



Prof.Dr. Nagy Beáta

Egyetemi tanár / Professor
Rektori szervezet / Társadalom- és Politikatudományi Intézet /
Szociológia Tanszék
Vezetői megbízás: kutatóközpont vezető

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 1982 - 1986
MKKE, közgazdász, szociológus (főiskolai)

Tudományos fokozatok, címek

- 1996, kandidátus
MTA
- 2008, Dr.Habil
Budapesti Corvinus Egyetem

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2025 -
BCE Szociológia és Kommunikációtudományi Doktori Iskola, doktori iskola vezetője
- 2015 -
, egyetemi tanár
- 1999 - 2015
, egyetemi docens
- 1994 - 1999
BKÁE, egyetemi adjunktus
- 1990 - 1994
Magyar Tudományos Akadémia, TMB-ösztöndíjas
- 1986 - 1990
MKKE, kutatásszervező

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízások)

- 2025 -
Szociológia és Kommunikációtudományi Doktori Iskola vezetője
- 2019 -
ELTE Társadalomtudományi Kar habilitációs bizottság külső tagja
- 2008 - 2012
Társadalomtudományi Kar oktatási dékánhelyettes
- 2006 - 2017

Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

- Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
 - 2001 - 2003
Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
 - 1994 - 1996
Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
 - 2018 -
Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
 - 2009 -
BCE Szociológia Doktori Iskola törzstag
 - 2012 -
BCE Szociológia Doktori Iskola doktori tanács tagja
 - 2017 - 2017
Megbízott intézetigazgató
 - -
-

Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2021 -
Magyar Szociológiai Társaság, Elnök
- 2017 - 2023
MTA Nők a Kutatói Életpályán Elnöki Bizottság, Bizottsági tag
- 2015 -
, Elnökségi tag
- 2018 - 2024
European Consortium for Sociological Research , Elnökségi tag
- 2024 -
Európai Szociológiai Társaság RN14 Gender and the Labour Market , board member

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 1994, 2 hó
Universitat Bielefeld
- 1989, 4 hó
Universitat Mannheim
- 2010, 1 hét
University of Ljubljana, Erasmus
- 2013, 1 hét
University of Coimbra
- 2024, 2 hónap
Wissenschaftszentrum Berlin (WZB)

Díjak, címek, kitüntetések

- 2006, Bolyai János Kutatási Ösztöndíj
MTA
 - 2004, Bolyai János Kutatási Ösztöndíj Kuratóriumának elismerő oklevele
MTA
 - 2003, Széchenyi István Ösztöndíj
OM
 - 2002, Bolyai János Kutatási Ösztöndíj
MTA
 - 1996, Erdei Ferenc-emlékérem
Magyar Szociológiai Társaság
-

Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

- 2017, OTDT mestertanár
OTDT
- 2018, Kiváló Mentor Díj
BCE Egyetemi Tudományos Diákköri Tanács

Nyelvismeret

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	közép	felső	felső	Igen
német	felső	felső	felső	Igen

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

nemek szerinti különbségek, szervezetek, nők a vezetésben, esélyegyenlőségi politikák, PhD kutatószeminárium

Tudományterület és tudományág:

Szociológiai tudományok

Jelenlegi kutatási témák:

gender studies, munkaerőpiac, menedzsment, szervezetek, work-life balance, nők a tudományban

Korábbi kutatási témák:

gazdasági elit, EU szociológiája, menedzserek, vállalati esélyegyenlőségi politikák, gender budgeting

Fontosabb kutatások

- 2016 - 2021, Versenyfutás az idővel?
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal
További információk a kutatásról:
- 2013 - 2017, Dilemmák és stratégiák a család és munka összehangolásában
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: OTKA
További információk a kutatásról: gender.uni-corvinus.hu
- 2011 - 2012, Társadalmi nemi szempontok megjelenése az önkormányzatok és egyéb helyi szervezetek működésében
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: TÁMOP

Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

További információk a kutatásról: Jelen kutatásunkkal célunk a korábbi kutatásunk egyes témaköreinek továbbfejlesztése volt, felhasználva a korábbi kutatás során keletkezett tapasztalatainkat, más önkormányzatban, illetve szervezetben megvizsgálni a társadalmi nemi szempontok jelentkezését. Az önkormányzatok speciális szervezetek annyiban, hogy nőtöbbség jellemzi őket, és az önkormányzati vezetők körében is gyakran számos nő található. A szakirodalomban ritka az ilyen jellegű szervezetek vizsgálata a nemek közötti különbségek szempontjából. Új eredményeinkt árnyalták korábbi kutatásaink megállapításait, még gazdagabb képet kapjunk a „nemek kultúrájának” különféle megjelenési módjairól. (A kutatást Vicsek Lillával közösen végeztük.)

- 2009 - 2010, Gender Budgeting - módszertani kísérlet magyarországi önkormányzatoknál
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: UNIFEM

További információk a kutatásról: Három önkormányzat költségvetési kiadásának elemzése a társadalmi nemek területén. A két vizsgált költségvetési terület: kultúra és sport, továbbá az önkormányzati hivatal szervezetének kiadásai.

