

KISVÁLLALKOZÁS

specializáció a Gazdálkodás és menedzsment alapképzési szak
2020. szeptemberében, vagy korábban induló nappali, magyar nyelvű képzésén

specializációvezető, **Budapesti Campus:** Dr. Petheő Attila, Vállalkozásfejlesztési Intézet
specializációvezető, **Székesfehérvári Campus:** Mihalkovné Dr. Szakács Katalin,
Vállalkozásfejlesztési Intézet

1. A SPECIALIZÁCIÓ ÁLTALÁNOS BEMUTATÁSA

A Kisvállalkozás specializáció a Budapesti Corvinus Egyetem alapképzésének Gazdálkodási és menedzsment szakán fut. Az elmúlt évek nagymértékű hallgatói érdeklődésére való tekintettel már nem csupán 40, hanem közel 60 hallgatóval indul.

1.1 A specializáció célja

Szemben a nagyvállalatokkal, ahol igen részletes és szofisztikált belső munkamegosztásnak lehetünk tanúi, és számos közgazdasági szakma képviselője segíti a minél eredményesebb működést, egy átlagos kisvállalkozásnál kettő fő vonalat találunk. Az egyik az úgynevezett szakmai vállalkozói szerep, amelynek keretében a termelés vagy szolgáltatás irányítása, szervezése, a fizikai és szellemi munka összehangolása jelenti a legfőbb feladatokat.

A másik a menedzseri, vagy vezetői vállalkozói szerep, amely lényegében a vállalkozáson belüli összes gazdasági folyamatot egy kézbe szervezi, legyen szó üzleti tervezésről, pénzügyekről, számvitelről, társadalombiztosítási és adózási kérdésekről, marketingről és értékesítésről, stratégia készítésről, vagy PR feladatokról.

A Kisvállalkozás specializáció célja e vállalkozói mindenes képzése. A kisvállalkozói szakirány olyan felsőfokú végzettségű szakembereket képez, akik nem egy-egy feladatra specializálódnak, hanem képesek átlátni és irányítani a kis- és közép-vállalkozások gazdasági folyamatainak egészét. Hallgatóink tudása nem csak azt teszi lehetővé, hogy egy kisvállalkozást indítsanak, vagy kisvállalkozásnál helyezkedjenek el, hanem a szakirány keretében megszerzett széleskörű gyakorlati ismereteknek köszönhetően más kisvállalkozásokkal foglalkozó munkakörök betöltésére is alkalmasak, mint például bankoknál és kockázati tőkéseknél finanszírozási elemzőként, döntéshozóként vagy döntéshozóként, valamint az államigazgatásban elemzőként, jogalkotóként, programfejlesztőként. A hallgatók üzleti kommunikációs ismereteket is szereznek, illetve vállalkozói kompetenciájuk fejlesztésével arra tanítjuk őket, hogy kezdeményezőként, vállalkozóként lépjenek fel az élet minden területén.

1.2 Kiknek ajánljuk a Kisvállalkozás specializációt?

A KISVÁLLALKOZÁS specializáció NEKED szól, ha olyan specializációra akarsz jönni, ahol

- újdonságokkal, a ma oly divatos kisvállalkozások működésével ismerkedhetsz meg,
- teljeskörűen megtanulhatod, hogyan kell igazgatni egy vállalkozást az ötlettől az újrakezdésig,
- részt vehetsz cégek átvilágításában,

- olyan ismeretre tehetsz szert, ami azon túl, hogy hasznos, az önéletrajzodban is jól néz ki,
- megtudhatod azt, hogy az EU-ban mit kell másképpen csinálni,
- különböző fórumokon találkozhatasz hazánk legsikeresebb vállalkozóival és tanulhatsz tőlük,
- egy lelkes, összetartó, jó hangulatú társaság tagja lehetsz.

A kisvállalkozás specializáció olyan felsőfokú végzettségű szakembereket képez, akik nem egy-egy feladatra specializálódnak, hanem képesek átlátni és irányítani a kis- és közép-vállalkozások gazdasági folyamatainak egészét. Hallgatóink tudása nem csak azt teszi lehetővé, hogy egy kisvállalkozást indítsanak, vagy kisvállalkozásnál helyezkedjenek el, hanem a szakirány keretében megszerzett széleskörű gyakorlati ismereteknek köszönhetően más kisvállalkozásokkal foglalkozó munkakörök betöltésére is alkalmasak, mint például bankoknál és kockázati tőkéseknél finanszírozási elemzőként, döntéselőkészítőként vagy döntéshozóként, valamint az államigazgatásban elemzőként, jogalkotóként, programfejlesztőként. A hallgatók üzleti kommunikációs ismereteket is szereznek, illetve vállalkozói kompetenciájuk fejlesztésével arra tanítjuk őket, hogy kezdeményezőként, vállalkozóként lépjenek fel az élet minden területén.

Fontosnak tartjuk hallgatóink csapattá kovácsolódását, ezért ősszel egy hétvéges csapatépítő (szervezetfejlesztő) tréninggel indul a szakirány élete. Hallgatóink gyakorlati ismereteit vállalkozások látogatásával erősítjük, így tavasszal egy szakmai kirándulás keretében ismerkedünk meg a helyi vállalkozói- és borkultúrával. A közösség építését szolgálják az egyetemünkön egyedülként bevezetett, szakirányt záró szakestek.

