

Tisztelt Dr. Juhász Zsuzsanna SZB Titkár!

A 2016. december 21. napján e-mailben a BCE képviselőihez eljuttatott megkeresését az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács összehívás tárgyában - megvizsgálva a hivatkozott munkáltatói intézkedést és körülményeket -, az **Egyetemi Érdekegyeztető Tanács (EÉT) összehívását nem tartjuk megalapozottnak, mivel az kógens jogszabályi rendelkezést vitat és tárgyában nem tartozik az EÉT hatáskörébe.**

Indokolásként az alábbiakról szeretnénk tájékoztatni:

A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó jogszabályi és egyetemi szabályzatok érintett rendelkezései alapján az Ön jelenlegi megkeresése aggályos, mivel az több szempontból sem tartozik az EÉT hatáskörébe:

- 1.) Tekintettel arra, hogy a szakszervezeti levélben vitatott „munkaügyi intézményt”, a próbaidő kikötését a 1992. évi XXXIII. tv. a Közalkalmazottak jogállásáról (Kjt.) kötelezően írja elő a munkáltató számára - melyet az egyetem a törvényi rendelkezések keretei között szabályoz -, így annak eltérő értelmezése, alkalmazása nem lehetséges a felek részéről.

Kjt.21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap **próbaidő megállapítása kötelező.**

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek **tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.**

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

A munkáltatói jogkör gyakorlója jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően járt el a próbaidejét töltő közalkalmazott tekintetében. Mivel a törvény sem várja el a megszüntetés indokolását még az érintett közalkalmazott felé sem, ezért azt harmadik fél részéről sem lehet jogalappal követelni.

- 2.) A szakszervezeti Érdekegyeztető Tanács működéséről szóló jogszabályi rendelkezések meghatározzák az EÉT hatáskörét. A megkeresés egyrészt az 1.) pontban jogalappal gyakorolt egyedi munkáltatói intézkedés jogszerűségét vitatja, másrészt az általános szintjére kívánja azt emelni. Mindezek ellenére nem tartozik az jogszabály alapján az EÉT Ügyrendben meghatározott hatáskörébe, mivel az nem érinti a munkavállalók nagyobb csoportját.

Nftv.38.§(2)

A felsőoktatási intézményekben az intézményi szakszervezet és a munkáltató részvételével Intézményi Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: Tanács) működhet. A Tanács szervezetét és működési rendjét a felsőoktatási intézmény és az intézményi szakszervezet megállapodásban rögzíti.

A BCE Kollektív Szabályzata 3. b. pontja:

Egyetemi Érdekegyeztető Tanácsot a közalkalmazotti jogviszonnyal összefüggő kérdések a megtárgyalására a rektor, a Szakszervezet és a Közalkalmazotti Tanács hozza létre, az intézményi SZMR rendelkezései szerint.

SZMR 6/b melléklete – Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Ügyrendje

1.5. Hatásköre: A szakszervezet és a közalkalmazotti tanács a Munka Törvénykönyvében (Mt), a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben (Kjt) és az intézményi belső szabályzatokban biztosított joga alapján az oldalak előzetes véleményezése és egyeztetése, ajánlások megfogalmazása és kölcsönös tájékoztatás után intézményi szintű megállapodások kötése a közalkalmazotti jogviszonyt általánosan érintő tárgykörökben.

Kötelező az előzetes véleményeztetés, illetve egyeztetés:

- a/ a közalkalmazotti illetmény előmeneteli rendszer pénzügyi fedezetéül szolgáló intézményi költségvetés elkészítése, illetve annak módosítása;
- b/ a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedési tervzet kialakítása;
- c/ az intézményi létszám és bérkérdéseket érintő intézkedési tervzet módosítása, ill. létrehozása;
- d/ a jóléti, szociális és kulturális juttatások változása esetén.

A Budapesti Corvinus Egyetem mindenkor a jogszabályok körültekintő alkalmazásával és az egyetem érdekei mellett a közalkalmazottak érdekeinek lehető legszélesebb körű figyelembevételével kíván eleget tenni közfeladatainak, és hitvallása teljesítésének.

A közalkalmazottak érdekeinek hatékony képviselete a munkáltató számára is fontos meglévő erőforrásaink optimális felhasználása érdekében. Ezen célkitűzések megvalósításában számítunk az érdekképviseletek, így a szakszervezet támogatására is.

Üdvözlettel,

Dr Láncki András
rektor

Dr Pavlik Livia
kancellár