

HR business partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

képzési program

a 2025/2026. tanévben kezdő hallgatók számára

HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2025/2026/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: magyar

Képzési és kimeneti követelmények

1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul: HR business partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak

Szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul: HR Business Partnership Postgraduate Programme

2. A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése magyarul: szakközgazdász HR Business partner szakon

A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul: HR Business Partner

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe: gazdaságtudományok

4. A felvétel feltétele: A képzésben a gazdaságtudományok képzési terület alapszakjain megszerzett közgazdász oklevéllel rendelkezők vehetnek részt.

5. Képzési idő: 4 félév

6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma: 120 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A **HR business partner szakirányú továbbképzési szak célja** az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatásszerűen foglalkozó, elsősorban „HR generalista” jellegű munkakörben tevékenykedő szakemberek felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti/vonalbeli felsővezetőkhöz kialakított partnerségre épül. Mivel ebbe a stratégiai együttgondolkodásra épülő pozícióba egy tudatosan kialakított felsővezetői tanácsadó feladatkörön keresztül vezet az út, a képzés során elsősorban ebben a belső tanácsadói szerepükben szeretnénk megtámogatni hallgatóinkat

- üzleti/gazdálkodási tudásuk bővítésén,
- szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítésén,
- illetve belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztésén keresztül.

A képzés során elsajátítandó tudáselemek:

- EEM stratégia készítése,
- az EEM szervezet kialakítása,
- szervezetfejlesztési kezdeményezések irányítása,
- folyamat-tanácsadás,
- üzleti ismeretek,
- emberi erőforrás fejlesztési igények meghatározása és az ezeket elősegítő EEM rendszerek kiválasztása egyes szervezeti szakterületeken.

A képzés során a hallgatók üzleti-gazdálkodási ismereteket nyújtó, szervezet-diagnosztikai és módszertani, valamint a belső szervezetfejlesztői tanácsadói szerephez kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyakat hallgatnak.

- Az üzleti, gazdálkodási ismeretek körébe tartozó tárgyak gyakorlati esettanulmányokon keresztül áttekintést nyújtanak napjaink üzleti szervezeteinek aktuális felsővezetői kérdéseiről és dilemmáiról.

- A szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak célja, hogy felkészítse a hallgatókat a belső tanácsadói és szervezetfejlesztői szerep gyakorlati kihívásaira.

- A szakhoz kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak a belső tanácsadói szerephez kapcsolódó készségek fejlesztését, és a hazai és nemzetközi gyakorlatban leginkább elterjedt fejlesztői megközelítések megismerését segítik elő.

A képzés során megszerzhető személyes adottságok, készségek:

- csapatépítés,
- változásvezetés,
- emberi erőforrás szervezet irányítása,
- OD tanácsadói készségek: interjúzás, megfigyelés, elemzőkészség, meggyőző prezentáció képessége, konfliktuskezelés, szervezeti diagnózis készítése, szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezésének és kivitelezésének képessége, tudatos önrányítás.

A képzés során megszerzhető szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A program a következő munkakörök betöltéséhez járul hozzá:

- Emberi erőforrás menedzsment igazgató (HR director),
- Belső HR/szervezetfejlesztési tanácsadó (Internal HR/OD consultant).

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Üzleti, gazdálkodási ismeretek: 30 kredit

Stratégiai menedzsment, Teljesítménymenedzsment, Leadership, Controlling, Üzleti Etika.

Szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak: 40 kredit

Szervezeti kultúra kutatása és fejlesztése, Az EEM alternatív megközelítései, Pszichodinamikai rendszerszemlélet, Szervezetfejlesztés, Tanuló szervezet, Coaching: szervezeti szerepanalízis.

Készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak: 20 kredit

Csapatépítés, Konfliktuskezelés, Tranzakcióanalízis, Pszichodráma.

9. A szakdolgozat kreditértéke: a diplomakonzultációk és a diplomamunka elkészítése: 30 kredit

10. Diplomamunka

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témát választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

11. Szakdolgozat típusa

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis

12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

13. Záróvizsgára bocsátás feltételei

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
 - b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
 - c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
 - d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
 - e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
 - f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölszönzött könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.
- Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

14. Záróvizsga részei

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

15. Záróvizsga eredményének megállapítása

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálókat jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- b) szakdolgozatvédelemre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye)

17. Oklevél kiállítás feltételei

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

2SLHRBUSP, 2SLHRBUSPSZ - HR Business Partner / HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2025/2026. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára

| Tantárgy kód | Tantárgy név | jelleg | féléves óraszám | | kredit | értékelés | meghirdetés féléve | 2025/26-os tanév | | 2026/27-es tanév | | Kredit | Tárgyfelelős | Intézet | Előkövetelmény | | Ekvivalens tárgy | | KTR | |
|--|--|--------|-----------------|---------------|--------|-----------|--------------------|------------------|---------------|------------------|----|--------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|------------------|------------------|-----|-----|--|
| | | | ea | sz | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | Kód | Név | Kód | Név | | |
| | | | őszi félév | tavaszi félév | | | | őszi félév | tavaszi félév | | | | | | | | | | | |
| Kötelező tantárgyak | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Üzleti, gazdálkodási ismeretek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VTVT004LMSB | Stratégiai menedzsment | K | 0 | 16 | 7 | gy | őszi | 7 | | | | | Felsmann Balázs Tibor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTVK017LMSB | Teljesítménymenedzsment, controlling | K | 0 | 18 | 7 | gy | őszi | 7 | | | | | Reizingerné Ducsei Anita | Számviteli és Jogi Intézet | | | | | | |
| VTSM106LMSB | Stratégiai HR esetek | K | 0 | 20 | 8 | gy | tavaszi | | 8 | | | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VEZ0052LMSB | Adatvezérelt HRM | K | 0 | 16 | 6 | gy | tavaszi | | 6 | | | | Kiss Csaba | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VEZ0053LMSB | Szervezeti hálózatelemzés | K | 0 | 16 | 5 | gy | őszi | | | | 5 | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | VEZ0052LMSB | Adatvezérelt HRM | | | | |
| VGDE008LMSB | Üzleti és HR etika | K | 0 | 14 | 7 | gy | őszi | | | | 7 | | Matolay Réka | CIAS | | | | | | |
| Szemléleti alapoó és HR tanácsadás módszertani tárgyak | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VTSM034LMSB | Szervezeti kultúra + LSI | K | 0 | 18 | 6 | gy | őszi | 6 | | | | | Toarniczky Andrea | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VEZ0055LMSB | Szupervízió | K | 0 | 12 | 4 | gy | tavaszi | | 4 | | | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM036LMSB | Szervezetejlesztés | K | 0 | 18 | 6 | gy | tavaszi | | 6 | | | | Gelei András | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VEZ0054LMSB | Akcioorientált esetfeldolgozás | K | 0 | 12 | 4 | gy | tavaszi | | | | 4 | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VEZ0056LMSB | Szervezeti pszichodinamika | K | 0 | 16 | 6 | gy | tavaszi | | | | 6 | | Gelei András | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM039LMSB | A HR BP szerep kihívásai | K | 0 | 10 | 4 | gy | őszi | 4 | | | | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM040LMSB | Akcioatanulás | K | 0 | 12 | 4 | gy | őszi | 4 | | | | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM041LMSB | A sikeres HR BP: értékJánlat és kompetenciák | K | 0 | 14 | 4 | gy | tavaszi | | | | 4 | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM042LMSB | Diverzitásmenedzsment | K | 0 | 12 | 4 | gy | őszi | | | | 4 | | Toarniczky Andrea | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM107LMSB | Tanuló szervezet | K | 0 | 18 | 6 | gy | őszi | | | | 6 | | Gelei András | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM043LMSB | Adatgyűjtési és elemzési módszerek szakdolgozathoz | K | 0 | 8 | 4 | gy | őszi | | | | 4 | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| PSGJ017LMSB | Munkajogi alapismeretek HR-eseknek | K | 0 | 16 | 4 | gy | tavaszi | | 4 | | | | Bán Dániel | Számviteli és Jogi Intézet | | | | | | |
| Kötelezően választható tantárgyak | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 4 | 0 | 4 | 8 | 16 | | | | | | | | |
| Készségfejlesztő és szakmai-önismereti tárgyak (5 tárgy teljesítése kötelező) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 4 | 0 | 4 | 8 | 16 | | | | | | | | |
| VTSM108LMSB | Csapatépítés | KV | 0 | 12 | 4 | gy | őszi | 4 | | | | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| 2VE81LAK69S | Leadership és Partnership (Outdoor) | KV | 0 | 14 | 4 | gy | őszi | | | 4 | | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM044LMSB | Pszichodráma | KV | 0 | 14 | 4 | gy | tavaszi | | | | 4 | | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM109LMSB | Konfliktusmenedzsment | KV | 0 | 14 | 4 | gy | tavaszi | | | | 4 | | Juhász Klér Andrea | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM110LMSB | Tranzakcióanalízis | KV | 0 | 14 | 4 | gy | tavaszi | | | | 4 | | Toarniczky Andrea | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| VTSM046LMSB | Elismerő feltárás és elismerő vezetés (Appreciative Inquiry) | KV | 0 | 14 | 4 | gy | tavaszi | | | | 4 | | Toarniczky Andrea | Vezetéstudományi Intézet | | | | | | |
| Szakdolgozat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VTSM047LMSB | Diplomakonzultáció | K | 0 | 4 | 8 | gy | tavaszi | | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | Takács Sándor | Vezetéstudományi Intézet | | | | | |
| Összes kredit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 32 | 28 | 30 | 30 | 120 | | | | | | | | |

Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Heti óraszám: ea-előadás, sz-szeminarium/gyakorlat

KTR kedvezményes tanulmányi rendben teljesíthető tantárgy a TVSZ 92.§ szakasza alapján

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítést
4. A kötelező tantárgyakon kívül a hallgatók választható tantárgyakat vehetnek fel a választható tantárgyak lásd Neptun).
5. Az előírt kreditmennyiség minimum 2/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A tantárgyfelvétellel és a tantárgyak teljesítésével kapcsolatos részletes szabályokat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza!

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!