1.3 A specializáció múltja és jelene: helyzetelemzés

Az 1989 óta egyetemünkön működött Kisvállalkozás-kutató Csoport hirdette meg 1990-től a Vállalkozási mellékszakirányt. Tekintve, hogy az itt végzettek számára szinte garantált volt a jó elhelyezkedési lehetőség megfelelő fizetéssel, méltán vált az egyik legnépszerűbb szakiránnyá a hallgatók körében.

A Kisvállalkozás-kutató Csoport vállalkozói tananyagokat, és azokat felölelő tantárgyakat fejlesztett ki, amelyeket rendszeres kutatásokkal tett időről időre naprakésszé és újszerűvé.

2000 augusztusában az egyetemi reform részeként a Kisvállalkozás-kutató Csoport megszűnt, és megalakult a Kisvállalkozás-fejlesztési Központ (KFK), a Vállalkozásfejlesztési Intézet gondozásában. A Központ az eredeti célkitűzéseket mind a mai napig magas szinten valósítja meg, elsősorban a 2002/2003-as tanév során elindított Kisvállalkozás főszakirány, a jelenlegi Kisvállalkozás specializáció, valamint mesterképzések keretében történő oktatás és posztgraduális képzések során. Külön kiemelendő, hogy a 2016-ban átadott Székesfehérvári Campus Gazdálkodás és menedzsment alapszakos képzésében az első két évfolyam kizárólag Kisvállalkozás specializációra szakosodhatott, ami szintén a téma, valamint a specializáció elismeréseként azonosítható.

A magas szintű megvalósítást szolgálja egyrészt a 2017-2018-ban végbement tartalmi és módszertani fejlesztés, amelynek keretében elkészült a Kisvállalkozás specializáció képzési és kimeneti követelményeit leíró dokumentum, valamint az összes tárgyunk tanulásieredmény-alapú szemléletben történő fejlesztése. Új oktatási segédleteket készítettünk – esettanulmányokat, jegyzeteket, tankönyveket, és online tanulási térben elsajátítható tananyagokat. Másrészt, 2008 óta, Spin-off Klub néven működtetjük hallgatói vállalkozói klubunkat, amely a tehetséges, és már az egyetemi évek alatt vállalkozásindítási hajlandóságot mutató diákjaink tapasztalatszerzését, vállalkozóvá válását támogatja fakultatívan látogatható programsorozatával. Hasonló, de oktatási keretek között működő tehetséggondozó programunkat a Kisvállalkozások indítása és működtetése tárgy keretében, a BME-n bevezetett StartupVIP hallgatói inkubátor program adaptálásával fejlesztettük ki, amely során a szintén vállalkozóvá válni kívánó hallgatók facilitálását végezzük.

Képzési céljaink mellett immár két évtizede nagy hangsúlyt fektetünk a közösségi értékekre, hallgatóink csapattá kovácsolására. Minden ősszel egy hétvéges csapatépítő (szervezetfejlesztő) tréninggel indul a specializáció élete, amelyet egy tavaszi szakmai kirándulással folytatunk, amelynek keretében hazai

vállalkozásokat látogatunk meg. Ez utóbbi segít abban, hogy a specializációs tanulmányaikat a gyakorlati életből vett tapasztalatokkal, a vállalkozói kultúra megismerésével egészítsék ki. A közösség építését szolgálják az egyetemünkön egyedülként bevezetett, szakirányt záró szakestek is.

Többek között képzési programunknak, valamint hallgatóbarát hozzáállásunknak köszönhetően évről évre nő azok száma, akik a Kisvállalkozás specializációt jelölik meg továbbtanulásuk irányaként. Olyannyira, hogy minden évben az első helyen jelentkezett hallgatóknak csak körülbelül 60%-át tudjuk specializációnkon fogadni.

2. A SPECIALIZÁCIÓ SZAKMAI TARTALMA

2.1 Tantárgystruktúra

A Kisvállalkozás specializáció keretében alapképzésben, Gazdálkodási és menedzsment szakon a következő tárgyakat hallgatják a diákok:

- **Kisvállalkozások indítása és működtetése;**
- **Kisvállalkozások finanszírozása és pénzügyei;**
- **Kisvállalkozások közterhei;**
- **Induló vállalkozások üzleti tervezése és menedzsmentje.**

Tárgyaink többsége 2+2-es bontásban, elméleti és gyakorlati órák együtteseként került kialakításra, mivel hisszük, hogy a sikeres vállalkozói léthez nem csupán vállalkozási ismeretek elsajátítására, de egyidejűleg a vállalkozási kompetenciák kialakítására, és ideális esetben egyfajta tapasztalat megszerzésére is szükség van. Ezek biztosítására óráinkon vendég vállalkozókat hívunk, valós vállalkozások példáin alapuló esettanulmányokat dolgozunk fel, és oktató videókat tekintünk meg, illetve egyes kurzusaink bizonyos tartalmait önállóan, digitális eszközök használatával kell a hallgatóknak elsajátítaniuk.

