



Dr. Dunavölgyi Mária

elnök

A Vezetéstudományi Intézet Szervezeti magatartás tanszékének vagyok adjunktusa. Korábban az üzleti világban dolgoztam felsővezetőként. Oktatási, kutatási ismereteim és gyakorlati tapasztalataim alapján a stratégiaalkotásban, szervezetalakításban, az ösztönzési rendszer kialakításában és a sikeres vezetési módszerek alkalmazási területein segítem az Üzemi Tanács munkáját. Az egyetem oktatói és adminisztratív területen dolgozói érdekeit képviselem a vezetéssel folytatott konstruktív konzultációk és egyeztetések során. Ennek egyik példája a sok dolgozóhoz és vezetőhöz eljutott, tavaly decemberben írt rövid tanulmányom, a „forced ranking” rendszer értékeléséről, melynek célja a vezetés által bevezetni tervezett érdekeltségi rendszerrel kapcsolatos dialógus elősegítése volt.





Dobozi Erika

alelnök

Dobozi Erika vagyok, a Közgáz Campus Nyomda szakmai irányítója. 12 éve vagyok az egyetemi közösség tagja és kollégáimmal az oktatás és a hallgatók támogatását vagyunk hivatottak ellátni. 13 évig dolgoztam a versenyszférába, ahol egy könyvkiadó nyomdáját vezettem.

Nagy megtiszteltetésnek vettem, hogy bekerülhettem az Üzemi Tanácsba és élvezhetem kollégáim bizalmát. Szeretném elérni, hogy bevezetésre kerüljön a 13. havi juttatás, kialakuljon egy egészséges párbeszéd munkáltató és munkavállaló között. Támogatom az Egyetemi Polgárok munka-és egészségvédelmének biztosítását. Nem utolsó sorban javítom a nemek arányát a testületben.





Dr. Trautmann László

alenök

1990 óta dolgozom az Egyetemen, voltam egyetemi TDK-titkár, szakkollégiumi igazgató, dékán, tanszékvezető, két egyetemi folyóiratnak a főszerkesztője, most egy kutatóközpontot vezetek. Oktatói és vezetői munkám során kollégáimmal együtt mindig arra törekedtem, hogy a lehetőségekhez mérten biztosítsuk a magas szintű teljesítmény feltételeit az oktatók, kutatók és adminisztratív munkakörben dolgozók számára. Ez részben az igazságos anyagi megbecsülés, részben az infrastruktúra megteremtése. Üzemi tanács tagként a fenti tapasztalat birtokában az Egyetem HR tevékenységét szeretném támogatni, mert úgy látom, hogy nem vagyunk annyira lemaradva a nemzetközi élmezőnytől, mint amennyire ezt a rangsorok vagy a belső percepció sugallja. Az Egyetemnek van olyan hagyománya, amelyik világszínvonalú, és amit visszaigazol az is, hogy professzoraink, professzor emeritusaink egy része a nemzetközi élmezőnybe tartozó egyetemeken oktat (Harvard, Berkeley). Sajnos, ez a hagyomány nem kapott nagy hangsúlyt az elmúlt időszakban, de ennek fő oka nem az elméleti teljesítmény hiánya, hanem a teljesítményhez szükséges menedzselés elmaradása. Ebben szeretnék részt venni. Emellett fontosnak tartom az üzemi tanács munkájának folyamatos kommunikálását az egyetem összes munkatársa felé, ennek a kommunikálásnak a szervezését és ösztönzését, amibe szintén szívesen bekapcsolódom.



