



EFOP-3.5.1-16-2017-00001 „Duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése”

Vállalati tájékoztató a Budapesti Corvinus Egyetem duális képzéseiről

A Budapesti Corvinus Egyetem Magyarország vezető társadalom- és gazdaságtudományi egyetemeként elkötelezett a felsőoktatás és gazdasági szereplők minél szorosabb együttműködésében.

A duális képzés lényege, hogy a hallgató az egyetemi évei alatt párhuzamosan tanul és munkaszerződés mellett dolgozik egy, a tanulmányaihoz kapcsolódó, általa választott munkahelyen. A képzés a gyakornoki munkához képest abban speciális, hogy a tantárgyi követelményeket az Egyetem és a munkahely összehangolja. Cél, hogy az Egyetemen tanultakat a hallgató a munkahelyén valós példákon keresztül élőben is megtapasztalja, kipróbálja. A hallgatókat a munkahelyen egy vagy több vállalati mentor segíti, így biztosított a hallgató megfelelő támogatása és integrálása a vállalati környezetbe.

A duális képzés felépítése a Budapesti Corvinus Egyetemen:

Heti 3 nap egyetemi képzés a szorgalmi időszakban	Párhuzamos oktatás és vállalati gyakorlat
Heti 2 nap a vállalatnál (szorgalmi időszakban) + egybefüggő vállalati időszakok (szorgalmi időszakon kívül), összesen 105 nap/év	



SZÉCHENYI 2020

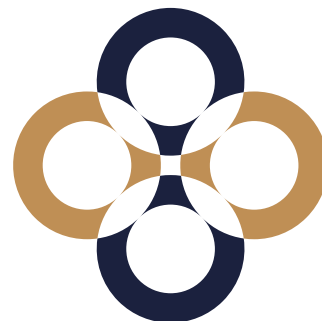


MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Az Egyetem 2015 szeptemberétől hirdet duális képzéseket, amelyek azóta jelentős szakportfóliókká bővültek. Az Egyetem budapesti campusa mellett 2016-tól már Székesfehérváron is működik egy új és modern campus, amely több duális szaknak ad helyet. Az Egyetem az alábbi szakokon és helyszíneken indít duális képzéseket:

2

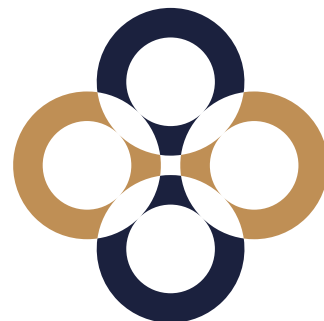
Alapszakok	Mesterszakok
Gazdálkodási és menedzsment (Székesfehérvár)	Sportközgazdász (Székesfehérvár)
Turizmus-vendéglátás (Székesfehérvár)	Ellátásilánc-menedzsment (Budapest)
Pénzügy és számvitel (Székesfehérvár)	Számvitel (Budapest)

A duális partnerré válás folyamata:

1. Kapcsolatfelvétel:
 - ▶ Az Egyetem Vállalati és Intézményi Kapcsolatok (VIK) szervezeti egységen keresztül;
 - ▶ A Hallgatói Szolgáltató Központ Duális képzési koordinátorán keresztül.
2. Az együttműködési lehetőségek feltérképezése, a lehetséges programok ismertetése az érintett munkatársak bevonásával.
3. A kiválasztott együttműködésre vonatkozó dokumentáció, segédanyagok, a duális kézikönyv átadása a leendő partnernek.
4. Célzott egyeztetés a partner, a szakfelelős, a duális képzés koordinációs feladatait ellátó kollégák bevonásával. A képzésre vonatkozó együttműködés tartalmi összehangolása.
5. Az előkészítést követően a duális együttműködési szerződés aláírása.
6. A duális képzésre vonatkozó együttműködési program jóváhagyása az országos Duális Képzési Tanács (DKT) által.
7. A partner és az Egyetem közötti duális együttműködés nyilvántartásba vétele az Oktatási Hivatal által a DKT jóváhagyását követően.
8. A jóváhagyást és a nyilvántartásba vételt követő tanulmányi félévtől kezdődhet a közös képzés indítása.

A vállalatok számára a duális képzés komoly elköteleződést, egyben komoly lehetőséget is jelent.





A duális képzés előnyei a vállalati partnerek számára:

- ▶ A munkavállaló jobb megismerése és integrálása a munkafolyamatokba: a hosszabb idejű együttműködés lehetőséget biztosít, hogy a partner jobban megismerje a munkavállalót, valamint felelősségteljesebb munkákkal vonja be a munkafolyamatokba, és kölcsönös elégedettség esetén az együttműködés a képzés keretein túl is folytatódjon.
- ▶ A partnervállalat és az Egyetem formális együttműködést köt, amely további kapcsolódást biztosít az Egyetem oktatási és kutatási potenciáljához, illetve nemzetközi szinten is meghatározó kapcsolatrendszeréhez.
- ▶ A duális képzésben részt vevő partnerszervezetek jogszabályban meghatározott feltételek alapján csökkenthetik a szakképzési hozzájárulásra vonatkozó kötelezettségüket.