2.2 A specializáció képzési és kimeneti követelménye

Gazdálkodási és menedzsment alapképzési szakon, Kisvállalkozás specializáción a közgazdász

a) tudása

- Rendelkezik a gazdaságtudomány, azon belül kifejezetten a vállalkozástan kis- és középvállalkozásokhoz köthető alapvető, átfogó fogalmainak ismereteivel, így birtokában van azok jelentésének is. Ismeri az alapvető vállalkozási kategóriákat: mikro-, kis- és középvállalkozások fogalma és sajátosságai (életforma és önmegvalósító vállalkozások), vállalkozás és típusai (nem jogi értelemben, hanem small-business, high-potential, franchise, intrapreneurship, social entrepreneurship, családi vállalkozás), start up vállalkozás, jogi értelemben vett cégtípusok.
- Reális ismerete van gazdasági mutatók és hazai adónemek valós tartalmáról és aktuális értékéről (pl. GDP mértéke, egyes adónemekből származó éves állami bevétel mértéke, állam havi nyugdíjfizetési kötelezettségének mértéke, nagyadók – ÁFA, SZJA, TAO – és kisadók).
- Rendelkezik a gazdaságtudomány, azon belül kifejezetten a vállalkozástan kis- és középvállalkozásokhoz köthető elméleteinek, modelljeinek, tényeinek, nemzetgazdasági és nemzetközi összefüggéseinek ismeretével. Ismeri a szervezetek kialakulásának történetét, a KKV szektor működését, a KKV-k életciklusait és a lehetséges finanszírozási modelleket, életforma és önmegvalósító vállalkozások finanszírozási sajátosságait, a vállalatok tőkestruktúrájának elméleteit, adózási rendszer történelmi gyökereit, költségvetési determinációt (meghatározottság), adóeljárás jogot (adózáshoz kapcsolódó kötelezettségek). Mindezek alapján átlátja és érti az adózási rendszer bonyolult gyakorlati logikáját, esetfüggőségét, és a kisvállalkozásokkal való kapcsolatát, az adónem-költségvetés-adóellenőrzés hármásának összefüggését, az adóellenőrzés logikai összefüggéseit, az adócsalás működését, a pro és kontra érveket.
- Releváns tudással rendelkezik önmagáról és önmaga vizsgálatáról, a gazdaság szereplőiről és funkcióiról, különös tekintettel a kis- és középvállalkozásokra. Ismeri a vállalkozások alapvető humán erőforráshoz kapcsolódó fogalmait, az emberi viselkedés összetevőit és mechanizmusait: vállalkozó és jellemzői (személyiség, attitűd, tulajdonság, kapcsolatok, tapasztalatok,

felkészültség), vállalkozói csapat (komplementer tudás és képességek, együttműködés, csapatépítés), csoportok (csoport, közösség, szervezet, szervezeti hálózat, spontán – művi, ideiglenes – tartós), vezetéstudomány (stílusok, funkciók, modellek, vezetők és vezetettek, vezetés és szervezet), vezetés(i) a gyakorlat(ban) (kommunikáció, motiválás, kontroll), tanulható vezetés (időbeosztás, értekezlet, probléma-analízis, hatékony döntés).

- Tisztában van a vállalkozásalapítás gyakorlati lépéseivel, az alapítással járó teendőkkal. Ismeri az alábbi fogalmakat, és az azokhoz köthető gyakorlati teendő valós tartalmát: üzleti ötlet és üzleti lehetőség – ötletgenerálás és ötletértékelés, életképesség vizsgálat – felderítő piackutatás, piaci validálás-verifikálás – termékfejlesztés és lean startup fejlesztés, üzleti modell/konceptió (bevétel, kiadás, működési/pénzügyi/gyártási feltételrendszer) – vállalkozási koncepció térkép és vállalkozási koncepció, megvalósíthatósági tanulmány.
- Ismeri és érti a gazdálkodási folyamatok irányításának, szervezésének és működtetésének alapelveit és módszereit, a gazdálkodási folyamatok elemzésének módszertanát, a döntés-előkészítés, döntéstámogatás módszertani alapjait.
- Birtokában van a gazdálkodási szervezetben végzett hatékony munkához, illetve a vállalkozás működtetéséhez szükséges ismereteknek: feladatmenedzselés, delegálás, konfliktuskezelés, döntés (kockázat – emóció – intuíció), növekedés és fejlődés.
- Elsajátította a gazdálkodási szervezetek, különösképpen az induló és működő mikro- és kisvállalkozások finanszírozási lehetőségeihez kapcsolódó fogalmakat és elméleti modelleket. Ismeri a pénzügyi menedzsment, mérleg, eredménykimutatás, Cash Flow, beszámoló, vagyon, pénz, eredmény, belső finanszírozás, külső finanszírozás, tőkefinanszírozás, hitel, lízing, faktoring, üzleti angyalok, befektetői tőke és fintech (digitális pénzügyek) fogalmát, valamint tisztában van a korszerű finanszírozási technológiákkal, a közösségi finanszírozási formákkal, és az EU és az állam közvetlen és közvetett szerepével a KKV finanszírozásban.
- Elsajátította a gazdaság mikro és makro szerveződési szintjeinek alapvető elméleteit és jellemzőit. Birtokában van az alapvető információ-gyűjtési, matematikai és statisztikai elemzési módszereknek, és ismeri azokat a releváns online és offline adatforrásokat, amelyeket hatékonyan használhat munkája során. Ismeri a legnagyobb internetes keresőmotorokat, és meg tudja különböztetni egymástól a hiteles és nem hiteles forrásokat, mivel a mai világban már nincs szükség arra, hogy minden felsorolt tudáselemet tudás-szinten ismerjen – elég, ha azt tudja, hogy hol tud utána nézni az adott kérdésnek.
- Ismeri a projektben, teamben, munkaszervezetben való együttműködés, a projekt vezetés szabályait és etikai normáit, és tisztában van a csoportmunka során felmerülő csoportdinamikai helyzetekkel, problémákkal, és azok hatékony megoldásával.
- Ismeri a szakterületéhez kapcsolódó más (marketing, pénzügyi, jogi, jogvédelmi, stb.) szakterületek alapjait. Alapszinten érti és értelmezi a jogi szövegeket.
- Tisztában van a szervezetek működését, a gazdálkodási folyamatokat támogató informatikai és irodatechnikai eszközök használatával, különös tekintettel a Microsoft Word és Excel, valamint a Power Point programok használatára.
- Elsajátította a szakszerű és hatékony kommunikáció írásbeli és szóbeli formáit, az adatok bemutatásának táblázatos és grafikus módjait.
- Birtokában van a gazdaságtudomány, különös tekintettel a vállalkozástan alapvető szakmai szókincsének anyanyelvén. Egyben tisztában van az elsajátított szakmai nyelvezet és szókincs hétköznapi megfelelőivel, amelyeket az érintett partnerekkel kapcsolatban hatékonyan alkalmazni is képes. Tisztában van és érti a kommunikációs és tudásbéli aszimmetriát szakértők és a KKV szektor többi szereplője között.

