



## Dr. Szilas Roland Ferenc

egyetemi docens

### Végzettségek, tudományos fokozatok

#### Felsőfokú végzettségek

- 2008 - 2010  
SOTE, Mentálhigiénés Intézet, Mentelhigiénés és szervezetfejlesztő szakember (főiskolai)
- 2008 - 2009  
SOTE, Magatartástudományi Intézet, Williams Életkészség Program tréner képzés (főiskolai)
- 2008 - 2005  
Universität Passau - BCE, Deutschsprachige Studiengang in Betriebswirtschaftslehre (főiskolai)
- 2000 - 2004  
CEMS (Community of European Management Schools), Masters in International Management (főiskolai)
- 1998 - 2003  
Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem, Közgazdász, Vezetés és szervezés szakirány (főiskolai)

#### Tudományos fokozatok, címek

- 2013, PhD  
Budapesti Corvinus Egyetem

### Szakmai életút

#### Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2013 - 2019  
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, egyetemi adjunktus
- 2011 - 2013  
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, tanársegéd
- 2008 - 2011  
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, tudományos segédmunkatárs
- 2005 - 2008  
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, PhD hallgató
- 2005 - 2006  
Procter & Gamble Central Europe South, HR generalista, HR Business Partner

# Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

- 2003 - 2005  
Procter & Gamble Central Europe South, Regionális képzés-fejlesztési vezető
- 2002 - 2002  
Procter & Gamble Central Europe South, HR gyakornok
- 2019 -  
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, egyetemi docens
- 2013 -  
ESSCA School of Management, Óraadó

## Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízatások)

- 2007 -  
Demonstrátori ügyek felelőse, Vezetéstudományi Intézet
- 2001 - 2003  
Demonstrátor, Vezetés és szervezés tanszék
- 2000 - 2003  
Széchenyi István Szakkollégium tagja
- 2016 -  
Felelős Üzleti Oktatásért Bizottság (FÜOB) tagja, Gazdálkodástudományi Kar
- 2018 - 2019  
Kari Tanács tagja, Gazdálkodástudományi Kar
- 2019 -  
AACSB Akkreditációs Munkacsoport Tagja

## Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2017 -  
, Felügyelőbizottság tagja

## Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 2002, 1 szemeszter  
Copenhagen Business School
- 2007, Évente  
Universität PassauDeutschsprachigen Studiengang, Dozententreffen
- 2019, 1 hét  
Pontifical University of Saint ThomasRome

## Díjak, címek, kitüntetések

- 2003, TDK különdíj  
BCE, Szervezetelméletek szekció
- 2001, I. helyezés, Országos menedzsment-szimulációs verseny
- 2000, I. helyezés Egyetemi tőzsde-szimulációs verseny  
BKÁE
- 2000, II. helyezés, Egyetemi gazdaságpolitikai verseny  
BKÁE
- 2017, Expanded Reasons Award for KETEG Program  
Joseph Ratzinger-Benedict XVI Foundation

## Nyelvismeret

--	--	--	--	--

# Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplés t vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	közép	közép	felső	

## Kutatás, szakértői tevékenység

### Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Embeközpontú közgazdaságtan Keresztény Társadalmi Elvek a Gazdaságban és  
Menedzsmentben Management and Organisation Szervezeti Magatartás Emberi Erőforrás  
Menedzsment Emberi Erőforrás Menedzsment Gyakorlati  
Projekt Szervezetfejlesztés Csapatépítés Kommunikációs gyakorlatok Human Resource Management Mensch  
und Organisation Führung und Organisation

### Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

### Jelenlegi kutatási témák:

Munkahelyi stressz Szervezeti igazságosság Erény és jellemfejlődés Üzleti etika, vállalatok társadalmi  
felelősségvállalása Keresztény társadalmi tanítás kapcsolata a gazdálkodással és menedzsmenttel

### Korábbi kutatási témák:

Y generációs kutatás Megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációja Munkavállalóbarát  
szervezetek Munkahelyi elkötelezettség

### Fontosabb kutatások

- 2010 - 2012, Munkahelyi stressz és szervezeti igazságosság  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó:  
További információk a kutatásról:
- 2007 - 2011, Munkavállalóbarát szervezetek  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: OTKA  
További információk a kutatásról:
- 2009 - 2011, EON elkötelezettség kutatás  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: EON Magyarország  
További információk a kutatásról:
- 2008 - 2010, Megváltozott munkaképességű munkavállalók integrálása  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja

# Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

Finanszírozó: HEFOP, OFA

További információk a kutatásról:

- 2010 - 2012, Újszerű megközelítések a HR hazai vizsgálatában  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: TÁMOP  
További információk a kutatásról:
- 2014 - 2016, Children during the shopping experience  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: ESSCA School of Management  
További információk a kutatásról:
- 2015 - 2018, Youth for Entrepreneurship and Business Ethics  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: ERASMUS+  
További információk a kutatásról:
- 2019 - , Eustressz és innováció magyarországi start-up vállalkozásokban  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: EFOP-3.6.3.-VEKOP-16-2017-00007  
További információk a kutatásról:

## Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2018 - , Szakértő, tag  
Expert Council of Catholic Social Thought in CEE, nemzetközi

## Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 2007 - 2007  
Miskolc Holding, HR Stratégia

## Publikációk

- [A Magyar Tudományos Művek Tárában \(MTMT\) található publikációim.](#)

## Elérhetőségek

E-mail cím: roland.szilas@uni-corvinus.hu

## Fogadóóra:

Hétfői napokon 10.00 és 11.30 között az E381-es szobában. (Legkésőbb csütörtök 16.00 óráig előzetes bejelentkezést kérek a roland.szilas@uni-corvinus.hu címen.) Csak a szorgalmi időszakban érvényes.