



Dr. Szilas Roland Ferenc

egyetemi docens

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 2008 - 2010
SOTE, Mentálhigiénés Intézet, Mentelhigiénés és szervezetfejlesztő szakember (főiskolai)
- 2008 - 2009
SOTE, Magatartástudományi Intézet, Williams Életkészség Program tréner képzés (főiskolai)
- 2008 - 2005
Universität Passau - BCE, Deutschsprachige Studiengang in Betriebswirtschaftslehre (főiskolai)
- 2000 - 2004
CEMS (Community of European Management Schools), Masters in International Management (főiskolai)
- 1998 - 2003
Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem, Közgazdász, Vezetés és szervezés szakirány (főiskolai)

Tudományos fokozatok, címek

- 2013, PhD
Budapesti Corvinus Egyetem

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2013 - 2019
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, egyetemi adjunktus
- 2011 - 2013
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, tanársegéd
- 2008 - 2011
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, tudományos segédmunkatárs
- 2005 - 2008
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, PhD hallgató
- 2005 - 2006
Procter & Gamble Central Europe South, HR generalista, HR Business Partner

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

- 2003 - 2005
Procter & Gamble Central Europe South, Regionális képzés-fejlesztési vezető
- 2002 - 2002
Procter & Gamble Central Europe South, HR gyakornok
- 2019 -
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, egyetemi docens
- 2013 -
ESSCA School of Management, Óraadó

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízatások)

- 2007 -
Demonstrátori ügyek felelőse, Vezetéstudományi Intézet
- 2001 - 2003
Demonstrátor, Vezetés és szervezés tanszék
- 2000 - 2003
Széchenyi István Szakkollégium tagja
- 2016 -
Felelős Üzleti Oktatásért Bizottság (FÜOB) tagja, Gazdálkodástudományi Kar
- 2018 - 2019
Kari Tanács tagja, Gazdálkodástudományi Kar
- 2019 -
AACSB Akkreditációs Munkacsoport Tagja

Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2017 -
, Felügyelőbizottság tagja

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 2002, 1 szemeszter
Copenhagen Business School
- 2007, Évente
Universität PassauDeutschsprachigen Studiengang, Dozententreffen
- 2019, 1 hét
Pontifical University of Saint ThomasRome

Díjak, címek, kitüntetések

- 2003, TDK különdíj
BCE, Szervezetelméletek szekció
- 2001, I. helyezés, Országos menedzsment-szimulációs verseny
- 2000, I. helyezés Egyetemi tőzsde-szimulációs verseny
BKÁE
- 2000, II. helyezés, Egyetemi gazdaságpolitikai verseny
BKÁE
- 2017, Expanded Reasons Award for KETEG Program
Joseph Ratzinger-Benedict XVI Foundation

Nyelvismeret

--	--	--	--	--

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplés t vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	közép	közép	felső	

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Embeközpontú közgazdaságtan Keresztény Társadalmi Elvek a Gazdaságban és
Menedzsmentben Management and Organisation Szervezeti Magatartás Emberi Erőforrás
Menedzsment Emberi Erőforrás Menedzsment Gyakorlati
Projekt Szervezetfejlesztés Csapatépítés Kommunikációs gyakorlatok Human Resource Management Mensch
und Organisation Führung und Organisation

Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

Jelenlegi kutatási témák:

Munkahelyi stressz Szervezeti igazságosság Erény és jellemfejlődés Üzleti etika, vállalatok társadalmi
felelősségvállalása Keresztény társadalmi tanítás kapcsolata a gazdálkodással és menedzsmenttel

Korábbi kutatási témák:

Y generációs kutatás Megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációja Munkavállalóbarát
szervezetek Munkahelyi elkötelezettség

Fontosabb kutatások

- 2010 - 2012, Munkahelyi stressz és szervezeti igazságosság
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:
- 2007 - 2011, Munkavállalóbarát szervezetek
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: OTKA
További információk a kutatásról:
- 2009 - 2011, EON elkötelezettség kutatás
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: EON Magyarország
További információk a kutatásról:
- 2008 - 2010, Megváltozott munkaképességű munkavállalók integrálása
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

Finanszírozó: HEFOP, OFA

További információk a kutatásról:

- 2010 - 2012, Újszerű megközelítések a HR hazai vizsgálatában
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: TÁMOP
További információk a kutatásról:
- 2014 - 2016, Children during the shopping experience
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: ESSCA School of Management
További információk a kutatásról:
- 2015 - 2018, Youth for Entrepreneurship and Business Ethics
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: ERASMUS+
További információk a kutatásról:
- 2019 - , Eustressz és innováció magyarországi start-up vállalkozásokban
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: EFOP-3.6.3.-VEKOP-16-2017-00007
További információk a kutatásról:

Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2018 - , Szakértő, tag
Expert Council of Catholic Social Thought in CEE, nemzetközi

Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 2007 - 2007
Miskolc Holding, HR Stratégia

Publikációk

- [A Magyar Tudományos Művek Tárában \(MTMT\) található publikációim.](#)

Elérhetőségek

E-mail cím: roland.szilas@uni-corvinus.hu

Fogadóóra:

Hétfői napokon 10.00 és 11.30 között az E381-es szobában. (Legkésőbb csütörtök 16.00 óráig előzetes bejelentkezést kérek a roland.szilas@uni-corvinus.hu címen.) Csak a szorgalmi időszakban érvényes.