b) képességei

- Gazdasági tevékenységet, projektet tervez, szervez, kisebb vállalkozást, gazdálkodó szervezetet, irányít és ellenőriz.
- Saját vállalkozást indít és működtet, amelyben üzleti és kreatív, valamint pénzben való gondolkodása segíti. Elvégzi saját vállalkozási ötletének életképességvizsgálatát, és üzleti terv tartalmi és formai követelmények mentén való összeállítását, elemzését és értékelését. Különös

tekintettel képes az indulás finanszírozásának megoldását elősegíteni azáltal, hogy készség szintre fejlesztette az üzleti angyaloktól való tőkeszerzés, a közösségi finanszírozás típusú pénzgyűjtés, az eredményes kockázati tőke bevonás, valamint a tipikus start up vállalkozás pénzgyűjtési technikáját.

- Megszerzett tudását képes a gyakorlatba adaptálni. A tanult elméletek és módszerek alkalmazásával tényeket és alapvető összefüggéseket tár fel. Az ezekhez szükséges adatokat és információkat interjúkkal, vagy kérdőíves felméréssel szerzi be, amelyeket önállóan megszervez, felkészül azokra, és lebonyolít. Eredményeiről esettanulmányt készít, vagy egyéb, írott vagy szóbeli formában beszámol.
- Ismert és tanult modellek mentén rendszerez és elemez. Önállóan készít SWOT elemzést, adóelszámolást, összeállít cash flow kimutatást, egyszerűbb gazdasági eseményeken alapuló mérleget és eredménykimutatást, és képes értelmezni a mérlegösszefüggéseket, valamint az eredménykimutatás és a mérleg összefüggéseit, továbbá megír finanszírozási alternatívákat bemutató tanulmányt, megvalósíthatósági tanulmányt, és vállalkozási koncepciót.
- A rendszerezés és elemzés során összeállított anyagokból üzleti helyzeteket elemez, a kapott eredményeket értelmezi, önálló következtetéseket, kritikai észrevételeket fogalmaz meg, döntéselőkészítő javaslatokat készít, és döntéseket hoz. Alapvetően képes problémákat azonosítani, tud és mer segítséget kérni azok megoldására. Magasabb szinten alternatívákban gondolkodik, és döntéseihez számításokon (pl. költségelemzés, lízing számítás, faktoring számítás, belső finanszírozás lehetőségének számításokkal való alátámasztása), vagy egyéb vizsgálatokon (pl. elérhető banki hitelajánlatok felkutatása, komplett hitelkérelem összeállítása) alapuló szakmai alátámasztást nyújt.
- Követi és értelmezi – különös tekintettel a hazai kis- és középvállalkozói szektor vonatkozásában – a gazdaságpolitika, adó- és jogszabályok változásait, azok hatásait, ezeket figyelembe veszi elemzései, javaslatai, döntései során.
- Képes a gazdasági folyamatok, szervezeti események komplex következményeinek meghatározására, különös tekintettel saját, vagy családi vállalkozás működtetésekor az arra vonatkozó hatások esetében. Preaktív, vagy proaktív gondolkodásmódjának köszönhetően a lehetséges változásokra előre felkészül, számba veszi azokat, mérlegeli a lehetséges következményeket, és újszerű, alternatív megoldási javaslatokat dolgoz ki azokra.
- Alkalmazni tudja a gazdasági problémák megoldásának technikáit, a probléma megoldási módszereket, ezek alkalmazási feltételeire és korlátaira tekintettel.
- Képes együttműködni más szakterületek képviselőivel.
- Projektben, csoportos feladatmegoldásban vesz részt, a gyakorlati tudás, tapasztalatok megszerzését követően azokban vezetőként a tevékenységet vezeti, szervezi, értékeli, ellenőrzi.
- Képes a gyakorlati tudás, tapasztalatok megszerzését követően kis- és közepes vállalkozást, illetve gazdálkodó szervezetben szervezeti egységet vezetni.
- A fogalmi és elméleti szempontból szakszerűen, gazdasági-üzleti nyelven megfogalmazott szakmai javaslatot, álláspontot szóban és írásban, a szakmai kommunikáció szabályai szerint prezentálja. Képes gondolatainak rövid, tömör, lényegre törő, szóbeli vagy írásos átadására.
- Munkája során képes arra, hogy átlássa a teljes munkafolyamatot, azonosítsa az egyes feladatokat, részfeladatokat, logikusan prioritizálja azokat, vagyis egy elérendő cél érdekében az egymásra épülő szükséges lépéseket, tevékenység-elemeket megtervezze. A projektjellegű feladatmegoldásokhoz aktívan áll hozzá, érti a projektmenedzsmentet, a projektben való gondolkodást. Hatékonyan tervez (idő, likviditás tervezés, jogi és könyvviteli vetületekkel) és hajt végre fejlesztési projekteket (akár állóeszköz beruházás, akár értékesítési csatorna fejlesztés, stb.).
- Fejlett kezdeményezőképeséssel bír.
- Képes arra, hogy önmagát egy külső rendszerben elhelyezze, és saját tudását reálisan felmérje és értékelje. Szükség esetén képes másoktól segítséget kérni, kérdezni, és ezáltal információkat gyűjteni, és akár a cél érdekében nála nagyobb tudású embereket és/vagy nála idősebb embereket koordinálni. Képes tanulni a hibáiból, tévedéseiből, kudarcaiból.
- Nem okoz gondot számára, hogy másokkal együtt, csapatban dolgozzon, még akkor sem, ha ennek kapcsán különböző kultúrájú emberekkel kell megfelelően kapcsolatot kiépítenie és ápolnia.

