

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

képzési program

a 2024/2025. tanév 1. félévében kezdő hallgatók számára

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2024/2025/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: dr. Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: magyar

Képzési és kimeneti követelmények

1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul: vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul: Corporate Internal and Executive Coach Postgraduate Programme

2. A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése magyarul: vállalati vezetői coach

A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul: Corporate and Executive Coach

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe: gazdaságtudományok

4. A felvétel feltétele: Bármely képzési területen szerzett legalább alapképzésben szerzett oklevél és szakképzettség.

5. Képzési idő: 2 félév

6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma: 60 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coaching egy viszonylag új, de egyre elterjedtebb módja a vezetőfejlesztésnek. Egyre több cégnél alkalmaznak belső coachot mint költséghatékony belső fejlesztési megoldást. Coaching alatt személyre, illetve csoportra vonatkoztatott tanácsadó, de főként fejlesztői támogatást értünk.

Célja jellemzően a coacholt személy személyes vagy szakmai képességeinek és magatartásának tudatosítása és – saját döntése szerint – változtatása, fejlesztése, egy konkrét, adott probléma megoldása és/vagy távolabbi célok elérése érdekében.

Elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek:

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek ismerik:

- az egyéni és a csoportos coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazását,
- a coach marketing szabályait,
- az „értő figyelem”, az „én üzenet” kérdéstechnika eszközeit,
- a coaching önismeret pszichológiai elemeit,
- konfliktus, stressz, döntés – kérdéskörök részletes ismeretét,
- a motiváció alapfogalmait,
- a karriertámogatás rendszerét és eszközeit,
- az időgazdálkodás és felelőselegettség rendjét,
- az első 90 napos coaching, vagyis az új munkakörbe kerülés folyamatát,
- a személyes márkaépítés és hírnév eszközeit, formáit,
- a vezetői coachinggal történő támogatásának lehetőségeit,
- a munka-magánélet egyensúlyának összefüggéseit,
- a csoport- és teamcoaching fogalmát, folyamatát,
- az érzelmi és szociális intelligencia összefüggéseit,
- a coaching gyakorlati lehetőségeit,
- a szupervízió sajátosságait.

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek alkalmasak:

- célok kitűzésére, a szervezeti célok hosszú-, közép- és rövidtávú stratégiájának meghatározására és megvalósítására,
- biztonságos, etikus, fenntartható gazdasági és emberi munkakörülmények létrehozására,
- saját döntéseik alapján tartós magatartásváltozásra,
- vezetői készségek, képességek fejlesztésére,
- coaching stílusú visszajelzés adására,
- munkatársakban a felelősség és tudatosság létrehozására.

Személyes adottságok, készségek:

- bizalomépítési készség,
- helyzetértékelő-, illetve elemzőképesség,
- kreativitás, proaktivitás,
- döntéshozatali képesség,
- kommunikációs készség,
- empátia,
- együttműködési és feladatszerzési képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coachingban a támogatás mindvégig arra irányul, hogy a coach segítse a coacholt személyt vagy csoportot abban, hogy saját maga találja meg a megoldáshoz vezető utat és kifejlessze a megoldáshoz szükséges pszichikai erőt, motivációt és cselekvéssorozatokat. Ebben az értelemben a coaching nem tanácsadás, hanem támogatás az „önsegítéshez”. A coaching alapja a coacholt személy vagy csoport és a coach bizalom-teli együttműködése. Ennek feltétele a coach figyelmes és empatikus magatartása, magas szintű szakmai és metodikai képzettsége.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Coaching alapismeretek: 15 kredit

Egyéni coaching ismeretek: 10 kredit

Csoport és team coaching ismeretek: 10 kredit

Menedzsment ismeretek: 10 kredit

Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek: 10 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 5 kredit

10. Diplomamunka

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témáról választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

11. Szakdolgozat típusa

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis.

12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint

- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

13. Záróvizsgára bocskátás feltételei

A záróvizsgára bocskátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
 - b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
 - c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
 - d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
 - e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
 - f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölcsonzótt könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.
- Nem bocskátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

14. Záróvizsga részei

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

15. Záróvizsga eredményének megállapítása

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- b) szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye).

17. Oklevél kiállítás feltételei

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

SLVBVCMBP - Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2024/2025. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2024/25-ös tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		KTR	
			ea	sz				1	2				Kód	Név	Kód	Név		
								őszi félév	tavaszi félév									
Menedzsment ismeretek																		
VTSM133LMSB	Szervezeti magatartás és szervezettefejlesztés	K	0	14	6	gy	ősz	6	4	10	Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM017LMSB	Leadership és vezetői kommunikáció	K	0	8	4	gy	tavaszi		4		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet						
Coaching alapismeretek																		
VTSM018LMSB	Bevezetés a coachingba, Ön- és emberismeret	K	0	16	4	gy	ősz	4	3	15	Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM019LMSB	Identitásmunka a coachingban	K	0	8	3	gy	ősz	3			Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM020LMSB	Brief coaching	K	0	8	3	gy	tavaszi		3		Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM021LMSB	A coaching módszertani eszközei	K	0	24	5	gy	ősz	5			Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet						
Egyéni coaching ismeretek																		
VTSM022LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	K	0	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM023LMSB	Akvárium coaching	K	0	24	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM024LMSB	Tippek, trükkök a coachingban	K	0	8	4	gy	tavaszi		4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
Csoport és team coaching ismeretek																		
VTSM025LMSB	Csapatépítés	K	0	6	1	gy	ősz	1	5	10	Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM134LMSB	Akcióorientált eszközök és akciótanulás	K	0	16	4	gy	ősz	4			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM027LMSB	Action Learning	K	0	8	2	gy	tavaszi		2		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM028LMSB	Team coaching eszközök	K	0	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek																		
VTSM029LMSB	A coaching marketingje, értékesítése és üzleti feltételei	K	0	8	5	gy	tavaszi		5	10	Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet						
VTSM135LMSB	ICF Coaching Etika és kompetenciák	K	0	16	5	gy	ősz	5			Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet						
Szakdolgozatkonzultáció																		
VTSM031LMSB	Szakdolgozatkonzultáció	K			5	gy	tavaszi	0	5	5	Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet						
Összes kredit								28	32	60								

Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Féléves óraszám: ea-előadás, sz-seminárium/gyakorlat

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését.

Figyelem!

A kredittülpés szabályai a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban, valamint a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat Díjtételek táblázatában vannak rögzítve.

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!