológiai kihívások megoldásaihoz.

- **Belső szolgáltatások fejlesztése.** A világszínvonalú oktatás és kutatás feltétele, hogy az Egyetem belső szolgáltatásai – infrastrukturális, informatikai, beszerzési, pénzügyi, jogi, munkaügyi szolgáltatások – kifogástalanul működjenek. A belső szolgáltatások magas színvonala teszi lehetővé, hogy az akadémiai munkát végző kollégák a szakmai tevékenységre, valamint annak folyamatos fejlesztésére fókuszáljanak, továbbá csökkenjen az Egyetem vezetőire háruló adminisztratív teher, teret adva a fejlesztési tevékenységek bővülésének.
- **Kommunikáció.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor tudja megvalósítani, ha értékajánlatát a hazai és nemzetközi célcsoportoknak proaktívan és hitelesen kommunikálni tudja. Ezzel párhuzamosan az Egyetem közössége, megújulásért való elkötelezettsége akkor erős, ha a megújulás része a folyamatos, párbeszédre épülő belső kommunikáció.
- **Társadalmi felelősségvállalás.** Az Egyetem kollégái jelenleg számos értékes társadalmi felelősségvállalási kezdeményezésben vesznek részt. A következő évek feladata, hogy a társadalmi felelősségvállalás szisztematikus keretei kialakuljanak. Az Egyetem kiemelten fontos témának tekinti a hátrányos helyzetű tehetségek felkarolását, valamint a környezeti fenntarthatóság kérdését.
- **Közösség, kultúra, szervezet.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor képes elérni, ha erős és összetartó közösségként létezik; kultúrája a közösség által osztott és a mindennapokban megnyilvánuló értékrenden alapszik; működését feszes folyamatok és agilis szervezet keretezi.

Az új rektor érkezésével 2024-ben elindult a stratégia újrachangolása. Az Egyetem új elnök-rektora programjában célként jelölte meg, hogy a Corvinus stratégiáját – az eddigi fő irányt megtartva – merészebbé és ambiciózusabbá tegye. Fő fókuszában áll a nemzetközi hallgatók arányának növekedése, valamint nagy hangsúlyt fektet a fenntarthatósági és a mesterséges intelligencia alkalmazásának kérdéseire.

Az egyetemi közösség tagjaiból álló munkacsoportokat hoztak létre az 5 fő témában:

- **Nemzetközi kapcsolatok és beágyazottság:** A munkacsoport fókuszában a Corvinus nemzetközi szakmai kapcsolatrendszerének áttekintése, a meglévő partnerségek erősítése, lehetőségeinek bővítése és új, sokoldalú nemzetközi partnerségek létrehozása áll globálisan is kiemelkedő intézményekkel.
- **Globálisan releváns programok és pedagógiai kiválóság:** A munkacsoport fókuszában az egyetem programportfóliójának hazai és a nemzetközi piac szempontjából történő megvizsgálása, a programportfólió bővítése még innovatívabb tartalommal és módszerekkel, illetve a hallgatói visszajelzések hatékonyabb integrálása áll.
- **Hallgatói navigáció, életút és közösség:** A munkacsoport fókuszában a hallgatói szolgáltatások áttekintése és továbbfejlesztése, a diákok sikeres karrierhez vezető útjának támogatása, illetve a hallgatói közösség további erősítésének lehetőségei állnak majd.
- **Kutatási kiválóság, elkötelezettség és hatás:** A munkacsoport fókuszában a kutatási kiválóság további erősítésének lehetőségei állnak majd.
- **Munkatársi jóllét és közösség:** A munkacsoport azokra a lépésekre tesz majd javaslatot, melyek ahhoz szükségesek, hogy az egyetem egy stabil értékeken alapuló, befogadó nemzetközi közösség legyen, és egy olyan munkahely, amely a kollégákat boldogabbá, elégedettebbé teszi.

Az öt stream az adott témakörrel kapcsolatban az alábbiak szerint tették meg javaslataikat: hol látják szükségesnek a jelenlegi stratégia kiegészítését vagy módosítását, ezeket milyen nemzetközi

jógyakorlatok támasztják alá, illetve a javasolt új stratégiai célkitűzéseket miként érheti el az Egyetem. A diskurzusok célja az volt, hogy minden témakör mélyreható figyelmet kapjon és az egyetemi közösséget is foglalkoztató témák és ötletek előjöhessenek. A csoporttagok együtt gondolkodva, közösen dolgozták ki a javaslatokat, fogalmaztak meg olyan változásokat hozó kezdeményezéseket, melyek nem csupán a szervezetre lesznek befolyással, hanem a külvilág felé is éreztetik hatásukat. A munkahelyi jólléttel és közösséggel foglalkozó stream kivételével mindegyik munkájában egy-egy hallgatónk is részt vett. A munkacsoportok az egyes témákban összességében közel félszáz nemzetközi és hazai joggyakorlatot vizsgáltak meg, javaslataik széles skálán mozogtak. Ezek között szerepeltek bizonyos új szakmai egységek felállításra, a kutatási infrastruktúra fejlesztésére, a Közép- és Kelet-Európával kapcsolatos tudományos-szakértő szerep, illetve a interdiszciplináris kutatások megerősítésére, új zászolóshajó képzési programok meghirdetésére, a hallgatók és munkatársak integrációját segítő folyamatok kidolgozására, a hallgatók intenzív globális munkaerő-piaci közvetítési szolgáltatására, a szervezeti kultúrát érintő felmérés elvégzésére, vagy a wellbeing témakörének szervezeti szintű képviselőjére vonatkozó ajánlások egyaránt.

A következő lépés, hogy a javaslatokat témakörönként a munkacsoport-vezetők mutatják be a Vezető Bizottságnak, valamint a szenátorok is közvetlenül megismerhetik ezeket. A felvetéseket az EXCO értékeli, priorizálja és megvizsgálja a költségvetés tekintetében, mely kulcsfontosságú stratégiai területekbe lehet többet invesztálni, mely úttörő kezdeményezéseket, innovációkat tudja az Egyetem megvalósítani. A megvalósítható javaslatok ezt követően fognak az Intézményfejlesztési Terv módosításaként a Szenátus és a Fenntartó elé kerülni.

VIII. A kutatás és kísérleti fejlesztés területe

A kutatás és kísérleti fejlesztés három típusú tevékenységet ölel fel: alapkutatás, alkalmazott kutatás és kísérlet fejlesztést. Ebből a három kategóriából az Egyetem tudományterületének jellegéből adódóan az alap és alkalmazott kutatási területen tevékenykedik. Mivel a kutatás és kísérleti fejlesztés az Egyetemnek, mint felsőoktatási intézménynek a jellegéből adódóan az alaptevékenységét alkotja, így ennek részleteire a tevékenység bemutatásakor térünk ki, illetve hivatkoztunk a Közhasznúsági szakmai beszámoló B. fejezet 3. fejezetpontjára.

IX. A környezetvédelem eszközei tekintetében az Egyetem által alkalmazott politika; a környezetvédelmi intézkedések, azok végrehajtásának alakulása

Egyetemünk elkötelezett az etikai, felelősségvállalási és fenntarthatósági tevékenységek támogatása mellett.

Misszióink, hogy a fenntarthatóság elvei kiemelt szempontként, teljeskörűen áthassák tevékenységünket és működésünket.

Vízióink, hogy összhangban az Egyetem stratégiájával, 2030-ig nemzetközi hatású fenntarthatósági kiválósági központtá váljunk, azáltal, hogy az Egyetem

- a fenntarthatóság iránt elkötelezett, cselekvőképes szakembereket nevel
- a fenntarthatósági kihívások megoldását érdemben segítő tudományos eredményekkel áll elő,
- együttműködik a hasonló célokért dolgozó tudományos műhelyekkel, társadalmi közösségekkel, vállalatokkal és intézményekkel,
- a célok megvalósítása által érdemi hatást gyakorol szűkebb és tágabb társadalmi és gazdasági környezetére.

Az Egyetem célja továbbá, hogy olyan működési környezetet teremtsen, amely minden egyetemi polgár számára inspiráló, otthonos és családbarát legyen, erősítse az Egyetem közösségét és hozzájáruljon az ökológiai lábnyom és a környezetterhelés jelentős csökkentéséhez.

A Fenntarthatósági Stratégia keretrendszere holisztikus szemlélettel vizsgálja az Egyetem társadalmi és környezeti hatását. Négy fókuszterületet emeltünk ki, ezek: a fenntarthatóság megjelenése az oktatás területén, a témával kapcsolatos kutatások, a partneri kapcsolatainkon keresztül elért külső hatás és az egyetemi infrastruktúra fenntarthatóbbá tétele.

Az Egyetemen 2024-ben is jelentős lépéseket tett a fenntarthatóság területén. Az oktatásban új fenntarthatósági és ESG fókuszú képzéseket alakítottunk ki mester és szakirányú továbbképzésen. A nemzetközi együttműködésben zajló kurzusok – például a Sustainable.now és az SDG-alapú online tananyag – révén a hallgatók globális perspektívából ismerkedhetnek meg a fenntartható fejlődéssel. A tematikus havi akciók és kihívások, a biodiverzitást támogató kurzusprojekt, valamint a nemzetközi PRME-hálózatban betöltött vezető szerep is mutatja az egyetem elkötelezettségét. A kutatásban is előrelépés történt: fenntarthatósági publikációs díjakat osztottunk ki, nemzetközi kutatás indult a fenntarthatósági tudatosság pedagógiai fejlesztésére, és rangos kitüntetésben részesítettük Prof. Dr. Paul Shrivastava világhírű környezettudóst is.

Az intézmény működésében is kézzelfogható eredmények születtek: a LED-izzócserék, a komposztprogram indítása és a fenntartható beszerzések bővítése is hozzájárultak ahhoz, hogy az UI GreenMetric rangsorban 275 helyet javítottunk, így az egyetem immár a legfenntarthatóbban fejlődő intézmények felső harmadában helyezkedik el. A Corvinus külső kapcsolatai is erősödtek: a Science Shop közösségi alapon működő pedagógiai innovációja nemzetközi elismerést kapott az ENSZ PRME-díján és a QS Reimagine Education Awards-on. Emellett a Corvinus Termelői Piac, valamint a Corvinus Könyvtár PET-kupán való részvétele is erősíti a közösségi fenntarthatósági jelenlétet. Az eredmények összességében a fenntarthatóság iránti stratégiai elkötelezettséget és annak sokszínű, rendszerszintű megvalósítását tükrözik.

X. Az ár-, hitel-, kamat-, likviditás- és cash-flow kockázatok bemutatása

A Budapesti Corvinus Egyetem a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény értelmében 2019. július 1-től mint közhasznú magán felsőoktatási intézmény látja el tevékenységét, fenntartója a Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány (továbbiakban: MUC Alapítvány).

A MUC Alapítvány 2019-ben 600 millió forint induló alapítói vagyonnal rendelkezett. Ezt követően a MUC Alapítvány tulajdonába került a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. és a Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyrt. meghatározott számú részvénye. Az ebből származó bevételek a MUC Alapítvány céljainak megvalósítását szolgálják.

A modellváltás következménye, hogy a bevételi oldalon az állami támogatások mértéke fokozatosan csökken. Ezzel párhuzamosan a MUC Alapítványtól származó támogatás volumene dinamikusan növekszik, mivel a MUC Alapítvány átvette a felelősséget, hogy forrásokat biztosítson a Corvinus számára küldetésének megvalósításához. Ezen források részben a hallgatói ösztöndíjakat, részben a működést, és részben meghatározott fejlesztéseket, beruházásokat finanszíroznak.

A modellváltás további következménye, hogy a Corvinus nem állami intézményként fokozatosan megszűnteti a tandíjmentességet élvező hallgatók állami támogatását. Az elmúlt években az államilag finanszírozott helyek számát a MUC Alapítvány által finanszírozott támogatott helyek kompenzálták. A hallgatók által közvetlenül fizetett tandíjából származó bevétel mérsékelten csökkent a 2019-es modellváltás okozta piaci bizonytalanság, valamint a 2020-as és 2021-es COVID-19 okozta piaci hatás

miatt. Miután ezt a piaci bizonytalanságot sikerült ellensúlyozni, a Corvinus visszanyerte korábbi piaci részesedését, és a tandíjbevételek folyamatosan nőnek.

A felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III.26) Kormányrendelet meghatározza, hogy az állami felsőoktatási intézmények az egyes képzéseikért milyen intervallumban állapíthatják meg az önköltségi díjaikat. Az Egyetem a 2019 őszén indított képzései esetén még az említett kormányrendelet alapján határozta meg a díjait. A Corvinus brand miatt az önköltségi díjak a sáv felső határán voltak, azaz az Egyetemnek a törvényileg meghatározott sáv felső határán sikerült a legjobb hallgatókat megszereznie (az állami ösztöndíjas hallgatók önköltségi díját az állam fizeti). Az átalakulásnak köszönhetően az Egyetem kikerült a kormányrendelet hatálya alól, így a 2021. őszén indítandó képzések esetében már a Fenntartó hagyta jóvá a meghirdetett önköltségi díjakat. Az önköltségi díjak emelése kockázatot rejthet magában, mert a képzési területen magas a hazai – egyes esetekben a környező országbeli – állami ösztöndíjas képzést kínáló felsőoktatási intézmények száma, és a magyar felsőoktatási piac a tapasztalatok alapján „árérzékeny”, azaz jelentősen befolyásolja a diákok egyetem választását a képzések ingyenes elérhetőségének preferálása.

Az Egyetem bevételeiben évek óta jelentős szerepet játszanak a különböző pályázati, valamint intézményi és vállalati, források. A vállalati partnerektől érkező bevételek esetében elmondható, hogy a 2024. évben jelentős eredményt ért el a Corvinus: közel 400 millió Ft vállalati bevétel folyt be különböző stratégiai együttműködések eredményeképpen. A Corvinus kutatási és egyéb pályázati, támogatási bevételei 2024. évben meghaladták a 2 milliárd Ft-ot. Összetételében változás látszódik a korábbi évekhez képest: lezáródtak a korábban elnyert, nagyobb támogatási összegű operatív programokból finanszírozott projektek, ugyanakkor számos kisebb összegű, NKFIH által finanszírozott kutatási pályázatot nyert el az Egyetem. Emellett több, közvetlenül az Európai Unió által finanszírozott projekt is fut, melyek esetében a jelenlegi korlátozott lehetőségek mellett is folyamatosan pályázik az Egyetem.

2024. évi közhasznúsági melléklet és közhasznúsági szakmai beszámoló a cél szerinti oktatási és kutatási alaptevékenységről

Budapest, 2025. április 30.



Bruno Van Pottelsberghe de la Potterie
rektor
cél szerinti alaptevékenységért felelős vezető



Czenthe Szabolcs
operatív főigazgató
az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető

Közhasznúsági melléklet

1. A szervezet azonosító adatai	
Név:	Budapesti Corvinus Egyetem
Székhely:	1093 Budapest, Fővám tér 8.
Statisztikai számjele:	19156972-8542-563-01
Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma:	FI43814
Beszámolási időszak:	2024.01.01-2024.12.31

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása
1. Az Intézmény ellátandó alaptevékenysége (cél szerinti, közhasznú tevékenység): a) Az Egyetem alaptevékenysége az oktatás és a tudományos kutatás. b) Az Egyetem oktatási tevékenysége során: i. Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken alapképzést, mesterképzést, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat és oklevelet ad ki. ii. Alapító Okiratában meghatározott tudományterületeken doktori képzést folytat és doktori fokozatot ad ki. c) Az Egyetem tudományos kutatási tevékenysége során alap-, alkalmazott kutatásokat és kísérleti fejlesztéseket folytat, tudományszervezési és technológiai innovációs feladatokat lát el, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez. d) Gondoskodik a hallgatói tehetséggondozásról és az oktatói, kutatói utánpótlás neveléséről. 2. Az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) során: a) A hallgatók részére tankönyv-és jegyzetellátást, taneszköz-fejlesztést végez. b) A hallgatók részére tanulmányi tanácsadást, könyvtári szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget, továbbá olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét szolgálják. c) Nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja. E körben együttműködik hazai és külföldi felsőoktatási intézményekkel, kutatóintézetekkel az oktatás és kutatás terén, elősegíti az oktató, kutatói és hallgatói mobilitást. d) Könyvtári és tudományos információ-szolgáltatást, közgyűjteményi, levéltári, továbbá közművelődési feladatokat lát el. e) A hallgatók számára olyan képzést, illetve szolgáltatást nyújt, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és kimeneti követelményekben foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez. f) Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken és tudományterületeken hazai és nemzetközi konferenciákat szervez és szaktanácsadási tevékenységet végez. g) Felvételi előkészítőt, nyelvi előkészítőt, továbbképzést, egyéb tanfolyamokat szervez, nyelvi képzési, nyelvvizsgáztatási tevékenységet folytat. h) Szabad kapacitásainak terhére hasznosítja az egyetemi infrastruktúrát. i) Szakmai folyóiratokat és időszaki kiadványokat ad ki és terjeszt. A 2024-ben végzett részletes tevékenységet és eredményeket a 2024. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)	
közhasznú tevékenység megnevezése:	oktatás és a tudományos kutatás
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	felsőoktatásban résztvevő hallgatók
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma (2024. októberi statisztika alapján):	8 124 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	A közhasznú tevékenység főbb eredményeit a 2024. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

4. Cél szerinti juttatások kimutatása (adatok ezer Ft-ban)		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év*	Tárgyév*
Összesen	0	0

5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (járulék nélkül):		
Tisztség	Előző év*	Tárgyév*
Rektor/Rectori feladatokat ellátó rektorhelyettes, Elnök, Kancellár, Rektorhelyettesek, Dékánok	390 717	-
Rektor/Rectori feladatokat ellátó rektorhelyettes, Elnök, 2024.10.31-ig Kancellár, Rektorhelyettesek, 2024.11.01-től Operatív főigazgató, Emberi erőforrásokért felelős főigazgató, Kommunikációs főigazgató	-	529 260
Összesen	390 717	529 260

6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
Alapadatok	Előző év (1)*	Tárgyév (2)*
B. Éves összes bevétel	29 094 618	34 472 459
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	1 054	719
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	3 797 051	2 972 374
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	192 133	48 362
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	25 104 380	31 451 004
H. Összes ráfordítás (kiadás)	29 620 814	35 704 483
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	13 833 141	16 541 116
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	29 620 814	35 704 483
K. Adózott eredmény	-526 196	-1 232 024
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően): 0 fő		
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000,- Ft]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2 ≥ 0]		Nem
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) ≥ 0,5]		Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [A1 ≥ 10]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [A2 ≥ 10]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) c) [(A1+A2)/2 ≥ 10 fő]	Igen	Nem

Budapest, 2025. április 30.

Bruno Van Pottelsberghe de la Potterie

rektor

cél szerinti alaptevékenységért felelős vezető

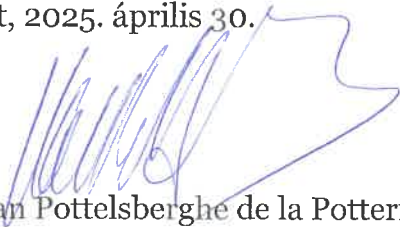
Czenthe Szabolcs

operatív főigazgató

az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető

2024. évi közhasznúsági szakmai beszámoló a cél szerinti oktatási és kutatási alaptevékenységről

Budapest, 2025. április 30.



Bruno Van Pottelsberghe de la Potterie
rektor
cél szerinti alaptevékenységért felelős vezető



Czenthe Szabolcs
operatív főigazgató
az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető

A. AZ INTÉZMÉNY BEMUTATÁSA

I. Az Intézmény neve, székhelye és telephelyei, intézményi azonosítók, honlapjának címe:

Az Egyetem hivatalos megnevezése: Budapesti Corvinus Egyetem

Az Egyetem rövidített megnevezése: CORVINUS

Az Egyetem angol nyelvű megnevezése: Corvinus University of Budapest

Az Egyetem székhelye: 1093 Budapest, Fővám tér 8.

Az Egyetem telephelye: 8000 Székesfehérvár, Budai út 43.

Az Egyetem székhelyen kívüli képzési helyei: Szlovákia, 945 01 Komárno, Dunájske nábrežie 12.

