

<p><b>BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM</b></p>	<p><b>FELSŐOKTATÁSI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE</b></p> <p><i>Szakszervezeti Bizottsága</i></p>	
	telefon:	482-5022, 482-5297
	e-mail:	maria.sarosi@uni-corvinus.hu
	ikt. szám:	SZB-2016.
	dátum:	2016. december 21.

Tisztelt Kancellár Asszony! Tisztelt Rektor Úr!

Tudomásunkra jutott, hogy az Egyetem egyik dolgozójának, B. K.-nak a munkaszerződését a próbaidő leteltével nem kívánja meghosszabbítani. Miután hétfő reggel a közvetlen munkahelyi főnökümtől kapott e-mailben értesültem az ügyről és Csicsmann dékán úrtól szóban tájékoztatást kaptam, **nem látom megalapozottnak a munkaszerződés felmondását** még ha a próbaidős dolgozó esetében a jog a munkáltatónak biztosítja ezt a lehetőséget indoklás nélkül.

A 25 éves dolgozó első gyermekét várja, 9 hetes terhes. Erről bár nem kötelező, tájékoztatta a Dobos Ágotát, munkahelyi vezetőjét, aki a hírt a dékánnak továbbította és ez után indult el a „meg-nem-hosszabbítási” folyamat. Nyilvánvaló, hogy terhesen nem fog munkát találni, egészségügyi ellátást csak akkor kap hivatalosan, ha fizeti az egészségbiztosítási hozzájárulást.

Mivel úgy látjuk, hogy precedens értékű döntésről van, általában veszélyezteteti mindazokat a kollégákat is, akik próbaidővel lépnek be az Egyetemünkre vagy már esetleg határozott idejű munkaszerződéssel vannak nálunk, **kezdeményezem az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács azonnali összehívását ebben az ügyben.** Nem csak emberiességi szempontokról van, de az Egyetem jó híréről is, amennyiben perre kerülne sor, vagy valamilyen híradásban ez megjelenik. Meglátásunk szerint súlyos diszkriminációról van szó egy várandós nővel szemben.

2016. december 21.

Üdvözlettel:

Juhász Zsuzsanna  
FDSZ BCE SZB titkár