

# Szakedolgozati témák a 2022/2023/2 félévben induló szakszemináriumokra

## *GM Humán erőforrások fejlesztése specializáción és Emberi erőforrások alapszakon*

Kolléga	Téma	Vállalt hallgatók maximális száma
Almási Anikó	KKV versenyképesség / soft tényezők	2
Bakó Barna	Ösztönzéselmélet	2
Baksa Máté	Szervezeti kapcsolathálózatok kutatása	2
Blaskovics Bálint	Projektsiker, IT projektek, projektkompetenciák, virtuális/digitális projektmenedzsment	2
Bodnár Éva	Kompenzációs rendszerek, Generációk a munkahelyen, Kompenzáció- és ösztönző rendszerek, Munkavállalók motiváció - Munkáltatók motivációs eszközei, Employee Branding, Munkaerő fejlesztése, pályaorientáció, karrier tanácsadás vállalati nézőpontból, Szervezeti kultúra, klíma, elköteleződés, elégedettség, Toborzás, kiválasztás	3
Corvinus Science Shop, Matolay Réka, Gáspár Judit, Fazekas Nóra,	Részvétel és együttműködés - kutatás és problémamegoldás közösségi partnerekkel (civil szervezetek, nonprofitok, társadalmi vállalkozások)	8
Dr. Velencei Jolán	Az otthoni munkavégzés hatása a munkaidő és a szabadidő egyensúlyának megváltozására	8
Dunavölgyi Mária	Leadership, vezetés, hibrid munkavégzés/munkaszervezés	6
Fekete István	projekt kockázatmenedzsment	2
Gáspár Judit	Felelős döntéshozatal és problémamegoldás egyéni, szervezeti és társadalmi szinteken	2
Harmat Vanda Daniella	Az értelmetlen munkavégzés egyénre, szervezetre gyakorolt hatásai	2
Hartyándi Mátyás	Leadership development, Serious Games & Simulations, Dramatic Interventions, Blended / Hybrid learning	2
Juhászné Klér Andrea	Megváltozott munkaképességűek a munkaerőpiacon, Employer branding	4

<b>Kiss Csaba</b>	Szervezeti elkötelezettség, WLB	4
<b>Kováts Gergely Ferenc</b>	Felsőoktatásmenedzsment (és -policy)	4
<b>Krátki Noémi</b>	A társadalmi vállalkozások üzleti működése	2
<b>Krenyácz Éva</b>	Egészségügyi szervezetek vezetése és humán erőforrása	4
<b>Lőrinczi Zoltán</b>	Innovatív szervezetek vezetése	6
<b>Magyari József</b>	Vezetés és szervezés, krízismenedzsment	2
<b>Matolay Réka</b>	Társadalmi innováció, társadalmi vállalkozás	2
<b>Milassin Anda Nóra</b>	Dél-Koreai menedzsment kérdések Kultúrák találkozásakor esetlegesen megjelenő kommunikációs problémák és konfliktusok Kulturstandard módszer Eltérő kultúrák eltérő időkezelése	5
<b>Papp-Horváth Viktória</b>	projektek tudásmenedzsmentje, projektsiker, projektmenedzsment kompetenciák	2
<b>Sass Judit Gabriella</b>	szervezeti stressz és jóllét, érzelmi igénybevétel/ klíma, célok- work across lifespan megközelítés, digitális stressz a munkahelyen	3
<b>Sebők Marianna</b>	HR-trendek, HR kihívásai a versenyszférában	5
<b>Strausz Péter</b>	HR-kihívások és kérdések a gazdasági kamaráknál	5
<b>Szanyi-Gyenes Xénia</b>	KKV nemzetköziesedés, innovatív KKV, menedzsment kihívások	2
<b>Szóts-Kováts Kludia</b>	Hivatás, karrier, értelemtelni munka, job crafting	5
<b>Tóth János</b>	Projektsiker, projektiroda (PMO) szerepe, projektkompetenciák	1
<b>Vajda Éva</b>	HRM, Teljesítménymenedzsment, munkavállalói megtartás & Családi vállalkozások utódlása és HR folyamatai	5
<b>Várad Szabó Zsuzsa</b>	Vezetővé válás és vezetésfejlesztés; Változásmenedzsment a gyakorlatban	5
<b>Wieszt Attila</b>	Családi vállalkozások - kormányzás, utódlás, stratégiai menedzsment	5
<b>Zavarkó Máté</b>	Innováció, szervezeti változások, fenntartható fejlődés	5

MEGJEGYZÉS: Tájékoztató jellegű témalista. Az egyes szakdolgozatok konkrét témáinak kijelölése a szakszemináriumok keretében történik.

Jelentkezés a NEPTUN-on, a félév első oktatási hetét megelőző időszakban, 3 rangsorolt preferencia megjelölésével történik majd.