Az Egyetem intézményi azonosítója: FI43814

Az Egyetem hivatalos honlapjának címe: www.uni-corvinus.hu

II. Az Egyetem tevékenységei:

1. Az Intézmény ellátandó alaptevékenysége (cél szerinti, közhasznú tevékenység):

- a) Az Egyetem alaptevékenysége az oktatás és a tudományos kutatás.
- b) Az Egyetem oktatási tevékenysége során:
 - i. Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken alapképzést, mesterképzést, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat és oklevelet ad ki.
 - ii. Alapító Okiratában meghatározott tudományterületeken doktori képzést folytat és doktori fokozatot ad ki.
- c) Az Egyetem tudományos kutatási tevékenysége során alap-, alkalmazott kutatásokat és kísérleti fejlesztéseket folytat, tudományszervezési és technológiai innovációs feladatokat lát el, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.
- d) Gondoskodik a hallgatói tehetséggondozásról és az oktatói, kutatói utánpótlás neveléséről.

2. Az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) során:

- a) A nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben, a szakképzésről szóló törvényben, a nemzeti köznevelésről szóló törvényben és a felnőttképzésről szóló törvényben foglaltak szerint részt vesz a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.
- b) Felnőttképzési tevékenységet végez.
- c) A hallgatók részére tankönyv-és jegyzetellátást, taneszköz-fejlesztést végez.
- d) A hallgatók részére tanulmányi tanácsadást, könyvtári szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget, továbbá olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét szolgálják.
- e) Nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja. E körben együttműködik hazai és külföldi felsőoktatási intézményekkel, kutatóintézetekkel az oktatás és kutatás terén, elősegíti az oktató, kutatói és hallgatói mobilitást.
- f) Könyvtári és tudományos információ-szolgáltatást, közgyűjteményi, levéltári, továbbá közművelődési feladatokat lát el.
- g) A hallgatók számára olyan képzést, illetve szolgáltatást nyújt, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és kimeneti követelményekben foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez.

- h) Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken és tudományterületeken hazai és nemzetközi konferenciákat szervez és szaktanácsadási tevékenységet végez.
- i) Felvételi előkészítőt, nyelvi előkészítőt, továbbképzést, egyéb tanfolyamokat szervez, nyelvi képzési, nyelvvizsgáztatási tevékenységet folytat.
- j) Szabad kapacitásainak terhére hasznosítja az egyetemi infrastruktúrát.
- k) Szakmai folyóiratokat és időszaki kiadványokat ad ki és terjeszt.

3. Vállalkozási tevékenység:

- a) Az Egyetem vállalkozási tevékenységet csak az alaptevékenységét nem veszélyeztetve végezhet.
- b) A vállalkozási tevékenység felső határa: nem korlátozott, kivéve jogszabályban meghatározott módon.

A felsorolt feladatok alapvető anyagi feltételeit a Fenntartó által biztosított, a Magyar Állammal kötött támogatási szerződés keretében, vagy más az államháztartás alrendszereiből származó támogatások, az államháztartáson kívüli forrásból származó bevételek, illetve az Egyetem tulajdonában lévő vagyon jelenti.

2024. évben az Egyetem tevékenységei közül kikerült a nyelvvizsgáztatási tevékenység a Corvinus Nyelvvizsgaközpont korábbi megszűnésével összhangban.

III. Az Egyetem vezetése:

Az Egyetem első számú felelős vezetője a **rektor**, aki felelősséggel tartozik a Fenntartónak. A rektor az Alapító Okiratban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban (SZMSZ) meghatározott körben az Egyetem képviselője. Felelős az Egyetem alaptevékenységének jogszerű, célszerű és eredményes ellátásáért, az oktatás és tudományos kutatás folyamatos fejlesztéséért. Az SZMSZ-ben foglaltak szerint ezen feladatokat ellátó szervezeti egységek vezetője, és e körben munkáltatói jogot gyakorol. A rektor e körben eljár és dönt mindazon ügyekben, amelyeket a jogszabály, Alapító Okirat vagy az SZMSZ nem utal más hatáskörébe. A rektori tisztség pályázat útján tölthető be. A pályáztatás rendjére és a megbízásra vonatkozó részletes szabályokat az SZMSZ tartalmazza. A rektort a köztársasági elnök bízza meg és menti fel, felette a munkáltatói jogokat a Fenntartó gyakorolja. A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 12. § (3) bekezdés d) pontjában foglaltaktól eltérően az Egyetem Szenátusa javaslatot tesz a rektori pályázati felhívás tartalmára és véleményezi a rektori pályázatokat, továbbá értékeli a rektor vezetői tevékenységét. Az elnök véleményezi a rektorjelöltre vonatkozó személyi javaslatot.

A Fenntartó az Nftv. 94. § (2b) bekezdésében meghatározottak szerint **elnöki tisztséget** hozott létre. Az elnök az Alapító Okiratban, valamint az SZMSZ-ben meghatározott feladatai tekintetében az Egyetem felelős vezetője és felelősséggel tartozik a Fenntartónak. Az elnök az Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározott körben az Egyetem képviselője, felelős a Fenntartó által elfogadott intézményi stratégia megvalósításáért és az Egyetem működtetéséért, ennek keretében vezeti az Egyetem munkaszervezetét. Az elnök ellátja az SZMSZ-ben meghatározott feladatokat, vezeti az ezen feladatokat ellátó szervezeti egységeket, valamint – a jogszabályban, Alapító Okiratban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott kivételekkel – gyakorolja a munkáltatói jogokat az Egyetemen foglalkoztatott munkavállalók felett.

Az elnök az Nftv. 94. § (2b) bekezdés alapján feladatai teljesítéséhez szükséges mértékben egyetértési jogot gyakorol a rektori hatáskörök tekintetében. Az elnök e körben eljár és dönt mindazokban az ügyekben, amelyeket jogszabály, Alapító Okirat vagy az SZMSZ nem utal más hatáskörébe. Az elnököt

a Fenntartó bízta meg és menti fel, fölötte a munkáltatói jogokat a Fenntartó gyakorolja. A Fenntartó – az Nftv. 94. § (2b) pontjában szereplő felhatalmazással – egyedi határozatával jogosult akként rendelkezni, hogy az elnöki tisztséget a rektor töltsse be. A Fenntartó erre vonatkozó döntését a rektor munkaszerződésében is rögzíteni szükséges. A Fenntartó erre irányuló döntése esetén az Egyetem SZMSZ-e az elnöki hatásköröket a rektori hatáskörök részeként szabályozhatja.

Az Egyetem gazdasági vezetőjét a Fenntartó bízta meg, és a Fenntartó jogosult a megbízást visszavonni, minden további munkáltatói jogkört a rektor gyakorol. A gazdasági vezető feladat- és hatáskörét, működésének feltételeit az SZMSZ tartalmazza.

2024. évben az Egyetem vezetésében az alábbi változások következtek be:

- Rektor: Szabó Lajos György megbízott rektort 2024. augusztus 1-től Bruno Van Pottelsberghe de la Potterie egyetemi tanár váltotta, aki 2028. július 31-ig tölti be a rektori pozíciót.
- Elnök: A Fenntartó – az Nftv. 94. § (2b) pontjában szereplő felhatalmazással – akként rendelkezett, hogy az elnöki tisztséget a rektor töltsse be, ezáltal 2024. augusztus 1-től az elnöki tisztséget Bruno Van Pottelsberghe de la Potterie rektor látja el, aki ebben a minőségében Anthony Radevet váltotta.
- Kancellár: A Szenátus és a fenntartó által is elfogadott szervezeti változások nyomán 2024. november 1-jétől a kancellári pozíció megszűnt.
- Gazdasági vezető: Az Nftv. szerinti gazdasági vezetői pozíciót, mint operatív főigazgató 2024. november 1. és 2024. december 15 között Domahidi Ákos töltötte be, akit 2024. december 16-tól ebben a pozícióban Czenzhe Szabolcs váltott.

B. AZ EGYETEM TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

I. A felsőoktatási intézmény oktatási, kutatási tevékenységének szöveges értékelése

1. Az oktatás fejlesztésének bemutatása:

Az Egyetem 2024-ben négy képzési területen kínál alapképzésben, mesterképzésben és szakirányú továbbképzésben szakokat: gazdaságtudományi képzési terület (gazdálkodástudomány és közgazdaságtudomány), társadalomtudományi képzési terület (kommunikáció és médiatudomány, nemzetközi tanulmányok, politikatudomány, szociológia), informatikai képzési terület (gazdaságinformatika) és pedagógusképzés (közgazdásztanár). Valamint osztatlan képzésben gazdaságtudományok képzési területén szintén megjelennek szakjaink a kínálatban.

Az Egyetem ezeken a képzési területeken piacvezetőnek számít a hazai piacon, mind mennyiségi, mind minőségi tekintetben, mely utóbbira továbbra is kiváló példa egyetemünk nemzetközi gazdálkodás alapszakjának felvételi pontszámai, ahol még a költségtérítéssel képzési forma ponthatára is jelentősen meghaladja más egyetemek ugyanezen képzésnek ösztöndíjas ponthatárait. Továbbra is célunk kétnyelvű oktatási portfólió kialakítása és működtetése, amely a legkiválóbb hazai hallgatók mellett egyre több nemzetközi hallgató számára is a legjobb választást nyújtja.

A 2024. évi októberi statisztika alapján az aktív külföldi hallgatók aránya alapszakon közel 16%, mesterképzésen pedig közel 33 %.

Az elfogadott új stratégiai irányoknak megfelelően folytatódott az Egyetem oktatási portfóliójának átalakítása. A szakfejlesztések legfontosabb elve, hogy a programok komplex hallgatói kompetenciafejlesztés rendszerében kerülnek kidolgozásra, megújításra:

- A hangsúly a kimeneti kompetenciák (tudás, képesség, készség, attitűd) meghatározásán és elérésén van.
- A kimeneti kompetenciákat a munkáltatók, az alumni, a hallgatói és az oktatói elvárások és nemzetközi trendek, szakmai standardok alapján határozzuk meg.

A Corvinus tradicionális oktatási területein új struktúrában fejlesztettünk mesterképzéseket. A flexibilisebb struktúrával egyrészt a munkaerőpiacról tanulmányaikat követő 1-2 év után visszatérő magyar diákokat, másrészt a hasonló alapszakokkal rendelkező diákokat, harmadrészt a különböző oktatási rendszerekből érkező külföldi diákok kívánjuk megszólítani. Ilyen az Általános menedzsment (MIM) kétéves szak, az Innováció és vállalkozás (Innovation and Entrepreneurship) kétéves szak - mindkettő esetében több specializációval. A specializációkat, szigorúbb bemeneti követelményekkel önálló mesterszakonként is ajánljuk, a diákok így a kétéves szakok második évébe csatlakozhatnak be (ilyen egyéves szakok a Stratégiai projektmenedzsment, Nemzetközi sportgazdaság, Haladó ellátási lánc menedzsment, Agilis vállalkozás, Fenntarthatósági menedzsment és vállalkozás, Design, üzlet társadalom, Digitális innováció). Az oktatói tapasztalatok és a hallgatói visszajelzések alapján a Közgazdálkodás és közpolitika kétéves mesterszakot is továbbfejlesztettük, szintén a flexibilisebb struktúrát kínálva. A szakfejlesztési folyamatok 2024-ben lezárultak, így ezek 2025 szeptemberétől indulhatnak. Kifejlesztettük a Társadalmi adattudomány egyéves mesterszakot is, amely társadalmi kérdések kvantitatív, adatalapú elemzésére nyújt mesterképzést. Az Egyetem által kínált alapszakokkal kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A széttöredezett portfólió egységesüljön, az alapszakra való belépés így ne kényszerítse túl hamar specializációra a hallgatókat.
- A programok szakmai struktúrája biztosítsa a széles látókörű képzést, reflektáljon az Egyetem hagyományaira azáltal, hogy az üzleti képzésben résztvevők számára erős a közgazdasági-társadalomtudományi alapozás, a közgazdasági, informatikai és társadalomtudományi képzésben részt vevők számára pedig az üzleti világhoz kapcsolódó alapismeretek átadása is biztosított.
- Az alapképzésben kínált specializációs lehetőségek erősítsék és támogassák a mesterképzésre történő orientációt.
- Az alapvető szakmai ismereteken túl fókuszban a problémamegoldás, kritikus gondolkodás, együttműködés, kommunikációs kompetenciák fejlesztése.

Az Egyetem által kínált mesterszakokkal kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A képzések struktúrája a potenciálisan bemenetet biztosító alapszakok tartalmára reflektáljon, így megvalósítható az alapképzés és a mesterképzés tartalmi integrációja.
- Az alapképzésen fejlesztett általános kompetenciák erősítésén túl a szakmaspecifikus kompetenciafejlesztésen a hangsúly.
- A probléma-alapú tanulás, a kiscsoportos interaktív tanulás hatékony és élményszerű fejlesztést teyen lehetővé.
- A képzések struktúrája a potenciálisan bemenetet biztosító alapszakok tartalmára reflektáljon, így megvalósítható az alapképzés és a mesterképzés tartalmi integrációja.
- A mesterszakok képzési kimenetek és kompetenciák tekintetében szervesen illeszkedjenek a magyarországi és nemzetközi munkaerőpiaci igényeknek, illetve hallgatói élmény tekintetében még versenyképesebbek legyenek.

A mesterképzési portfólióban kisebb létszámú, specializált szakok kapnak helyet, amelyek kétéves mesterszakokba integrálva is elvégezhetők. Az Egyetem által kínált executive képzésekkel és szakirányú továbbképzésekkel kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A jelenlegi, csak magyar piacra való orientáció helyett regionálisan orientált legyen a programportfólió, ennek feltételeként induljon több angol nyelvű program erős regionális szakmai tartalommal.
- A programkínálat rugalmasan reflektálja a piaci igényeket.
- A szak jellegének megfelelő módon kerüljenek kialakításra az online / blended learning elemek.
- A legfontosabb hazai és regionális szakmai szervezetekkel épüljenek ki a kapcsolatok, amelyeknek közvetítik egyes szakmai közösségek képzési igényeit.
- A diplomás programok mellett induljanak a piaci igényekre gyors választ adó rövid képzések, kialakítva az online és blended learning feltételrendszerét.

A fenti céloknak megfelelően átalakult az oktatásirányítás rendszere. A megszűnő karok helyett a képzéseket és a képzésfejlesztést az egyes képzési szintekért felelős dékánok irányítják.

2024-ban továbbra is kiemelt cél volt a nemzetközi kapcsolatok erősítése:

- Az Egyetem 2024-ban is sikeresen működtet double degree programokat az alábbi partnerekkel:
 - EBS Business School
 - KEDGE Business School
 - Babes-Bolyai University
 - University of Passau
 - Université de Liège
 - University College London (IMESS)
 - University of Glasgow (IMCEERES)
 - Católica Porto Business School
- 2021-ben elindítottuk az Executive MBA képzésünk re-akkreditációját az EFMD Programme Accreditation keretében. 2022 januárjában került sor az online akkreditációs látogatásra, és megkaptuk a végső, támogató határozatot is, megerősítve ezzel a szak EFMD akkreditációját.
- 2022. júliusában Magyarországon elsőként elnyertük az AACSB minősítést.
- 2024-ben megújítottuk az angol nyelvű gazdálkodási és menedzsment képzésünk EFMD program akkreditációját.

Amikre büszkék vagyunk

Az **AMBA & BGA Global Deans and Directors Conference** lehetőséget adott az ágazatot formáló trendek és innovációk megvitatására. A rendezvényen 50 országból 297 résztvevőt köszöntöttünk.

A **Corvinus Tehetségprogram** célja, hogy a hallgatók jövőbeni sikeres és felelős szakmai életéhez szükséges kompetenciák fejlődését biztosítsa. Ennek eredményeképpen a szakkollégiumok és diákszervezetek új, jellemzően nemzetközi szakmai programokkal bővítették tevékenységüket. Pilot jelleggel elindult a vállalkozási készségek fejlődését célzó **Boost Program**, a Gellért Campuson működő **Makerspace** kreatív műhely, illetve a **Médiastúdió** egyedi szemléletű workshopjai.

Az **AACSB európai akkreditációs konferenciáján** 40 ország 120 felsőoktatási intézménye vett részt és az akkreditációs kérdések voltak fókuszban.

Az **EFMD szakmai konferenciáján** 18 ország 46 képviselője a mesterképzések jövőjéről, az irányítás komplexitásáról, globális trendekről és az új piacokról beszélhetett.

Hallgatóink sikeres eredményeket értek el **esetoldó versenyeken**:

I. helyezés: University of Sydney által rendezett Sydney International Business Competition

II. helyezés: A montreali Concordia Egyetem John Molson Üzleti Iskolájának versenye

II. helyezés: Los Angeles-i Marshall International Case Competition

III. helyezés: Floridai Heavener International Case Competition

2. Hallgatói állomány alakulásának bemutatása

Az Egyetem hallgatói létszáma az alábbiak szerint alakult az elmúlt öt évben:

Megnevezés	2020	2021	2022	2023	2024
Hallgatói létszám (ősz félév)	11 985	11 021	10 009	8 946	8 124

2024-ben az Egyetem oktatási tevékenységét az alábbi statisztikai adatok jellemzik képzési szintenként, munkarendenként és finanszírozási formánként az október 15-ei hivatalos adatok alapján (főben):

Képzési szint/munkarend	Állami ösztöndíjas	Corvinus ösztöndíjas	Önköltséges/ Költség- terítéses	Egyéb (Erasmus, SH, DP, egyéb)	Végösszeg
alapképzés (BA/BSc/BProf)	4	3 229	1 803	388	5 424
nappali	4	3 229	1 743	388	5 364
levelező			60		60
mesterképzés (MA/MSc)		628	186	218	1 032
nappali		628	163	218	1 009
levelező			12		12
esti			11		11
osztatlan képzés	14	177	59		250
nappali	14	177	59		250
doktori képzés (PhD/DLA)	181		16	73	270
nappali	181		16	73	270
szakirányú továbbképzés			541	0	541
levelező			457		457
esti			84		84
egyéb (vendéghallgató, részismereti hallgató, stb.)			4	603	607
nappali			4	548	552
levelező			0	55	55
Végösszeg	199	4 034	2 609	1 282	8 124
nappali	199	4 034	1 985	1227	7 445
esti	0	0	95	0	95
levelező	0	0	529	55	584

Az Egyetem oktatással kapcsolatos bevétele éves szinten meghaladja a 8 milliárd forintot. Ezen bevétel alapvetően két forrásból folyik be:

- az állami ösztöndíjas hallgatók után járó alaptámogatást az Egyetem a Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött finanszírozási megállapodás keretében kapta meg,
- az önköltséges formában tanuló hallgatók önköltségi díjat fizettek közvetlenül az Egyetem részére.

Az átalakulásnak köszönhetően az Egyetem 2019. szeptemberében vett fel utoljára állami ösztöndíjas hallgatókat (ez alól kivételt képez a doktori képzés, ahol továbbra is vannak meghirdetve állami ösztöndíjas helyek). Ezt követően az ingyenes tanulás lehetősége továbbra is fennáll a hallgatók részére, de már nem az ágazati minisztériumon keresztül történő állami finanszírozás keretében, hanem

az Egyetem fenntartói jogait gyakorló alapítvány által finanszírozott Corvinus-ösztöndíj program keretében.

a. A hallgatók előrehaladásának és lemorzsolódásának alakulása

A hallgatók előrehaladásának és lemorzsolódásának elemzésére vonatkozóan több előkészítő munka is zajlott az intézményben (például a szakfelelősi éves jelentések és a nemzetközi akkreditációhoz előkészített anyagok), és készültek eseti kimutatások (például az Intézményfejlesztési Terv kapcsán), de általánosan elfogadott, rendszeresen elkészített előrehaladási és lemorzsolódási riportok nem születtek (tekintettel arra, hogy a vizsgált évfolyamokban az egyetemi átlagok jóval alacsonyabbak az országos átlagánál).

