

Dr. Szilas Roland Ferenc

egyetemi docens

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 2008 - 2010
  SOTE, Mentálhigiénés Intézet, Mentelhigiénés és szervezetfejlesztő szakember (főiskolai)
- 2008 - 2009
  SOTE, Magatartástudományi Intézet, Williams Életkészség Program tréner képzés (főiskolai)
- 2008 - 2005
  Universität Passau - BCE, Deutschschprachige Studiengang in Betriebswirtschaftlehre (főiskolai)
- 2000 - 2004
  CEMS (Community of European Management Schools), Masters in International Management (főiskolai)
- 1998 - 2003
  Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem, Közgazdász, Vezetés és szervezés szakirány (főiskolai)

Tudományos fokozatok, címek

- 2013, PhD
  Budapesti Corvinus Egyetem

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2013 - 2019
  Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, egyetemi adjunktus
- 2011 - 2013
  Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, tanársegéd
- 2008 - 2011
  Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, tudományos segédmunkatárs
- 2005 - 2008
  Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, PhD hallgató
- 2005 - 2006
  Procter & Gamble Central Europe South, HR generalista, HR Business Partner

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

- 2003 - 2005
  Procter & Gamble Central Europe South, Regionális képzés-fejlesztési vezető
- 2002 - 2002
  Procter & Gamble Central Europe South, HR gyakornok
- 2019 -
  Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, egyetemi docens
- 2013 -
  ESSCA School of Management, Óraadó

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízatások)

- 2007 -
  Demonstrátori ügyek felelőse, Vezetéstudományi Intézet
- 2001 - 2003
  Demonstrátor, Vezetés és szervezés tanszék
- 2000 - 2003
  Széchenyi István Szakkollégium tagja
- 2016 -
  Felelős Üzleti Oktatásért Bizottság (FÜOB) tagja, Gazdálkodástudományi Kar
- 2018 - 2019
  Kari Tanács tagja, Gazdálkodástudományi Kar
- 2019 -
  AACSB Akkreditációs Munkacsoport Tagja

Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2017 -
  , Felügyelőbizottság tagja

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 2002, 1 szemeszter
  Coppenhagen Business School
- 2007, Évente
  Universität PassauDeutschsprachigen Studiengang, Dozententreffen
- 2019, 1 hét
  Pontifical University of Saint ThomasRome

Díjak, címek, kitüntetések

- 2003, TDK különdíj
  BCE, Szervezetelméletek szekció
- 2001, I. helyezés, Országos menedzsment-szimulációs verseny

- 2000, I. helyezés Egyetemi tőzsde-szimulációs verseny
  BKÁE
- 2000, II. helyezés, Egyetemi gazdságpolitikai verseny
  BKÁE
- 2017, Expanded Reasons Award for KETEG Program
  Joseph Ratzinger-Benedict XVI Foundation

Nyelvismeret

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland Ferenc

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	közép	közép	felső	

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Embeközpontú közgazdaságtanKeresztény Társadalmi Elvek a Gazdaságban és MenedzsmentbenManagement and OrganisationSzervezeti MagatartásEmberi Erőforrás MenedzsmentEmberi Erőforrás Menedzsment Gyakorlati ProjektSzervezetfejlesztésCsapatépítésKommunikációs gyakorlatokHuman Resource ManagementMensch und OrganisationFührung und Organisation

Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

Jelenlegi kutatási témák:

Munkahelyi stresszSzervezeti igazságosságErény és jellemfejlődésÜzleti etika, vállalatok társadalmi felelősségvállalásaKeresztény társadalmi tanítás kapcsolata a gazdálkodással és menedzsmenttel

Korábbi kutatási témák:

Y generációs kutatásMegváltozott munkaképességű munkavállalók integrációjaMunkavállalóbarat szervezetekMunkahelyi elkötelezettség

Fontosabb kutatások

- 2010 - 2012, Munkahelyi stressz és szervezeti igazságosság
  Részvétel formája: kutatásvezető
  Finanszírozó:
  További információk a kutatásról:

- 2007 - 2011, Munkavállalóbarát szervezetek
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó: OTKA
  További információk a kutatásról:

- 2009 - 2011, EON elkötelezettség kutatás
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó: EON Magyarország
  További információk a kutatásról:

- 2008 - 2010, Megváltozott munkaképességű munkavállalók integrálása
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja

Finanszírozó: HEFOP, OFA
További információk a kutatásról:

- 2010 - 2012, Újszerű megközelítések a HR hazai vizsgálatában
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó: TÁMOP
  További információk a kutatásról:

- 2014 - 2016, Children during the shopping experience
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó: ESSCA School of Management
  További információk a kutatásról:

- 2015 - 2018, Youth for Entrepreneurship and Business Ethics
  Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
  Finanszírozó: ERASMUS+
  További információk a kutatásról:

- 2019 - , Eustressz és innováció magyarországi start-up vállalkozásokban
  Részvétel formája: kutatásvezető
  Finanszírozó: EFOP-3.6.3.-VEKOP-16-2017-00007
  További információk a kutatásról:

Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2018 - , Szakértő, tag
  Expert Council of Catholic Social Thought in CEE, nemzetközi

Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 2007 - 2007
  Miskolc Holding, HR Stratégia

Publikációk

- A Magyar Tudományos Művek Tárában (MTMT) található publikációim.

Elérhetőségek

E-mail cím: roland.szilas@uni-corvinus.hu

Fogadóóra:

Hétfői napokon 10.00 és 11.30 között az E381-es szobában. (Legkésőbb csütörtök 16.00 óráig előzetes bejelentkezést kérek a roland.szilas@uni-corvinus.hu címen.) Csak a szorgalmi időszakban érvényes.