

HR business partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

képzési program

a 2024/2025. tanévben kezdő hallgatók számára

HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2024/2025/1 félévben kezdők számára

Frissítve: 2025.05.07.

Általános adatok:

Szakfelelős: Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: magyar

Képzési és kimeneti követelmények

1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul: HR business partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

Szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul: HR Business Partnership Postgraduate Programme

2. A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése magyarul: szakközgazdász HR Business partner szakon

A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul: HR Business Partner

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe: gazdaságtudományok

4. A felvétel feltétele: A képzésben a gazdaságtudományok képzési terület alapszakjain megszerzett közgazdász oklevéllel rendelkezők vehetnek részt.

5. Képzési idő: 4 félév

6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma: 120 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A HR business partner szakirányú továbbképzési szak célja az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatásszerűen foglalkozó, elsősorban „HR generalista” jellegű munkakörben tevékenykedő szakemberek felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti/vonalbeli felsővezetőkkel kialakított partnerségre épül. Mivel ebbe a stratégiai együttgondolkodásra épülő pozícióba egy tudatosan kialakított felsővezetői tanácsadó feladatkörön keresztül vezet az út, a képzés során elsősorban ebben a belső tanácsadói szerepükben szeretnénk támogatni hallgatóinkat

- üzleti/gazdálkodási tudásuk bővítésén,
- szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítésén,
- illetve belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztésén keresztül.

A képzés során elsajátítandó tudáselemek:

- EEM stratégia készítése,
- az EEM szervezet kialakítása,
- szervezettefejlesztési kezdeményezések irányítása,
- folyamat-tanácsadás,
- üzleti ismeretek,
- emberi erőforrás fejlesztési igények meghatározása és az ezeket elősegítő EEM rendszerek kiválasztása egyes szervezeti szakterületeken.

A képzés során a hallgatók üzleti-gazdálkodási ismereteket nyújtó, szervezet-diagnosztikai és módszertani, valamint a belső szervezettefejlesztői tanácsadói szerephez kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyakat hallgatnak.

- Az üzleti, gazdálkodási ismeretek körébe tartozó tárgyak gyakorlati esettanulmányokon keresztül áttekintést nyújtanak napjaink üzleti szervezeteinek aktuális felsővezetői kérdéseiről és dilemmáiról.
- A szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak célja, hogy felkészítse a hallgatókat a belső tanácsadói és szervezettefejlesztői szerep gyakorlati kihívásaira.
- A szakhoz kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak a belső tanácsadói szerephez kapcsolódó készségek fejlesztését, és a hazai és nemzetközi gyakorlatban leginkább elterjedt fejlesztői megközelítések megismerését segítik elő.

A képzés során megszerzhető személyes adottságok, készségek:

- csapatépítés,
- változásvezetés,
- emberi erőforrás szervezet irányítása,

– OD tanácsadói készségek: interjúzás, megfigyelés, elemzőkészség, meggyőző prezentáció képessége, konfliktuskezelés, szervezeti diagnózis készítése, szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezésének és kivitelezésének képessége, tudatos önirányítás.

A képzés során megszerezhető szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A program a következő munkakörök betöltéséhez járul hozzá:

- Emberi erőforrás menedzsment igazgató (HR director),
- Belső HR/szervezetfejlesztési tanácsadó (Internal HR/OD consultant).

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Üzleti, gazdálkodási ismeretek: 30 kredit

Stratégiai menedzsment, Teljesítménymenedzsment, Leadership, Controlling, Üzleti Etika.

Szervezet-diagnosztikai szemléleti alapoó és módszertani tárgyak: 40 kredit

Szervezeti kultúra kutatása és fejlesztése, Az EEM alternatív megközelítései, Pszichodinamikai rendszerszemlélet, Szervezetfejlesztés, Tanuló szervezet, Coaching: szervezeti szerepanalízis.

Készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak: 20 kredit

Csapatépítés, Konfliktuskezelés, Tranzakcióanalízis, Pszichodráma.

9. A szakdolgozat kreditértéke: a diplomakonzultációk és a diplomamunka elkészítése: 30 kredit

10. Diplomamunka

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témával választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

11. Szakdolgozat típusa

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis

12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

13. Záróvizsgára bocsátás feltételei

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
- b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
- c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
- d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
- e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
- f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölcsonzott könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.

Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

14. Záróvizsga részei

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

15. Záróvizsga eredményének megállapítása

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye)

17. Oklevél kiállítás feltételei

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

2SLHRBUSP, 2SLHRBUSPSZ - HR Business Partner / HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2024/2025. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára																				
Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2024/25-ös tanév		2025/26-os tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		KTR		
			1	2				3	4	Intézet				Kód	Név	Kód	Név			
			őszi félév	tavaszi félév				őszi félév	tavaszi félév											
Kötelező tantárgyak								28	28	26	14	96								
Üzleti, gazdálkodási ismeretek								14	14	12	0	40								
VTVT004LMSB	Stratégiai menedzsment	K	o	16	7	gy	ősz	7					Felsmann Balázs Tibor	Vezetéstudományi Intézet						
VTVK017LMSB	Teljesítménymenedzsment, controlling	K	o	18	7	gy	ősz	7					Reizingerné Ducsa Anita	Számviteli és Jogi Intézet						
VTSM106LMSB	Stratégiai HR esetek	K	o	20	8	gy	tavaszi		8				Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VEZ0052LMSB	Adatvezérelt HRM	K	o	16	6	gy	tavaszi		6				Kiss Csaba	Vezetéstudományi Intézet						
VEZ0053LMSB	Szervezeti hálózatelemzés	K	o	16	5	gy	ősz			5			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	VEZ0052LMSB	Adatvezérelt HRM				
VGDE008LMSB	Üzleti és HR etika	K	o	14	7	gy	ősz			7			Matolay Réka	CIAS						
Szemléleti alapozó és HR tanácsadás módszertani tárgyak								14	14		14	56								
VTSM034LMSB	Szervezeti kultúra + LSI	K	o	18	6	gy	ősz	6					Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet						
VEZ0055LMSB	Szupervízió	K	o	12	4	gy	tavaszi		4				Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM036LMSB	Szervezetfejlesztés	K	o	18	6	gy	tavaszi		6				Gelei András	Vezetéstudományi Intézet						
VEZ0054LMSB	Akcíóorientált esetfeldolgozás	K	o	12	4	gy	tavaszi				4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VEZ0056LMSB	Szervezeti pszichodinamika	K	o	16	6	gy	tavaszi				6		Gelei András	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM039LMSB	A HR BP szerep kihívásai	K	o	10	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM040LMSB	Akciótanulás	K	o	12	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM041LMSB	A sikeres HR BP: értékajánlat és kompetenciák	K	o	14	4	gy	tavaszi				4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM042LMSB	Diverzitásmenedzsment	K	o	12	4	gy	ősz			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM107LMSB	Tanuló szervezet	K	o	18	6	gy	ősz			6			Gelei András	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM043LMSB	Adatgyűjtési és elemzési módszerek szakdolgozathoz	K	o	8	4	gy	ősz			4			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
PSGJ017LMSB	Munkajogi alapismeretek HR-eseknek	K	o	16	4	gy	tavaszi		4				Bán Dániel	Számviteli és Jogi Intézet						
Kötelezően választható tantárgyak								4	0	4	8	16								
Készségfejlesztő és szakmai-önismereti tárgyak (4 tárgy teljesítése kötelező)								4	0	4	8	16								
VTSM108LMSB	Csapatépítés	KV	o	12	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
2VE81LAK69S	Leadership és Partnership (Outdoor)	KV	o	14	4	gy	ősz			4			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM044LMSB	Pszichodráma	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM109LMSB	Konfliktusmenedzsment	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4		Juhászné Klér Andrea	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM110LMSB	Tranzakcióanalízis	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4		Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM046LMSB	Elismerő feltárás és elismerő vezetés (Appreciative Inquiry)	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4		Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet						
Szakdolgozat								0	0	0	8	8								
VTSM047LMSB	Diplomakonzultáció	K	o	4	8	gy	tavaszi				8		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
Összes kredit								32	28	30	30	120								

Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Heti óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

KTR kedvezményes tanulmányi rendben teljesíthető tantárgy a TVSZ 92.§ szakasza alapján

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítést
4. A kötelező tantárgyakon kívül a hallgatók választható tantárgyakat vehetnek fel a választható tantárgyak lásd Neptun).
5. Az előírt kreditmennyiség minimum 2/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A tantárgyfelvétellel és a tantárgyak teljesítésével kapcsolatos szabályokat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza!

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!