Az Egyetem többféle módon segíti a hallgatókat az előrehaladásban:

a) Tanácsadás:

- Amennyiben a hallgató igényli, a Hallgatói Szolgáltatás ellenőrzi az előmenetelét, és javaslatokat ad a tárgyfelvétellel, az esetleges lemaradás behozásával kapcsolatos tennivalókról. A tanácsadás igénybevétele önkéntes, amit gyakran az utolsó évüket megkezdő hallgatók igényelnek.
- Külföldi részképzésre készülő hallgatóknak legalább 30 kreditet kell felvenniük a külföldi egyetemen, amiből minimum 21 kreditet teljesíteniük kell (részletesebben lásd a Külföldi részképzési szabályzatban). A választás előre kidolgozott és ismertetett intézményválasztási rendszerrel, illetve a tárgyak befogadási rendszerének áttekinthető előírásával biztosított. A partnerintézmény és az ott tanult tantárgyak kiválasztásában az adott szak mobilitási tanácsadója segít, minimalizálva ezáltal annak lehetőségét, hogy a hallgató a részképzés miatt „csússzon” a tanulmányaiban. A Learning Agreement aláírásával az egyetem kötelezettséget vállal arra, hogy a közös munkával kiválasztott tantárgyakat bizonyosan beszámítják a hallgató tanulmányaiba.

b) Képzésszervezési megoldások:

- A külföldi részképzésre ösztönző gyakorlat, hogy amíg az Egyetem az oklevél megszerzéséhez előírt kreditszám 110%-át meghaladó teljesített kredit után kreditenként kredittúllépési díjat szed a hallgatóktól, addig azoknál a hallgatóknál, akiknél ez a kredittúllépés külföldi részképzés miatt következik be, ettől a díjtételtől eltekint az Egyetem.
- A külföldi mobilitást biztosítja több szak esetében a mobilitási ablak bevezetése. Ilyen a nemzetközi gazdálkodás alapképzési szakon a differenciált szakismereti blokkban Erasmus szakmai tárgycsoport kialakítása a partneregyetemeken oktatott, a témába illeszkedő unikum tárgyak befogadására.
- Kedvezményes tanulmányi kérelem lehetőségének biztosítása a külföldi mobilitás idejére, a TVSZ-ben meghatározott feltételrendszer mellett (átlag, teljesített kredit stb.).

b. TDK eredmények bemutatása

Az Egyetem minden évben kiemelt szerepet biztosít a Tudományos Diákköri Konferenciának (TDK), amelyen mind a hazai, mind a nemzetközi diákok egyaránt lehetőséget és támogatást kapnak arra, hogy kielégítsék a tudományos érdeklődésüket és kibontakoztassák kutatói képességeiket. A 2024. tanévben a TDK népszerűsítése és a tehetséges diákok intenzívebb bevonása miatt az intézményi TDK megszervezésére nemcsak tavasszal, hanem ősszel is sor került. Tavasszal összesen 55 magyar nyelvű és 12 angol nyelvű szekció, míg ősszel 27 szekció került meghirdetésre, melyek már mind

kényszerűek voltak. A TDK versenyek résztvevői magas minőségű tehetséggondozási támogatásban részesülnek rendszeres (pl. TDK módszertani workshopok) és eseti (pl. tematikus előadások) felkészítő események keretében, továbbá a konzultáló oktatók és kutatók fejlesztése és elismerése is folyamatos az egyetemen. A tehetséges hallgatókat különböző anyagi ösztönzőkkel is támogatjuk, így a Közéleti és a Tudományos Ösztöndíjak keretében a TDK helyezéért, a TDK dolgozat publikációjáért fejlesztéséért részesülhetnek támogatásban az eredményes hallgatók, továbbá az egyes szekciók legjobbjai Best Paper díjban is részesülhetnek. Mindezek mellett a tehetségek további tehermentesítését célozza az OTDK-ra jelölt TDK dolgozat 1:1 arányban szakdolgozatként történő elfogadása.

A TDK nem önálló szigetként működik az intézményben, hanem aktívan kapcsolódik az egyetem sokszínű tehetséggondozási rendszerébe (pl. szakkollégiumok, diákszervezetek) és kutatási infrastruktúrájába (pl. tanszéki kutatócsoportok, tudományos konferenciák stb.). Mindezek mellett azonban önálló kezdeményezésekkel is igyekszünk erősíteni a TDK tevékenységet, így minden évben hagyományörző jelleggel megrendezzük a TDK népszerűsítő rendezvényeket, ahol további tovább erősödhet a hallgatók tudomány iránti érdeklődése. Adminisztráció tekintetében nem okoz gondot a kényszerűség és a nemzetközi környezetből eredő további feladatok (pl. OTDK vízum) ellátása.

Az Egyetem jelentős szerepet biztosít a tehetséggondozási portfóliójában mind a TDK, mind pedig a szakkollégiumi műhelyeknek. A TDK iránt érdeklődő hallgatókat csoportos és egyéni felkészítők, népszerűsítő események, információs anyagok, anyagi ösztönzők és tanulmányi könnyítések segítik. Az intézményi TDK versenyen a szokásos dobogós helyezések mellett a legtehetségesebb hallgatók különböző különdíjakban is részesülhetnek (pl. Best Paper díj, eseti jelleggel vállalati vagy tudományos folyóiratok különdíja). Mindezek mellett nagy hangsúly helyeződik a TDK utáni tehetséggondozásra és a tudományos érdeklődés fenntartására, így például támogatást kapnak a tehetséges hallgatók a kutatásuk publikálásához. Ezek mellett a legkiválóbb hallgatók a TDK fenntartásában, a hallgatói tudományos közösség építésében is szerepet kapnak. Az OTDK-n a Corvinus hallgatói mindig kiemelkedő arányban képviselik az intézményt és jellemzően a legtöbb díjat elnyerők közé tartoznak.

Az alábbi táblázat az intézményi és az országos TDK konferencián részt vett és díjazott hallgatók számát mutatja be az elmúlt öt évben (TDK és OTDK részvételi adatok):

Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024. Tavaszi	2024. Ősz
Intézményi konferencián/fórumon részt vett hallgatók	314	303	372	337	333	576	70
TDK díjazott hallgatók	131	149	165	155	157	162	32
OTDK-n vagy más szakmai-tudományos fórumon részt vett hallgatók	138		209		229		
OTDK díjazott/elismerést kapott	99		136		115		

3. A kutatási eredmények elérésének, K+F+I kompetenciák erősítésének bemutatása

a. Kutatás

A kutatástámogatás célja, hogy biztosítsa az Egyetem ambiciózus stratégiai céljainak megfelelő, tudományos kiválóságot támogató kutatási infrastruktúrát és az ahhoz kapcsolódó szakértői funkciókat, kidolgozza és alkalmazza a megfelelő ösztönzési és teljesítménymérési rendszert, amelyek

következtében oktatóink és kutatóink nemzetközi sztenderdek szerint mérve eredményesebbek és elismertebbek lehetnek. Az alapelv, hogy nemzetközi élménybe tartozó oktatók és kutatók nélkül nincsen nemzetközi élménybe tartozó egyetem, így a kutatástámogatás elsősorban az egyetemi oktatók, kutatók szakmai előrehaladását támogatja.

Az Egyetemen - az intézeti kutatóközpontokon kívül - két kiemelt kutatóközpont működik: a Corvinus Institute for Advanced Studies (CIAS) és a Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont (REKK).

Corvinus Institute for Advanced Studies (a továbbiakban: CIAS)

2024-ban a **Corvinus Institute for Advanced Studies** (a továbbiakban: CIAS) keretein belül összesen tíz kutatóközpont működött:

- Corvinus Centre for Operations Research (CCOR)
- Empirikus Társadalomkutató Központ (ETK)
- Beszállító és Iparfejlesztési Kutatóközpont (BIK)
- Agglomerations and Social Networks Laboratory (ANETI Lab)
- Család, Háztartás és Gazdaság Kutatóközpont (Family, Household & Economy Research Centre, FamEcon)
- Gazdaságtudományi Központ (2022. júliusától)
- Center for Collective Learning (CCL) (ERA Chair forrásból; 2023-2028; César A. Hidalgo vezetésével)
- Kognitív Infokommunikációs Központ (KIK) (2023. szeptemberétől)
- Corvinus Center for Contemporary Asia Studies (Kortárs Ázsia Tanulmányok Központ, CCCAS) (2023. októberétől)
- Ökológiai Közgazdaságtan Központ (ÖKK) (2023. decemberétől)

A CIAS 2023/24 tanév második félévi és 2024/25 tanév első félévi kutatói ösztöndíj keretében összesen 27 vendégkutató érkezett. Az Egyetemre érkezett külföldi kutatók neveit és kutatókkal kapcsolatos további információkat, valamint a CIAS és a CIAS alatt működő kutatóközpontok 2024. évi megrendezett eseményeit a beszámoló 2.sz. melléklete tartalmazza.

A CIAS 2024-ben többéves közös kutatási projektbe kezdett a University of Chicago-n működő Center for the Economics of Human Development központtal, amelyet James Heckman Nobel-díjas közgazdász vezet. A projekt keretében több webinárium és egy nemzetközi konferencia is megrendezésre került és az együttműködés 2025-ben is aktívan folytatódik. A projekt a termékenységgel foglalkozó közgazdászok és demográfusok világszintű kollaborációját eredményezte.

2024-ben a CIAS-ban működő Kognitív Infokommunikációs Központ vezetésével (partnerek: Chinese University of Hong Kong, University of Washington) benyújtott AI Next - New Paradigm in AI Transformation & Application HU-RIZONT pályázat is támogatást nyert 369.959.030 Ft értékben.

Továbbá 2024-ben egy Nemzeti Kutatási Kiválósági Program – EXCELLENCE kutatási pályázatot elnyert kutató is csatlakozott a CIAS-hoz (Hörcher Dániel, Közlekedési hálózatok dinamikus városszerkezetben: egy kvantitatív térökonómiai megközelítés, 150 millió Ft).

Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont

A REKK-nek két futó OTKA projektje terv szerint halad; a „*Lakóépület állomány- és villamos energia modellek integrált fejlesztése és dekarbonizációs forgatókönyvek elemzése*”, egy BME-vel közös projekt, illetve 2022 októberében egy másik OTKA kutatás, „*A háztartási energiakereslet kritikus*

jellemzőinek empirikus vizsgálata a dekarbonizáció és az árszabályozás szempontjából Magyarországon" címmel.

2024 elején beadásra került egy tender a KPMG-vel közösen a DIRECTORATE-GENERAL EUROPEAN PARLIAMENTARY RESEARCH SERVICE által felhívott keretszerződésre.

A REKK 2024-as eredményeinek összefoglalója a 3.sz. mellékletben olvasható.

Az Egyetem három jelentős folyóirata, a Society and Economy, Vezetéstudomány, és Corvinus Journal of Sociology and Social Policy (CJSSP) 2024-ben is új kiadványokkal jelentkezett.

A **Society and Economy** az Egyetem vezető multidiszciplináris folyóirata, melyet 2020 márciusában új szerkesztőbizottság vett át Szent-Iványi Balázs (Aston University és Budapesti Corvinus Egyetem) főszerkesztő vezetésével. Az új szerkesztőbizottság tagjai Marton Péter (Budapesti Corvinus Egyetem), Sajtos László (Auckland University), és Virág Gábor (University of Toronto).

A folyóirat a Scopus Scimago Journal Ranking (SJR) hat kategóriájában szerepel. A folyóirat stratégiai célkitűzése között szerepel az SJR és H index növelése, amelyek terén a korábban megkezdett pozitív változások 2024-ben is folytatódtak.

A folyóirat H indexe 2024-re elérte a 16-ot. SJR pontszáma 0,157-ről 0,243-ra nőtt. Az SJR pontszám emelkedése révén a folyóirat immár valamennyi kategóriában stabilan Q3-as besorolású, és némelyikben (közgazdaságtan, ökonometria és pénzügy) közel van ahhoz, hogy átkerüljön Q2-be. Ezek a pozitív trendek lehetővé teszik, hogy a szerkesztőség 2025-2026 folyamán kérelmezze a folyóirat felvételét a Social Sciences Citation Index-be.

A folyóirat szerkesztősége az eddig folytatott sikeres stratégiáját kívánja tovább vinni. Minél több cikket fognak publikálni elismert és gyakran hivatkozott szerzőktől, illetve növelni fogják a tematikus kiadványok számát. 2024-ben egy tematikus szám (a COVID-19 járvány hatása a vállalalkozási hajlandóságra), illetve egy tematikus szekció jelent meg (monetáris politika és bankszabályozás).

A Society and Economy folyóirat legfontosabb sarokszámait és egyéb szerkesztőséget érintő információkat a beszámoló 4.sz. melléklete tartalmazza.

A 2024-es év a **Vezetéstudomány** folyóirat számára a korábban célba vett nemzetközi lapakkreditációk érdekében megvalósított nemzetköziesítésről szólt. 2024-ben a beérkező kéziratok száma (126 darab) a korábbi évek magas szintjén stabilizálódott, ami folyamatosan biztosította, hogy a magas minőséghez szükséges szelekciós szempontok érvényesítése mellett is jól tervezhető legyen a lap megjelenése. Ennek köszönhetően a lap szelektivitása továbbra is erős, amit jól tükröz, hogy 2024-ben 43% volt az elfogadási arány (2023-ban 45%, 2022-ben 46%, míg 2021-ben 67% volt). A korábbi évek minőségi inputjainak és szerkesztői munkának is köszönhetően a Vezetéstudomány folyóirat 2023-ban az MTA IX. osztályának folyóiratlistáján az „A” kategóriába került (2022-ig „B” kategóriás besorolású volt), ez is ösztönözte a hazai szerzők egy részét a kézirat benyújtásra az év során. A következő lépés a nemzetközi folyóiratlistákra (WoS, Scimago) való felkerülés elindítása lesz 2025-ben, amelyhez a 2024. év során számos előremutató lépés történt, köztük a journal policy nemzetközi benchmarkoknak és COPE standardoknak megfelelő teljes megújítása, illetve a folyóirat tanácsadós testületének és a szerkesztőbizottságának nemzetköziesedési szempontú kibővítése volt.

A szerzők nagyobb intézményi és földrajzi diverzitásának elérése érdekében a folyóirat 2024-ben a normál kilenc mellett két tematikus számot és egy különszámot jelentetett meg, melyek révén a hazai tudományos közösséget egyes széleskörű érdeklődésre számot tartó témák (pl. projektmenedzsment trendek; innováció és vállalkozás; számvitel aktuális kérdései) tudott új szerzőket bevonni. Igazodva

korunk olvasói szokásaihoz, a folyóirat tovább bővítette online jelenlétét: egy Facebook oldal kialakításával és heti rendszerességgel, a folyóirat fél évszázados történetét felölelő post sorozattal ünnepelte a Vezetéstudomány fennállásának 55. jubileumi évét. A Vezetéstudomány folyóirat legfontosabb sarokszámait és egyéb szerkesztőséget érintő információkat a beszámoló 5.sz. melléklete tartalmazza.

A Vezetéstudomány folyóirat legfontosabb sarokszámait és egyéb szerkesztőséget érintő információkat a beszámoló 5.sz. melléklete tartalmazza.

A **Corvinus Journal of Sociology and Social Policy** (a továbbiakban: CJSSP) 2010 óta jelenik meg évente két számmal, angol nyelven, szabadon elérhető online (<http://cjssp.uni-corvinus.hu/>) és 50-es példányszámú offline kiadásban. A folyóirat az MTA IX. osztály Szociológiai Tudományos Bizottságának új folyóirat besorolása szerint már nem a hazai folyóiratok listáján szerepel, hanem a nemzetközi listába került besorolásra D kategóriájú folyóiratként (hasnólóan sok más angol nyelvű kelet-európai folyóirathoz, pl. Society and Economy, Intersections, Polish Sociological Review). A folyóirat rendelkezik SJR értékkel is.

A folyóirat szakmailag magas színvonalú, kétszeres anonim bírálatnak alávetett cikkeket és esettanulmányokat, valamint ismertetéseket közöl a szociológia, szociálpolitika és a társdiszciplínák területéről. A folyóirat szerepel a WoS Emerging Sources és a Scopus indexelő szolgáltatásában, valamint az EBSCO, a CEEOL, a Google Scholar, a Sociological Abstracts, az EconBib, az Index Copernicus, az IBSS Proquest, és az InfoBase Index kimutatásaiban.

A 2024-es évben a folyóirat szerkesztésében a főszerkesztő mellett két külföldi, Irmina Matonyte (ISM University, Vilnius), Jelena Pesic (University of Belgrade), valamint három magyar kolléga, Győri Ágnes (HUN-REN Társadalomtudományi Kutatóközpont), Lőrincz László (Corvinus Institute for Advanced Studies) és Kiss Márta (HUN-REN TK) vettek részt. A folyóirathoz 2024 folyamán benyújtott kéziratok száma 72 volt.

Az ősz elején megjelent 2024-es első számban hét tanulmány, egy könyvrecenzió és egy szerkesztői közlemény jelent meg. A tanulmányok közül négyet külföldi szerzők, hármat pedig magyar szerzők nyújtottak be a folyóirathoz. A külföldi szerzők által közölt tanulmányok között megtalálható volt olaszországi egyetem professzorának, svéd egyetem poszt doktorának, török egyetem docensének és litván egyetem PhD hallgatójának munkája. A magyar szerzők elismert szociológusok fővárosi és vidéki egyetemekről. A megjelenés alatt álló 2024-es második szám kilenc tanulmányt tartalmaz, nyolc tanulmány külföldi szerzők, egy pedig magyar szerzők munkája. Ezeken kívül a számban egy konferencia-beszámoló jelenik meg.

Az **Egyetemi Levéltár** 2020 októbere óta a Kutatásmenedzsment szervezetében, a kutatási rektorhelyettes irányításával működik. A tárgyévben a levéltár teljes berendezése is megújult, így teremtve méltó környezetet a tudományos kutatáshoz és elmélyüléshez. A Levéltár illetékességi köre változatlan maradt a tárgyévben is, az Egyetem iratképzőire terjed ki. Az iratkezelés ellenőrzése részben a selejtezések kezdeményezésekor, részben tanácsadás formájában történt. A Levéltár konzultációval, illetve tanácsadással működött közre a Poszeidón iratkezelő rendszer, valamint az iratkezelési szabályzat – jelenleg is tartó – megújításában. Folyamatos az oral history-k készítése, amelyek a BCEL Digitális Történelmi Archívumban nyernek elhelyezést.

2024-ben nem volt iratgyarapodás. Folyamatban van a két világháború közötti hallgatói adatbázis készítése. Az egyetem történelmi kötet (*A Budapesti Corvinus Egyetem története a kezdetektől 2020-ig*) angol nyelvre való lefordítása, ennek anyanyelvi szaklektorral való ellenőrzése megtörtént, jelenleg technikai szerkesztés zajlik.

Elkészült a Kereskedelmi Iskolai Tanárképző Intézet 1898 – 1914 között beiratkozott hallgatóinak jegyzéke is, mely 393 beiratkozást tartalmaz.

A kutatószolgálat a korábbi évek szintjén mozgott: 4 kutató (ebből 1 külföldi) 122 alkalommal kereste fel a Levéltárat az év folyamán. Az ügyfélszolgálati megkeresések száma 126 db volt. Ezek jelentős része nyugdíjigazolásból, illetve jubileumi diploma igazolásból állt. Az előző évihez képest a szám valamelyest csökkent. A levéltári munka súlyponti része azonban továbbra is az őrzött iratanyag tudományos feldolgozása, az intézménytörténet művelése. Az elmúlt időszak legfontosabb kihívása a folyamatos levéltári munka mellett az egyetem és elődintézményei története a kezdetektől 2020-ig egyetemtörténeti monográfia adatainak kiegészítése volt. A monográfia angol nyelvű kiadása folyamatban van.

2024-ben KIM (EMMI) pályázatán 2.300.000 Ft-ot nyert a Levéltár, melynek egy részéből a két világháború közötti hallgatói adatbázis újabb része készült el, mintegy 33.500 névvel az 1920-1934 közötti időszakból. Az elnyert összeg további részét savmentes levéltári dobozokra költöttük. Az NKA levéltári működés pályázatán 600.000 Ft-ot nyert a Levéltár, amelyet szintén digitalizálásra, illetve dobozvásárlásra fordítottunk.

b. Fejlesztés

Kutatásmenedzsment működése

A Kutatásmenedzsment szervezeti egység az Egyetem kutatásirányítás kialakítását támogató szakmai és adminisztratív szervezeti egysége, és tevékenységét a kutatási rektorhelyettes közvetlen vezetésével végzi.

