



Beke Diána Dóra

egyetemi tanársegéd, doktorjelölt
Rektori szervezet / Vezetéstudományi / Szervezeti Magatartás
Születési év: 1994

Végzettségek, tudományos fokozatok

Felsőfokú végzettségek

- 2017 - 2020
Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetés és Szervezés szak; Szervezetfejlesztés és HR menedzsment szakirányon (MSc/MA)
- 2013 - 2017
Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Kereskedelem és Marketing (BSc/BA)

Szakmai életút

Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2020 - 2026
egyéni vállalkozóként, szervezet- és vezetőfejlesztő és kommunikációs tanácsadó és tréner
- 2019 - 2021
FERLING PR - FERLING Tanácsadó és Szolgáltató Kft., Pécs, account 4 new business- értékesítési vezető (korábban: projekt menedzser, PR asszisztens)
- 2016 - 2017
VSSB Vodafone Shared Services Centre Zrt., Budapest, finance reporting gyakornok
- 2014 - 2017
MOKOS Pincészet - Körpince Kft., Villány, marketing menedzser (korábban: marketing és értékesítési asszisztens)

Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízások)

- 2016 - 2017
Kommunikációs Bizottsági tag - Interkoll (Magyar Szakkollégiumi Mozgalom)
- 2014 - 2016
Diákbizottsági tag és marketingfelelős (korábban: marketing bizottsági tag) - Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium, Pécs
- 2023 - 2025
DÖK képviselő, Gazdálkodástani Doktori Iskola - Doktorandusz Önkormányzat, Budapesti Corvinus Egyetem

Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 2018, 4 hónap
NHH Norwegian School of Economics

Munkatársi önéletrajz: Beke Diána Dóra

Nyelvismeret

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	alap	alap	alap	Nem
spanyol	alap	alap	alap	Nem

Kutatás, szakértői tevékenység

Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

szervezeti interperszonális készségek fejlesztése; szervezeti magatartás és szervezetfejlesztés, tanuló szervezet gyakorlata, szervezeti magatartás és emberierőforrás menedzsment, képzés és fejlesztés

Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

Jelenlegi kutatási témák:

szervezeti tanulás, szervezeti magatartás; a hibákból és bukásból való egyéni, csoportos és szervezeti tanulás; agilis IT szervezetek

Korábbi kutatási témák:

szervezeti tanulás, tanuló szervezet

Fontosabb kutatások

- 2021 - , A hibákból és bukásból való csoportos és szervezeti tanulás vizsgálata a tudásintenzív agilis IT szervezetekben
Részvétel formája: kutatásvezető
Finanszírozó:
További információk a kutatásról: PhD disszertációs kutatás
- 2021 - 2023, Az értelemtelen munka és az értelemtelen szervezet
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja
Finanszírozó:
További információk a kutatásról: Kutatásvezető: Dr. Szóts-Kovács Klaudia

Publikációk

- [Beke, D.D., Sólyom, A., Juhászné Klér A. \(2023\). What managers can learn from knowledge intensive technology startups?: Exploring the skillset for developing adaptive organizational](#)

Munkatársi önéletrajz: Beke Diána Dóra

[learning capabilities of a successful start-up enterprise in management education.](#)

Elérhetőségek

Egyetemi tartózkodási hely

- Épület: E épület
Szobaszám: 344
Mellék: +36 30 152 3494
Fővonal:
Fax:
Belső fax:

E-mail cím: diana.beke@uni-corvinus.hu

Fogadóóra:

Csütörtök 15:30-17:00

Egyéb szakmai profilok

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/diana-dora-beke-b38442104/>

MTMT: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10081448>

Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=35rEh6MAAAAJ&hl=en>

Egyéb szakmai profilok1: <https://orcid.org/0000-0002-7667-2626>

Egyéb szakmai profilok2: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=58450813500>