- Ismeri és alkalmazza a tárgyalástechnika alapvető módszereit, modelljeit. Gondolatait és véleményét összefogottan, érthetően és határozottan adja át másoknak, és érdekeit hatékonyan és eredményesen érvényesíti.
- Képes az alapvető matematikai műveleteket fejben elvégezni.

c) attitűdje

- A minőségi munkavégzés érdekében problémaérzékeny, proaktív magatartást tanúsít, projektben, csoportos feladatvégzés esetén konstruktív, együttműködő, kezdeményező. Elkötelezett az etikus üzleti viselkedés mellett. Munkája során pontos, igényes és felelősségteljes.
- A tanult elméleteket pontosan és hatékonyan ülteti át a gyakorlatba, de egyben fogékony az új információk befogadására, az új szakmai ismeretekre és módszertanokra, nyitott az új, önálló és együttműködést igénylő feladatok, felelősségek vállalására. Törekszik tudásának és munkakapcsolatainak fejlesztésére, ebben munkatársaival való együttműködésre. Munkavégzése során belsőleg motivált. Ambiciózus, érdeklődő és nyitott az új dolgokra. Igénye van arra, hogy munkája során szívja magába a tudást, és ezáltal folyamatosan fejlessze önmagát. Az esetleges hibáiból származó kudarckokat jól viseli.
- Elkötelezett a vállalkozói gondolkodásmód gyakorlati alkalmazása mellett. Egy valós üzleti probléma felismerését, elemzését, majd megoldását kihívásként éli meg, amely során a komplex és a részletekbe menő gondolkodás, valamint a kreativitás egyidejűleg jellemzi, és fontos, hogy alternatívákban gondolkodik, és kritikusan elemzi a fennálló lehetőségeket.
- Nyitott az adott munkakör, munkaszervezet, vállalkozás tágabb gazdasági, társadalmi környezetének változásai iránt, törekszik a változások követésére és megértésére.
- Befogadó mások véleménye, az ágazati, regionális, nemzeti és európai értékek iránt (ide értve a társadalmi, szociális és ökológiai, fenntarthatósági szempontokat is). Külön érzékenységgel bír a női vállalkozók és a társadalmi vállalkozások iránt.
- Empatikus, türelmes, toleráns és tisztelttudó magatartást tanúsít mind munkatársai, mind azon partnerek irányában, akikkel munkája során kapcsolatba kerül, főleg, ha azok szaktudása, vagy képességei elismerésre méltók. Segítő és támogató csapatjátékos, aki felelősségteljesen és alázattal viszonyul munkájához és munkatársaihoz.
- Elfogadja és elismeri az életpálya-tervezés fontosságát. Elismeri a saját vállalkozás indításának és működtetésének, a női vállalkozásoknak, a KKV szektorban történő munkavállalásnak, valamint a családi vállalkozás utódlásának reális karrier-lehetőségeként történő kezelését.
- Törekszik az életén át tartó tanulásra a munka világában és azon kívül is. Vállalkozói gondolkodásmódját állandóan fejleszti. Alapvetően jövőbe tekintő, a jövőjét tudatosan építő hozzáállás jellemzi, amit szorgalmával, kitartásával és céltudatosságával is támogat.