Pályázati és Projekt Központ

Az Egyetem kiemelten támogatja kutatóit abban, hogy sikeresen vegyenek részt nemzetközi és hazai kiválósági és kooperatív kutatási, innovációs pályázatokban. Ezt a feladatot 2024. novemberében megalakuló Pályázati és Projekt Központ (PPK) biztosítja, amely a kutatási és akadémiai közösségért felelős rektorhelyettes szakmai irányításával és a PPK vezető vezetésével működik. A PPK a korábbi **Európai Kutatási Pályázati Iroda** (European Research Grant Office – ERGO) és **Pályázati Projektmenedzsment Iroda (Grants and Project Management)** egyesítésével jött létre, azzal a céllal, hogy a nemzetközi és hazai pályázási és projektmegvalósítási folyamatokat az intézményen belül összekapcsolja, integráltan kezelje. Az új Központ az alábbi funkciókat látja el:

- **Pályázástámogatás** (pályázatfigyelés, felhívások kiajánlása, személyre szabott tanácsadás, tájékoztató előadások, pályázati partnerkeresés, konzorciumi tárgyalások, pályázati anyag átolvasása, véleményezése, aláírást igénylő szándéknyilatkozatok előkészítése)
- **Projektmenedzsment** (megvalósítás alatt lévő projektek teljes körű menedzsmentje, adminisztrációja, kapcsolattartás az Egyetem adminisztratív egységeivel, felügyelő szervekkel)
- **Pénzügyi menedzsment** (költségvetés-tervezés, pénzügyi kimutatások, kapcsolattartás a könyveléssel, pénzügyi elszámolások készítése, audit támogatása)
- **Kommunikáció** (intraneten nemzetközi és hazai pályázati oldal működtetése, aktuális pályázati lehetőségek bemutatása, események hirdetése, pályázati bemutatkozó anyagok készítése kutatók/kutatócsoportok részére, beszámolók és hírek megosztása a kutatási projektekhez kapcsolódóan, pályázati rendezvények szervezése)

- **Külkapcsolatok** (az Egyetem képviselete kutatói hálózatépítés, pályázati partnerkeresés támogatása, nemzetközi kapcsolatépítés kutatásmenedzsment platformokon, támogató szervezetekkel történő kapcsolattartás, hazai felsőoktatási intézményekkel kapcsolattartás)

Az Európai Bizottság 2022/12/15-i határozata miatt az Egyetem továbbra is korlátozott feltételekkel vehet csak részt a közvetlen és közvetett EU-s pályázati programokban, ezért az egyetemi pályázati portfóliót bővítettük, nyitottunk az európai partnerségi és a regionális támogatási alapok irányába. Bár a modellváltó egyetemek többségén jelentősen visszaesett a pályázás, a Corvinuson nőtt a leadott pályázatok száma. A 2024-es év mérlege:

- Amíg 2023-ban 45, 2024-ben összesen **54 nemzetközi pályázatot adott be az Egyetem**, ebből 2 European Research Council Grant (Advanced és Synergy Grant kategóriákban). **A nyerési arány kiemelten magasnak bizonyult, 22 pályázat nyert**, míg további 15 még elbírálás alatt van. Az EU-s korlátozás miatt az Egyetem nem pályázhatott vezetőként a Horizont Európa és Erasmus plus programokban, ugyanakkor vezetőként indult és nyert az Interreg Europe és International Visegrad Fund keretében. **Eddig 8 EU-s projektre** kapott az Egyetem **Önerő Alap** támogatást, emellett 6 korábban indult Horizont projekt továbbra is közvetlen EU-s forrásból valósulhat meg
- **A megvalósítás alatt lévő nemzetközi projektek száma egy év alatt 14-ről 36-ra nőtt.** A nemzetközi portfólió összértéke 2,4 milliárd forint. A nemzetközi kutatások több, mint 200 külföldi partnerintézménnyel - egyetemekkel, kutatóintézetekkel, vállalatokkal, civil és kormányzati szervezetekkel - együtt valósulnak meg.
- Emellett jelenleg 64 hazai finanszírozású pályázati projekt és 18 vállalati együttműködésből megvalósuló projekt van megvalósítás alatt. A teljes hazai portfólió összértéke 7,4 milliárd forint.
- 2024. január 1-től **Liaison office-t indítottunk Brüsszelben** az Egyetem pályázati együttműködéseinek további építésére, az intézményben végzett kutatási tevékenységek láthatóbbá tételére. Külképviseletünk segítségével **csatlakoztunk az UnLiON szervezethez** (Universities Informal Brussels-based Liaison Offices Network), mely 170 kiváló egyetemet képvisel. A szervezet tevékenységeiben az év során aktívan részt vettünk.
- A PPK **19 hazai és nemzetközi szakmai konferencián** mutatta be az Egyetem pályázati eredményeit, képviselte az egyetemet az EARMA Európai Kutatásmenedzsment Egyesületben, a Crowdhelix pályázati platformon, a V4+WB kutatásmenedzsment hálózatban és az NKFIH országos kutatásmenedzsment szakmai fórumain. Az Egyetem kutatásmenedzserei számára képzéseket szervezett, többek közt a mesterséges intelligencia kutatásmenedzsmentben betöltött szerepéről, gyakorlati lehetőségeiről.

c. Innováció

Az alkalmazott innováció az egyetemi ökoszisztéma szerves részét képezi. Ennek fenntartásához szorosan együttműködünk az Egyetem Vállalati és Intézményi Kapcsolatok (a továbbiakban: VIK) szervezeti egységével az Egyetem és a vállalati kör számára legmegfelelőbb projektek és együttműködési formák megtalálásában.

A VIK az egyetem stratégiai, vállalati- és egyéb partnerségi kapcsolatait, harmadik missziós tevékenységének menedzsment tevékenységét ellátó funkcionális egysége, amely a vállalati kapcsolatok vezető vezetésével végzi tevékenységét.

A VIK egyik elsődleges feladata, hogy összekösse a hallgatókat és az egyetem közösségét Magyarország legmeghatározóbb vállalataival annak érdekében, hogy egy társadalmilag és üzletileg is

releváns közös munka alakulhasson ki, melynek elsődleges célja az értékteremtés minden érdekelt számára. Ennek első állomásaként a VIK segítségével az egyetem **több tucat partnerségi megállapodást** kötött az elmúlt években a piaci és közszféra szereplőivel. Ezen együttműködések eredménye a gyakorlatorientált oktatás még intenzívebbé válása az egyetemen többek között gyakorlati projektek, vállalati előadások és szakértői megjelenések, valamint közösen megrendezett események által

Az innovációs közösség kialakításához nagyban hozzájárult egy első alkalommal megrendezett **tehetséggondozási és vállalkozás indítást elősegítő program**, az Entrepreneurial Platform, melynek fő pillére, a Boost Program segítette az innovatív vállalkozási ötlettel rendelkező hallgatókat abban, hogy sikeresen és minél hamarabb képesek legyenek induló vállalkozásukkal piacra lépni. Ehhez mentorálási lehetőséget, vállalati kapcsolatokat, networking opciót és egy átfogó vállalkozás indítási tréninget kínál a program. Ennek indulása 2024 tavaszán történt, a program egy szemeszteren át tartott.

Az Egyetem **tudományos és kutatási együttműködések** keretében segíti bizonyos partnervállalatok kulcsfontosságú projektjeinek kivitelezését is, különös tekintettel az MI és adattudomány területeire. Ilyen partnerek közül néhány példa a Lego, Telekom és az OTP Bank.

További fontos eleme volt az innováció ösztönzésének az **Innovációs Bizottság** létrehozása és a Szellemi Tulajdon Szabályzat életbe léptetése, melyek új fejezetet nyitnak az egyetemi innováció hatékony ösztönzésének területén. A Bizottság rendszeresen ülésezik, hogy áttekintse az Egyetem aktuális innovációs fejlesztéseit, valamint kidolgozza a szükséges szabályzatokat, illetve döntést hoz a benyújtott pályázatokkal kapcsolatban. Mindemellett a Bizottság foglalkozik a **szellemi tulajdonjog védelemmel** kapcsolatos kérdésekkel is, és szorosan együttműködik a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalával a szellemi tulajdonjog védelem képességeinek felmérésében, az egyetemen megvalósuló projektek vonatkozásában.

A kutatási tevékenységgel kapcsolatos további adatokat az 2-7.sz. mellékletek tartalmazzák.

Amikre büszkék vagyunk

James Heckman, Nobel-díjas közgazdász „Doctor et Professor Honoris Causa” kitüntetést kapott. A díjátadót követő tudományos konferencia fókuszában a termékenység csökkenésének okai és következményei, valamint az azt támogató politikák, intézkedések vizsgálata állt.

Az **Év Kutatási Műhelye** díjat a CIAS – Agglomeráció és Társadalmi Kapcsolathálózatok kutatóközpontja (ANETI Lab) és a CIAS – Gazdaságtudományi Központja nyerte, akik kiemelkedő publikációs eredményekkel rendelkeznek és nemzetközi projektek megvalósításán dolgoznak.

A **Corvinus Kutatási Kiválóság** (CKK) a publikált tudományos munkákat díjazta, 4 kategóriában, 111 pályázatot, közel 360 ezer euró értékben. A **Corvinus Professional Acculturation Program** (C-PAP) ösztöndíjprogram keretében 9 kutató tapasztalatszerzését támogatta amerikai és kanadai egyetemeken.

925 ezer euró támogatást nyert a HU-rizont alapról a Corvinus. A **Kínai Hongkongi és a Washingtoni Egyetemmel** 2025-től két éven át a **mesterséges intelligencia** átalakulásait és alkalmazási területeit vizsgálja

II. A felsőoktatási intézmény társadalmi szerepvállalása

a) Vállalati és Intézményi Kapcsolatok

Számos kutatásban, innovációban, termelésben, értékesítésben részt vevő céggel, gazdasági társasággal alakít ki a Corvinus hosszú távú, stratégiai együttműködéseket, amelynek kiemelt fontosságú eleme a Corvinus egyedülálló üzleti értékajánlata. Együttműködéseinkkel megteremtjük a magas színvonalon képzett hallgatóink és az üzleti, intézményi szféra közötti kapcsolatot, amellyel igyekszünk megadni a lehető legtöbb támogatást, inspirációt, szikrát és mentorálást a hallgatóinknak, hogy sikerrel oldják meg a generációk óta legkomplexebb világ kihívásait.

15 stratégiai partner a legnagyobb hazai és nemzetközi munkáltatók köréből:

ExxonMobil Hungary Kft., Ernst & Young Tanácsadó Kft., Hewlett-Packard Informatikai Kft., KPMG Hungária Kft., Market Építő Zrt., MBH Bank Nyrt., MOL Nyrt., MVM Zrt., OTP Bank Nyrt., Procter & Gamble RCS Kft., Pénzügyminisztérium, Stratis Kft., ShiwaForce.com Zrt., Magyar Telekom Nyrt., UniCredit Bank Zrt.

b) Corvinus Science Shop

Az egyetem társadalmi beágyazódását, a tudomány és a társadalom párbeszédét erősíti a Corvinus Science Shop. Kompetenciaközpontként az egyetemisták és egyetemi kollégák közösségi alapú oktatási és kutatási tevékenységét támogatja kapcsolatteremtő és kompetencia fejlesztő munkájával. Célja, hogy az egyetem az oktatáson és a kutatáson keresztül közvetlenül kapcsolódjon a társadalomhoz, pozitív társadalmi hatásokat generálva. Közösségi partnerei civil szervezetek, nonprofitok, társadalmi vállalkozások.

Közösségi alapú kurzusprojektek: A Science Shopos együttműködések leggyakrabban kurzusprojektekben valósulnak meg, ahol a hallgatók a közösségi partnerek egy-egy, a tantárgy tananyagához kapcsolódó kérdésére keresnek választ kölcsönös tanulási folyamatban.

Szakedolgozat és TDK: Közösségi partnerek kutatási fókuszú kérdéseit egyetemisták egyéni vagy páros-csoportos kutatásaiba csatornázza a Science Shop, több szakon saját szakszemináriummal és 2023-2024-ben új TDK szekcióval Társadalmi hatású kutatás néven.

Közösség kezdeményezte kutatás: A Science Shop a nyílt tudomány és a közösségi alapú kutatások előmozdítója, kutatások közösségi validációjában vesz részt és maga is fogad kutatási témákat közösségektől, például társadalmi vállalkozások kutatásában.

Nemzetközi partnerségek: A science shop harmadik nemzetközi projektjét valósítja meg: az EnRRICH és a CIRCLET után a LOESS Horizon projekt tagja, melynek célja a talajegészséggel kapcsolatos műveltség növelése, és ebben egyebek mellett a közösségi alapú oktatási módszertanok fejlesztése és terjesztése. Helyi gyakorlati közösséget szervez mely által magyarországi jó gyakorlatokat, például az Iskolakert-hálózatot, a Magyar Talajtani Társaság programjait vagy a Környezeti Nevelők Egyesületének tapasztalatait közvetíti az Európai Unió projekthez.

Amire büszkék vagyunk

A **Brain Bar jövőfesztiválon** kiemelkedő szakemberek és vezetők osztják meg évről-évre véleményüket a 21. század kérdéseiről. A KPMG közreműködésével megvalósult fesztiválon a Corvinus kutatói több előadást is tartottak.

Az **OTP-Corvinus mentorprogramban** a kiválasztott felsőéves hallgatók közép- és felsővezetők irányításával több alkalmas tanácsadás keretében megismerhetik a banki vezetői kultúrát és a valós vállalati mindennapokat.

Az **UniCredit Bankkal kötött partnerség** keretében megújult az egyetem egyik közösségi tere, amelyet hallgatóink örömmel vettek birtokba. A modern és inspiráló tér alkalmas a tanulásra, csoportmunkára és a pihenésre is.

Tananyagfejlesztés a Stratisszal – Üzleti adattudományos hallgatóink partnerünk szakmai tudásának átadásával kiemelkedő minőségű, gyakorlatközpontú képzésben részesülnek.

A közösség által kezdeményezett társadalmi vállalkozás kutatásunkat nemzetközi konferenciákon, a **Living Knowledge-on az International Social Innovation Research Conference-en** és az **Academy of International Business – Central and Eastern Europe konferencián** is bemutattuk.

A **LOESS - Talajegészség az oktatásban** Horizon Europe kutatásban 15 nemzetközi partnerrel feltérképeztük a talajjal kapcsolatos oktatási gyakorlatokat. A hallgatókkal közösen kidolgozott kompetenciatérkép egy uniós, talajegészséggel foglalkozó tananyag alapja lesz.

III. Etika, felelősségvállalás, fenntarthatóság

Egyetemünk elkötelezett az etikai, felelősségvállalási és fenntarthatósági tevékenységek támogatása mellett. Missziónk, hogy a fenntarthatóság elvei kiemelt szempontként, teljeskörűen áthassák tevékenységünket és működésünket. Víziónk, hogy összhangban az Egyetem stratégiájával, 2030-ig nemzetközi hatású fenntarthatósági kiválósági központtá váljunk, azáltal, hogy az Egyetem

- a fenntarthatóság iránt elkötelezett, cselekvőképes szakembereket nevel
- a fenntarthatósági kihívások megoldását érdemben segítő tudományos eredményekkel áll elő,
- együttműködik a hasonló célokért dolgozó tudományos műhelyekkel, társadalmi közösségekkel, vállalatokkal és intézményekkel,
- a célok megvalósítása által érdemi hatást gyakorol szűkebb és tágabb társadalmi és gazdasági környezetére.

Az Egyetem célja továbbá, hogy olyan működési környezetet teremtsen, amely minden egyetemi polgár számára inspiráló, otthonos és családbarát legyen, erősítse az Egyetem közösségét és hozzájáruljon az ökológiai lábnyom és a környezetterhelés jelentős csökkentéséhez.

A **Fenntarthatósági Stratégia** keretrendszere holisztikus szemlélettel vizsgálja az Egyetem társadalmi és környezeti hatását. Négy fókuszterületet emeltünk ki, ezek: a fenntarthatóság megjelenése az oktatás területén, a témával kapcsolatos kutatások, a partneri kapcsolatainkon keresztül elért külső hatás és az egyetemi infrastruktúra fenntarthatóbbá tétele.

Az Egyetemen 2024-ben is jelentős lépéseket tett a fenntarthatóság területén. Az oktatásban új fenntarthatósági és ESG fókuszú képzéseket alakítottunk ki mester és szakirányú továbbképzésen. A nemzetközi együttműködésben zajló kurzusok – például a Sustainable.now és az SDG-alapú online tananyag – révén a hallgatók globális perspektívából ismerkedhettek meg a fenntartható fejlődéssel. A tematikus havi akciók és kihívások, a biodiverzitást támogató kurzusprojekt, valamint a nemzetközi PRME-hálózatban betöltött vezető szerep is mutatja az egyetem elkötelezettségét. A kutatásban is előrelépés történt: fenntarthatósági publikációs díjakat osztottunk ki, nemzetközi kutatás indult a fenntarthatósági tudatosság pedagógiai fejlesztésére, és rangos kitüntetésben részesítettük Prof. Dr. Paul Shrivastava világhírű környezettudóst is.

Az intézmény működésében is kézzelfogható eredmények születtek: a LED-izzócserék, a komposztprogram indítása és a fenntartható beszerzések bővítése is hozzájárultak ahhoz, hogy az UI GreenMetric rangsorban 275 helyet javítottunk, így az egyetem immár a legfenntarthatóbban fejlődő intézmények felső harmadában helyezkedik el. A Corvinus külső kapcsolatai is erősödtek: a Science Shop közösségi alapon működő pedagógiai innovációja nemzetközi elismerést kapott az ENSZ PRME-díján és a QS Reimagine Education Awards-on. Emellett a Corvinus Termelői Piac, valamint a Corvinus Könyvtár PET-kupán való részvétele is erősíti a közösségi fenntarthatósági jelenlétet. Az eredmények összességében a fenntarthatóság iránti stratégiai elkötelezettséget és annak sokszínű, rendszerszintű megvalósítását tükrözik.

Amire büszkék vagyunk

A Corvinus volt az **ENSZ által támogatott fenntarthatósági kezdeményezés, a PRME éves találkozójának házigazdája**. Az eseményen 7 ország 16 intézménye vett részt, amelyen a fenntarthatóságot érintő szakmai, módszertani víziókat, kooperációs lehetőségeket vitatták meg.

„Doctor et professor Honoris Causa” kitüntetést kapott Prof. Dr. Paul Shrivastava, a környezettudomány és a vállalati fenntarthatóság professzora. Látogatásának célja a CIAS – Gazdaságtudományi Központjával szervezett „Az üzleti oktatás és a bolygó jövője” konferencia volt.

Az **ENSZ felelős üzleti oktatásért létrejött kezdeményezése (PRME) marketing kategóriában díjazta** a fenntartható fejlődést elősegítő, innovatív oktatási módszert alkalmazó **Vállalati társadalmi felelősségvállalás kurzust**. A módszer a QS Reimagine Education Awards-on is kiemelt lett, a legjobb 25%-ba került „Sustainability Education Literacy Award” kategóriában.

A Corvinus a 475. helyen végzett a **UI GreenMetric** rangsorában. Egy év alatt 275 helyet ugrottunk előre és a legjobb 33%-ban végeztünk.

IV. A felsőoktatási intézmény alaptevékenységén túli belső szolgáltatásainak szöveges értékelése

1. Az intézményfejlesztés bemutatása

Az Egyetem 2024-2027 közötti időszakra vonatkozó Intézményfejlesztési Terve 2023 folyamán készült és részletes bevonási folyamat után nyerte el formáját. Az Intézményfejlesztési Terv grémiumok általi elfogadása 2024 tavaszán történt.

A Program legfontosabb elemei a következők:

A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem víziója:

A Budapesti Corvinus Egyetem lesz 2030-ra Közép-Európa legjobb gazdaság- és társadalomtudományi egyeteme.

A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem missziója:

A Budapesti Corvinus Egyetem neveli a huszonegyedik században Magyarország és Közép-Európai felelős gazdasági és társadalmi elitjét.

