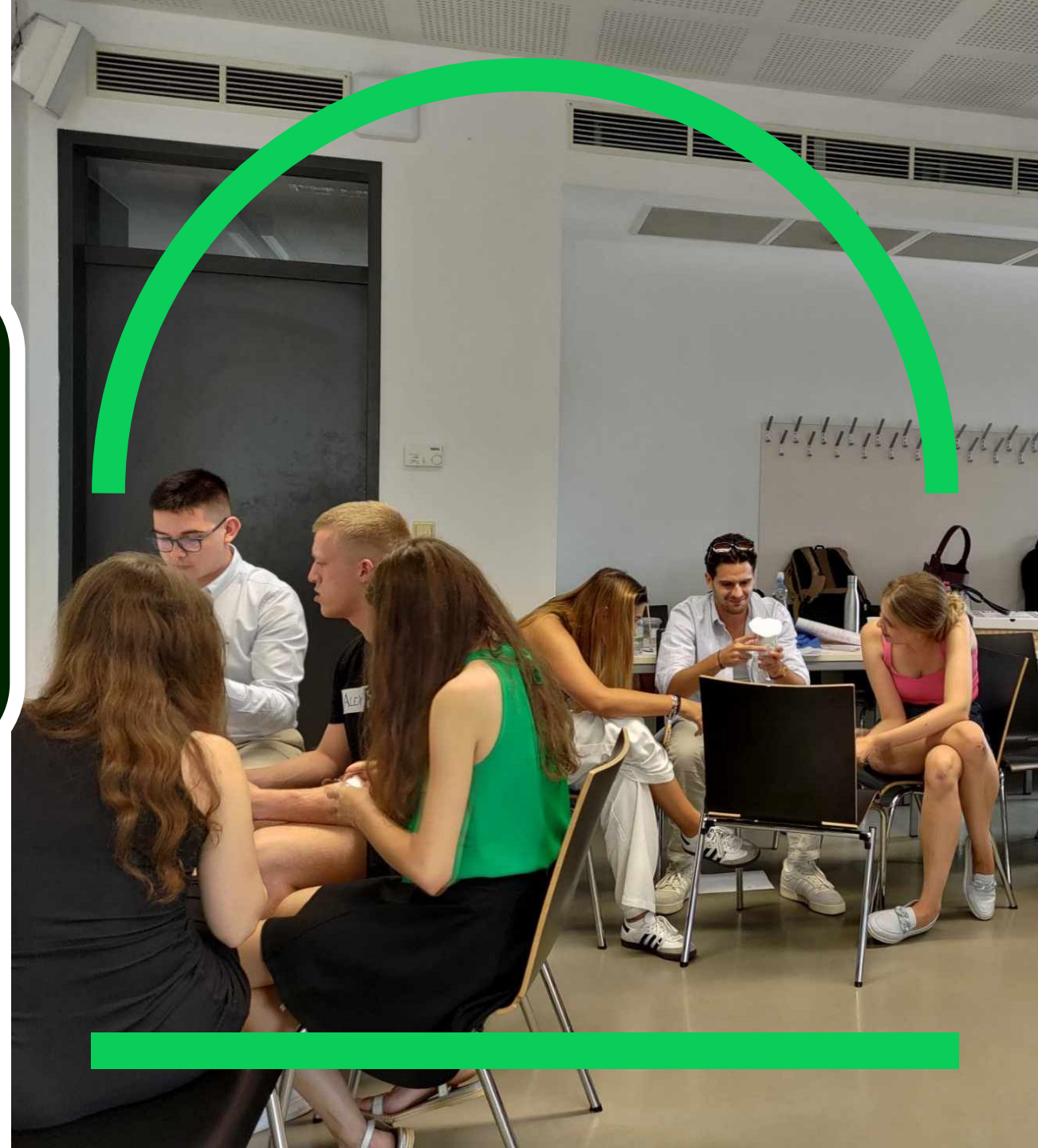


ADATVEZÉRELT HR-RENDSZEREK

Think Systems, Lead People, Drive Success!

2025. március 26.



Saját élményű tudás-, készség- és kompetenciafejlesztés:

Modern oktatási filozófia:

Hallgatóbarát, partneri attitűd
Fejlesztő szemlélet
Jó hangulat, élményszerű oktatás

Átgondolt oktatási ütemezés:

Heti két napos órarend
Intenzív, elmélyült munka
Gyakorlati munkaerőpiaci tapasztalatok szerzésének esélye

Korszerű oktatási módszertanok:

Esettanulmány-feldolgozás
Számítógépes szimuláció
Strukturált helyzetgyakorlatok
Tükrözött osztályterem
Peer learning
Dilemmák, viták
Szituációs játékok
Csoportos megbeszélések

Életszerű gyakorlati példák sikeres vezetőktől

Meghívott vendégelőadónk volt:

Pintér Bernadett – Director of HR Services EMEA at Eaton



Továbbá:

Ivanov Kata – HR Igazgató, Schneider Electric
Illiasics Mónika - HR vezető, (bér, juttatás) Bonafarm Zrt
Szilvási Ramóna – HR Igazgató, Hartman Hungary
Verdes Tamás – tanácsadó, tréner Grow Csoport

Közösségi élet, programok

Tervezett programok:

