



HR Business Partner szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2020/2021/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: magyar

Képzési és kimeneti követelmények

- 1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése:** HR Business Partner szakirányú továbbképzési szak
- 2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:** HR Business Partner
- 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok
- 4. A felvétel feltétele:** Bármely képzési területen legalább alapképzésben szerzett oklevél (kivéve gazdaságtudományok képzési területen szerzett közgazdász oklevél).
- 5. Képzési idő:** 4 félév
- 6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma:** 120 kredit
- 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzendő ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A HR business partner szakirányú továbbképzési szak célja az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatásszerűen foglalkozó, elsősorban „HR generalista” jellegű munkakörben tevékenykedő szakemberek felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti/vonalbeli felsővezetőkkel kialakított partnerségre épül. Mivel ebbe a stratégiai együttgondolkodásra épülő pozícióba egy tudatosan kialakított felsővezetői tanácsadó feladatkörön keresztül vezet az út, a képzés elsősorban ebben a belső tanácsadói szerepükben támogatja a hallgatókat

- üzleti/gazdálkodási tudásuk bővítésén,
- szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítésén,
- illetve belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztésén keresztül.

A képzés során elsajátítandó tudáselemek:

- EEM stratégia készítése,
- az EEM szervezet kialakítása,
- szervezetfejlesztési kezdeményezések irányítása,
- folyamat-tanácsadás,
- üzleti ismeretek,





- emberi erőforrás fejlesztési igények meghatározása és az ezeket elősegítő EEM rendszerek kiválasztása egyes szervezeti szakterületeken.

A képzés során a hallgatók üzleti-gazdálkodási ismereteket nyújtó, szervezet-diagnosztikai és módszertani, valamint a belső szervezetfejlesztői tanácsadói szerephez kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyakat hallgatnak.

A képzés során megszerezhető személyes adottságok, készségek:

- csapatépítés,
- változásvezetés,
- emberi erőforrás szervezet irányítása,
- OD tanácsadói készségek: interjúzás, megfigyelés, elemzőkészség, meggyőző prezentáció képessége, konfliktuskezelés, szervezeti diagnózis készítése, szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezésének és kivitelezésének képessége, tudatos önirányítás.

A képzés során megszerezhető szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A képzés a következő munkakörök betöltéséhez járul hozzá:

- Emberi erőforrás menedzsment igazgató (HR director),
- Belső HR/szervezetfejlesztési tanácsadó (Internal HR/OD consultant).

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Üzleti, gazdálkodási ismeretek: 40 kredit

Stratégiai menedzsment, Teljesítménymenedzsment, Leadership, Controlling, Üzleti Etika.

Szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak: 48 kredit

Szervezeti kultúra kutatása és fejlesztése, Az EEM alternatív megközelítései, Pszichodinamikai rendszerszemlélet, Szervezetfejlesztés, Tanuló szervezet, Coaching: szervezeti szerepanalízis.

Készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak: 24 kredit

Csapatépítés, Konfliktuskezelés, Tranzakcióanalízis, Pszichodráma.