- 2006 - 2007, Férfibeszed
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: SzMM
További információk a kutatásról: Fiona Alapítvány kutatása a férfi vezetők körében arról, hogy nekik hogyan sikerül összehangolni a családi életet és a munkavállalást, és hogyan vélekednek ezekről a kérdésekről
- 2006 - 2007, A szervezet neme
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: Bolyai János Kutatási Ösztöndíj
További információk a kutatásról:
- 2004 - 2005, Policies, politics and gender equality in Sweden and Norway: regarding the Nordic experience from developing and transitional economy perspectives 2004-2005
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó: Ministry for Foreign Affairs, Sweden
További információk a kutatásról: Északi államok Is Magyarország összehasonlítása. Választott terület: a foglalkoztatás férfias normái
- 2004 - 2004, Gender Awareness in Local Government 2004
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: European Commission
További információk a kutatásról: 2004-2005 között kutatást végeztünk egy magyarországi önkormányzatnál, hogy feltárjuk a nemek társadalmi esélyegyenlőségével kapcsolatos helyzetet és véleményeket. Külön vizsgáltuk az önkormányzat hivatalát és a politikai testületet. A kutatás a LIBRA 2003 (Programme Relating to the Community Framework Strategy on Gender Equality részét képező) európai projekt keretében zajlott. A vizsgálat során többféle módszert kombináltunk: kvantitatív és kvalitatív adatfelvételt, kapcsolathálózati megközelítést, vezetői interjúkat és fókuszcsoportokat.
- 2003 - 2004, Hungarian Companies' Equal Employment Opportunity
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: OSI International Policy Fellowship
További információk a kutatásról:
- 2001 - 2002, Vezetési stílusváltás: női vezetők a gazdasági életben
Részvétel formája: kutatásvezető

Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

Finanszírozó: OTKA

További információk a kutatásról:

- 2000 - 2002, A siker reprezentációi
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: Bolyai János Kutatási Ösztöndíj
További információk a kutatásról:
 - 2012 - 2012, A tudományos képzési műhelyek támogatása és a tehetséggondozás rendszerének kialakítása az Óbudai Egyetemen
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó: TÁMOP 4.2.2./B-10/1-2010-0020
További információk a kutatásról: Tanári interjúk készítése és elemzése az Óbudai Egyetem műszaki és informatikai karain
-

Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2021 - , elnök, vezető (elnök, igazgató stb)
[Magyar Szociológiai Társaság](#), országos
- 2017 - 2023, bizottsági tag, tag
[MTA Nők a Kutatói Életpályán Elnöki Bizottság](#), országos
- 2008 - , tag,
[MTA IX. osztály Szociológiai Bizottsága](#), országos
- 2021 - 2023, tanácsadó testület, tag
[Nyitottak Vagyunk](#), országos
- 2008 - 2012, alapító tag,
UNIFEM-ért Magyar Nemzeti Bizottság Egyesület, országos
- 2008 - 2012, external member ,
The University Doctoral Committee of Central European University, országos
- 2009 - 2012, résztvevő, munkacsoport-vezető , tag
Népesedéspolitikai Kerekasztal, országos
- 2006 - 2009, zsűritag,
OTKA Társadalomtudományi Kollégium, Szociológia zsűri , országos
- 1992 - , tag, tag
European Sociological Association, nemzetközi
- 1991 - , tag, tag
International Sociological Association, nemzetközi
- 1989 - , tag, tag
Magyar Szociológiai Társaság , országos

Szerkesztőbizottsági tagságok és pozíciók

- 2021 - 2024, European Journal of Politics and Gender: editorial advisory board , egyéb pozíció (pl. tanácsadó bizottság tagja)
[idegen nyelvű](#)
 - 2012 - , Corvinus Journal of Sociology and Social Policy: szerkesztőbizottsági tag, a szerkesztőbizottság tagja, vezetője
[idegen nyelvű](#)
 - 2015 - , Intersections: szerkesztőbizottsági tag, a szerkesztőbizottság tagja, vezetője
[idegen nyelvű](#)
 - 2008 - 2016, Gender Research: Szerkesztőbizottsági tag , a szerkesztőbizottság tagja, vezetője
idegen nyelvű
-

Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 2007 - 2012
Network of Experts Gender Equality in Employment, Social Inclusion and Care (EGGSIC), társadalmi befogadás és gender
- 2004 - 2007
Network of Experts in Employment, Social Inclusion and Gender Equality (EGGSIE), társadalmi befogadás, foglalkoztatás és gender
- 2007 - 2008
ESZA Kht., gender szakértő

Publikációk

-
- [A Magyar Tudományos Művek Tárában \(MTMT\) található publikációim.](#)

Elérhetőségek

Egyetemi tartózkodási hely

- Épület: Közraktár u. 4-6.
Szobaszám: 524
Mellék: 7327
Fővonal: 482-7327
Fax:
Belső fax:

E-mail cím: beata.nagy@uni-corvinus.hu

Személyes honlap: <https://BeataNagy.com/>

Egyéb szakmai profilok

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/nagy-be%C3%A1ta-217b4a13/>

MTMT: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10000085>

Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=CpscTccAAA&hl=hu>

Egyéb szakmai profilok1: <https://orcid.org/0000-0002-3239-0651>

Egyéb szakmai profilok2: https://www.researchgate.net/profile/Beata_Nagy