Orientációs nap

Közös színházlátogatás

Filmklub

Társasjáték-est / Kvízest

Üzemlátogatás

KERÉKGYÁRTÓ ISTVÁN:

SKORPIO

Hallgatói visszajelzések – ami tetszett

sok vegyes háttérű oktató, jó tanárok
intenzív napi ismerkedés
AI témával foglalkozás
tömbösített napok
megajánlott jegyek
egymásra épülő tárgyak
nem csak HR-rel foglalkoztunk, tágabb a fókusz
előadások + esetek
külsős vendégelőadók

Tantárgyi struktúra

MUNKAERŐPIAC ÉS
FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA

HR RENDSZEREK

HR DIGITALIZÁCIÓ

HR KONTROLLING

SZERVEZETFEJLESZTÉS

MUNKAERŐPIACI ISMERETEK, FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA

Átfogó áttekintés a munkaerőpiac működéséről és a foglalkoztatáspolitikai főbb kérdéseiről

Népesedéspolitika, anyai munkavállalás

Külföldi munkaerő a magyar munkaerőpiacon

Akkumulátor cégek Magyarországon

A magyar oktatási rendszer problematikája (hiányszakma, kontra túlképzés)

Munkaerő mobilitás hatása az EU gazdaságára, a társadalomra

Beruházás az emberi tőkébe

Szakemberek utánpótlásának biztosítása vállalati keretek között

Pályakezdők dilemmái a fizetéssel kapcsolatban

Dr. Sebők Marianna



Dr. habil. Vámosi Tamás

HR KONTROLLING

A hallgatók széles körben átlássák, hogy a szervezeti célok elérése és az ahhoz vezető út miként mérhető

Megalapozott döntéselőkészítés (mérések és azok értelmezése)

Az emberi erőforrás értékével kapcsolatos elméleti és gyakorlati keretek és azok alkalmazása

Dr. Fülöp Zoltán



HR DIGITALIZÁCIÓ

Az adatokra épített döntések jelentősége a menedzsmentben

Szöveges és számszerű adatok gyűjtése,
elemzése, prezentálása

AI a menedzsmentben

Digital workplace, Future jobs

Adatvizualizáció elvek és gyakorlat

Hálózat kutatás

Friss kutatási eredmények

GDPR és adatbiztonság

Tóth Rita



Dr. Kiss Csaba

EMBERI ERŐFORRÁS-RENDSZEREK TÁRGY

Gyakorlatból merített esetek alapján megismerjük a people management összefüggéseit és eszközeit

Fejlődik a problémaérzékenység, kritikai elemző, döntéshozó és vitakészség

Fejlődik a kommunikáció és együttműködés

Problémafeltáró és elemző munka

A szervezet vezetése számára történő, etikai szempontokat is figyelembe vevő HR-rendszerfejlesztési javaslatok

Dr. Szóts-Kováts Klaudia



Dr. Vajda Éva



Prof. habil. Takács Sándor



SZERVEZETFEJLESZTÉS TÁRGY

**A magatartástudományi
szervezetfejlesztés az
„egészséges / örömteli szervezet”,
a tanácsadás fejlesztői
szemléletmódja**

Szakma
Szemlélet
Elmélet és gyakorlat, „hard” és „soft”
összhangja

Dr. Szóts-Kováts Klaudia



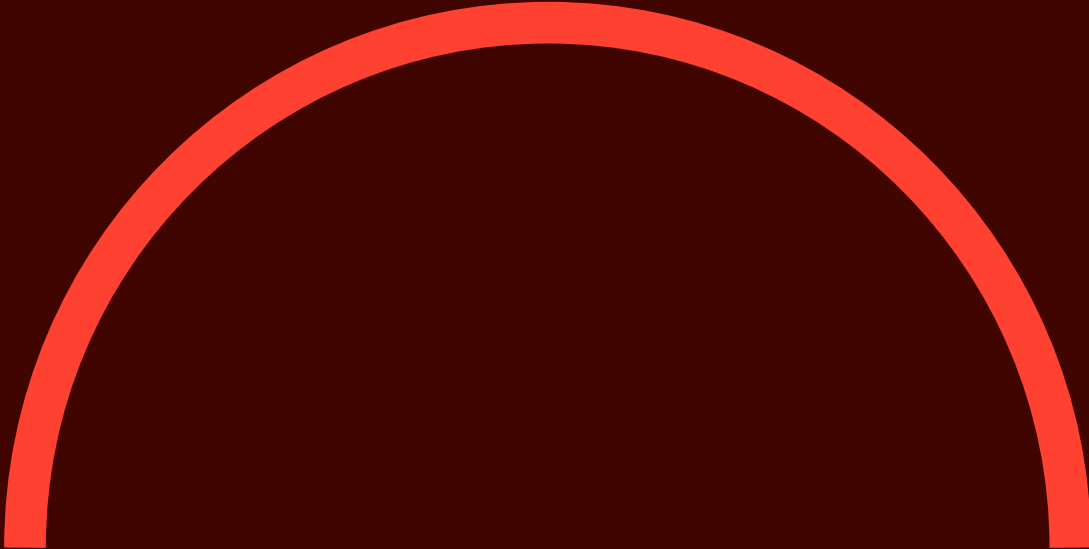
Dr. Gelei András



Dr. Kiss Csaba



ADATVEZÉRELT
HR-RENDSZEREK



Think Systems
Lead People
Drive Success!