Alapelvek

A Budapesti Corvinus Egyetem megújulása a következő alapelveken nyugszik:

- **Stabil keretek.** A Megújulási Program nem változtatja meg az Egyetem működésének alapvető kereteit: az Egyetem hosszú távon is egy európai léptékben közepes méretű, gazdaság- és társadalomtudományi fókuszú intézmény marad.
- **Hagyomány és szellemi sokszínűség.** A Megújulási Program épít az Egyetem szellemi hagyományaira, közösségi értékeire, szervezeti tapasztalataira, gazdálkodástudományi, közgazdasági és társadalomtudományi területek egymást megtermékenyítő együttműködésére.
- **Innováció.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetem törekszik a külvilág újdonságaira reagálni, azokat becsatornázni, és közben belső innovatív energiáit felszabadítani. Kiemelten fontosak a szakterületi határokon átfelölő, az oktató-kutató közösség és a hallgatók közös innovációi.
- **Nemzetközi mérce.** A Megújulási Program alapelve, hogy mind az egész Egyetem, mind az egyetemi polgárok teljesítményének mércéje a nemzetközi élvonal.
- **Mérés és fejlesztés.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetemen zajló tevékenység (egyéni teljesítmények, oktatási programok, kutatások) eredményeit mérni szükséges, a mérés eredményeit pedig szisztematikusan be kell építeni az egyéni és szervezeti fejlesztési elképzelésekbe.
- **Résztétel és bevonás.** A Megújulási Program nyitott minden egyetemi polgár számára, az Egyetem tudatosan figyel a résztétel és bevonás fórumainak, mechanizmusainak karbantartására, fejlesztésére.
- **Transzparencia.** A Megújulási Program elvei és gyakorlati lépései az egyetemi polgárok számára megismerhetők.
- **Fenntarthatóság.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetemnek törekednie kell a hosszú távon fenntartható működésre, pénzügyi és közösségi egyensúlyra.

Cselekvési szakterületek és stratégiai célok

- **Oktatási programok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy a felsőoktatási piacon jelenleg elfoglalt hazai vezető szerepéből tovább lépjen, és regionális vezető szerepet töltsön be. Ennek feltétele, hogy olyan, kétnyelvű (idegennyelvű), a hallgatók fejlődésére fókuszáló oktatási portfóliót kínáljon, amely a kiváló magyar hallgatók közötti népszerűség fenntartása mellett, egyre több nemzetközi hallgató számára a legjobb választás. A portfólió fejlesztésének fontos szempontja, hogy – a nehezebb anyagi körülmények közül érkező hallgatók számára biztosított térítésmentes tanulási lehetőség fenntartása mellett – olyan értékajánlatot legyen képes nyújtani az Egyetem, amelynek értékesítésével biztosítható az intézmény hosszú távú pénzügyi fenntarthatósága.
- **Kutatás.** A következő évek törekvése, hogy az Egyetem kutatási teljesítménye szintet lépjen, és ezáltal biztosítsa azt, hogy a Corvinusra úgy gondoljon a világ, mint a közép-európai szellemi élet egyik elismert tudásintézményére. Ehhez arra van szükség, hogy az Egyetem oly módon alakítsa ki a kutatással kapcsolatos intézményi ösztönzési és infrastrukturális kereteit, hogy egyrészt segítse, ösztönözze a jelenlegi oktatói állományt nemzetközileg jegyzett kutatási teljesítmény elérésére, másrészt külföldi, vagy külföldi egyetemeken jelentős gyakorlatot szerzett magyar szakemberek felvételével javítsa kutatási, oktatási és innovációs potenciálját.
- **Doktori képzés.** Az Egyetem stratégiai célja, hogy regionálisan vonzó, hosszú távú tudományos kiválóságot megalapozó doktori programokat működtessen.

- **Faculty development & HR.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, hallgatóközpontú oktatást biztosítani, nemzetközi kutatási láthatóságát érdemben emelni, innovatív vállalati-intézményi partnerségeket működtetni, ha a következő években az ezen célokkal azonosuló, megvalósításukért elkötelezetten dolgozó, nemzetközileg versenyképes oktató-kutató állományt (faculty-t) fog felépíteni. Ezzel párhuzamosan, az akadémiai munka tehermentesítését célzó belső szolgáltatásfejlesztésekhez szükség van a szolgáltató területen dolgozó humánerőforrás-állomány folyamatos fejlesztésére is.
- **Nemzetközi kapcsolatok.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, kutatási reputációját érdemben növelni, ha nemzetközi ismertsége, beágyazottsága új dimenzióba kerül, különös tekintettel a közép-európai régióra. A hallgatói és oktató-kutatói közösség további nemzetköziesedése szükséges ahhoz, hogy az Egyetem valóban nemzetközi intézmény legyen.
- **Vállalati és intézményi kapcsolatok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy legmagasabb presztízsű vállalati és intézmények partnereként a hazai és egyre inkább a regionális üzleti-közpolitikai-társadalmi ökoszisztéma megkerülhetetlen, innovatív és az intellektuális tempót diktáló tagja legyen. Az Egyetem folytatni kívánja az Innovációs Ökoszisztéma Programban történő részvételét, és ezen keresztül a külső kapcsolatok megerősítését, bővítését, valamint az egyetemi innováció menedzselésének kialakítását tervezi. Az Egyetem a Budapesti Területi Innovációs Platform alapító tagjaként épít a vállalatok, szakmai szervezetek, kutatóhelyek és egyetemek alkotta szövetségben rejlő fejlesztési, innovációt erősítő lehetőségekre.
- **Hallgatói szolgáltatások.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy szolgáltatásaival hallgatói számára világszínvonalú élményt nyújtson. Olyan szolgáltatásokra van szükség, amelyek lehetővé teszik a hallgatók számára, hogy az egyetemen töltött idő ne ad hoc szerveződő, kipipálandó események sorozata, hanem tudatosan megélhető, egymást támogató elemekből álló, a sikeres jövőbe vezető út (journey) legyen. A világszínvonalú hallgatói élmény teszi lehetővé, hogy az Egyetem hallgatóinak Corvinusos identitása kialakuljon és annyira megerősödjön, hogy életre szóljon.
- **Alumni.** Az Egyetem volt hallgatóival kapcsolatos törekvéseinek célja, hogy volt hallgatóinak bevonásával egy régiós szempontból egyedülálló szakmai közösséget fejlesszen. Ennek a közösségnek a tagjai tudásuk, tapasztalatuk, kapcsolatrendszerük és erőforrásaik segítségével támogatni tudják egymást, a jelenlegi hallgatókat, valamint az Egyetem oktatási és kutatási tevékenységét, illetve hozzájárulhatnak a társadalmi, gazdasági, technológiai kihívások megoldásaihoz.
- **Belső szolgáltatások fejlesztése.** A világszínvonalú oktatás és kutatás feltétele, hogy az Egyetem belső szolgáltatásai – infrastrukturális, informatikai, beszerzési, pénzügyi, jogi, munkaügyi szolgáltatások – kifogástalanul működjenek. A belső szolgáltatások magas színvonala teszi lehetővé, hogy az akadémiai munkát végző kollégák a szakmai tevékenységre, valamint annak folyamatos fejlesztésére fókuszáljanak, továbbá csökkenjenek az Egyetem vezetőire háruló adminisztratív terhek, teret adva a fejlesztési tevékenységek bővülésének.
- **Kommunikáció.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor tudja megvalósítani, ha értékajánlatát a hazai és nemzetközi célcsoportoknak proaktívan és hitelesen kommunikálni tudja. Ezzel párhuzamosan az Egyetem közössége, megújulásért való elkötelezettsége akkor erős, ha a megújulás része a folyamatos, párbeszédre épülő belső kommunikáció.
- **Társadalmi felelősségvállalás.** Az Egyetem kollégái jelenleg számos értékes társadalmi felelősségvállalási kezdeményezésben vesznek részt. A következő évek feladata, hogy a

társadalmi felelősségvállalás szisztematikus keretei kialakuljanak. Az Egyetem kiemelten fontos témának tekinti a hátrányos helyzetű tehetségek felkarolását, valamint a környezeti fenntarthatóság kérdését.

- **Közösség, kultúra, szervezet.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor képes elérni, ha erős és összetartó közösségként létezik; kultúrája a közösség által osztott és a mindennapokban megnyilvánuló értékrenden alapszik; működését feszes folyamatok és agilis szervezet keretezi.

Az új rektor érkezésével 2024-ben elindult a stratégia újrahangolása. Az Egyetem új elnök-rektora programjában célként jelölte meg, hogy a Corvinus stratégiáját – az eddigi fő irányt megtartva – merészebbé és ambíciózusabbá tegye. Fő fókuszában áll a nemzetközi hallgatók arányának növekedése, valamint nagy hangsúlyt fektet a fenntarthatósági és a mesterséges intelligencia alkalmazásának kérdéseire.

Az egyetemi közösség tagjaiból álló munkacsoportokat hoztak létre az 5 fő témában:

- **Nemzetközi kapcsolatok és beágyazottság:** A munkacsoport fókuszában a Corvinus nemzetközi szakmai kapcsolatrendszerének áttekintése, a meglévő partnerségek erősítése, lehetőségeinek bővítése és új, sokoldalú nemzetközi partnerségek létrehozása áll globálisan is kiemelkedő intézményekkel.
- **Globálisan releváns programok és pedagógiai kiválóság:** A munkacsoport fókuszában az egyetem programportfóliójának hazai és a nemzetközi piac szempontjából történő megvizsgálása, a programportfólió bővítése még innovatívabb tartalommal és módszerekkel, illetve a hallgatói visszajelzések hatékonyabb integrálása áll.
- **Hallgatói navigáció, életút és közösség:** A munkacsoport fókuszában a hallgatói szolgáltatások áttekintése és továbbfejlesztése, a diákok sikeres karrierhez vezető útjának támogatása, illetve a hallgatói közösség további erősítésének lehetőségei állnak majd.
- **Kutatási kiválóság, elkötelezettség és hatás:** A munkacsoport fókuszában a kutatási kiválóság további erősítésének lehetőségei állnak majd.
- **Munkatársi jóllét és közösség:** A munkacsoport azokra a lépésekre tesz majd javaslatot, melyek ahhoz szükségesek, hogy az egyetem egy stabil értékeken alapuló, befogadó nemzetközi közösség legyen, és egy olyan munkahely, amely a kollégákat boldogabbá, elégedettebbé teszi.

Az öt stream az adott témakörrel kapcsolatban az alábbiak szerint tették meg javaslataikat: hol látják szükségesnek a jelenlegi stratégia kiegészítését vagy módosítását, ezeket milyen nemzetközi jógyakorlatok támasztják alá, illetve a javasolt új stratégiai célkitűzéseket miként érheti el az Egyetem. A diskurzusok célja az volt, hogy minden témakör mélyreható figyelmet kapjon és az egyetemi közösséget is foglalkoztató témák és ötletek előjöhessenek. A csoporttagok együtt gondolkodva, közösen dolgozták ki a javaslatokat, fogalmaztak meg olyan változásokat hozó kezdeményezéseket, melyek nem csupán a szervezetre lesznek befolyással, hanem a külvilág felé is éreztetik hatásukat. A munkahelyi jólléttel és közösséggel foglalkozó stream kivételével mindegyik munkájában egy-egy hallgatónk is részt vett.

A munkacsoportok az egyes témákban összességében közel félszáz nemzetközi és hazai jógyakorlatot vizsgáltak meg, javaslataik széles skálán mozogtak. Ezek között szerepeltek bizonyos új szakmai egységek felállításra, a kutatási infrastruktúra fejlesztésére, a Közép- és Kelet-Európával kapcsolatos tudományos-szakértő szerep, illetve a interdiszciplináris kutatások megerősítésére, új zászlóshajó képzési programok meghirdetésére, a hallgatók és munkatársak integrációját segítő folyamatok kidolgozására, a hallgatók intenzív globális munkaerő-piaci közvetítési szolgáltatására, a szervezeti kultúrát érintő felmérés elvégzésére, vagy a wellbeing témakörének szervezeti szintű képviselőjére vonatkozó ajánlások egyaránt.

A következő lépés, hogy a javaslatokat témakörönként a munkacsoport-vezetők mutatják be a Vezető Bizottságnak, valamint a szenátorok is közvetlenül megismerhetik ezeket. A felvetéseket az EXCO értékeli, prioritálja és megvizsgálja a költségvetés tekintetében, mely kulcsfontosságú stratégiai területekbe lehet többet инвестálni, mely úttörő kezdeményezéseket, innovációkat tudja az Egyetem megvalósítani. A megvalósítható javaslatok ezt követően fognak az Intézményfejlesztési Terv módosításaként a Szenátus és a Fenntartó elé kerülni.

2. Infrastruktúra és hallgatói szolgáltatások fejlesztése

Az infrastruktúra fejlesztések keretén belül a 2024-as évben az alább felsorolt **beruházásokat, felújításokat** végeztük el:

- **Főépület fázisjavító, UPS berendezések cseréje**

A meglévő berendezések elavultak, nem látták el funkciójukat, ezért az Egyetem folyamatos és biztonságos üzemeltetése érdekében megtörtént a berendezések cseréje.

- **Főépület Használati Meleg Víz ellátó rendszer átalakítása**

A meglévő HMV rendszer átalakítása vált szükségessé, mely átalakítással az 1985-ben telepített tartályok kiváltását végeztük el, ezáltal csökkenni tudott a HMV termelés energia szükséglete.

- **Főépület iroda- és egyéb helyiségfelújítás**

A felújítás keretében a felújítási folyamatnak a részeként a 2. emeleten 5 db iroda helyiség került átalakításra, továbbá az aula melletti raktárak.

- **Főépület Hallgatói Szolgáltatás irodafelújítás**

A Tanulmányi Ügyek részleg irodai háttere az utóbbi években folyamatosan megújul. Ennek részeként az utóbbi években az 1. emelet déli oldalának egyes irodái és a dolgozói teakonyha is fel lett újítva. 2024-ben az 1. emeleten 4 db iroda helyiség került átalakításra, 105 m²-en.

- **Főépület alagsorában található napközi elektromos hálózatának bővítése**

Főépület alagsorában található napközi elektromos hálózatának bővítése során csatlakozó aljzatok számának bővítésével a helyiség megnőtt elektromos igényeit elégtettük ki.

- **Főépület ÉK-i vizesblokkjainak felújítása**

A munka elvégzése során a Főépület ÉK-i vizesblokkjának női és férfi mosdói és a köztük található teakonyhák felújítására került sor 3 szinten a gépészeti vezetékek cseréjével az alagsortól a 3. emeletig.

- **Főépület északi büfé felújítása**

A munka elvégzése során a Főépület északi részén lévő büfé került felújításra az előkészítő területének bővítésével, így a büfé összesen több mint 140 m² területen alakult át, újult meg. Az átépítés során a teljes elektromos és gépész rendszerek cseréje megvalósult, továbbá új kiszolgálópult került kialakításra belsőépítész tervek alapján.

- **Főépület, Sóház nyomtatópontok kialakítása**

A Főépületben és Sóházban központi nyomtató hálózat kialakításához szükséges erősáramú végpontok kerültek kiépítésre az Egyetem nyomtatókonszolidációjának végrehajtásához.

- **Gellért Campus oktatástechnikai kiegészítő munkák elvégzése**

Gellért Campus épületében az oktatási terek oktatástechnikai kiépítések kapcsán kiegészítő munkák váltak szükségessé, mely során új berendezések kerültek telepítésre az oktatási helyiségekben.

- **Gellért Campus szauna építése**

Gellért Campus Sportközpont területén szauna került telepítésre 3,8x3,3 m alapterületen, thermowood lambéria borítással, frontján 8 mm vastag edzett víztiszta üvegfalal, üvegajtóval 22kW teljesítményű kazánnal.

- **Gellért Campus sportközpont egyéb kiegészítő munkák végzése**

Mászófal építését megelőzően elektromos és gépész átalakítási munkálatok váltak szükségessé a medencetérben az eredeti tervekhez képest módosult fal térbeli elhelyezkedése miatt. Az átalakítások elvégzésre kerültek.

Kültéri sportpálya védőháló magasítását és fedő védőháló szerelését végeztük el az anyagi károk és balesetek elkerülése érdekében. Sportcsarnok mennyezeti védőháló szerelését végeztük el az anyagi károk és balesetek megelőzése érdekében.

- **Gellért Campus teremleválasztás**

A J torony 1. és 2. emeletén akusztikai függönyök alkalmazásával kerültek leválasztásra a kollaboratív terek az eredeti tervek alapján. Ez a megoldás nem biztosította az elvárt akusztikai komfortot, ezért döntöttünk az átalakításról. Az átalakítás során üvegportál válaszfalak épültek meg az akusztikai függönyök helyett a szükséges elektromos és gépészeti átalakításokkal egyetemben.

- **Horánszky kollégium használati melegvíz készítő rendszer felújítása**

A HMV modul az évek során nagyon elhasználódott, a hőcserélő és a szerelvények egy része is cserére szorult ezért döntöttünk a felújítás, a modul részleges cseréje mellett. Ezen felújítás során új tároló beépítésével nagyobb üzembiztonság és folyamatos HMV előállítás érhető el.

- **Ráday kollégium**

A felújítás során megújult a kollégium épületének alagsorában elhelyezkedő Közgarden klub területe. A felújítás során a helyiség tetetőszerkezeteként szolgáló belső udvart vízszigeteltük, a helyiség megújult építésetileg, új világítótesteket, új mobil bútorzatot kapott. A színpad új hangtechnikát kapott mellyel a helyszín alkalmas egyetemi rendezvények, konferenciák lebonyolítására.

- **Káptalanfüred**

Az Egyetem szakszervezetének nyaralója nagyobb felújításon még nem esett át, ezért a lakhatáshoz szükséges akkut problémák elhárítása érdekében döntöttünk a minimális felújítás mellett. Ennek részeként az épület elektromos hálózatát cseréltük le a mért oldalon teljeskörűen, csatornaszivárgás, sorozatos dugulások megszüntetése érdekében csatornabélelést végeztünk el, továbbá a felső szinten található terasz újra burkolását.

Az elmúlt év során az egyetem számos területen jelentős előrehaladást ért el, ami az intézmény működésének hatékonyságát és szolgáltatásainak minőségét érintette a digitalizáció segítségével.

- **Oktatás minőségének mérése és fejlesztése:**

Bevezetésre került a Corvinus Teaching Excellence termék, aminek eredményeként sikerült teljes mértékben új alapra helyezni az oktatás minőségfejlesztéséhez kapcsolódó visszajelző és mérő rendszert. A CTE az oktatók fejlesztését célozza meg egy platform segítségével, ahol az oktatók az Általános Életpálya Modell (ÁÉM) ciklusuknak megfelelően látogathatják egymás óráit. Adminisztrálhatják ehhez kapcsolódóan az óralátogatást, továbbá kitölthetik felelősi és felettesi feladataikat és saját maguk önreflexióját.

- **Hallgatók mentorálása:**

A Navigátor termékünk segítségével hallgatóink megtervezhetik egyetemi életútjukat és karrierjüket. A kapcsolódó mentorprogram keretein belül pedig 360 fokos képet kaphatnak saját profiljukról, szakszerű iránymutatást egyetemi életútjukhoz, illetve karriertanácsokat az egyetem befejezését követő időszakra.

- **Hallgatói ügyintézés és tájékoztatás:**

Továbbfejlesztettük az Intézd Online digitális felületét, hogy minél több ügyintézési folyamat kerüljön át a digitális térbe, ahogy az uni-corvinus.hu weboldal gyorsaságát és megjelenítési problémáit érintő fejlesztéseket is befejeztük.

- **Irodai Munkavégzés:**

Az Intranet fejlesztésével és a szolgáltató területek digitális ügyintézési folyamatainak kialakítása segítségével hatékonyabbá tettük a belső kommunikációt és az irodai munkavégzést. A digitális szerződéskezelés platform bevezetésre került, aminek továbbfejlesztése jelenleg is zajlik.

3. A felsőoktatási intézmény humánerőforrás-politikájának szöveges értékelése

Stratégiai humánerőforrás menedzsment fejlesztése

A Kuratórium döntése alapján 2020. július 1-től vezette be az Egyetem a megújulás programjának megvalósítását támogató **Teljesítményfejlesztési rendszert**, melynek folyamatos fejlesztése kiemelt fontosságú az egyetem megújulási programja és eredményessége szempontjából. A bevezetés óta eltelt időszak tapasztalatait felhasználva 2024-ben is folytattuk a folyamatunk továbbfejlesztését, finomhangolását, valamint átálltunk egy sokkal modernebb, workflow alapú integrált rendszerre.

Az egyetemi teljesítménykultúra továbbfejlesztése érdekében változtatásokat kezdeményeztünk az elmúlt 3 évben annak érdekében, hogy

- a szervezeti és egyéni célok között szorosabb kapcsolatot teremtsünk;
- erősítsük a munkatársak felelősségvállalását a szervezeti szintű eredmények elérése érdekében;
- fejlesszük a vezetői kultúrát a munkatársi teljesítmények menedzselésében.