9. A szakdolgozat kreditértéke: 8 kredit



HR Business Partner / HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2020/2021. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2020/21-es tanév		2021/22-es tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		Megjegyzés	
			ea	sz				1	2	3	4				Kód	Név	Kód	Név		
																				őszi félév
Kötelező tantárgyak																				
								28	29	31	4	92								
Üzleti, gazdálkodási ismeretek								14	15	7	0	36								
VTVT004LMSB	Stratégiai menedzsment	K	0	16	7	gy	ősz	7					Felsmann Balázs Tibor	Vezetéstudomány Intézet						
VTVK017LMSB	Teljesítménymenedzsment, controlling	K	0	18	7	v	ősz	7					Bodnár Viktória	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM032LMSB	Stratégiai HR esetek	K	0	20	8	v	tavaszi		8				Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM033LMSB	Változásmenedzsment	K	0	18	7	gy	tavaszi		7				Sólyom Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VGDE008LMSB	Üzleti és HR etika	K	0	14	7	gy	ősz			7			Matolay Réka	Vezetéstudomány Intézet						
Szemléleti alapozó és HR tanácsadói módszertani tárgyak								14	14	24	4	56								
VTSM034LMSB	Szervezeti kultúra + LSI	K	0	18	6	gy	ősz	6					Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM035LMSB	Szupervízió I.	K	0	12	4	gy	tavaszi		4				Répássy Helga	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM036LMSB	Szervezetfejlesztés	K	0	18	6	gy	tavaszi		6				Gelei András	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM037LMSB	Szupervízió II.	K	0	12	4	gy	ősz			4			Répássy Helga	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM038LMSB	Szervezeti pszichodinamika	K	0	14	6	v	ősz			6			Gelei András	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM039LMSB	A HR BP szerep kihívásai	K	0	10	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM040LMSB	Akciótanulás	K	0	12	4	gy	tavaszi	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM041LMSB	A sikeres HR BP: értékajánlat és kompetenciák	K	0	14	4	gy	tavaszi			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM042LMSB	Diverzitásmenedzsment	K	0	12	4	gy	ősz			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
2VE81LAK44S	Tanuló szervezet	K	0	18	6	gy	ősz			6			Gelei András	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM043LMSB	Adatgyűjtési és elemzési módszerek szakdolgozathoz	K	0	8	4	gy	ősz			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
PSGJ017LMSB	Munkajogi alapismeretek HR-eseknek	K	0	16	4	gy	tavaszi	4					Bán Dániel	Pénzügy, Számvitel és Gazdasági Jog Intézet						
Kötelezően választható tantárgyak								4	0	0	20	24								
Készségfejlesztő és szakmai-önismereti tárgyak (5 tárgy teljesítése kötelező)								4	0	0	16	20								
2VE81LAK32S	Csapatépítés	KV	0	12	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
2VE81LAK69S	Leadership és Partnership (Outdoor)	KV	0	14	4	gy	tavaszi		4				Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM044LMSB	Pszichodráma	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
2VE81LAK49S	Konfliktusmenedzsment	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Juhászné Klér Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM045LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
2VE81LAK48S	Tranzakcióanalízis	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM046LMSB	Elismerő feltárás és elismerő vezetés (Appreciative Inquiry)	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
Szakdolgozat								0	0	0	8	8								
VTSM047LMSB	Diplomakonzultáció	K	0	4	8	gy	tavaszi				8		Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
Összes kredit								32	29	31	28	120								



Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Féléves óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését.

Figyelem!

A kredittűl lépés szabályai a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban, valamint a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat Díjtételek táblázatában vannak rögzítve.

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!

A tanulmányok befejezéséhez kapcsolódó információk

A végbizonyítvány kiállítás követelményei

- a mintatantervben előírt, az oklevél megszerzéséhez szükséges kreditpontok megfelelő teljesítése.

Szakkolgozattal szemben támasztott követelmények

- A szakkolgozattal szembeni tartalmi és formai követelményeket a szakirányú továbbképzési szakok esetén a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza.

Zárávizsga követelményei

Zárávizsgára bocsátás követelményei

- az abszolutórium megszerzése,
- szakkolgozat/diplomaprojekt benyújtása és annak a bíráló(k) által történő elfogadása.

Zárávizsga részei

- a hallgató a zárávizsga keretében a komplex vizsgán szóban ad számot a szakmai ismereteiről, megvédi a szakkolgozatát.

Zárávizsga eredményének megállapítása

- A zárávizsgára kapott érdemjegy a bírálati érdemjegy vagy érdemjegyek és a szóbeli védésre kapott érdemjegy számtani átlaga, két tizedes jegyig számolva.

Az oklevél kiállításának feltétele:

- a végbizonyítvány(abszolutórium) megszerzése,
- a zárávizsga sikeres letétele.