d) autonómiája és felelőssége

- Gazdálkodó szervezetben, gazdasági munkakörben képesítése szerinti gazdasági tevékenységet szervez, irányít és ellenőriz.
- Általános szakmai felügyelet mellett, önállóan végzi és szervezi a munkaköri leírásban meghatározott feladatokat, amelyek során elemző és vállalkozói gondolkodásmódját alkalmazza. Munkáját szűk határidők mellett önállóan, vagy projektek, csoportmunkák, szervezeti egységek tagjaként is eredményesen, felelősséggel végzi még akkor is, ha az adott feladattal nem tud azonosulni, ezért annak elfogadása és végrehajtása esetlegesen nehézséget okoz számára.
- Az elemzésekért, következtetéseiért és döntéseiért felelősséget vállal azáltal, hogy adatokat gyűjt, értékel, majd azokból saját logika mentén önálló írott anyagot állít össze. Eredményeit önállóan készített prezentációban képes bemutatni.
- Előadásokat tart, vitavezetést önállóan végez. Önállóan és felelősséggel vesz részt a gazdálkodó szervezeten belüli és azon kívüli szakmai fórumok munkájában.
- Önállóan vezet, szervez, irányít gazdálkodó szervezetben szervezeti egységet, munkacsoportot. Képes arra, hogy olyan környezetet alakítson ki önállóan, amelyben a munkatársak és partnerek

nem csak pénzt keresnek, hanem az értelmes, hasznos munkavégzés élményét is megtapasztalhatják.

- Önállóan vezet valós vállalkozást, vagy vesz részt annak irányításában azáltal, hogy azonosít, értékeli, majd megold valós vállalkozási helyzeteket, és megoldásáért felelősséget vállal.
- Önállóan, vagy másokkal együtt valós vállalkozásokat alapít azáltal, hogy üzleti ötleteket talál ki és validál, amelyekre vállalkozási koncepciót dolgoz ki, értékeli azt, és értékeléséért felelősséget vállal.
- Saját vállalkozásában, vagy más gazdálkodó szervezetben tudásával alakítja és támogatja a KKV szektor szereplőit érintő gazdasági és jogi döntéseket. Felelősséget vállal a munkával és magatartásával kapcsolatos szakmai, jogi, etikai normák és szabályok betartása terén.

2.3 Szakdolgozati konzulensek és ajánlott témáik

BÉZA DÁNIEL

- Paradigmaváltó „kék gazdaság”: A környezettudatosan működő vállalkozások versenyképessége
- A regionális hálózatok és innovációs centrumok szerepe a KKV-k versenyképességének növelésében
- Az együttműködő versengés

HUSZÁK LORETTA

- KKV-k stratégiai menedzsmentje és tervezése
- Szellemi tulajdon-védelem a KKV-k körében
- Társadalmi vállalkozások
- Vállalkozás és globális piac (KKV-k külfiacra lépése)

KÁLLAY LÁSZLÓ

- Kisvállalkozás-fejlesztési politika Magyarországon és az Európai Unióban
- Uniós vállalati és iparpolitika
- Start-up vállalkozások menedzsmentproblémái
- Kisvállalkozások hatékonyságjavító hálózatai
- Nyitott innováció, technológiatranszfer
- Nemzetközi versenyképesség

KEREKGYÁRTÓ GÁBOR

- Kisvállalkozások adózása
- Kisvállalkozói esetek feldolgozása
- A vállalkozásfejlesztés több szempontú megközelítése (bármely olyan tényező vizsgálata, amely ösztönzőleg, avagy hátráltatóan hat a vállalkozások életére, mint például adórendszer, pályázati rendszer, állami struktúrapolitika, üzleti környezet, stb.)
- Kormányzati vállalkozásfejlesztési stratégiák
- Budapest vállalkozói (startup) ökoszisztémájának vizsgálata

MIHALKOVNÉ SZAKÁCS KATALIN

- A HR feladatai és lehetőségei a KKV-szektorban
- Kisvállalkozók és kisvállalkozások oktatása, képzése
- Vállalkozói ismeretek, vállalkozói készségek és kompetenciák az oktatásban
- Vállalkozói személyiség
- Családi vállalkozások (erősségei és gyengeségei, problémái, utódlás)
- Kisvállalkozások finanszírozása

PETHEŐ ATTILA

- Innovatív e-business vállalkozások
- Felelős, szociális vállalkozások és a CSR
- Üzleti tervezés a KKV-k körében
- A 3P (pénz piac pacák) szerepe a vállalkozás működtetésében
- Vállalkozások életciklusai, felemelkedése és bukása
- Családi vállalkozások munkamegosztása, menedzsmentje

2.4 Tehetséggondozó programjaink

CUBator – Innovatív co-working tér vállalkozó fiataloknak

2017 szeptemberében a Kisvállalkozás-fejlesztési Központ az egyetem főépületének harmadik emeletén található egyik beugrót próbaüzem jelleggel „vállalkozásélénkítő sarokká” alakította át Corvinus Startup Corner néven. A vállalkozó corvinusosok találkozóhelyét egy évvel később a Designkommunikációs termék- és vállalkozásfejlesztés kurzus keretében gondolta újra hallgatók egy csoportja. Az órai projekt sikert aratott, s a tér immáron újjászületett koncepcióját a Gazdálkodástudományi Kar dékánjának is prezentálták, aki támogatásáról biztosította a kezdeményezést.