E célok elérése érdekében létrejött az éves célok hierarchikus lebontása, kialakult a célok horizontális egyeztetésének gyakorlata, melyet érdemben támogatott az, hogy egyértelmű és számszerűsíthető,

SMART kritériumoknak megfelelő, eredményt mérő teljesítménymutatókra helyeződött egyre inkább a célok kijelölésében a fókusz.

A teljesítményfejlesztési célrendszer fejlesztése (egyetemi és intézeti/szolgáltató területi célok beépülése) szükségessé tették a célok teljesítéséhez kapcsolódó elismerési rendszer továbbfejlesztését is. Az újonnan bekerülő célszintekhez közvetlenül kapcsolt ösztönzés, a bónusz rendszer módosítása biztosítja a célok és elismerések közötti konzisztenciát, a magasabb szervezeti szintű célokért végzett munka hatékony ösztönzését és az elért eredmények elismerését. A szervezeti célokhoz rendelt teljesítményarányos többletbér az egyre élesebb piaci versenyben is megtartóerőt jelent.

A Teljesítményfejlesztési folyamat rendszer szintű támogatására **bevezettük az SAP SuccessFactors PMGM modulját**. 2023. októbertől kezdve az Egyetem teljes célkitűzési és értékelési folyamata ezen rendszeren keresztül zajlik. 2024. szeptemberben a második éves teljesítményfejlesztési ciklust indítottuk el. Minden munkatársunk hozzáférést és oktatást kapott a rendszer használatához, és 2024. őszén már másodjára itt valósult meg a célkitűzés.

Az elismerési rendszer megújítása érdekében kidolgozásra és bevezetésre került az Egyetem **Kitüntetések és címek adományozásának rendjéről** szóló szabályzata. 2024-ben már harmadik alkalommal bonyolítottuk le a teljes kitüntetési folyamatot, amelynek záró eseménye volt a díjátadó ünnepség.

A szabályozásban:

- a kitüntetések adományozásakor a díjakat szorosabban összekapcsoltuk az éves teljesítményértékelési eredményekkel,
- a közösségi munkát (oktatási és kutatási műhelyek), annak eredményeit elismerő éves díjakat vezettünk be, mely eredményesebben inspirálja, ismeri el a közös alkotást,
- valamint az egyetemi közösség bevonásán és választásán alapuló Év dolgozója díjat adományozunk a Szolgáltató területeken.

Az Akadémiai életpályamodell (AÉM) bevezetése megteremtette a szisztematikus egyéni oktatói-kutatói karrierfejlesztés alapját. A modell az egységes követelményekre és objektíven mérhető teljesítménykritériumokra épülve létrehozta a nemzetközi versenyképesség eléréséhez vezető magas minőségű akadémiai munka kereteit.

A kollégáknak 2021 januárjában, az első AÉM ciklus indulásakor döntést kellett hozniuk arról, milyen irányba szeretnék szakmai tevékenységüket fókuszálni, és ennek érdekében tettek konkrét vállalásokat. 2023. év végén az első 3 éves AÉM ciklust lezártuk, és a kollégák egyéni teljesítményét értékeltük.

A jövőbeni célok meghatározásakor az első lezárt hároméves periódus eredményeire viszonyítási alapként tekintünk egyéni és összegyetemi szinten egyaránt. Az elmúlt hat szemeszter összesített eredményei alapozták meg a következő ciklusra vonatkozó egyéni karrierpálya választásokat és az akadémiai terület munkatársainak 2024-es bérfejlesztését is. Ezt az irányt folytattuk a 2025. évi bérfejlesztésnél is, amikor nagy súllyal számított be az AÉM lezárt 3 éves eredménye, ezzel biztosítva a rendszer következetes alkalmazását.

Az első ciklus tapasztalatai hasznos visszacsatolást adnak a kollégáknak karrierfókuszuk választásával kapcsolatban. Segítik az egyéni erősségek tudatosítását, melyre a karriertervezés során az oktatók-kutatók a következő években építhetnek, az Egyetem pedig ebben ösztönözni, segíteni és motiválni tudja a munkatársakat.

A második 3 éves ciklus elindításához megújítottuk az AÉM szabályzatot, melynek kiemelt célja a magas színvonalú, minőségi akadémiai teljesítmény elérése, mind egyéni, mind szervezeti szinten. A munkakörök, azon belül a munkaköri típusok tartalmának és elvárásainak felülvizsgálata és bizonyos elemeiben történő átalakítása azzal a céllal valósult meg, hogy ösztönözze az oktatói és a kutatói pályát választók tudásának és képességeinek megfelelő kibontakozását és az életpályán való jól tervezhető – az egyéni célokhoz, a szervezeti stratégiához és a külső akadémiai környezet elvárásaihoz illeszkedő – előrehaladást. A megújított modell hangsúlyt fektet a munkaköri típusok, akadémiai pályakategóriák közötti arányos terhelésre, a pályákon belüli rugalmasság biztosítására, valamint a pályák közötti átjárhatóságra.

Amellett, hogy számos ponton finomítás történt a modellen, a megújított AÉM a következő elemekben tartalmaz lényeges változtatásokat a korábbi modellhez képest: 1) a munkaköri típusok oktatási és kutatási szempontból való (további) differenciálásában; 2) az oktatásminőség és a kutatásminőség erősebb hangsúlyozásában; 3) a szolgálati tevékenységek oktatáshoz, kutatáshoz, intézményi működéshez való erősebb kapcsolásában és aszerint való részletezésében, mely szolgálati elemek számítnak alapelvárásnak, illetve melyek számíthatók be bónuszcélként vagy az ún. rugalmassági mechanizmus keretében; valamint 4) az ún. rugalmassági mechanizmus koncepciójának bevezetésében, amely lehetővé teszi az életpályákon belüli, az oktatók-kutatók adott életszakaszához és akadémiai aspirációjához illeszkedő egyéni eltéréseket.

Szervezet és működésfejlesztés

A megelőző 3 évhez hasonlóan 2024-ben is intenzív szervezeti és működésfejlesztési tevékenységet folytattunk az Egyetemen. Folyamatosan erősödik az Egyetem szervezeti kultúrájában a Szolgáltató területek ügyfélorientációja. Intézményesült a **Belső ügyfélelégedettség** éves mérése, és az ahhoz kapcsolódó szervezeti egység szintű következetes és tudatos akciótervezés gyakorlata. A szolgáltató területek működésfejlesztése, a belső szolgáltatások, támogató folyamatok minőségének javítása továbbra is prioritást élvez, melyhez a területen dolgozó kollégák számára jó motivációt ad az elmúlt 3 év sikere, a befektetett munka és a megvalósított akciók látható, mérhető eredménye.

Az **Egyetem munkatársainak elkötelezettsége** kritikus tényezője a megújulási program sikeres megvalósításának. Épp ezért kiemelt fontossággal bír az elkötelezettség javítására irányuló éves programok, akciók tudatos, szisztematikus végrehajtása.

A **SAP SuccessFactors 360°-os kompetenciaértékelő moduljának bevezetése** és az Egyetem vezetői és munkatársi soft-kompetencia struktúrájának megújítása jelentős mérföldkövet jelent a vezetőfejlesztésben, a vezetői munka támogatásában. Ez az eszköz lehetővé teszi, hogy a vezetők (és a későbbiekben egyes kiemelt munkatársi munkakörben dolgozók is) átfogó, valós tapasztalatokra épülő visszajelzést kapjanak a vezetői működésükre, munkájukra vonatkozóan. Az eredmények alapján lehetőség van a valós egyéni és csoportszintű igényekre épülő fejlesztési folyamatok pl. Vezetői kompetenciafejlesztő tréningek megvalósítására és a visszajelzés kultúrájának erősítésére a szervezetben.

Átfogó vezetőfejlesztési programsorozatot indított az Egyetem 2024. ősszel, amely 2 éves időtávra tervezett képzést jelent a Servant Leadership koncepcióra építve. Az Egyetem felső-, illetve középvezetése is részt vesz a képzési programokban, amelynek lezárása 2026 nyarán várható.

Oktatói, dolgozói állomány bemutatása

Az intézmény oktatói összetételének fejlesztése a Corvinus Megújulási Program egyik kulcsfontosságú területe. Az elmúlt három évben nagy erőfeszítéseket tett az Egyetem az eddigi eljárások és gyakorlatok

felülvizsgálatára, hogy olyan új modellt alakíthasson ki, amely a legjobban szolgálja az intézményi stratégiát és támogatja az oktatói közösség fejlődését.

A stratégia célkitűzéseknek megfelelően a Corvinus mára strukturált foglalkoztatási politikákkal rendelkezik, amelyek meghatározzák az oktatók életútját, fejlődését, valamint a vezetési folyamatokat:

- Foglalkoztatási szabályzat
- Akadémiai életpályamodell (AÉM)
- Javadalmazási politika
- Teljesítményfejlesztési politika
- Kollektív szerződés

Ezek a politikák határozzák meg az oktatói foglalkoztatás minden aspektusát, beleértve a feladatokat, a munkakörök leírását az egyes pozíciók és szolgálati beosztásokhoz kapcsolódó elvárásokat. Emellett szisztematikusabb koordinációt biztosítanak az egész intézményen belül, mivel részletes, egységes irányelvek vonatkoznak minden tudományos egységre. Az új rendszer bevezetésének köszönhetően az elmúlt két évben a következő kulcsfontosságú fejlemények valósultak meg:

Az egyes oktatókkal kapcsolatos elvárások tekintetében a tudományos életpályamodell kidolgozása adja az alapot. Az AÉM-ben nemzetközi jól bevált gyakorlatok és az oktatókkal és a vezetéssel folytatott konzultációk eredményei összegződnek. Az AÉM részletes elvárásokat és feladatokat, karrierpályákat határoz meg a három munkakörtípuson belül:

- az oktatáshangsúlyos pálya, amelyet az oktatásra összpontosító akadémiai karrierre törekvő oktatók számára terveztek,
- a kutatóhangsúlyos pálya, amelyet olyan oktatók számára terveztek, akik tudományos kutatói karriert folytatnak, korlátozott oktatói feladatokkal,
- kiegyensúlyozott pálya, amely ötvözi mind a kutatás, mind az oktatás elvárásait.

A korábbi közalkalmazotti foglalkoztatási rendszer felváltása megnyitotta az utat az előléptetési és értékelési politikák újra tervezése és a javadalmazási rendszer átalakítása előtt.

Jelentős javulás történt a nemzetközi oktatók felvételében. A világos karrierlehetőségek kialakítása, az éves toborzás tervezési rendszer és egy külön költségvetési sor mind ezt a célt szolgálják.

A Corvinus Institute for Advanced Studies (CIAS) stratégiai partnerként működik, és a hosszú távú szerződéseket kínálja vendégkutatóinak.

Az intézetek, tanszékek és kutatóközpontok továbbra is meghatározó szerepet játszanak a folyamatokban, működésüket az általános rektorhelyettes koordinálja, aki biztosítja, hogy az erőfeszítések összhangban maradjanak a Corvinus küldetésével.

Az oktatói és dolgozói létszám alakulását az alábbi táblázat mutatja (ősz félév):

Megnevezés	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Teljes munkaidősre átszámított létszám	903,5	1 038,5	980,3	948,9	944,4	977,6
Ebből oktatók és kutatók létszáma	478,5	527,8	538,9	515,6	508,1	488,6

Stratégiai célunk az oktatói-kutatói állomány nemzetközi összetételének javítása. Az új foglalkoztatási és javadalmazási politika lehetőséget teremtett a rugalmas foglalkoztatási feltételek meghatározására és a lényegesen vonzóbb képzési ajánlatok kidolgozására.

A HR külön támogatást nyújt az intézeteknek a nemzetközi toborzás során is, beleértve a nemzetközi toborzási rendezvényeken való részvétel megszervezését. Ennek eredményeként több, fokozattal rendelkező külföldi oktatót vettünk fel az utóbbi években.

Az alábbi táblázat a nemzetközi oktatók számának alakulását mutatja be:

Nemzetközi oktatók száma összesen						
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
25	28	24	34	28	53	66

A Corvinus Institute for Advanced Studies (CIAS) továbbra is kínál versenyképes vendégkutatói ösztöndíjakat, amelyek gyakran az első lépésnek bizonyulnak az állandó foglalkoztatás felé.

Hallgatók beilleszkedését, mentorálását szolgáló programok bemutatása

Az Egyetem törekszik mind az első évfolyamra belépő hallgatók beilleszkedését, mind a felsőbb éves hallgatók mindennapjait különböző szolgáltatásokkal, rendszerekkel támogatni.

a) Az első évfolyamra belépő hallgatók beilleszkedését segítő szolgáltatások és rendszerek

- Az egyetemi onboarding egy olyan több tevékenységi körből felépülő folyamatrendszer, mely az első évfolyamra belépő hallgatók felkészítését és beilleszkedését hivatott támogatni. Ez az időszak akkor veszi kezdetét, amikor a leendő hallgatók megkapják a felvételükről szóló értesítést és a tárgyfelvételi időszak végével zárul. Az onboarding folyamat részét képezi valamennyi beiratkozást megelőző kommunikáció, a tanulmányi ügyintézészel kapcsolatos tájékoztatás és támogatás, a különböző integrációt segítő közösségépítő programok, a Beiratkozási és Orientációs Esemény, valamint a hallgatói élmény és elégedettség visszamérése.
- *Felkészítés az egyetemi életre, környezetre:* A speciálisan a Gólyák számára angol és magyar nyelven kialakított honlap felület magában foglalja mindazokat a hasznos információkat, amire szükségük lehet, hogy sikeresen megkezdjék az egyetemi éveiket. A felületen tájékozódhatnak például az Egyetem szolgáltatásairól (könyvtár, sport, nyelvtanulás stb.), a hallgatóknak elérhető ösztöndíjakról, a kollégiumi és nemzetközi lehetőségekről, valamint megtalálhatóak a diákszervezetek által kínált informálisabb integrációs események felhívásai is. Ezen tartalmak megjelenítése során fokozottan figyelünk arra, hogy az információk minél érthetőbbek, átláthatóak, gyorsan kereshetők legyenek az érintettek számára (PI. ikonokkal, idővonallal stb.) A nemzetközi hallgatók számára kialakított weboldal kiegészül a számukra releváns témákkal, mint például beutazással, lakhatással, vagy egészségbiztosítással kapcsolatos információkkal.
- *Hallgatói integráció, mentorprogramok:* A gólyák beilleszkedését több különböző platform, rendezvény és szervezet is segíti, hogy minden hallgató megtalálhassa és kiválaszthassa a számára legmegfelelőbbet.
 - A gólyatábor egyaránt elérhető angol és magyar, alap-, és mesterképzésre felvettek számára.
 - Az Egyetem törekszik arra, hogy a kötelező tanulmányi adminisztráción túlmenően hasznos, szórakoztató, élményszerű és közösségformáló programot kínáljon a beiratkozni érkező hallgatók számára. A Beiratkozási és Orientációs Esemény egy olyan rendezvény, melyen a gólyák a kitelepülő egyetemi területek (Akadémia, Szolgáltató Területek, Diákszervezetek, HÖK stb.) képviselőitől közvetlenül tudnak tájékozódni, azonnal választ kaphatnak a felmerülő kérdéseikre, továbbá tanulmányi, szakfelelősi és HÖK tájékoztatón is vesznek részt. Az Egyetem szervezésében valósulnak meg integrációs foglalkozások, társasjátékok, kötött és kötetlen beszélgetések. Továbbá campus túra és tanulást segítő workshop is támogatja a felsőoktatásban és a campuson történő eligazodást.
 - A szeptemberben megrendezésre kerülő GetTogetherParty, amely nem csak évfolyamtársaikkal könnyíti meg a kapcsolódást, hanem lehetőséget biztosít arra, hogy ismerkedjenek oktatókkal, egyetemi dolgozókkal, vagy felsőbb évfolyamos hallgatókkal. A diákszervezetek és a HÖK szintén változatos programokat kínál. Megszervezésre kerül például a Gólyahét, Gólyahajó és a Gólyabál. A külföldi

hallgatóknak elérhetőek budapesti városnéző programok, magyar nyelvi workshopok, és a magyar kultúrát és gasztronómiát bemutató rendezvények is.

- Ezen felül a magyar és a külföldi hallgatók integrációját mentorprogramok is támogatják, mint az ESN Tandem program, a HÖÖK mentorprogram, vagy a kollégiumi Stipendium Hungaricum mentorok által szervezett események.
- *A Hallgatói Támogatás (2024. novembertől Hallgatói Élmény és Jólét) gólyák beilleszkedését támogató tevékenységei:*
 - A Hallgatói Szolgáltatások Hallgatói Támogatás szervezeti egység pszichológusai szabadon választható onboarding esemény keretében 60 perces CONNECT workshopokat tartanak az elsőéveseknek, kiemelten társas kapcsolódást segítő gyakorlatokkal, élethelyzetváltáshoz kapcsolódó edukatív, csoportos játékokkal, akváriumgyakorlatokkal magyar és angol nyelven egyaránt. A tréningek során az egyetem megkezdéséhez kapcsolódó készségekkel, erőforrásokkal is foglalkoznak. A tréningek felépítése, a csoportbeosztások segítik a kapcsolódást az új szaktársak között és az együttműködést segítő szemlélet megalapozását, valamint az angol nyelvű képzéseken a nemzetköziség, interkulturalitás megélését.
 - A Hallgatói Támogatások stábja (pszichológusok, mentálhigiénés szakember) és a gólyatáborok szervezői között (ÖCSI tagjai) is együttműködésre törekszik az Egyetem. A Hallgatói Támogatás által tartott célzott ún. instruktorképzések a gólyatábort szervező hallgatók mentális felkészülését segítik. A képzések évek óta folynak, az utóbbi évben tovább differenciálódtak: a junior instruktorképzés témái (kommunikáció, csoportkezelés, közösségfejlesztés, kríziskezelés), a senior instruktorképzés a stresszkezelést, a terheléssel járó megküzdés jó módjainak kialakítását segíti, a vezetői tréning a felelősségi körökre, a vezetői működésekre és a szervezetre, majd azáltal a gólyákra való hatásra fókuszál.
 - A gólyatáborban számos szervezeti egység egynapos kitelepülést tart, ahol közvetlen és kötetlen formában érdeklődhetnek a gólyák az őket érintő kérdések kapcsán (nemzetközi lehetőségek, tanulmányi adminisztráció, hallgatói digitális platformok stb.).
 - A Hallgatói Támogatás pszichológusai a Stipendium Hungaricum program mentorainak képzésében is részt vesznek készségfejlesztő gyakorlatokkal, illetve az önkéntességről, a mentorálási helyzet sajátosságairól szóló edukatív tartalommal, elősegítve ezzel az első éves nemzetközi hallgatókkal való kapcsolatépítés hatékonyságát és az őket támogató rendszerek közötti együttműködést.
 - A CONNECT programsorozat a tanév során is támogatja a gólyák beilleszkedését. A Connect egy olyan nemzetközi hallgatók integrációját célzó kezdeményezés, amelyet a Hallgatói Támogatás kollégái koordinálnak és amelynek legfontosabb célja a közösségépítés és egy olyan inkluzív színtér működtetése, ahol kapcsolódni, ismerkedni (például kvízzel, filmest, vezetett közösségfejlesztő, játékos gyakorlatok keretében) lehet.
 - Az első éves hallgatók számára rendelkezésre áll egy online gólya-tananyag magyar és angol nyelven (Személyes és tanulási készségek), amely segíti őket információkkal és fejleszti az egyéni és társas készségeket. A tananyag célja, hogy az elsőéves hallgatók könnyebben beilleszkedjenek az egyetemi életbe fejlődhessenek a stresszkezelés, az időgazdálkodás, önismeret terén.

b) Mentorálás, támogató szolgáltatások, tanácsadások elérhetősége a nem első évfolyamos hallgatók számára

