



Dr. Takács Sándor

tanszékvezető egyetemi tanár
Vezetéstudományi Intézet / Szervezeti Magatartás Tanszék
Aktuális besorolás: egyetemi tanár
Vezetői megbízás: tanszékvezető
Születési év: 1969

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 1987 - 1993
Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodási Kar (B)

Tudományos fokozatok, címek

- 2001, PhD
Budapesti Corvinus Egyetem
- 2015, Dr.Habil
Budapesti Corvinus Egyetem

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 1993 - 1997
Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem, egyetemi tanársegéd
- 1998 - 2002
Budapesti Közgazd. és Államigazgatási Egyetem, Egyetemi adjunktus
- 2003 - 2019
Budapesti Corvinus Egyetem, Egyetemi docens
- 2019 -
Budapesti Corvinus Egyetem, Egyetemi tanár

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízások)

- 2017 -
Emberi Erőforrások Alapszak Szakfelelőse
- 2005 - 2021
Humánmenedzsment Program szakmai vezetője
- 2012 -
HR Business Partner Program programigazgatója
- 2013 -
Tanszékvezető

Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

- 2013 - 2018
Gazdálkodástudományi Kar Kari Tanács tagja
- 2020 -
Vállalati Belső és Vezetői Coach szakirányú továbbképzés szakfelelős

Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2019 -
Flow Alapítvány, Kuratóriumi tag

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 1996, 0,5 év
London Business School PhD program
- 2002, 2 hét
Egyesült Államok, UCLA
- 2008, 2 év
Köln, MBO program
- 2011, 2 hét
Ausztrália, ISPSO és Group Relations Australia

Nyelvismeret

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	felső	felső	felső	
olasz	közép	közép	közép	

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Emberi-erőforrás Menedzsment, International Human Resource Management, HR tanácsadás módszertana, Tanácsadói készségfejlesztés, Role development, Szervezeti pszichodinamika

Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

Jelenlegi kutatási témák:

Társadalmi vállalkozások és innováció, Flow a munkahelyen, Emberierőforrás-menedzsment. Egyéni - csoportos és szervezeti szintű fejlesztés. Rendszer-pszichodinamikai szervezetcélfogás. Tanácsadói szerep. Pszichodráma.

Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

Korábbi kutatási témák:

Szervezeti kultúra, teljesítményértékelési rendszerek és vezetői magatartás, csoportdinamika

Fontosabb kutatások

- 1995 - 1999, GLOBE kutatás (szervezeti kultúra és leadership)
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:
- 1999 - 2003, Teljesítményértékelés
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:

- 2004 - 2006, Humán Tükör
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: OTKA
További információk a kutatásról:
- 2008 - 2011, Szervezeti elkötelezettség kutatás
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:
- 2010 - 2013, Call center kutatás (érzelmi munka, etikai dilemmák és munkahelyi stressz)
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:
- 1994 - , Versenyképesség Kutatás (a HR szerepe a vállalati versenyképességben)
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:
- 2016 - 2018, Lead4Skills - A jövő vezetőképzési és fejlesztési kihívásai
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: ERASMUS+
További információk a kutatásról:
- 2016 - 2017, MSc-s hallgatók a munkaerőpiacon (munka-tanulás egyensúly)
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: Alapítvány a Jövő Munkahelyeiért
További információk a kutatásról:
- 2017 - , Társadalmi innovációk szervezeti szintű elemzése és fejlesztése
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: EFOP 3.6.2
További információk a kutatásról:

Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

- 2002 - 2014, Pénzügyi Bizottság, Etikai Bizottság, tag
[Szervezetfejlesztők Mo-i Társasága](#), országos
- 2005 - , , tag
[ISPSO](#), nemzetközi

Szerkesztőbizottsági tagságok és pozíciók

- 2008 - , Önálló rovatvezető,
magyar nyelvű

Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 1997 - 2002
OD Partner Kft. Ügyfelek: Béres, Matáv, MOL, Unilever, Tetrapak, Wolters Kluver,
Szervezetfejlesztés, tréningek
- 2002 -
Hazai és multinacionális üzleti szféra: ERSTE Bank, Hartmann Packaging, Hewlett-Packard Mo. és
CEE, Hungaropharma, Hungarocontrol, Pfizer, Rufém Kft., Siemens AG, Tetrapak, T-COM.
Társadalmi vállalkozások: Magyar Diáksport Szövetség, E-Charity, Szervezetfejlesztési tanácsadás
és vezetőfejlesztés
- 2012 -
Flow Consulting és Flow Alapítvány, Üzleti, non-profit és társadalmi vállalkozás szervezetfejlesztési
és vezetési tanácsadás

Publikációk

- [A Magyar Tudományos Művek Tárában \(MTMT\) található publikációim.](#)

Elérhetőségek

Egyetemi tartózkodási hely

- Épület: Központi épület - Fővám tér 8.
Szobaszám: 381
Mellék: 5382
Fővonal: 482-5382
Fax:
Belső fax:

E-mail cím: sandor.takacs@uni-corvinus.hu

Fogadóóra:

kedd: 11.40-13.10 (381-es szoba) (sandor.takacs@uni-corvinus.hu)

Egyéb szakmai profilok

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/sandor-takacs-ph-d-573b973/>

MTMT: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10012079>

Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

Scholar: <https://scholar.google.hu/citations?user=OUM8CZsAAAAJ&hl=hu>

Egyéb szakmai profilok1: <https://www.researchgate.net/profile/Takacs-Sandor>
