

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

képzési program

a 2021/2022. tanévben kezdő hallgatók számára

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2021/2022/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: magyar

Képzési és kimeneti követelmények

- 1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése:** Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak
- 2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:** vállalati vezetői coach
- 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok
- 4. A felvétel feltétele:** Bármely képzési területen szerzett legalább alapképzésben szerzett oklevél és szakképzettség.
- 5. Képzési idő:** 2 félév
- 6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma:** 60 kredit
- 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszereshető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A coaching egy viszonylag új, de egyre elterjedtebb módja a vezetőfejlesztésnek. Egyre több cégnél alkalmaznak belső coachot mint költséghatékony belső fejlesztési megoldást. Coaching alatt személyre, illetve csoportra vonatkoztatott tanácsadó, de főként fejlesztői támogatást értünk.

Célja jellemzően a coacholt személy személyes vagy szakmai képességeinek és magatartásának tudatosítása és – saját döntése szerint – változtatása, fejlesztése, egy konkrét, adott probléma megoldása és/vagy távolabbi célok elérése érdekében.

Elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszereshető ismeretek:

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek ismerik:

- az egyéni és a csoportos coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazását,
- a coach marketing szabályait,
- az „értő figyelem”, az „én üzenet” kérdezőtechnika eszközeit,
- a coaching önismeret pszichológiai elemeit,
- konfliktus, stressz, döntés – kérdéskörök részletes ismeretét,
- a motiváció alapfogalmait,
- a karriertámogatás rendszerét és eszközeit,
- az időgazdálkodás és felelősdelegálás rendjét,
- az első 90 napos coaching, vagyis az új munkakörbe kerülés folyamatát,
- a személyes márkaépítés és hírnév eszközeit, formáit,
- a vezetők coachinggal történő támogatásának lehetőségeit,
- a munka-magánélet egyensúlyának összefüggéseit,
- a csoport- és teamcoaching fogalmát, folyamatát,
- az érzelmi és szociális intelligencia összefüggéseit,
- a coaching gyakorlati lehetőségeit,
- a szupervízió sajátosságait.

A szakirányú továbbképzési szakon végettek alkalmasak:

- célok kitűzésére, a szervezeti célok hosszú-, közép- és rövidtávú stratégiájának meghatározására és megvalósítására,
- biztonságos, etikus, fenntartható gazdasági és emberi munkakörülmények létrehozására,
- saját döntéseik alapján tartós magatartásváltozásra,
- vezetői készségek, képességek fejlesztésére,
- coaching stílusú visszajelzés adására,
- munkatársakban a felelősség és tudatosság létrehozására.

Személyes adottságok, készségek:

- bizalomépítési készség,
- helyzetértékelő-, illetve elemzőképesség,
- kreativitás, proaktivitás,
- döntéshozatali képesség,
- kommunikációs készség,
- empátia,
- együttműködési és feladatszervezési képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coachingban a támogatás mindvégig arra irányul, hogy a coach segítse a coacholt személyt vagy csoportot abban, hogy saját maga találja meg a megoldáshoz vezető utat és kifejlessze a megoldáshoz szükséges pszichikai erőt, motivációt és cselekvéssorozatot. Ebben az értelemben a coaching nem tanácsadás, hanem támogatás az „önsegítéshez”. A coaching alapja a coacholt személy vagy csoport és a coach bizalom-teli együttműködése. Ennek feltétele a coach figyelmes és empatikus magatartása, magas szintű szakmai és metodikai képzettsége.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Coaching alapismeretek: 15 kredit

Egyéni coaching ismeretek: 10 kredit

Csoport és team coaching ismeretek: 10 kredit

Menedzsment ismeretek: 10 kredit

Marketin, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek: 10 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 5 kredit

10. Diplomamunka

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témául választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

11. Szakdolgozat típusa

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis.

12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint
- az előírt szakmai gyakorlatot,
- duális képzés esetén a szakmai gyakorláshelynél az előírt munkakötelezettségeket teljesítette és
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

13. Záróvizsgára bocsátás feltételei

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
- b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
- c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
- d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
- e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
- f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölszönzött könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.

Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

14. Záróvizsga részei

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

15. Záróvizsga eredményének megállapítása

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- b) szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott– ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye).

17. Oklevél kiállítás feltételei

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga, továbbá a képzési és kimeneti követelmények által előírt nyelvvizsga letétele és az erre vonatkozó nyelvvizsga-bizonyítvány bemutatása.

SLVBVC2oMBP - Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2021/2022. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám	kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2021/22-es tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	KTR
							1	2				
							őszi félév	tavaszi félév				
Menedzsment ismeretek							6	4	10			
VTSM016LMSB	Szervezeti magatartás és szervezetfejlesztés	K	18	6	gy	ősz	6			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM017LMSB	Leadership és vezetői kommunikáció	K	8	4	gy	tavaszi		4		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet	
Coaching alapismeretek							12	3	15			
VTSM018LMSB	Bevezetés a coachingba, Ön- és emberismeret	K	16	4	gy	ősz	4			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM019LMSB	Identitásunk a coachingban	K	8	3	gy	ősz	3			Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM020LMSB	Brief coaching	K	8	3	gy	tavaszi		3		Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM021LMSB	A coaching módszertani eszközei	K	24	5	gy	ősz	5			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet	
Egyéni coaching ismeretek							0	10	10			
VTSM022LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	K	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM023LMSB	Akvárium coaching	K	24	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM024LMSB	Tippek, trükkök a coachingban	K	8	4	gy	tavaszi		4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	
Csoport és team coaching ismeretek							5	5	10			
VTSM025LMSB	Csapatépítés	K	6	1	gy	ősz	1			TakácsSándor	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM026LMSB	Akcióorientált eszközök és akciótanulás	K	20	4	gy	ősz	4			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM027LMSB	Action Learning	K	8	2	gy	tavaszi		2		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM028LMSB	Team coaching eszközök	K	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	
Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek							0	10	10			
VTSM029LMSB	A coaching marketingje, értékesítése és üzleti feltételei	K	8	5	gy	tavaszi		5		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet	
VTSM030LMSB	ICF Coaching Etika és kompetenciák	K	8	5	gy	tavaszi	5			Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet	
Szakedzőkonzultáció							0	5	5			
VTSM031LMSB	Szakedzőkonzultáció II.	K		5	gy	tavaszi		5		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	
Összes kredit				180			25	35	60			

Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Heti óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

KTR kedvezményes tanulmányi rendben teljesíthető tantárgy a TVSZ 92.§ szakasza alapján

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését
4. A kötelező tantárgyakon kívül a hallgatók választható tantárgyakat vehetnek fel a választható tantárgyak lásd Neptun).
5. Az előírt kreditmennyiség minimum 2/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A tantárgyfelvétellel és a tantárgyak teljesítésével kapcsolatos részletes szabályokat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza!

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!