Ádám Zoltán Péter

titkár

2016 óta tanítok az egyetemen, intézményi közgazdaságtant, mikroökonómiát és különböző politikai gazdaságtani tárgyakat. 2020 augusztusáig az Összehasonlító és Intézményi Gazdaságtan Tanszék adjunktusa voltam, idén szeptembertől a Gazdaságpolitika és Munkagazdaságtan Tanszéket vezetem, október óta egyetemi docensként. A magyarországi poszt-szocialista átmenet politikai gazdaságtanáról írt doktori disszertációmát 2015-ben védtem meg a Debreceni Egyetemen. 2019/2020-ban a Harvard Egyetem Center for European Studies nevű kutatóintézetének vendégkutatója voltam. Alapítója vagyok a Corvinus Közéleti Klubnak és tagja az egyetemi szakszervezeti bizottságnak. Az alkalmazotti tanácsban – miként a szakszervezetben is – az akadémiai autonómiáért, a munkavállalói jogok védelméért és az egyetemi működési mechanizmusok transzparenciájáért dolgozom. Ha kell, élesen kritizálom a mindenkori vezetést, a tanácson belül is. Én készítettem el a testület ügyrendjét, és titkárként többnyire én írom az ülések emlékeztetőit. Figyelmeztetek rá, ha valami nem szabályszerűen, vagy meggyőződésem szerint nem az egyetemi dolgozók érdekeit szolgálva történik.



Gulyás Éva

24 éve dolgozom az egyetem Számvitel tanszékeinek valamelyikén, változó státuszban: hol PhD hallgatóként, hol fél-, majd teljesállású oktatóként, jelenleg adjunktusként. Az elmúlt években egyre fontosabbá vált számomra az egyetemi közélet, részt vettem a G-kari Felelős Üzleti Oktatásért Bizottság munkájában, valamint tavaly támogattam a dolgozói nyilatkozatok gyűjtését a gondoskodó, méltányos, átlátható és a társadalmi felelősségvállalást gyakorló átalakulásért. Üzemi tanácstagként legfontosabbnak az információk közvetítését tartom, szeretném elérni, hogy az egyetem vezetése valós és közvetlen információk alapján, a dolgozók széles körének szempontjait is szem előtt tartva hozza meg döntéseit. Törekedek az információs asszimetria csökkentésére, hogy ugyanerre nekünk, alkalmazottaknak is lehetőségünk legyen.





Révész Éva Erika

A Vezetéstudományi Intézet Vezetés és Kontroll Tanszékén dolgozom adjunktusként, ahol elsősorban kontrolling, teljesítménymenedzsment és szervezetelméletek témájú tantárgyak oktatásában veszek részt. Tudományos érdeklődésem elsősorban a nem üzleti szervezetek vezetési kérdéseihez kötődik, foglalkoztam köz- és felsőoktatási, egészségügyi, és szociális ágazatban működő szervezetek vezetési (tervezési, kontrolling) kérdéseivel, illetve az elmúlt néhány évben főképp a nonprofit menedzsment sajátosságai és a társadalmi vállalkozások fejlesztése került érdeklődésem fókuszába. Az Alkalmazotti Tanácsot fontos együttműködési fórumnak tartom, amely képes lehet a munkavállalók széles körű bevonására, részvételének támogatására, elvárásainak és érdekeinek becsatornázására.





Tamás Eszter

1996. szeptembere óta dolgozom az Egyetemen, voltam igazgatóhelyettes a Kinizsi Kollégiumban, majd igazgatói feladatokat láttam el a Tarkaréti Kollégiumban, mellette a Kollégiumi Tanács titkárként koordináltam a kollégiumok együttműködését, szoros napi kapcsolatban a hallgatókkal és az egyetemi gazdasági szervezetekkel. A következő éveket a 3 cseperedő gyerekemmel töltöttem. 2018-ban tértem vissza, a Közgáz Campus Igazgatóságra, mint bérleményfelelős. 2020. februártól a Földes Ferenc Kollégium vezetése is hozzám tartozik. Elkötelezett vagyok a hallgatókkal való törődés iránt, de a jó és összetartó, egy irányba húzó kollektíva is legalább annyira fontos számomra. Jelenleg az egyetem támogatói állományát erősítem.

Szeretném segíteni a “szolgáltatói” területen dolgozó kollégák, kiemelten a nők és családanyák problémáinak közvetítését az egyetemi vezetés felé. Fontos lenne, hogy átlátható legyen az adminisztratív területen dolgozóknál is, hogy mely munkakörökhöz milyen végzettség, tapasztalat, hozzáállás és teljesítmény szükséges, mi alapján történik a fizetési kategóriákba sorolásuk. Szeretném, hogy majd az új Kollektív Szerződésbe mindenképpen bekerüljenek olyan rendszeres juttatások, mint az iskolakezdési támogatás vagy pl. az egészségbiztosítás is.



