Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

Dr. Takács Sándor

egyetemi tanár
Rektori szervezet / Vezetéstudományi Intézet / Szervezeti Magatartás és Emberi Erőforrásfejl.Tsz
Rektori szervezet / Vezetéstudományi Intézet / Szervezeti Magatartás és Emberi Erőforrásfejl.Tsz
Születési év: 1969

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 1987 - 1993
  Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodási Kar (főiskolai)

Tudományos fokozatok, címek

- 2001, PhD
  Budapesti Corvinus Egyetem
- 2015, Dr.Habil
  Budapesti Corvinus Egyetem

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 1993 - 1997
  Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem, egyetemi tanársegéd
- 1998 - 2002
  Budapesti Közgazd. és Államigazgatási Egyetem, Egyetemi adjunktus
- 2003 - 2019
  Budapesti Corvinus Egyetem, Egyetemi docens
- 2019 -
  Budapesti Corvinus Egyetem, Egyetemi tanár
- 2012 -
  Flow Consulting Kft., Szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner és coach

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízatások)

- 2017 - 2022
  Emberi Erőforrások Alapszak Szakfelelőse
- 2005 - 2021
  Humánmenedzsment Program szakmai vezetője
- 2012 -
  HR Business Partner Program programigazgatója

Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

- 2013 - 2023
  Tanszékvezető
- 2013 - 2023
  Gazdálkodástudományi Kar Kari Tanács tagja
- 2020 -
  Vállalati Belső és Vezetői Coach szakirányú továbbképzés szakfelelős
- 2020 - 2023
  BCE HR Bizottság tagja

Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2019 - 2025
  Flow Alapítvány, Kuratóriumi tag

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 1996, 0,5 év
  London Business School PhD program
- 2002, 2 hét
  Egyesült Államok, UCLA
- 2008, 2 év
  Köln, MBO program
- 2011, 2 hét
  Ausztrália, ISPSO és Group Relations Australia

Nyelvismeret

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	felső	felső	felső	
olasz	közép	közép	közép	

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Emberi-erőforrás Menedzsment, International Human Resource Management, HR tanácsadás módszertana, Tanácsadói készségfejlesztés, Role development, Szervezeti pszichodinamika

Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

Jelenlegi kutatási témák:

Társadalmi vállalkozások és innováció, Flow a munkahelyen, Emberierőforrás-menedzsment. Egyéni -

csoportos és szervezeti szintű fejlesztés. Rendszer-pszichodinamikai szervezetfelfogás. Tanácsadói szerep. Pszichodráma.

Korábbi kutatási témák:

Szervezeti kultúra, teljesítményértékelési rendszerek és vezetői magatartás, csoportdinamika

Fontosabb kutatások

- 1995 - 1999, GLOBE kutatás (szervezeti kultúra és leadership)
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó:
  További információk a kutatásról:

- 1999 - 2003, Teljesítményértékelés
  Részvétel formája: kutatásvezető
  Finanszírozó:
  További információk a kutatásról:

- 2004 - 2006, Humán Tükör
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó: OTKA
  További információk a kutatásról:

- 2008 - 2011, Szervezeti elkötelezettség kutatás
  Részvétel formája: kutatásvezető
  Finanszírozó:
  További információk a kutatásról:

- 2010 - 2013, Call center kutatás (érzelmi munka, etikai dilemmák és munkahelyi stressz)
  Részvétel formája: kutatásvezető
  Finanszírozó:
  További információk a kutatásról:

- 1994 - , Versenyképesség Kutatás (a HR szerepe a vállalati versenyképességben)
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó:
  További információk a kutatásról:

- 2016 - 2018, Lead4Skills - A jövő vezetőképzési és fejlesztési kihívásai
  Részvétel formája: kutatásvezető
  Finanszírozó: ERASMUS+
  További információk a kutatásról:

- 2016 - 2017, MSc-s hallgatók a munkaerőpiacon (munka-tanulás egyensúly)
  Részvétel formája: kutatásvezető
  Finanszírozó: Alapítvány a Jövő Munkahelyeiért
  További információk a kutatásról:

- 2017 - , Társadalmi innovációk szervezeti szintű elemzése és fejlesztése
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó: EFOP 3.6.2
  További információk a kutatásról:

Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2002 - 2014, Pénzügyi Bizottság, Etikai Bizottság, tag
  Szervezetfejlesztők Mo-i Társasága, országos
- 2005 - , , tag
  ISPSO, nemzetközi

Szerkesztőbizottsági tagságok és pozíciók

- 2008 - , Önálló rovatvezető,
  magyar nyelvű

Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 1997 - 2002
  OD Partner Kft. Ügyfelek: Béres, Matáv, MOL, Unilever, Tetrapak, Wolters Kluver, Szervezetfejlesztés, tréningek
- 2002 -
  Hazai és multinacionális üzleti szféra: ERSTE Bank, Hartmann Packaging, Hewlett-Packard Mo. és CEE, Hungaropharma, Hungarocontroll, Pfizer, Rufém Kft., Siemens AG, Tetrapak. Társadalmi vállalkozások: Magyar Diáksport Szövetség, , Szervezetfejlesztési tanácsadás és vezetőfejlesztés
- 2012 -
  Flow Consulting Ltd. and Flow Foundation, Üzleti, non-profit és társadalmi vállalkozás szervezetfejlesztési és vezetési tanácsadás

Publikációk

- A Magyar Tudományos Művek Tárában (MTMT) található publikációim.

Elérhetőségek

Egyetemi tartózkodási hely

- Épület: Központi épület - Fővám tér 8.
  Szobaszám: 381
  Mellék: 5382
  Fővonal: 482-5382
  Fax:
  Belső fax:

E-mail cím: sandor.takacs@uni-corvinus.hu

Fogadóóra:

kedd: 11.40-13.10 (381-es szoba) (sandor.takacs@uni-corvinus.hu)

Egyéb szakmai profilok

LinkedIn: https://www.linkedin.com/in/sandor-takacs-ph-d-573b973/

MTMT: https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10012079

Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

Scholar: https://scholar.google.hu/citations?user=OUM8CZsAAAAJ&hl=hu

Egyéb szakmai profilok1: https://www.researchgate.net/profile/Takacs-Sandor