A hallgatói csapat a Horváth Dóra és Cosovan Attila vezette kurzus keretén belül a közösségi tér szinte minden elemét újragondolta. A harmadik emeleti beugró új neve a „Creativity. Unity. Business. for Innovators” szlogenből megalkotva: CUBator. „A CUBator nem csak fizikai tér, hanem egy virtuális közösség is” – fogalmazták meg a Kisvállalkozásfejlesztési Központ oktatói.

A jól definiált célcsoport a Budapesti Corvinus Egyetem hallgatói, kari hovatartozástól függetlenül. A helyiségnek kinézetében, funkcióiban elsősorban őket, a mostani egyetemistákat kell megszólítani, számukra kell vonzónak lennie, hogy valóban egy olyan térré válhasson, amelyet a hallgatók használnak vállalkozási ötleteik fejlesztésére, coworking helyiségként. A CUBator-nak alkalmasnak kell lennie arra, hogy egy megbeszélést szervezzenek ide a hallgatók, mentoring találkozón vegyenek részt, vagy workshop keretében fejlesszék tudásukat – természetesen mindezek időbeosztását a háttérből koordinálva.

A CUBator koncepciója kitért a partnerkapcsolatok és támogatók szerepére. Hangsúlyozza a belső kapcsolatok jelentőségét, melyet elsősorban az egyetemi oktatókkal, munkatársakkal való együttműködésben lát. Az egyetem azon oktatói, akik egyébként is oktatják-kutatják a vállalkozásfejlesztés különböző aspektusait, egyfajta mentor szerepet tölthetnek be a CUBator életében. Mindezek mellett az egyetemi diákszervezetekkel és szakkollégiumokkal való partnerkapcsolat is fontos, ezért a CUBator szorosan együtt működik az InCube diákszervezettel. A cél, hogy a CUBator egy olyan hely legyen, ahol nem csak az újgenerációs startupok alapítása a cél, hanem általánosságban a hallgatók vállalkozói ötleteinek segítése. A karokon átívelő virtuális közösség egyik legfontosabb eleme az önfejlesztés.

Az egyetemtől egy kis lépéssel távolabb haladva a már működő külső, elsősorban egyetemi inkubátorokkal (pl. Demola) való szoros együttműködést és a szponzorok felkutatását, valamint a corvinusos vállalkozó hallgatók számára kínált szponzori csomagok ajánlását fogalmazza meg a koncepció, egyfajta orientációs segítséget nyújtva a Corvinus hallgatói számára. A hallgatói ötletek a Gazdálkodástudományi Kar oktatói körében, túlnyúlva a designkommunikáció kurzus keretein, széles támogatásra leltek. Tárgyalások kezdődtek a CUBator infrastrukturális fejlesztéséről, mely támogatására a Kar dékánja is keresi a lehetőségeket. Egy diákszervezet is érdeklődést mutatott az újragondolt vállalkozói tér tartalommal történő megtöltésére, együttműködve az egyetem oktatóival. A Kisvállalkozás-fejlesztési Központ által szervezett vállalkozásfejlesztési workshopok az egyetem valamennyi hallgatója számára nyitottak.

2017 óta a CUBator több workshop-ot, vállalkozási témájú filmvetítést, szakmai meetup-ot szervezett. A CUBator mint fizikai tér fejlesztése is folyamatos, ennek és a rendezvények finanszírozását a Központ – egyetemi fix költségvetés hiányában - pályázatokból származó támogatási összegekből, vagy szponzori támogatásokból oldja meg.

Aktuális hírek, események a CUBator facebook oldalán: <https://www.facebook.com/cubator.corvinus/>

Spin-Off Klub - A vállalkozásbarát fiatalok találkozóhelye!

A klub célja 2008-as alapítása óta a vállalkozói kultúra és a vállalkozási ismeretek terjesztése, a vállalkozásindítási kedv növelése a budapesti fiatalok körében. A klub a Budapesti Corvinus Egyetem Kisvállalkozás-fejlesztési Központjának és Újbuda Önkormányzatának támogatásával, az Ifjúsági Vállalkozásélénkítő Egyesület jogi keretei között működik. A klub vezetői Freész Gergely és Kerékgyártó Gábor.

A spin off angol kifejezés jelentése magyarul: kiperdül. Kiperdül, mint búzaszem a kalászból. A spin-off vállalkozás egy tudásközpontból, azaz egyetemről vagy kutatóintézetéről kiperdülő tudás-intenzív cég, amely szellemi tőkéjét a tudásközpontból szerezte. A Spin-off Klub ennek szellemében azon fiatalok nyitott, kreatív közössége, akik egyetemistaként, végzett hallgatóként vagy kutatóként érdeklődnek a vállalkozások világa iránt, és maguk is fontolgatják saját vállalkozás indítását, vagy már bele is vágtak.

