

# Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

## képzési program

a 2022/2023. tanévben kezdő hallgatók számára

A 2022. augusztus 29-ei állapot alapján.

## Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

**Érvényes:** 2022/2023/1 félévben kezdők számára

**Általános adatok:**

**Szakfelelős:** dr. Takács Sándor

**Képzés helyszíne:** Budapest

**Munkarend:** levelező

**Képzés nyelve:** magyar

**Képzési és kimeneti követelmények**

- 1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul:** vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak  
**Szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul:** Corporate Internal and Executive Coach Postgraduate Programme
- 2. A szakirányú továbbképzésben szerzhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése magyarul:** vállalati vezetői coach  
**A szakirányú továbbképzésben szerzhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul:** Corporate and Executive Coach
- 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok
- 4. A felvétel feltétele:** Bármely képzési területen szerzett legalább alapképzésben szerzett oklevél és szakképzettség.
- 5. Képzési idő:** 2 félév
- 6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma:** 60 kredit
- 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A coaching egy viszonylag új, de egyre elterjedtebb módja a vezetőfejlesztésnek. Egyre több cégnél alkalmaznak belső coachot mint költséghatékony belső fejlesztési megoldást. Coaching alatt személyre, illetve csoportra vonatkoztatott tanácsadó, de főként fejlesztői támogatást értünk.

Célja jellemzően a coacholt személy személyes vagy szakmai képességeinek és magatartásának tudatosítása és – saját döntése szerint – változtatása, fejlesztése, egy konkrét, adott probléma megoldása és/vagy távolabbi célok elérése érdekében.

**Elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek:**

**A szakirányú továbbképzési szakon végzettek ismerik:**

- az egyéni és a csoportos coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazását,
- a coach marketing szabályait,
- az „értő figyelem”, az „én üzenet” kérdezéstechnika eszközeit,
- a coaching önismeret pszichológiai elemeit,
- konfliktus, stressz, döntés – kérdéskörök részletes ismeretét,
- a motiváció alapfogalmait,
- a karriertámogatás rendszerét és eszközeit,
- az időgazdálkodás és felelősdelegálás rendjét,
- az első 90 napos coaching, vagyis az új munkakörbe kerülés folyamatát,
- a személyes márkaépítés és hírnév eszközeit, formáit,
- a vezetők coachinggal történő támogatásának lehetőségeit,
- a munka-magánélet egyensúlyának összefüggéseit,
- a csoport- és teamcoaching fogalmát, folyamatát,
- az érzelmi és szociális intelligencia összefüggéseit,
- a coaching gyakorlati lehetőségeit,
- a szupervízió sajátosságait.

**A szakirányú továbbképzési szakon végzetek alkalmasak:**

- célok kitűzésére, a szervezeti célok hosszú-, közép- és rövidtávú stratégiájának meghatározására és megvalósítására,
- biztonságos, etikus, fenntartható gazdasági és emberi munkakörülmények létrehozására,
- saját döntéseik alapján tartós magatartásváltozásra,
- vezetői készségek, képességek fejlesztésére,
- coaching stílusú visszajelzés adására,
- munkatársakban a felelősség és tudatosság létrehozására.

**Személyes adottságok, készségek:**

- bizalomépítési készség,
- helyzetértékelő-, illetve elemzőképesség,
- kreativitás, proaktivitás,
- döntéshozatali képesség,
- kommunikációs készség,
- empátia,
- együttműködési és feladatszervezési képesség.

**A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A coachingban a támogatás mindvégig arra irányul, hogy a coach segítse a coacholt személyt vagy csoportot abban, hogy saját maga találja meg a megoldáshoz vezető utat és kifejllessze a megoldáshoz szükséges pszichikai erőt, motivációt és cselekvéssorozatot. Ebben az értelemben a coaching nem tanácsadás, hanem támogatás az „önsegítéshez”. A coaching alapja a coacholt személy vagy csoport és a coach bizalom-teli együttműködése. Ennek feltétele a coach figyelmes és empatikus magatartása, magas szintű szakmai és metodikai képzettsége.

**8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:**

Coaching alapismeretek: 15 kredit

Egyéni coaching ismeretek: 10 kredit

Csoport és team coaching ismeretek: 10 kredit

Menedzsment ismeretek: 10 kredit

Marketin, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek: 10 kredit

**9. A szakdolgozat kreditértéke: 5 kredit**

**10. Diplomamunka**

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témául választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

**11. Szakdolgozat típusa**

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis.

**12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei**

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

**13. Záróvizsgára bocsátás feltételei**

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
- b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
- c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,

- d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
- e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
- f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölszönzött könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.

Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

**14. Záróvizsga részei**

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

**15. Záróvizsga eredményének megállapítása**

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- b) szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

**16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja**

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye).

