



Dr. Szilas Roland

Associate Professor
Institute of Management / Department of Organizational Behaviour

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 2008 - 2010
Semmelweis Medical University, Mental Health and Organisational Development Expert (főiskolai)
- 2008 - 2009
Semmelweis Medical University, Williams Life Skills Facilitator Training (főiskolai)
- 2008 - 2005
Passau University - Corvinus University Budapest, German Language Program in Management (főiskolai)
- 2000 - 2004
CEMS (Community of European Management Schools), Masters in International Management (főiskolai)
- 1998 - 2003
Budapest University of Economic Sciences, Economist (főiskolai)

Tudományos fokozatok, címek

- 2013, PhD
Corvinus University Budapest

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2013 - 2019
Corvinus University Budapest, Institute of Management, Department of Organisational Behaviour, Assistant Professor
- 2011 - 2013
Corvinus University Budapest, Institute of Management, Department of Organisational Behaviour, Assistant Professor
- 2008 - 2011
Corvinus University Budapest, Institute of Management, Department of Organisational Behaviour, assistant researcher
- 2005 - 2008
Corvinus University Budapest, Institute of Management, Department of Organisational Behaviour, Phd Student
- 2005 - 2006
Procter & Gamble Central Europe South, HR Generalist, HR Business Partner

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland

- 2003 - 2005
Procter & Gamble Central Europe South, Regional Learning and Development Manager
- 2002 - 2002
Procter & Gamble Central Europe South, HR Trainee
- 2019 -
Corvinus University Budapest, Institute of Management, Department of Organisational Behaviour, Associate Professor
- 2013 -
ESSCA School of Management, Lecturer

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízatások)

- 2007 -
Responsible for Student Assistants, Institute of Management

- 2001 - 2003
Student Assistant, Department of Management and Organisation
- 2000 - 2003
Széchenyi István Special College, Member
- 2016 -
Council for Responsible Business Education, Member
- 2018 - 2019
Faculty Council Member
- 2019 -
Member of the Faculty AACSB Accreditation Workgroup

Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2017 -
, Member of the Supervisory Board

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 2002,
Copenhagen Business School
- 2007,
Passau University
- 2019,
Pontifical University of Saint Thomas Rome

Díjak, címek, kitüntetések

- 2003,
- 2001,
- 2000,
- 2000,
- 2017, Expanded Reasons Award for KETEG Program
Joseph Ratzinger-Benedict XVI Foundation

Nyelvismeret

--	--	--	--	--

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplés t vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	közép	közép	felső	

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Embeközpontú közgazdaságtan Keresztény Társadalmi Elvek a Gazdaságban és
Menedzsmentben Management and Organisation Szervezeti Magatartás Emberi Erőforrás
Menedzsment Emberi Erőforrás Menedzsment Gyakorlati
Projekt Szervezetfejlesztés Csapatépítés Kommunikációs gyakorlatok Human Resource Management Mensch
und Organisation Führung und Organisation

Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

Jelenlegi kutatási témák:

Munkahelyi stressz Szervezeti igazságosság Erény és jellemfejlődés Üzleti etika, vállalatok társadalmi
felelősségvállalása Keresztény társadalmi tanítás kapcsolata a gazdálkodással és menedzsmenttel

Korábbi kutatási témák:

Y generációs kutatás Megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációja Munkavállalóbarát
szervezetek Munkahelyi elkötelezettség

Fontosabb kutatások

- 2010 - 2012, Work stress and organisational justice
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:
- 2007 - 2011, Employee-friendly organisations
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: OTKA
További információk a kutatásról:
- 2009 - 2011,
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: EON Hungary
További információk a kutatásról:
- 2008 - 2010, Work integration of employees with disabilities
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja

Munkatársi önéletrajz: Dr. Szilas Roland

Finanszírozó: HEFOP, OFA

További információk a kutatásról:

- 2010 - 2012, New approaches in Human Resource Management
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: TÁMOP
További információk a kutatásról:
- 2014 - 2016, Children during the shopping experience
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: ESSCA School of Management
További információk a kutatásról:
- 2015 - 2018, Youth for Entrepreneurship and Business Ethics
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: ERASMUS+
További információk a kutatásról:
- 2019 - , Eustress and innovation in Hungarian start-up companies
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: EFOP-3.6.3.-VEKOP-16-2017-00007
További információk a kutatásról:

Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2018 - , Expert, tag
Expert Council of Catholic Social Thought in CEE, nemzetközi

Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 2007 - 2007

Publikációk

- [Publications can be found at Magyar Tudományos Művek Tára \(MTMT\). \(MTMT is the official repository of the university.\)](#)

Elérhetőségek

E-mail cím: roland.szilas@uni-corvinus.hu

Fogadóóra:

Mondays between 10.00 and 11.30 in room E381 (appointment to be made before Thursday 16.00). Valid only outside exam periods and holiday weeks.