Célunk, hogy olyan vállalkozás alapítási és működtetési ismereteket adjunk át, amelyekkel az egyetemek is csupán érintőlegesen foglalkoznak. A legjobb ötletek megvalósításában a klub aktívan segít, legyen szó üzleti tervek kidolgozásáról, vagy befektetők felkutatásáról.

Ha felkeltettük érdeklődésedet, akkor (szorgalmi időszakban) várunk kéthetente hétfőnként 18 órától a 11. kerület, Bartók Béla út 32-ben!

Aktuális hírek, események a Spin-Off Klub Facebook oldalán: https://hu-hu.facebook.com/pg/spinoffklub/about/?ref=page_internal

Vállalkozásindító – Vállalkozz okosan és könnyedén!

A weboldalon értékes információkat és segítséget találsz tervezett vállalkozásod megvalósításához. Megtudhatod például, hogy valóban van-e igény az általad kitalált termékre, és az e-Tervező használatával elkészítheted mini üzleti tervedet – különböző kérdésekre válaszolva meghatározhatod az üzleti koncepciódat, készíthetsz egy egyszerűsített pénzügyi kalkulációt, értékelheted a várható kockázatokat, választhatsz kockázatkezelő megoldások közül, munkatervet készíthetsz a további feladatok végrehajtására és dönthetsz arról, hogy érdemes-e megvalósítani az eredeti elképzeléseidet, vagy érdemes lenne új irányt venni. A folyamatosan frissülő tartalomról érdekes és aktuális híreket kaphatsz a hazai és nemzetközi vállalkozói és startup világról.

A weboldal elérhetősége: <https://vallalkozasindito.hu/>

Ifjúsági Vállalkozásélénkítő Egyesületet

Az Ifjúsági Vállalkozásélénkítő Egyesületet (továbbiakban IVE) a Budapesti Corvinus Egyetem Kisvállalkozás-fejlesztési Központ tanárai hozták létre dr. Szirmai Péter, a vállalkozás kutatási központ korábbi vezetője kezdeményezésére. Az IVE fő céljai a fiatalok vállalkozási tevékenységének ösztönzése, támogatása, a vállalkozói kultúra elterjesztése, színvonalának emelése, fókuszban a vállalkozóvá válás elősegítésével.

Az IVE fő profilja a képzés, készségfejlesztés, a vállalkozások létrehozásának támogatása és működő vállalkozások mentorálása, szakmai (elsősorban tanácsadói) segítése. Az IVE ismeretterjesztő tevékenységével elősegíti, hogy a fiatalok (ötletgazdák) megfelelő ismeretek birtokában készítsenek üzleti terveket, felkészülten kezdjenek vállalkozásba, illetve folytassák azt, vegyék át sikeres vállalkozók tapasztalatait, módszereit. Az IVE a fiatalok vállalkozóvá válása érdekében módszertanokat dolgoz ki és fejleszt, üzleti szempont rendszereket állít fel. Az ötletek, tervek, és a vállalkozni vágyók piaci-gazdálkodási és humán erőforrás értékelésével foglalkozik, fiatalokat képez és vállalkozásokat generál, pályázatokat értékel és működő vállalkozásokat mentorál.

Az IVE alapításának a vállalkozóvá váló fiatalok szakmai, mentorálási és képzési támogatásán túl az az ötlet adott nagyobb lendületet, hogy létrehozzunk egy interdiszciplináris, több tudományág összefogásán alapuló fórumot, ami felszínre hozza a vállalkozási ötleteket és a különböző szakterületek együttműködésével sikeres gyakorlattá formálja azokat. Így a műszaki tudásokban jártas fiatalok és a társadalmi-, gazdálkodási-piaci ismeretekben jártas fiatalok egymást segítve, generálva új szinergiákat visznek a vállalkozásokba.

Aktuális hírek és további információ az IVE honlapján: <http://vallalkozaselenkites.hu/>

2.5 Akikre büszkék vagyunk

Pinczi Mihály (cégalapító, iTrend - <https://itrend.store/>)

Lévai Balázs (cégalapító, EngAme - <https://www.engage.hu/>)

Novák Viktor (cégalapító)

Fodor-Papp Gábor (cégalapító, Family Finances - <https://www.familyfinances.hu/en/landing>)

Szitás Hajnal Tünde (cégalapító, EatAware)

Vári Gergő (cégalapító, profession.hu)

Dancsuly Kriszta és Kiss Márton (cégalapító, Mohány és Páfra - <http://www.mopagreendesign.com/gallery.php>)

Kreisz Marcell (cégalapító, Lion's Locker - https://www.lockerbudapest.com/?gclid=Cj0KCQjwkK_qBRD8ARIsAOteukA4tVnzmaSW1fV56awnPngZD4ZDDb2C9lfMOFkeHINjCu_NSCoSXzkaAkU_EALw_wcB)

Zsurka Richárd (elemző, X-Ventures)