**17. Oklevél kiállítás feltételei**

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

## Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2022/2023. tanév 1. (ősz) félévében kezdő hallgatók számára

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2022/23-as tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		KTR
			ea	sz				1 ősz félév	2 tavaszi félév				Kód	Név	Kód	Név	
<b>Menedzsment ismeretek</b>																	
								<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>							
VTSM016LMSB	Szervezeti magatartás és szervezetfejlesztés	K	o	18	6	gy	ősz	6			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM017LMSB	Leadership és vezetői kommunikáció	K	o	8	4	gy	tavaszi		4		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet					
<b>Coaching alapismeretek</b>																	
								<b>12</b>	<b>3</b>	<b>15</b>							
VTSM018LMSB	Bevezetés a coachingba, Ön- és emberismeret	K	o	16	4	gy	ősz	4			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM019LMSB	Identitásmunka a coachingban	K	o	8	3	gy	ősz	3			Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM020LMSB	Brief coaching	K	o	8	3	gy	tavaszi		3		Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM021LMSB	A coaching módszertani eszközei	K	o	24	5	gy	ősz	5			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet					
<b>Egyéni coaching ismeretek</b>																	
								<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>							
VTSM022LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	K	o	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM023LMSB	Akvárium coaching	K	o	24	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM024LMSB	Típek, trükkök a coachingban	K	o	8	4	gy	tavaszi		4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
<b>Csoport és team coaching ismeretek</b>																	
								<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>							
VTSM025LMSB	Csapatépítés	K	o	6	1	gy	ősz	1			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM026LMSB	Akcióorientált eszközök és akciótanulás	K	o	20	4	gy	ősz	4			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM027LMSB	Action Learning	K	o	8	2	gy	tavaszi		2		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM028LMSB	Team coaching eszközök	K	o	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
<b>Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek</b>																	
								<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>							
VTSM029LMSB	A coaching marketingje, értékesítése és üzleti feltételei	K	o	8	5	gy	tavaszi		5		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet					
VTSM030LMSB	ICF Coaching Etika és kompetenciák	K	o	8	5	gy	ősz	5			Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet					
<b>Szakdolgozatkonzultáció</b>																	
								<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>							
VTSM031LMSB	Szakdolgozatkonzultáció	K			5	gy	tavaszi		5		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet					
<b>Összes kredit</b>																	
								<b>28</b>	<b>32</b>	<b>60</b>							

### **Megjegyzések**

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Heti óraszám: ea-előadás, gy-/gyakorlat/szeminárium

### **Tanterv**

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését
4. Az előírt kreditmennyiség minimum 2/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A tantárgyfelvétellel és a tantárgyak teljesítésével kapcsolatos részletes szabályokat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza!

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!

SLVBVC21ABP - Curriculum for the Corporate internal and executive coach specialist training programme, for the year 2022/2023 starting in Fall, Online, part-time

Subject Code	Subject Name	Type	Number of hours per semester hours		credit	Evaluation	Fall or Spring Semester	2022/23 Academic year		credit	Subject responsible	Institute	Requirement		Equivalent subject		PSO
			lecturue	szeminar				1	2				Coda	Name	Coda	Name	
								Fall semester	Spring semeser								
<b>Compulsory subjects</b>								<b>35</b>	<b>25</b>	<b>60</b>							
VTSM112LASB	Organizational Behaviour and Team Building	C	2	6	5	pg	fall	5		5	Takács Sándor	Institute of Management					
VTSM113LASB	Managerial Communication and leadership	C	4	4	5	pg	fall	5		5	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VTSM114LASB	Introduction to coaching	C	8	8	5	pg	fall	5		5	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VTSM115LASB	Coaching methods I.	C	8	16	5	pg	fall	5		5	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VTSM116LASB	Coaching methods II.	C	10	18	5	pg	spring		5	5	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VTSM117LASB	Akvarium coaching	C	0	32	5	pg	spring		5	5	Takács Sándor	Institute of Management					
VTSM118LASB	Tips and tricks in coaching	C	0	8	2	pg	spring		2	2	Takács Sándor	Institute of Management					
VTSM119LASB	Identity work in coaching	C	8	8	3	pg	fall	3		3	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VTSM120LASB	Action oriented methods in coaching and Action Learning	C	4	16	10	pg	fall	10		10	Takács Sándor	Institute of Management					
VTSM121LASB	Coaching marketing and sales	C	8	0	2	pg	spring		2	2	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VTSM122LASB	ICF Coaching Ethics I.	C	12	0	2	pg	fall	2		2	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VTSM123LASB	ICF Coaching Ethics II.	C	10	22	6	pg	spring		6	6	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VTSM124LASB	Thesis consultation	C	4	0	5	pg	spring		5	5	Takács Sándor	Institute of Management					
<b>In total</b>								<b>35</b>	<b>25</b>	<b>60</b>							

### **Remarks**

Type: C-compulsory courses, CE-core elective courses, E-elective (optional) courses  
Methods of assessment: ex-exam (exam at the end of the semester, but other forms of assessment are possible during the semester), pg- grade based on the practical assignments given during the course of the semester, a=signature, ce- Comprehensive examination.

### **Curriculum**

It is recommended to include the subjects in the schedule according to the sample curriculum. The student may deviate from this, taking into account:

1. the pre-study order,
2. semester of announcing subjects
3. completion of an average of 30 credits per semester
4. a minimum of 2/3 of the required amount of credit must be completed at Corvinus University.

The detailed rules related to the admission of the subjects and the completion of the subjects are included in the Study and Examination Regulations!

Please note that curriculum changes are possible!