



Kiss Csaba

egyetemi docens
Rektori szervezet / Vezetéstudományi Intézet / Szervezeti Magatartás
és Emberi Erőforrásfejl. Tsz
Születési év: 1982

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 2001 - 2006
Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodástudományi Kar Vezetés-Szervezés Szakirány (MA)
(egyetemi)
- 2001 - 2006
Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodástudományi Kar Kommunikáció Szakirány (MA)
(egyetemi)

Tudományos fokozatok, címek

- 2014, PhD
Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástani Doktori Iskola

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2006 - 2009
Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástani Doktori Iskola, PhD Hallgató
- 2007 - 2009
Budapesti Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézet Szervezeti Magatartás Tanszék,
Tudományos segédmunkatárs
- 2009 - 2015
Budapesti Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézet Szervezeti Magatartás Tanszék, Egyetemi
tanársegéd
- 2015 - 2025
Budapesti Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézet Szervezeti Magatartás Tanszék, Egyetemi
adjunktus
- 2025 -
Budapesti Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézet Szervezeti Magatartás és Emberierőforrás-
fejlesztés Tanszék, Egyetemi docens

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízások)

- 2015 - 2018
Gazdálkodástudományi Kar Kari Tanács tag

Munkatársi önéletrajz: Kiss Csaba

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 2023, 2 hét
International Management Teachers' Academy

Díjak, címek, kitüntetések

- 2022, Egyetemi kitüntető oklevél
Budapesti Corvinus Egyetem
- 2026, A félév oktatója (Master in Management mesterszak)
Budapesti Corvinus Egyetem

Nyelvismeret

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	közép	közép	közép	
olasz	közép	közép	közép	

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Vezetés-szervezés, Szervezeti magatartás, Emberierőforrás-menedzsment, Csapatépítés, Kommunikációs gyakorlatok

Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

Jelenlegi kutatási témák:

Munkavállalói elkötelezettség, Munka-család viszonyrendszer, Job crafting, Motiváció

Fontosabb kutatások

- 2010 - 2013, Call centre research (emotional labour, ethical dilemmas, stress)
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó:
További információk a kutatásról:

Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2021 - , köztestület, tag

Munkatársi önéletrajz: Kiss Csaba

[Magyar Tudományos Akadémia](#), nemzetközi

Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 2006 - 2007
Béres Gyógyszergyár, Munkavállalói elégedettség
- 2008 - 2010
EON, Munkavállalói elkötelezettség, WLB
- 2014 - 2014
Moltrans, Munkavállalói elkötelezettség, fluktuáció
- 2014 - 2020
MJJE, Stratégiai tanácsadás, folyamatmenedzsment

Publikációk

- [A Magyar Tudományos Művek Tárában \(MTMT\) található publikációim.](#)

Elérhetőségek

Egyetemi tartózkodási hely

- Épület: E
Szobaszám: 381
Mellék:
Fővonal:
Fax:
Belső fax:

E-mail cím: csaba.kiss@uni-corvinus.hu

Személyes honlap: www.kisscsabaphd.hu

Fogadóóra:

Szerda 11:40-13:10 E381 - Előzetes email-es bejelentkezéssel

Egyéb szakmai profilok

LinkedIn: <https://hu.linkedin.com/in/csabakissphd>

MTMT: <https://m2.mtmt.hu/api/author/10034485>

Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=7FRfrDsAAAAJ&hl=en>