- A diákszervezetekbe, szakkollégiumokba és mentorprogramokba való csatlakozás lehetősége nyitott valamennyi évfolyam hallgatói számára. A mentorhálózatokban akár saját mentoráltat is fogadhatnak a hallgatók tanulmányaik előrehaladtával. A diákszervezetek és szakkollégiumok legaktívabb tagjai szintén jellemzően a magasabb évfolyamokból kerülnek ki.
- A többszintű tanulmányi ügyintézés harmadik lépcsőfokaként egyedi, személyre szabott (bővített) tanulmányi tanácsadást biztosítunk hallgatóink számára, amely során akár a tanulmányi előrehaladásukhoz, akár a képzés befejezéséhez kapcsolódó kérdéseiket részleteibe menően át tudjuk tekinteni, kifutási utakat is felrajzolva számukra a különböző lehetőségek kapcsán. A kérdéseket a tanulmányi előrehaladás mellett pénzügyi, képzés finanszírozási szempontból is megvizsgáljuk, így minden aspektust áttekintve hozhatják meg döntéseiket.
- Fontosnak tartjuk, hogy az információk és a szolgáltatások az Egyetem minden hallgatója számára elérhetőek legyenek, így a magyar és nemzetközi hallgatók számára, a speciális igényű – mint fogyatékkal-, tartós betegséggel élők, kisgyerekes szülők – hallgatók számára.
- Minden hallgató számára elérhető a pszichológiai-, karrier- és tanulástanácsadás, egyéni és csoportos formában egyaránt, mind magyar és angol nyelven. A konzultációkat pszichológus és mentálhigiénés szakemberek végzik. A hallgatók tanévenként egy tanácsadási folyamatban vehetnek részt, mely átlagosan 6 alkalmat foglal magában. Mindezek mellett csoportos tréningek is elérhetőek az Egyetemen a hallgatók számára stresszkezelés, időgazdálkodás, kapcsolati működés, problémamegoldás, életút és karriertervezés, vizsgafelkészülés témákban. Amennyiben klinikai szintű probléma áll fenn, akkor pszichiáterrel való konzultációs lehetőség is elérhető az Egyetem támogatásával. A külföldi hallgatók esetében három, a magyar hallgatók számára két alkalmat biztosít az Egyetem.
- A speciális igényű hallgatók számára az egyetemi fogyatékosügyű koordinátor esélyegyenlőségi konzultációt és a jogszabályoknak megfelelő személyre szabott támogatást biztosít. Igény esetén pihenőszoba használatának lehetősége is rendelkezésre áll pihenés, gyógyszerbeadás, gyermekgondozás céljából az Egyetem imaszobával is rendelkezik, hogy a hallgatók és dolgozók vallásgyakorlását lehetővé tegye.
- A Hallgatói Támogatás részt vesz két évente az országos mentálhigiénés felmérésben (Felsőoktatási Tanácsadás Egyesület), melyek eredményei információkat szolgáltatnak a hallgatók lelkiállapotáról, egyetemi, tanulási nehézségeikről és karrierkérdéseikről.
- A MyCorvinus Navigator keretrendszer egy nemzetközi viszonylatban is kiemelkedő innováció, amely egy felhasználóbarát digitális platform, illetve adatalapú, személyre szabott személyes mentoráció ötvözésével ösztönzi a tudatosabb szakmai életúttervezést, a nagyobb hallgatói elköteleződést és a fejlődés-alapú szakmai szemlélet kialakítását.

c) Támogató rendszerek megismertetése a hallgatókat, a rendszerek eredményességének mérése

- *Hallgatói tájékoztatás:* A felvettek esetében a beiratkozást megelőzően elsődlegesen a számukra speciálisan létrehozott e-mail címen, Neptun üzenet formájában, illetve a Gólya oldalon keresztül zajlik a tájékoztatás magyar és angol nyelven, majd mikor már az egyetem hallgatójává válnak, akkor tovább bővül az elérhető felületek választéka. A kommunikáció kiemelten fontos csatornája a MyCorvinus applikáció, mely beépített hírfolyammal rendelkezik, valamint innen is elérhetőek a leghasznosabb oldalak, az egyetem térképe, az Intézd Online!

felülete, valamint a tanulmányaikkal kapcsolatos legfontosabb információk, például az órarendjük is. A hallgatók további tájékozódási felületei az egyetemi honlap, Moodle rendszer, hallgatói HUB, valamint az egyetem közösségi média felületei. Hivatalos tanulmányi ügyekben a hallgatók a Neptun-rendszeren keresztül az egyetemi e-mail címükre kapnak információt, míg tanulmányi adminisztrációs folyamatokkal kapcsolatban a személyes ügyintézésen túl, az Intézd Online! felületén kapnak részletes tájékoztatást, és ezen a platformon keresztül valósul meg az online ügyintézés.

- Minden év első negyedévében átfogó kutatás készül a hallgatókkal folytatott kommunikáció eredményességéről. Ezen túlmenően folyamatosan elemzésre kerülnek a különböző online felületek látogatottsági adatai. Emellett az Intézd Online! felületen kezelt minden egyes hallgatói megkeresés kapcsán visszajelzést kér az Egyetem, így biztosítva a magas minőség fenntartását az adminisztrációs folyamatokban.
- *Hallgatói onboarding:* Az onboarding folyamat utolsó lépése a hallgatói elégedettség visszamérése. Ez egy kérdőíves kutatás, amely egyaránt rákérdez a beiratkozást megelőző kommunikációra, a honlap kialakítására, a Beiratkozási és Orientációs Esemény lebonyolítására, valamint a jövőbeli igényekre. A kutatás az őszi onboarding végén valósul meg és annak eredményei alapján kerül megrendezésre a következő évi program.
- *Hallgatói Referens Hálózat:* A Hallgatói Referens Hálózat (Peer Network) egy hallgatókból álló közösség, akik segítik hallgatótársaikat a tájékozódásban. A Hallgatói Tér ügyfélfogadási idejével megegyezően az Információs pultban foglalnak helyet, és segítik az érdeklődőket az eligazodásban. Hallgatóként közérthetően, közvetlenül tudnak válaszolni a visszatérő kérdésekre, bemutatják az ügyintézési felületek használatát (pl. Neptun, Intézd Online!), továbbá szaktudást igénylő kérdések esetén segítik az érdeklődőt, hogy melyik ügyintézőnél kaphat választ.
- *Webportál:* Az Egyetem honlapján a hallgatók széleskörűen tájékozódhatnak a felsőoktatási életükről, minden információt aktuálisan és frissítve megtalálhatnak, legyen szó szabályzatokról, vagy az Egyetem szervezeti egységeivel, azok elérhetőségeivel, a legfrissebb hírekkel és szolgáltatásainkkal kapcsolatban.
- *MyCorvinus applikáció:* Az Egyetem 2020 november óta a hallgatóknak biztosít egy saját mobilapplikációt, amelyen elérhető többek között egy interaktív térkép, illetve a tanév időbeosztása, a legfontosabb határidőkkel. A kommunikációt az appba épített Intézd Online! platform, e-mail küldés és MS Teams integráció is segíti. Ugyanitt a Hallgatói Támogatás által nyújtott pszichológiai támogatásra is lehet jelentkezni, valamint az aktuális könyvtári információk is könnyen elérhetőek. Az előzőeken túl, olyan általánosabb jellegű információk, mint a sportélet, versenyekre való jelentkezések, szakmai blogok, diákszervezetek, gólya információk, étlap, hasznos linkek szintén megjelennek az applikációban, de kiemelten a hallgatók tanulmányi életéhez kapcsolódó személyesebb adatai is helyet kapnak: tantárgyak, tantárgyi információk, szaktársak és oktatók egyetemi elérhetőségei, átlag és kredit, valamint vizsgainformációk. Hírek, események, ösztöndíjak, pályázatok napi szinten kerülnek publikálásra a hallgatók számára az applikáció felületén, az egyetemi döntést követően a legfontosabbakról push üzenetek kerülnek kiküldésre a mobil eszközökre.

d) Közösségfejlesztést, konstruktív életvezetést, aktív, felelős, állampolgárrá nevelést, hallgatói mobilitást segítő hallgatói háttértámogatások

- *Közösségfejlesztés:* Az Egyetemen tíz éve működik egy több, mint 200 négyzetméteres pihenő- és közösségi tér, az ún. NapKözi, amelyet kortárs segítők üzemeltetnek. Minden egyetemi hallgató számára szabadon elérhető 09:00-17:00 óra között, kényelmes kanapékkal, fotelekkel, babzsákokkal. A tér modern munkaállomásokkal berendezett, így lehetőséget biztosít a hallgatók számára pihenésre, beszélgetésekre és kiscsoportos munkák elvégzésére is. 17.00 óra után olyan közösségi programoknak ad helyet, amelyet kortárssegítők szerveznek, (társasjáték, vagy filmesték, más diákszervezetek közösségépítő programjai.) Sok esetben itt valósulnak meg a közösségi felelősségvállalást célzó tantárgyi projektek pl. Döntési technikák c. tárgy, illetve a CONNECT (nyitott ajtós közösségfejlesztő program angol nyelven) projekt is.
- *Konstruktív életvezetés:* A Hallgatói Támogatás kollégáinak szolgáltatásai, akár személyes tanácsadás, vagy csoportos tanácsadás szintjén is biztosított. Tréningjeik leginkább a növekedési gondolkodásmód (growth mindset) szemléletmódjában a konstruktív életvezetést célozzák.
- Elérhetőek továbbá offline és online edukációs és önsegítő anyagok, amelyek életvezetési, kapcsolati, tanulási pályaorientációs, karrierkérdésekben támogatják a konstruktív életvezetést. (Pl. Hello Drágám, Hello Change, Hello Challenge, Covid krízis életvezetési információs leaflet-ek, tájékoztatók, Karrier-guide, Podcastok, Közgazdász online cikkek)
- *Mentálhét (mentális egészség hete programsorozat):* Minden év októberében megszervezésre kerül az Egyetemen, amely ismeretterjesztő előadások, beszélgetések, érzékenyítő programokból áll, és fókuszuk a mentális egészség.
- *Felelős állampolgárrá nevelés:* A Hallgatói Támogatás missziójának középpontjában olyan önmagáért felelősséget vállaló, másokért felelősséget érző, fiatal felnőtt képe áll, aki képes az emberi értékek teljességét tekinteni kapcsolataiban, és ezek érvényre juttatásáért aktívan tenni. Néhány kiemelkedően ide tartozó projekt: érzékenyítő projektek, pl. Parasport nap, segítőkutya projekt, szájjal-lábbal festés, Döntési technikák társadalmi felelősségvállalás projektjeinek támogatása, önkéntes kortárs segítők munkájának támogatása képzéssel, szakértéssel.

Corvinus Institute for Advanced Studies

2024-ban a következő kutatók 'junior research fellow' státuszban voltak a CIAS-ban:

1. Sehar Zulfiqar (National University of Modern Languages)

2024-ban a következő kutatók 'senior research fellow' státuszban voltak a CIAS-ban:

1. Amitabh Anand (Aalborg University)
2. Demeter Márton (Nemzeti Közzolgálati Egyetem)
3. Dörfler Viktor (University of Strathclyde)
4. Goran Lesaja (Georgia Southern University)
5. Shuxi Yin (Hefei University of Technology)

2024-ban a következő kutatók 'non-resident senior research fellow' státuszban voltak a CIAS-ban:

1. Bojan Baca (University of Montenegro)
2. Fernando Almeida (Instituto Superior Politécnico Gaya | ISPG)
3. Papp Dávid (North Carolina State University)
4. Tanyi Attila (University of Tromsø)
5. Michael Thate (Princeton University)
6. Michael Thompson (Gustavon School of Business)
7. Végh László (London School of Economics and Political Science)
8. Venkatesh Venkataswamy (EM Normandie Business School)
9. Giuseppe Attanasi (Sapienza University of Rome)
10. Francesca Cabiddu (University of Cagliari)
11. Farkas Csaba (Babeş-Bolyai University)
12. Alberto Ferraris (University of Turin)
13. Jordán Ferenc (Babeş-Bolyai University)
14. Anna Khmel'nitskaya (University of Twente)
15. Tommi Laukkanen (University of Eastern Finland)
16. Wieland Müller (University of Vienna)
17. Fatima Tasneem (International Islamic University)
18. Thomas Walker (Concordia University)

2024-ban a következő kutatók "invited distinguished research fellow" státuszban voltak a CIAS-ban:

1. Vahabi Mehrdad (Université Sorbonne Paris Nord)
2. Partha Mohapatra (California State University)
3. Immanuel Bomze (University of Vienna)
4. Clemens Puppe (Karlsruhe Institute of Technology)

A CIAS egyik célja, hogy a külföldi kutatókat a kutatási területükhöz illő kutatócsoportokkal, intézetekkel és tanszékekkel összekösse. A 2024-es évben a CIAS kutatói az alábbi szervezeti egységekkel dolgoztak együtt:

- Amitabh Anand (Aalborg University) – Vezetéstudományi Intézet
- Dörfler Viktor (University of Strathclyde) – Vezetéstudományi Intézet
- Goran Lesaja (Georgia Southern University) – CCOR, CIAS

- Papp Dávid (North Carolina State University) – CCOR, CIAS
- Végh László (London School of Economics and Political Science) - CCOR
- Michael Thompson (Gustavon School of Business) – Gazdasági Központ
- Michael Thate (Princeton University) – Gazdasági Központ
- Partha Mohapatra (California State University) - Számviteli és Jogi Intézet
- Fernando Almeida (Instituto Superior Politécnico Gaya | ISPG) – Vezetéstudományi Intézet, Vállalkozás és Innováció Intézet
- Venkatesh Venkataswamy (EM Normandie Business School) – Operáció és Döntés Intézet
- Giuseppe Attanasi (Sapienza University of Rome) – CCOR, CIAS, Operáció és Döntés Intézet, Közgazdaságtan Intézet
- Francesca Cabiddu (University of Cagliari) – Marketing- és Kommunikációtudományi Intézet
- Farkas Csaba (Babeş-Bolyai University) – CCOR, CIAS, Operáció és Döntés Intézet
- Alberto Ferraris (University of Turin) – Marketing- és Kommunikációtudományi Intézet
- Anna Khmel'nitskaya (University of Twente) – CCOR, CIAS, Operáció és Döntés Intézet
- Jordán Ferenc (Babeş-Bolyai University) – Operáció és Döntés Intézet
- Tommi Laukkanen (University of Eastern Finland) – Marketing- és Kommunikációtudományi Intézet
- Wieland Müller (University of Vienna) – Közgazdaságtan Intézet
- Fatima Tasneem (International Islamic University) – Vezetéstudományi Intézet
- Thomas Walker (Concordia University) – Gazdasági Központ, Pénzügy Intézet
- Immanuel Bomze (University of Vienna) – CCOR, CIAS, Operáció és Döntés Intézet
- Clemens Puppe (Karlsruhe Institute of Technology) – Adatelemzés és Informatika Intézet

A CIAS és a CIAS alatt működő kutatóközpontok a következő események szervezésében vállaltak önálló vagy társszervezői szerepet 2024-ban:

Esemény címe	Dátum	Szervező
Yan Xuetong (Tsinghua University) előadása	2024. 04. 19.	Kortárs Ázsia Tanulmányok Központ
Seventh International Workshop on Political Geography and Geopolitics as scientific approaches: concepts, theories, methods, and cases IPSA Conference at Corvinus University	2024. 10. 11-13.	Kortárs Ázsia Tanulmányok Központ
"Spirituality & Business in the Anthropocene Era" nemzetközi konferencia	2024.06.20-22.	Gazdasági Központ
"Awakened Brain & Awakened Campus" nemzetközi workshop	2024.07.08.	Gazdasági Központ
"Business Education and the Future of the Planet" nemzetközi workshop	2024.11.11.	Gazdasági Központ
Műhelytalálkozó a MEDIATIZED EU kutatásról	2024.04.12.	Empirikus Társadalomkutató Központ
Well-being and Migration Panel, Pécs MSZT Konferencia	2024.11.29.	Empirikus Társadalomkutató Központ
ANETI Seminars	2024. 01.26., 2024. 03.06., 2024.14.12., 2024.05.10., 2024.09.13., 2024.10.08., 2024.11.28., 2024.12.11.	ANETI Lab
Innovation ecosystems: Building regional innovation hubs - Special session of XXII. Annual Meeting of the Hungarian Regional Science Association. Szeged, Hungary.	2024.10.17-18.	ANETI Lab

Esemény címe	Dátum	Szervező
The Library of Babel: Uncovering knowledge in unstructured textual data to better understand the geography of innovation - Special session at the 7th Geography of Innovation Conference. Manchester, UK.	2024.01.10-12.	ANETI Lab
Budapest Mobility Workshop	2024.01.24., 2024. 02. 29., 2024.05.10.	ANETI Lab
KTI70: ANETI run three sessions on "Social and collaboration networks", "Urban mobility", "Economic interactions and labor markets"	2024.10.21-22.	ANETI Lab
Introduction to novel methodologies in regional innovation policies – webinar	2024.09.25.	ANETI Lab
Place-based regional innovation policies and inequality - Special session at the winter RSA conference	2024.11.7-8.	ANETI Lab
Budapest Winter Workshop	2024.02.15., 2024.02.16.	CCL
CCL Webinar series	2024.02.21, 2024.03.20., 2024.04.17., 2024.05.29.	CCL
Women in Data Science Conference	2024.03.21.	CCL
Conference on Economic Complexity	2024.07.10-12.	CCL
Corvinus Game Theory Seminar - Szemináriumsorozat	2024.02.29., 2024.03.14., 2024.04.18., 2024.05.09., 2024.05.16., 2024.06.06., 2024.09.19., 2024.10.03., 2024.10.10., 2024.10.17., 2024.11.07., 2024.11.27., 2024.11.28., 2024.12.05., 2024.12.12.	CCOR
VOCAL Optimization Conference	2024.06.05-07.	CCOR
CCOR Workshop	2024.01.19., 2024.02.07.	CCOR
CCOR Minicourse	2024.02.21-22., 2024.09.16-17., 2024.10.14-15.	CCOR
CCOR Seminar	2024.02.22., 2024.03.21., 2024.04.25.	CCOR
10th CIAS International Workshop	2024.04.18.	CIAS
11th CIAS International Workshop (részben online)	2024.11.20.	CIAS
Webinárium sorozat a Family, Fertility and Human Development kutatási projekt keretében együttműködve a University of Chicago csapatával és a Nobel-díjas James Heckman közgazdással	2024.06.07., 2024.07.10., 2024.10.02., 2024.11.20.	CIAS, FAMECON
The Factors That Reduce Fertility & The Policies that Enhance it nemzetközi konferencia a University of Chicago csapatával és a Nobel-díjas James Heckman közgazdással együttműködve	2024.12.19-20.	CIAS, FAMECON
A Nobel-díjas közgazdász, James Heckman díszdoktorrá avatása	2024.12.18.	CIAS
Paul Shrivastava díszdoktorrá avatása	2024.11.12.	CIAS, Gazdaságetika Központ
1. Nemzetközi konferencia az AI Transformation témában	2024.10.24-25.	Kognitív Infokommunikációs Központ
3rd IEEE International Conference on Cognitive Aspects of Virtual Reality	2024.11.06-07.	Kognitív Infokommunikációs Központ
1. Nemzetközi konferencia a Digital & Cognitive Corporate Reality témában	2024.10.24-25.	Kognitív Infokommunikációs Központ
The Bretton Woods Twins and Structural Adjustment Programs in the Era of Neoliberal Globalization nemzetközi workshop	2024.09.26-28.	CIAS

Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont

2024-ben rendezett REKK workshopok:

Dátum	Esemény címe
2024. február 27.	Legújabb hidrogénkutatások Dániában és Magyarországon
2024. március 13.	A magyarországi gázpiac elmúlt évének áttekintése
2024. május 2.	Az energiaszegénység többirányú megközelítése
2024. május 10.	Európai körkép a háztartási méretű kiserőművek elszámolási rendszereinek változásairól
2024. május 28.	A magyarországi villamosenergia-piac elmúlt évének áttekintése
2024. június 20.	A visegrádi négyek és a Green Deal, Biomassza- és megújuló gázokra vonatkozó stratégiák
2024. szeptember 24.	Az aszályok és a vízhiány káros hatásainak enyhítése Délkelet-Európában
2024. szeptember 25.	A víz szerepe a városi klímaszélsőségek enyhítésében - Élhetőbb települések kánikula idején
2024. október 10.	Élelmiszeripari KKV-k dekarbonizációs lehetőségei Magyarországon
2024. november 27.	A magyarországi gázpiac elmúlt évének áttekintése

A REKK munkatársai 2024-ben négy angol folyóirat publikációt (2 D1-es és 2 Q1) és egy magyar nyelvű (Külgazdasági Szemle) publikációt jelentettek meg.