Tatár Edina

Tatár Edina vagyok, a Pénzügyi, Számviteli és Gazdasági Jogi Intézet titkárságvezetője. 1982. szeptembere óta vagyok az egyetem dolgozója, mindvégig a Számvitel Tanszék munkáját segítettem. Az elmúlt 38 év alatt sok változás történt az egyetemen, tapasztalatban tehát nincs hiányom. Azért vállaltam tagságot az Üzemi Tanácsban, mert szeretném az adminisztratív munkakörökben dolgozó kollégák/ kolléganők érdekeit képviselni.

Tanácsstagként részt veszek a Segélyezési Bizottság munkájában.





Dr. Toronyai Gábor

Toronyai Gábor egyetemi docens vagyok. Harminc éve dolgozom az egyetemen filozófiatanárként. 2002-2004 között oktatási dékánhelyettesi feladatot láttam el a Társadalomtudományi Karon. A későbbiekben pedig rendre a kari tanács rendes illetve póttagjának választottak 2018-ig. 2016-tól 2019. július elsejével való megszűnéséig tagja voltam a közalkalmazotti tanácsnak is. 2018 februárjában választottak meg az egyetemi szakszervezet vezetőjének. Azóta tagja vagyok a szenátusnak is.

Azt gondolom, lényeges érdekünk, hogy a két munkavállalói érdekképviselő egymással összhangban és egymást támogatva lépjen fel az egyetemi ügyekben! A Corvinus Alkalmazotti Tanács tagjaként ezért is kívánok dolgozni.





Veress József

A Corvinus egyetem közösségéhez 10 éve csatlakoztam. Korábban mind a köz-, mind a piaci szektorban dolgoztam Magyarországon és külföldön, beosztottként, vezetőként, illetve vállalkozóként is. A civil szférában elsősorban Magyarország szélesen értelmezett EU integrációját segítő önkéntes munkát végeztem. Diplomámat a moszkvai Nemzetközi Kapcsolatok Intézetében szereztem, a PhD-met az Aalto Egyetemen, Helsinkiben készítettem el. Kutatóként elsősorban a civil társadalom transzformációs képességét és a tudás-vezérelt társadalom kialakulása kapcsán jelentkező hatását vizsgálom. Oktatóként a zöld digitalizációt, a regeneratív megoldásokat, és az értékteremtés új formáit bemutató kurzusokat dolgozok ki és tartok Magyarországon és külföldön is.

Az üzemi tanácsban az - elsősorban stratégiai kérdésekről folyó - érdemi párbeszédet, valamint a testület a törvény által biztosított tájékoztatási, konzultációs, véleményezési, tárgyalási és közös döntési jogának gyakorlati érvényesítését akarom elősegíteni. Meggyőződésem szerint szükség van az oktatói, adminisztratív és műszaki területen dolgozók és a hallgatók közös, hosszú távú érdekeinek tudatosítására, megjelenítésére és hatékony testületi képviselőre. Az egyetemi polgárok szempontjainak, érdekeinek következetes megjelenítéséhez és érvényesítéséhez fontos, hogy az üzemi tanács tagjainak munkáját az egyetemi közösség kövesse figyelemmel, támogassa és kérje számon.



Vigvári Gábor

2008. Óta vagyok az Egyetem főállású munkavállalója a jelenleg a Nemzetközi, Politikai és Regionális Tanulmányok Intézetének tagjaként működő Világgazdasági Tanszéken. 2020 januárjától egyetemi docensként, és a jelenleg indítás alatt lévő Nemzetközi fejlesztés mesterszak felelőseként dolgozom. Tagja vagyok továbbá a Világgazdasági Tanszék munkatársaiból szerveződött munkacsoportnak, mely egy Horizont 2020 konzorcium tagjaként populizmuskutatót végez.

Az alkalmazotti tanács tagjaként fő célomnak az egyetem működési folyamatainak hatékonyságjavulását, illetve transzparenciájának javulását tartom. Fontosnak gondolom, hogy az alkalmazotti tanács becsatornázza azokat a javaslatokat, tanácsokat, esetleg kritikákat és panaszokat, melyek az egyetem működése, illetve átalakítása kapcsán felmerülnek, illetve azt is, hogy ezekre lehetőleg érdemi választ kapjunk a vezetőség felől.