Mit szükséges a partnervállalatnak ezért cserébe nyújtania?

- ▶ A hallgató választott szakjához illeszkedő, fejlődést biztosító és felelősségteljes szakmai munkát és a hallgató rendszeres teljesítményértékelését.
- ▶ A munkaviszonyban álló hallgató számára legalább az érvényes minimálbér 65%-át.
- ▶ A hallgatót támogató és szakmai fejlődését elősegítő, a hallgató szakjához előírt tudományterületen szerzett mesterszintű, vagy azzal egyenértékű, korábbi egyetemi szintű diplomával rendelkező vállalati mentort.
- ▶ A hallgató számára folyamatos belső mentorálást és képzéseket.
- ▶ Az egyetemi tanulmányokhoz közeli munkavégzési helyszínt.
- ▶ A jogszabályi keretrendszerben meghatározottaknak való megfelelést.

Az egyes szakok elvárásai a duális képzéshez kapcsolódó partnervállalatokkal szemben:

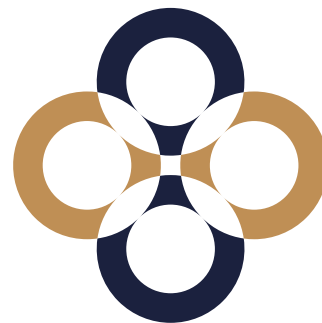
Gazdálkodási és menedzsment alapszak

A vállalat rendelkezzen szakemberekkel és szervezeti egységekkel a funkcionális területeken (pénzügy, marketing, informatika, emberi erőforrás menedzsment stb.).

Pénzügy és számvitel alapszak

Az alapvetően a termelő és szolgáltató szférában működő szervezet éves, esetleg egyszerűsített éves beszámolót készítsen (ne mikrogazdálkodói egyszerűsített éves beszámolót), rendelkezzen a pénzügyek és a számvitel (adózás) területén magasan kvalifikált munkatársakkal (pl. könyvvizsgálói képesítéssel bíró főkönyvelő vagy gazdasági igazgató), és pénzügyi és/vagy számviteli területen biztosítson munkavégzést.





Turizmus-vendéglátás alapszak (2021. szeptemberi utolsó indulással és időközbeni bekapcsolódás esetén is 2025. júniusi kifutással)

4

A szervezet a képzés szempontjából releváns, többek közt rendezvényszervezői munkakörökben foglalkoztassa és rotálja a hallgatót, szükség esetén távmunkában fenntartsa a foglalkoztatást, miközben a munkavégzéshez vezetői támogatást és értelmezést biztosít.

Ellátásilánc-menedzsment mesterszak

Kellően tagolt vállalati szervezettel, diverzifikált szolgáltatásportfólióval, ellátásilánc-menedzsmenttel, logisztikával vagy kereskedelemmel foglalkozó termelő vállalat legyen, esetleg ezeken a területen működő tanácsadó vállalat, amely lehetővé teszi a hallgató munkakörök közötti rotációját, és elkötelezett a vezetői utánpótlás nevelés iránt is.

Sportközgazdász mesterszak

A szak négy félévéhez kapcsolódó duális tantárgyai – Létesítménymenedzsment, A sport üzleti kérdései, Szakszeminárium I. és a Sport- és rendezvénymenedzsment (a jövőben Nemzetközi sportrendezvények aktuális kérdései) – oktatását megfelelő minőségben szolgálja.

Számvitel mesterszak

Az IFRS-ek rendszerének elméleti ismeretében és gyakorlati alkalmazásban, valamint ezek átadásában, oktatásában is jártas nemzetközi kapcsolatokkal is rendelkező könyvvizsgáló társaságok a számviteli és könyvvizsgálati munka informatikai támogatásában leggyakrabban alkalmazott releváns megoldásokkal ismertessék meg a hallgatókat, és a széles körű könyvvizsgálati és tanácsadási tevékenységük során felmerülő speciális számviteli kérdésekkel és az azokra reagáló problémamegoldási módszerekkel szélesítsék látókörüket.



További kérdése van? Bővebb információ a duális képzésről:

5

általánosan a dualisdiploma.hu oldalon, az [Egyetem weboldalán](#).

Kapcsolattartók:



Vörös Dávid

Key Account Manager

Emailben:

david.voros@uni-corvinus.hu,

vik@uni-corvinus.hu

Telefon: +36-30/739-8290



Mocsonoky Anna

Duális Képzési Koordinátor

Emailben:

dualis@uni-corvinus.hu

Telefon: +36-70/424-7206

vagy +36-1/482-5604