- Csaba Weiner, Péter Kotek & **Borbála Takácsné Tóth** (31 Jul 2024): Two decades of changing dependency on Russian gas in Central and Eastern Europe: strategies versus achievements, Journal of Contemporary European Studies, DOI: 10.1080/14782804.2024.2385978 (Q1)
- **Szabo, L.**, Moner- Girona, M., Jäger-Waldau, A., Kougiass I., **Mezősi A.**, Fahl F., Szabo, S.: Impacts of large-scale deployment of vertical bifacial photovoltaics on European electricity market dynamics. Nat Commun 15, 6681 (2024). <https://doi.org/10.1038/s41467-024-50762-7> (D1)
- Jan Braec – Andras Kis – Jan Machac – **Gábor Ungvári**: Factors influencing farmers' willingness to provide private land for a coordinated flood mitigation scheme in the Drin basin Journal of Flood Risk Management DOI:10.1111/jfr3.13027 (Q1)
- Weiner Csaba, Kotek Péter, **Takácsné Tóth Borbála** (2024): Közép- és Kelet-Európa függősége az orosz gáztól – Mi változott 2004 és 2019 között? Külgazdaság 68. évfolyam 2024/5-6 3-39 o. DOI: <https://doi.org/10.47630/KULG.2024.68.5-6.3>
- **Balázs Felsmann**, Andrea Guerrini, Gent Hajdari, András Kis, Giulia Romano: Water utility regulatory models for energy procurement in Europe: An empirical investigation, Applied Energy, Volume 380, 2025, 125076, (D1)

A REKK több nemzetközi kutatóintézetrel, egyetemmel is közreműködik. Ezek közül a legfontosabbak, melyekben néhánnyal közös publikáció is született a közös programokból a következő:

- A megújuló energiatermelés közösen került vizsgálatra a bécsi Technische Universität Wien munkatársaival (Gustav Resch és Lukas Liebmann), akikkel szoros kutatási együttműködés alakult ki, amelyet már korábbi közös publikációk is mutatnak.
- Más kutatóműhelyekkel is kialakult együttműködés, mint pl. Bruegel Institute, Agora Energiewende.

Ezen kívül az Európai Bizottság Közös Kutatóintézetével (JRC) van aktív munkakapcsolat a megújuló energiák területén, amely keretében tavaly is született egy D1-es publikáció. Az elmúlt évben

kapcsolatfelvétel történt a University of Victorián Cornelis Van Kooten professzorral biomassza/forestry területen, melyben idén várhatóan a professzor a CIAS kutatóprofesszorként is el fog jönni a Corvinusra.

Folyamatban van két OTKA kutatási projekt megvalósítása:

CÍM	MEGVALÓSÍTÁSI IDŐSZAK
A háztartási energiakereslet kritikus jellemzőinek empirikus vizsgálata a dekarbonizáció és az árszabályozás szempontjából Magyarországon	2022. október 1 – 2026. szeptember 30.
Lakóépület állomány- és villamos energia modellek integrált fejlesztése és dekarbonizációs forgatókönyvek elemzése	2022. szeptember 1 – 2026. augusztus 31.

A REKK minden alkalommal részt vett az egyetemi Kutatási Héten, ahol a legaktuálisabb kutatási eredményeket mutatják be.

A kutatási műhely eredményeinek társadalmi hatása

A műhely tagjai tanítanak a Corvinus Energiagazdálkodási szakközgazdász posztgraduális képzésen is, ahol az energiagazdasági alapok mellett a REKK kutatásainak eredményét építik be a tantárgyakba (villamosenergia-szektor gazdaságtana, gázszektor gazdaságtana, szabályozás) így a friss szabályozási, közpolitikai változások is bekerülnek a tananyagba. Ennek eredményeképp már több mint 300 szektorbéli, vagy a szektor iránt behatóbban érdeklődő szakember - közgazdászok mellett mérnökök, jogászok - kapott képet a kutatásaik eredményéről. Közülük sokan a hazai energetikai cégek közép- vagy felsővezetői. A 2022/2023-as tanévben sikeresen lezajlott a program angol nyelvre való átállítása, és immár harmadik éve, a 2024/2025-es tanévben is angolul zajlik a képzés.

Society and Economy folyóirat

2024-ben a folyóirathoz 159 cikket küldtek be (2023: 117, 2022: 120, 2021: 113), amelynek 82%-át bírálólat nélkül utasították el vagy a nem megfelelő minősége miatt, vagy mert nem illeszkedett a folyóirat tematikájába. Összesen 21 (2023: 21, 2022: 21) publikációt fogadtak el közlésre. A magas elutasítási ráta az elfogadott cikkek minőségi javulását jelzi.

A Google Scholar adatai szerint a 2023-ban és 2024-ben megjelent publikációk közül a legsikeresebb cikkek az alábbiak voltak:

- Vinogradova, N., Novac, A., Jáki, E., & Aranyossy, M. (2023). The impact of entrepreneurship education on entrepreneurial intentions and competencies of students in Moldova. *Society and Economy*, 45(1), 33-52. (15 hivatkozás)
- Papadimitriou, D. B., & Wray, L. R. (2024). Still flying blind after all these years: The Federal Reserve's continuing experiments with unobservables. *Society and Economy*. (12 hivatkozás)
- Šiljak, D., & Nielsen, K. L. (2023). Institutions and integration (in) maturity: The case of Bosnia and Herzegovina. *Society and Economy*, 45(2), 136-155. (11 hivatkozás)
- Koczás, S. (2023). Confucianism: Ancient ideology or driving force of the future? A scoping review on the effect of Confucian culture on innovation. *Society and Economy*, 45(4), 411-431. (9 hivatkozás)
- Csedő, Z. (2023). Sustainability change management in inter-organizational innovation networks. *Society and Economy*, 45(4), 355-371. (9 hivatkozás)
- Vaszkun, B., & Sziráki, É. (2023). Unlocking the key dimensions of organizational agility: A systematic literature review on leadership, structural and cultural antecedents. *Society and Economy*, 45(4), 393-410. (8 hivatkozás)
- Navarra, D. (2023). Integrating artificial intelligence and sustainable technologies in strategic renewable energy and Power-to-X projects: A review of global best practices, risks and future prospects. *Society and Economy*, 45(4), 472-493. (8 hivatkozás)

Vezetéstudomány folyóirat

Legfontosabb sarokszámaik a 2024.évre:

- Beküldött kéziratok száma: 126 darab
- Megjelent cikkek száma: 71 darab
- Elfogadási arány (beküldött/elfogadott kéziratok száma): 43 százalék
- A megjelenő cikkek jellemzően két bírálati kör után kerülnek elfogadásra, és átlagosan 235 napot (2024. 1-12. havi adat) töltenek a bírálati rendszerben. (Az első szerkesztői döntés átlagosan 5 nap után megszületik, illetve az elutasító pedig átlagosan 44 napot kell várni.). Az elfogadó döntés után még valamennyit várnak a cikkek a lapszámhoz rendelésre és megjelenésre, ez összességében megjelenésig megközelítőleg 9-10 hónapot jelent.
- A 2024-ben megjelent cikkek átlagos megtekintése (csak saját honlapon): 234 (absztrakt), 181 (fájlletöltés).
- Független hivatkozások száma/közlemények száma: 1,89 (Ezzel az MTA IX. osztály folyóiratlistáján 6. helyen állunk. Korábbi helyezéseink: 2023: 6. hely, 2022: 5. hely, 2021: 6. hely, 2020: 8. hely, 2019: 18. hely.)¹
- Kalkulált H-index: összes: 30, független: 24 (Ezzel az MTA IX. osztály folyóiratlistáján a 9. helyen állunk 2024-ben. Korábbi helyezéseink: 2023: 8. hely, 2022: 8. hely, 2021: 12. hely, 2020: 11 hely, 2019: 13. hely.)¹

A Vezetéstudomány folyóirat szerkesztőségének tagjai 2024-ben – közöttük több külső, illetve nemzetközi affiliációval rendelkező tag:

- Főszerkesztő: Dr. Aranyossy Márta, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Csillag Sára, Budapesti Gazdasági Egyetem, Magyarország
- Prof. Dr. Demeter Krisztina, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Havran Dániel, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Kismihók Gábor, Leibniz Tudományos és Technológiai Információs Központ, Németország
- Prof. Dr. Kő Andrea, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Malota Erzsébet, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Nagy Gábor - INSEEC Üzleti és Közgazdaságtani Egyetem Párizs, Franciaország
- Prof. Dr. Primecz Henriett, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország, és Johannes Kepler Egyetem, Linz, Ausztria
- Dr. Rácz Béla-Gergely, Babeş-Bolyai Tudományegyetem, Románia
- Prof. Dr. Zilahy Gyula, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország

A folyóirat szerkesztőségi titkára Szabó Krisztofer.

2025 januárjától további két külföldi affiliációval rendelkező taggal bővült a szerkesztőség: Dr. Nagy Péter (Arizonai Állami Egyetem, Egyesült Államok) és Dr. Sajtos László (Aucklandi Gazdasági Egyetem, Új-Zéland. Emellett 2024. során a folyóirat tanácsadó testületének tagsága is megújításra és kibővítésre került (a friss lista elérhető a folyóirat weboldalán, itt: <https://journals.lib.uni-corvinus.hu/index.php/vezetestudomany/about/editorialTeam>

¹ Sasvári Péter (2024): Az MTA IX. Gazdaság- és Jogtudományok Osztály hazai -2023. június 1-től érvényes- folyóiratainak helyezése 2024-ben. DOI: [10.13140/RG.2.2.13778.94403](https://doi.org/10.13140/RG.2.2.13778.94403)

K+F+I kompetenciák erősítése, fejlesztése

A) Tudománykommunikáció és a tudásdisszeminációt szolgáló események és kiadványok

A Kutásmenedzsment kiemelt szerepet tulajdonít a tudásdisszeminációnak, amelynek 2024-ben több fontos kutatási vonatkozású esemény és kiadvány formájában biztosított teret.

A meghatározott feltételeknek megfelelő Q1-es publikációkat, valamint könyvfejezeteket és könyveket tartalmazó **Quarterly Corvinus Research Highlights** 2024-ben 4 alkalommal jelent meg. A Quarterly Corvinus Research Highlights számai elérhetőek a [honlapon](#). A **Wall of Research Excellence** gyűjtemény egy 15 elemből álló poszterkiállítás, amely az Egyetem Főépületének II. emeletének zsibongójában található. A gyűjtemény egy „*finest selection*”: az MTMT-be feltöltött, angol nyelvű Corvinus-os publikációk tudományos eredményeinek legjavából válogat. A **Kutatási Hét** évente kétszer kerül megrendezésre, a téli és a nyári vizsgaidőszakban. A 2024. februári esemény során 37 programon hatszáz érdeklődő vett részt, míg júniusban 34 programkerült megrendezésre, amelyeken ötszáz fő vett részt személyesen vagy online. A hagyományos programsorozatot 2025-ben megújítjuk, és a 'Corvinus Excellence Day' rendezvényünk keretei között tartjuk meg, aminek keretén belül több mint 30 program várja az érdeklődőket. Az Egyetem 2024-ben is csatlakozott a **Kutatók Éjszakája** rendezvénysorozathoz 2024. szeptember 27-én. A 30 változatos programra közel 300 résztvevő látogatott el.

B) CKK-24

A **Corvinus Kutatási Kiválóság (CKK)** évente díjazza a nemzetközileg is kiemelkedő kutatási (publikációs) eredményeket. A 2024-es esztendőben a CKK-24 felhívásra összesen 135 pályázat érkezett be. Az öttagú, az Egyetem Akadémiai Tanácsadó Testületéből kikerülő nemzetközi Bíráló Bizottság 111 októnak/kutónak közel bruttó 127 millió forint értékben ítélte oda a díjakat, a pályázóknak az elmúlt évben elért kutatási eredményei alapján. 2025 elején immár ötödik alkalommal fogjuk meghirdetni a CKK-t, az előzővel nagyrészt megegyező pályázati feltételek mellett.

C) Kutatóközpontok felmérése

2024-ben második alkalommal készült **felmérés az Egyetemen működő kutatóközpontok körében**. A felmérés kitért a kutatóközpontok kutatási fókuszára, tagjaira, 2023-as tevékenységeire, valamint akadémiai és vállalati partnereire. A kérdőívet 34 kutatóközpont töltötte ki.

D) Kutatástámogatási rendszer fejlesztése

A **Kutásmenedzsment feladata a kutatástámogatási rendszer folyamatos fejlesztése**, a kiváló kutatás és a kutatók igényeinek minél magasabb szintű kiszolgálása. Az ezirányú törekvések közül ki kell emelni a **Workflow pályázati rendszer** fejlesztését, a rendszerben található pályázati lehetőségek bővítését és a beérkezett pályázatok folyamatos elbírálását. A Workflow rendszeren keresztül a korábbi nemzetközi tudományos konferenciárésztvételi, pályázatelőkészítő eseményen való résztvételi, publikációs tevékenység (lektorálás, open access és submission díjak) támogatására, valamint Corvinus Research Seminar szervezésére vonatkozó támogatások mellett 2023-ban bevezetésre került a szakmai konferenciárésztvételi pályázat, a kutatási asszisztencia pályázat, az Alrite szövegleíró szoftver, valamint a Prolific online válaszadói panel használatára vonatkozó pályázat, 2024-ben pedig kutatásmódszertani képzések finanszírozására, adatbázis-vásárlásra, empirikus adatfelvételre, konferenciaszervezésre, valamint a kevesebbet publikáló kollégák felzárkóztatására szóló pályázat is.

2024-ben összesen 354 pályázatot támogatott a pályázatokat elbíráló, az Egyetem Kutatási Bizottsága tagjaiból rekrutált Workflow Bizottság.

E) Kutatási infrastruktúra

Az Egyetem a szükséges szakirodalmat, szoftvereket, kutatási adatbázisokat széles körben elérhetővé teszi, kutatási adatbázisokat, saját adatbázisokat fejleszt. A Kutatásmenedzsment finanszírozásával többek között az alábbi kutatási szoftverek érhetőek el az Egyetemen: Matlab, Qualtrics, Adanco, SPSS és az nVivo, valamint kiépítettük a Big Data, R-Server infrastruktúrát.

A kutatási infrastruktúra fejlesztésének fontos eleme, hogy igen sok hazai és nemzetközi szakirodalmi, üzleti-pénzügyi és statisztikai adatbázis áll az egyetemi polgárok rendelkezésére az egyetemi hálózaton keresztül, helyben vagy távoli eléréssel. Ez az infrastruktúra adatokon alapuló, széles körű kutatást tesz lehetővé nem csak az egyetem kutatói, de oktatói felügyelet mellett doktoranduszai és hallgatói számára is. Az elérhető források használatát megkönnyíti, hogy egységesen a Könyvtár kezelésébe kerültek az Egyetem által vásárolt és előfizetett adattartalmak és szakirodalom is. Az egyetemi felhasználók egy helyen tájékozódhatnak a használható forrásokról és azok használati feltételeiről. Ez nem csak a hatékony beszerzési döntéseket segíti, de egyenlő hozzáférési feltételeket biztosít az oktatóknak és hallgatóknak, szervezeti egységtől és szaktól függetlenül.

Az elérhető folyóiratok száma meghaladja a 40.000-et és a nagy nemzetközi kiadók (Springer, Elsevier, Wiley, Sage, Emerald, stb.) folyóiratcsomagjai és a magyar nyelvű források mellett rendelkezésre áll az Financial Times Top 50 összes folyóirata is. 2023 év végén kezdeményeztük az Egyetem egésze részére a brit hírmagazinhoz, a The Economist-hoz való hozzáférést is, ami 10.000 felhasználó számára teszi lehetővé az 1843-ban alapított szaklaphoz való digitális hozzáférést.

A tudománymetriai elemző munkát, a vezetői értékelő döntéseket és a tájékozódást segíti a Clarivate Analytics cég tudománymetriai adatbázisainak (Web of Science, Journal Citation Report, InCites), valamint az Elsevier Scopus bibliometriai adatbázisának előfizetése. Jelenleg szinte az összes nagyobb kvantitatív és kvalitatív elemző szoftver csomag a kutatók rendelkezésére áll.

F) A Könyvtárral való együttműködés eredményei

Az egyetemi Könyvtár kezeli az egyetem által vásárolt és előfizetett adattartalmakat és szakirodalmi forrásokat. Az Egyetemen folyó oktatás-kutatás, tanulás szakirodalmi és adatforrás ellátottsága nemzetközi benchmark szerint is kiváló, a nemzetközi adatbázisokhoz való hozzáférést részben a nemzeti konzorcium (EISZ) keretében történő, részben egyedi egyetemi előfizetések biztosítják. Az elérhető folyóiratok száma meghaladja a 40.000-et. Kutatói igények alapján 2024-ben a kutatási infrastruktúra újabb elemmel, a gazdasági mutatókat tartalmazó WiiW előfizetéssel bővült. Emelkedett a Refinitiv Workspace for Students (Workspace + Datastream hozzáférések száma is).

A távoli hozzáférést a VPN és az EduID szolgáltatás biztosítja. Az előfizetések keretében nem elérhető online tartalmakhoz való hozzáférés hatékony módját biztosítja az újonnan bevezetett RapidILL szolgáltatás. Az Egyetem MI Integrált Központjával együttműködve sor került az oktatói-kutatói MI-alkalmazás igények felmérésére. A Könyvtár részt vesz az oktatási-kutatási célú mesterséges intelligencia alkalmazások előfizetéseinek koordinálásában, adminisztrációjában.

Együttműködve az Egyetem szervezeti egységeivel a Könyvtár részt vállal a komplex tehetségmenedzsment folyamatokban, a tanulmányi sikerességet, hallgatói kiválóságot támogató tevékenységekben, extrakurrikuláris képzési tevékenységével kiegészíti a curriculum biztosította tanulási lehetőséget. Új, kényelmi szolgáltatást jelent a könyvkiadó automata (locker) üzembe

helyezése és a tanulási terek részleges átalakítása, a tanulási szokásokhoz igazodó tanulási helyek kialakítása.

Frissítésre került az egyetemi publikációs adatbázis, amely az Egyetemen dolgozó T1-es nyilatkozattal rendelkező oktató-kutató kollégák tudományos-publikációs teljesítményét mutatja be az MTMT-ben rögzített adatok alapján. Az adattábla az Életpálya modell szerinti szempontrendszernek megfelelően készült és tartalmazza a publikációkat közlő folyóiratok minőségi mutatóit is. A Könyvtár naprakész információt szolgáltat az [Egyetem friss publikációs eredményeiről](#).

Az Egyetemi Könyvtár integrálódik a nemzetközi felsőoktatási térbe, a felsőoktatási könyvtárak és szakmai szervezetek hálózatába (EBSLG, ZBW, LIBER, COAR, EKK, ODR), könyvtárszakmai mobilitási programok aktív résztvevője. Nemzetközi és hazai együttműködései révén alakítja, befolyásolja a hazai tudományos információs ökoszisztéma (EISZ, EOSC részvétel, MTMT, Ni4OS) működését.

Egyetemi Könyvtár

A könyvtári gyűjtemény és a szolgáltatások igénybevétele 2024-ben az alábbiak szerint alakult.

Könyvtári állomány		2024-ben beszerzett állomány	2024. december 31-ei állomány
1.	Könyv és folyóirat kötet	1 103	369 373
2.	Elektronikus (digitális) dokumentum (db)	0	702
3.	e-könyv (cím)	126	4 315
4.	Egyéb dokumentum (db)	98	13 578
5.	Összesen:	1 327	387 968
6.	Állománygyarapításra fordított összeg a KIFIZETETT SZÁMLÁK alapján (ezer Ft)		376 656
7.	A könyvtárból kivihető kölcsönözhető állomány kötet (db)		300 480

Könyvtárhasználat 2023-ban			
Használó (fő)	Regisztrált használó összesen		12 991
Használat	Használatok (alkalom)	Személyes (helybeni) használat összesen	244 379
		Távhasználat	4 482
		telefon, e-mail	390 693
	OPAC, honlap, repozitóriumok		9 128
	Kölcsönzött dokumentum fizikai hordozón lévő (db)		1 210 020
	Kölcsönzött e-dokumentumok (letöltések száma)		